



Kansallisia kokemuksia juurtumisen poluilta

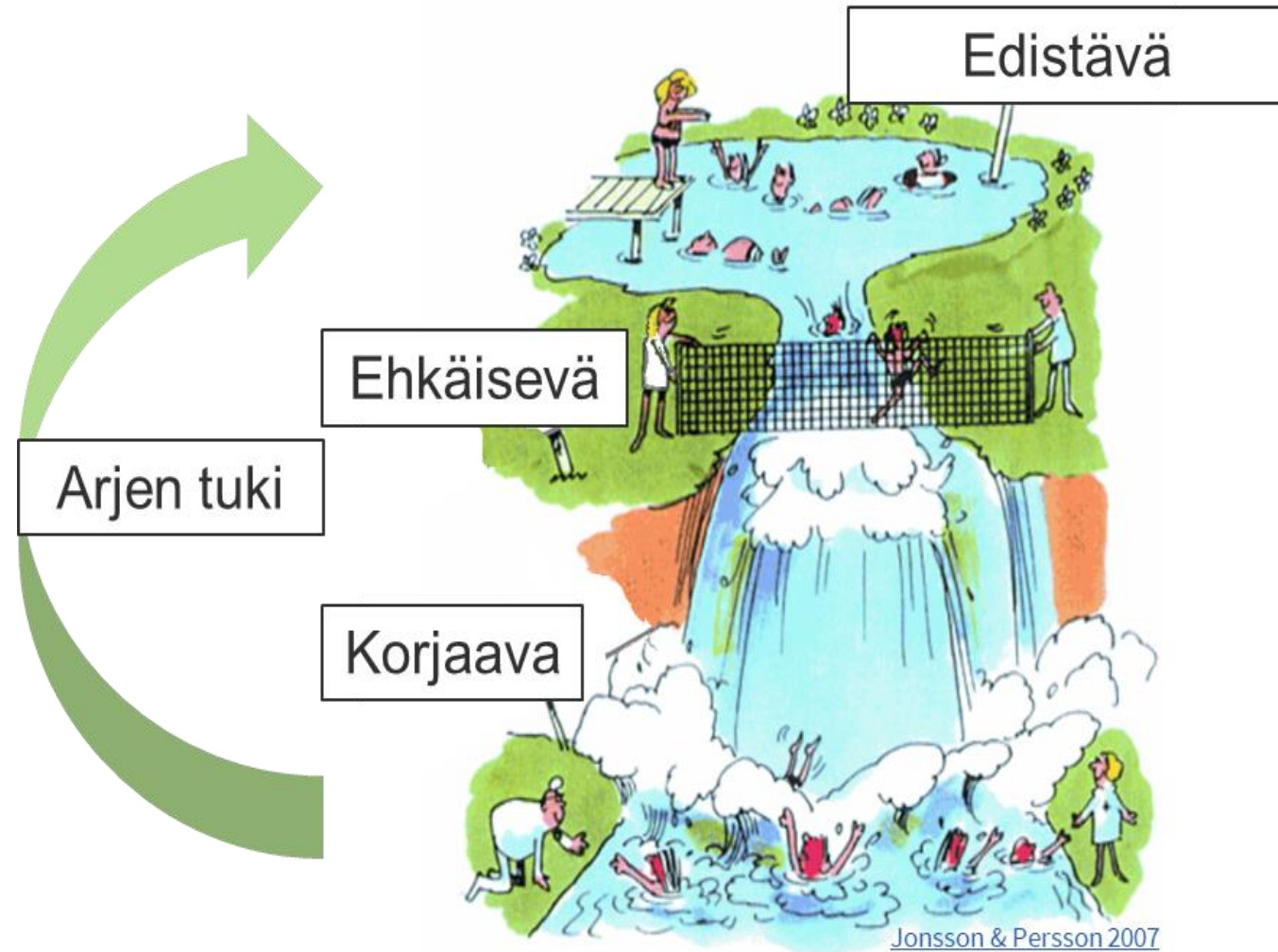
Kehittäminen käytäntöön - juurruttamisen helmet, haasteet ja hoitokeinot

Tapani Kauppinen & Outi Kuitunen-Kaija

1.12.2022

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ennen kuin ihminen on sotessa, soten sisällä ja soten jälkeen



Havainnot ja terveyden edistämisen määrärahan hankkeista 1

Juuruttamissuunnitelma mukaan jo alusta pitäen

- Juurruttamisen ajatus on mielessä jo hanketyön alusta alkaen.
 - Loppuseminaarin pitäminen tulosten levittämiseen on auttamatta liian myöhäinen ajankohta eivätkä tulokset itsestään leviä niitä esittelemällä.
 - Tarvitaan kumppaneita, juurruttajat mukaan jo toiminnan alusta asti.
 - Tarvitaan perusteluja, motivaation herättämistä (miksi tämä on tärkeää, ketä tähän liittyy ja mihin kaikkeen tällä on vaikutuksia ja miten tämä hyödyttää sinua?) jo hankkeen aikana.

Havaintoja terveyden edistämisen määrärahan hankkeista 2

- **Ohjausryhmän** kokoonpano kuntoon ja kutsutaan asiantuntijoita eri organisaatiosta ja tasoilta.
- Hakijan (joka ei ole kunta/alue tai oppilaitos) kannattaa harkita toimintojen/tavoitteiden juurruttamista laajemman **yhteistyökumppanin** kanssa. Eli otetaan mukaan alueelta muitakin ja tehdään asioita yhteistyössä; Järjestöt + valtakunnalliset emojärjestöt, oppilaitokset.
- **Yhteiskehittäminen** toimijoiden kanssa ja osallistamisen ajatus. Kuitenkin niin, ettei aloiteta tyhjistä. Otetaan mukaan ja konsultoidaan niitä, jotka ovat jo kenties hieman pidemmällä.
- **Viestintä** (hankkeen) toiminnasta suunnitellusti, aktiivisesti ja monipuolisesti. Tuodaan esille toiminnan tavoitteiden vaikutuksia eri osanottajien näkökulmasta. Miksi (hankkeen) tavoitteet ja toiminta on tärkeää teidän kannalta?

Perusteleminen tarpeista on pitkäjänteistä työtä:

- **Perustellaan organisaatioiden strategioiden** kautta työn tärkeyttä, esim. alueellisiin hyvinvointisuunnitelmiin, hyvinvointikertomuksiin, arvoihin!
- **Perustellaan kansallisten ohjelmien kautta** työn tärkeyttä ja tätä käytetään tukena perustelemaan omaan organisaatioon päin.
- **Osoitetaan työn hyöty:** Mitä hyötyä tästä on? Vaatiiko asioiden ylläpito jatkossa rahaa ja kenen vastuulla se voisi olla? Voiko toimintoja rakentaa sisään jo olemassa oleviin toimintatapoihin niin, ettei varsinaista lisäresurssia tarvita?

Miksi tämä pitäisi ottaa meillä käyttöön?

Kuvaa ja arvioi ennakkoon

- Vaihtoehtokustannukset
- Hyvinvointivaikutus

Mitä todennäköisesti tapahtuu, jos kehitetty toiminta vakiinnutetaan?

Mitä todennäköisesti tapahtuu, jos kehitetty toiminta loppuu?

Dokumentoi ja raportoi jälkeen

- Mikä oli panostus?
- Mikä muuttui?

Muutos hyvinvoinnissa?

Muutos kustannuksissa?