



Homma haltuun-hankkeen toiminta alkoi tammikuussa 2021 ja tässä tiedotteessa kerromme hankkeen etenemisestä ja tulevasta toiminnasta suhteessa hankkeen tavoitteisiin.

Hankkeen rahoittaa sosiaali- ja terveysministeriö. Homma haltuun-hanke on yksi **Työkykyohjelman** 22 hankkeesta. Työkykyohjelman hankkeet kehittävät ja ottavat käyttöön työkyvyn tuen ja tuetun työllistymisen menetelmiä sosiaali- ja terveydenhuollossa.

Tuetun työllistymisen menetelmät toimenpidekokonaisuuteen kuuluvan Homma haltuun-hankkeen tavoitteena on vahvistaa ja selkeyttää työllistymistä tukevaa sosiaalihuollon palvelupolkua. Hankkeessa otetaan käyttöön **laatukriteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennus**. Varkaudessa pilotoidaan **osuuskuntatoiminnan** mahdollisuuksia osatyökykyisten työllistymiseksi palkkatyöhön. Mikkelissä pilotoidaan **alihankintamallia** sekä organisoidaan **avotyötoiminta** uudelleen, jotta osatyökykyiset etenisivät palkkatyöhön entistä paremmin. Pieksämäellä puolestaan kehitetään **palkkatyömallia**.

Hankkeen eteneminen

Pieksämäellä kehitetään palkkatyömallia Vaalijalassa. Palkkatyön ehtoista ja sisällöistä on tehty esitys sekä esimerkkilaskelma palkkakustannuksista, jotka on toimitettu Vaalijalan johtoryhmälle. Johtoryhmältä on saatu esitykseen lisäselvityspyyntö juridiikkaan liittyen. Täydennetty esitys tullaan esittelemään elokuun aikana johtoryhmälle ja samalla käydään keskustelua kehitysvammaisten työllistämisen edistämisestä Vaalijalassa. Aiempiin suunnitelmiin poiketen työtehtävien kartoittaminen on jo nyt aloitettu Vaalijalan eri yksiköistä, koska tavoitteena on selvittää eri yksiköiden tarve ja työtehtävät.

Mikkelissä pilotin toiminta on lähtenyt käyntiin avotyötoiminnan uudelleen organisoinnin osalta. Avotyötoiminta on jatkossa määräaikainen ja entistä tavoitteellisempi (palkkatyöhön tähtäävä). Asiakkaita on tällä hetkellä kolme. Alihankintamalliin liittyen on tehty esiselvitys Innokylään. Mikkelin alueen yrityksistä on selvitetty mahdollisia työtehtäviä ja millaisia korvauksia he olisivat valmiita maksamaan. Essoten Työkykyohjelman hankkeen kanssa on tehty yhteistyötä. Elokuussa alkaa ryhmämuotoinen toiminta, mikä on suunnattu avotyötoiminnassa oleville, siihen aikoville ja aikanaan alihankintamallin mukaisessa toiminnassa oleville. Ryhmämuotoisen toiminnan osalta Essoten hanke tarjoaa sisällöksi elintapaohjauksen. Yritysyhteistyön osalta on myös suunniteltu yhteistyötä Essoten hankkeen kanssa. Ajatuksena on järjestää yrittäjille suunnattu koulutus, jossa teemana osatyökykyisen henkilön palkkaaminen.

Varkaudessa selvitetään osuuskuntatoiminnan mahdollisuuksia. Osuuskuntatoiminnan osalta on tehty tietojen syventämistä ja koontia kirjalliseen muotoon. Selkokielen osuuskuntavalmennuksen suunnitelmaa on työstetty eteenpäin. Yhteistyö on aloitettu Osuustoimintakeskus Pellervon kanssa, josta saatiin selkomateriaalia ja ohjausta. Yhteistyöpalaveri on pidetty Kehitysvammaisten Palvelusäätiön Tukena Oy:n kehittämisjohtajan kanssa, josta saatiin tietoa heidän kokemuksista Osallisuutta osuuskunnista hankkeesta ja selkokielisestä osuuskuntavalmennuksesta.

Pilottipaikkakunnan yksikön (Keski-Savon Savoset monipalvelukeskus) johtajan kanssa on pidetty yhteistyöpalavereita sekä yksikön henkilöstön kanssa on työstetty SWOT-analyysejä. Lapin tuetun työllistymisen osuuskunta-hankkeen projektipäällikön kanssa on pidetty palaveri, jonka myötä saimme heidän hankkeen loppuraportin ja osuuskunnan rahoituspuoleen kokemuksia ja näkökulmia. Elokuussa on tarkoitus laatia ”varjobudjetti” osuuskunnalle yhteistyössä pilottipaikkakunnan yksikön johtajan kanssa.

Hankkeen tavoitteena on ammattilaisten osaamisen vahvistaminen tuetun työllistymisen menetelmistä. Hanketiimi on osallistunut aktiivisesti **Terveysten- ja hyvinvoinninlaitoksen** ja **Työterveyslaitoksen** järjestämiin koulutuksiin ja tilaisuuksiin. Essoten Työkykyä ja kumppanuutta sote-keskuksesta! -hanke tarjosi elintapaohjauksen työpajan ja jatkotyöskentelystä on sovittu. Suunnitteilla on myös yhteinen **webinaari-sarja** loppu syksylle, johon on tarkoitus ottaa mukaan Keski-Suomen Työkykyohjelman hanke. Kesäkuussa pidettiin hankkeiden yhteinen kehittämispäivä, jossa mm. ideoitiin webinaari-sarjan sisältöjä ja muita yhteisiä rajapintoja hankkeiden teemojen ympärille. Tapaamisessa oli myös mukana Kelalta Armi Peltomäki.



Hankeessa on tavoitteena vahvistaa ja selkeyttää **sosiaalihuollon työllistymistä tukeva palvelupolku**, johon liittyen THL antoi hankkeille toimeksiannon tehdä palvelukuvaukset ja palvelupolkkuvaukset seuraavista: vammaisten henkilöiden työllistymistä tukeva toiminta (SHL 27 d §), vammaisten henkilöiden työtoiminta (SHL 27 e §), kehitysvammaisten työtoiminta ja työhönvalmennus sekä kuntouttava työtoiminta. Toimeksiannossa on hyödynnetty Vaalijalassa jo tehtyjä kuvauksia ja ne on viety Innokylään.



Hanke oli mukana toukokuussa **Vates-säätiön järjestämässä valtakunnallisessa Job Shadow Day-tapahtumassa**. Kuvassa työnseuraaja tutustumassa Pieksämäellä hanketyöntekijöiden työhön. ”Oli mukavaa ja mielenkiintoista tutustua työhön. Oli kiva jutella hanketyöstä”, tuumaili työnseuraaja.

Hankkeen työntekijät lomailee ajalla 5.7.-1.8.2021. Seuraava tiedote ilmestyy elokuun lopussa. **Hyvää kesää kaikille!**

Hankehenkilöstön yhteystiedot:

Projektikoordinaattori: Tiina Hiltunen, tiina.hiltunen@vaalijala.fi, p. 040-4816054

Projektityöntekijä: Hanna Tirri, hanna.tirri@vaalijala.fi, p. 040-4816068

Projektityöntekijä: Henna Kautovaara, henna.kautovaara@vaalijala.fi, p. 044-3899739

Projektityöntekijä: Reijo Pöyry, reijo.poyry@vaalijala.fi, p. 040-4816066

