

Tässä tiedotteessa kerromme **Homma haltuun-** hankkeen tuoreimmat kuulumiset.

Hanke on mukana **tuetun työllistymisen menetelmät toimenpidekokonaisuudessa**. Hankkeessa on otettu käyttöön **laatukriteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennus**. Varkaudessa selvitettiin **osuuskuntatoiminnan** mahdollisuuksia osatyökykyisten työllistymiseksi. Mikkelissä pilotoidaan **alihankintamallia** ja määräaikaista **avotyötoimintaa**. Pieksämäellä puolestaan on kehitetty **palkkatyömallia Vaalijalaan**.



Hankkeeseen on ohjautunut **asiakkaita 28** Vaalijalan kuntayhtymän tekemisen palveluiden (Mikkeli, Pieksämäki ja Varkaus) yksiköistä sekä kaupunkien ja kuntien kautta. **Määräaikaisen avotyötoiminnan piirissä aktiivisena on 4 henkilöä**. Laatukriteereihin perustuvassa **tuetun työllistymisen työhönvalmennuksessa on 23 henkilöä**, joista **3 on työllistynyt, 1 on lähtenyt koulutukseen ja 4 työllistymistä tapahtuu aivan lähiaikoina (myönteiset palkkatukipäätökset on saatu)**.

Ryhmämuotoiset toiminnot (elintapaohjaus ja palkkatyövalmennus) ovat olleet tauolla tai siirrettyinä koronarajoitusten vuoksi, mutta yksilötapaamiset on pystytty järjestämään. Varkauden projektityöntekijä oli myös reilun viikon verran hanketyöstä poissa auttamassa Vaalijalan asumisen yksiköissä koronan aiheuttaman henkilöstöpulan vuoksi.

Hankkeen eteneminen

Pieksämäellä, Mikkelissä ja Varkaudessa laatukriteereihin perustuvan tuetun työllistymisen työhönvalmennuksen pilotointi on erittäin hyvällä mallilla. **Mikkelissä alihankintamallin pilotointi etenee, kun viime viikolla saatiin myönteiset palkkatukipäätökset**. Alihankintamallissa huomioidaan myös laatukriteereihin perustuva työhönvalmennus. **Laatukriteereitä on yhteensä 25 ja jokainen kriteeri pisteytetään asteikolla 1-5**. Maksimi pistemäärä on 125 (115-125 pistettä vastaa esimerkillistä tasoa) ja 73 pistettä tai alle tarkoittaa, ettei kyseessä ole laatukriteereiden mukainen tuetun työllistymisen työhönvalmennus. 100-144 pistettä on hyvää tasoa ja 74-99 pistettä on kohtalaista tasoa.

Esimerkiksi yhden kriteerin mukaan palvelun tulisi olla avointa kaikille heille, joilla itsellään on tavoitteena palkkatyö. Viisi pistettä saadakseen tämä edellyttää, etteivät ammattilaiset tee virallista tai epävirallista seulontaa työhönvalmennukseen valikoituvista asiakkaista, eikä työntekovalmiuksia koskevat arvioinnit saa olla palveluun pääsyn este. Lähetteitä

työhönvalmennukseen voivat tehdä monet ammattiryhmät, kuten sosiaalityöntekijät, sosiaaliohjaajat, vammaispalveluiden työntekijät, lääkärit, psykiatrit, psykologit jne., mutta **asiakkaalla on oltava mahdollisuus hakeutua palveluun myös omaehtoisesti.**

Hankkeen yhtenä tavoitteena on ollut ammattilaisten tuetun työllistymisen menetelmien osaamisen vahvistaminen. Hanke tarjosi Vaalijalan henkilöstölle sekä Essoten ja Keski-Suomen sairaanhoitopiirin Työkykyohjelman hankkeille IPS- Sijoita ja valmenna! -toimintamalliin liittyvää koulutusta tammi-helmikuussa. Koulutuksessa nostettiin esille mm. työhönvalmennuksen laatukriteereitä. Seitsemän koulutuspäivän kokonaisuuden toteuttivat Kuntoutussäätiö yhteistyössä Kehitysvammaliiton ja Vates-säätiön kanssa.

Tapahtumia:

Tahtotilasta työhön -Työkykyohjelman seminaarisarja

17.3. klo 9-12 Kohti uutta ajattelutapaa, täsmätyökyky ja työkyvyn tukeminen. (Verkkotilaisuus, ei vaadi erillistä ilmoittautumista, [Linkin](#) takaa löytyy tarkempi ohjelma, jossa myöhemmin linkki verkkotapahtumaan.)

21.4. klo 9-15 Yhteisen työn ääressä. Helsinki: Säätytalo. (Ilmoittautuminen live-tapahtumaan, mutta mahdollisuus osallistua myös etänä)

19.5. klo 9-15 Työkyvyn tuki hyvinvointialueilla, kunnissa ja yhdyspinnoilla. Turku. (Ilmoittautuminen live-tapahtumaan, mutta mahdollisuus osallistua myös etänä)

Seuraava hankkeen tiedote ilmestyy huhtikuussa.



Hankehenkilöstön yhteystiedot:

Projektikoordinaattori: Tiina Hiltunen,
tiina.hiltunen@vaalijala.fi, p. 040-4816054

Projektityöntekijä: Hanna Tirri,
hanna.tirri@vaalijala.fi, p. 040-4816068

Projektityöntekijä: Henna Kautovaara,
henna.kautovaara@vaalijala.fi, p. 044-3899739

Projektityöntekijä: Reijo Pöyry,
reijo.poyry@vaalijala.fi, p. 040-4816066