



Tässä tiedotteessa kerromme **Homma haltuun-hankkeen etenemisestä ja tulevasta toiminnasta suhteessa hankkeen tavoitteisiin.**

Hanke on mukana **tuetun työllistymisen menetelmät toimenpidekokonaisuudessa**, jossa tavoitteena on vahvistaa ja selkeyttää työllistymistä tukevaa sosiaalihuollon palvelupolkua. Hankkeessa otetaan käyttöön **laatukriteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennus.**

Varkaudessa selvitetään **osuuskuntatoiminnan** mahdollisuuksia. Mikkelissä pilotoidaan **alihankintamallia** sekä organisoidaan **avotyötoiminta** uudelleen. Pieksämäellä puolestaan kehitetään **palkkatyömallia**.

Hankkeen eteneminen

Pieksämäki: Asiakastyötä on jatkettu **tuetun työllistymisen työhönvalmennuksen** parissa. Työntantajien kanssa on käyty keskusteluja asiakkaiden toiveiden ja tarpeiden pohjalta, ja asiakkaille on esitelty työtehtäviä Vaalijalan yksiköistä. **Palkkatyömallin pilotointia edistetään työhönvalmennuksen rinnalla**, ja edetään tarpeet edellä keräten kokemuksia. Vaalijalan palkkatyömallin pilotoinnissa edetään yhdistäen yksiköiden tarpeita, sekä työhönvalmennuksen asiakkaiden vahvuuksia ja toiveita. Palkkatyötehtävien kartoituksessa yksiköistä esiin nousseista tehtävistä voidaan räätälöidä työllistyville sopivat palkkatyötehtävät, myös työtuntien määrät ovat yksilöllisiä. Vaalijalan asumisen yksikköihin on muodostumassa ensimmäiset palkkatyöpaikat, joiden sisältöjä on mietitty yhdessä yksiköiden esimiesten sekä työllistyvän henkilön kanssa.

Mikkeli: **Alihankintamallista** on laadittu esitys johtoryhmälle esitettäväksi joulukuussa. Esitettävässä malissa hyödynnetään Eksoten alueella toimivaa alihankintamallia. Alihankintamallin pilotointi on tavoitteena aloittaa tammikuussa. Alihankintamalli on ryhmämuotoista toimintaa, jossa ollaan palkkasuhteessa. **Määräaikainen avotyötoiminta** etenee vakaasti kohti palkkatyöneuvotteluja. Osuuskauppa Suur-Savon kanssa neuvottelut ovat edenneet hyvin. Joulukuussa aloitetaan vastikkeellinen avotyötoiminta kaikissa heidän kanssaan Homma haltuun hankkeessa tehdyissä sopimuksissa. **Ryhmämuotoisen toiminnan** elintapaohjauksen ryhmä kävi Kamppailuareena Mikkelin tiloissa tutustumassa painonnostosaliin ja kamppailulajien puolelle.

Varkaus: Osuuskuntatoiminnan teoreettisen mallin esittely johtoryhmälle siirtyi joulukuulle. **Selkokielenen palkkatyövalmennus** pidettiin marraskuussa. Ryhmässä oli kahdeksan innokasta ja aktiivista osallistujaa **Keski-Savon Savokset Varkauden yksiköstä**. Valmennuspäivien aikana käytiin läpi työhönvalmennusta, palkkatyötä, osuuskuntatoimintaa ja yrittäjyyttä. Valmennuksen tarkoitus oli auttaa osallistujia miettimään omaa osaamista ja valmiutta palkkatyöhön. Kävimme läpi mistä ja millaista tukea osallistujat voivat saada



työllistymiseensä. Mietittiin myös yleisiä työelämän pelisääntöjä. Palkkatyövalmennus oli kolmipäiväinen. Viimeisenä päivänä saatiin vieraaksi myös toimittaja Warkauden Lehestä, joka tuli tekemään juttua ryhmästämme. Saamamme palautteen pohjalta valmennusta kehitetään vielä toimivammaksi, ja ensi vuoden puolella on tarkoitus toteuttaa palkkatyövalmennus muilla pilottipaikkakunnilla sekä uudestaan Varkaudessa. Laatuksiteereihin perustuvaa **tuetun työllistymisen työhönvalmennusta** jatketaan tällä hetkellä kolmen asiakkaan kanssa. Yhden asiakkaan kanssa ollaan jo lähellä työllistymistä, kunhan saadaan byrokratian rattaat kohdilleen. Työhönvalmennukseen odotetaan ohjautuvan lisää asiakkaita loppuvuoden aikana.

Seuraava hankkeen tiedote ilmestyy tammikuun alussa. Hyvää joulun odotusta kaikille!

Hankehenkilöstön yhteystiedot:

Projektikoordinaattori: Tiina Hiltunen,
tiina.hiltunen@vaalijala.fi, p. 040-4816054

Projektityöntekijä: Hanna Tirri, hanna.tirri@vaalijala.fi, p.
040-4816068

Projektityöntekijä: Henna Kautovaara,
henna.kautovaara@vaalijala.fi, p. 044-3899739

Projektityöntekijä: Reijo Pöyry, reijo.poyry@vaalijala.fi, p. 040-4816066

