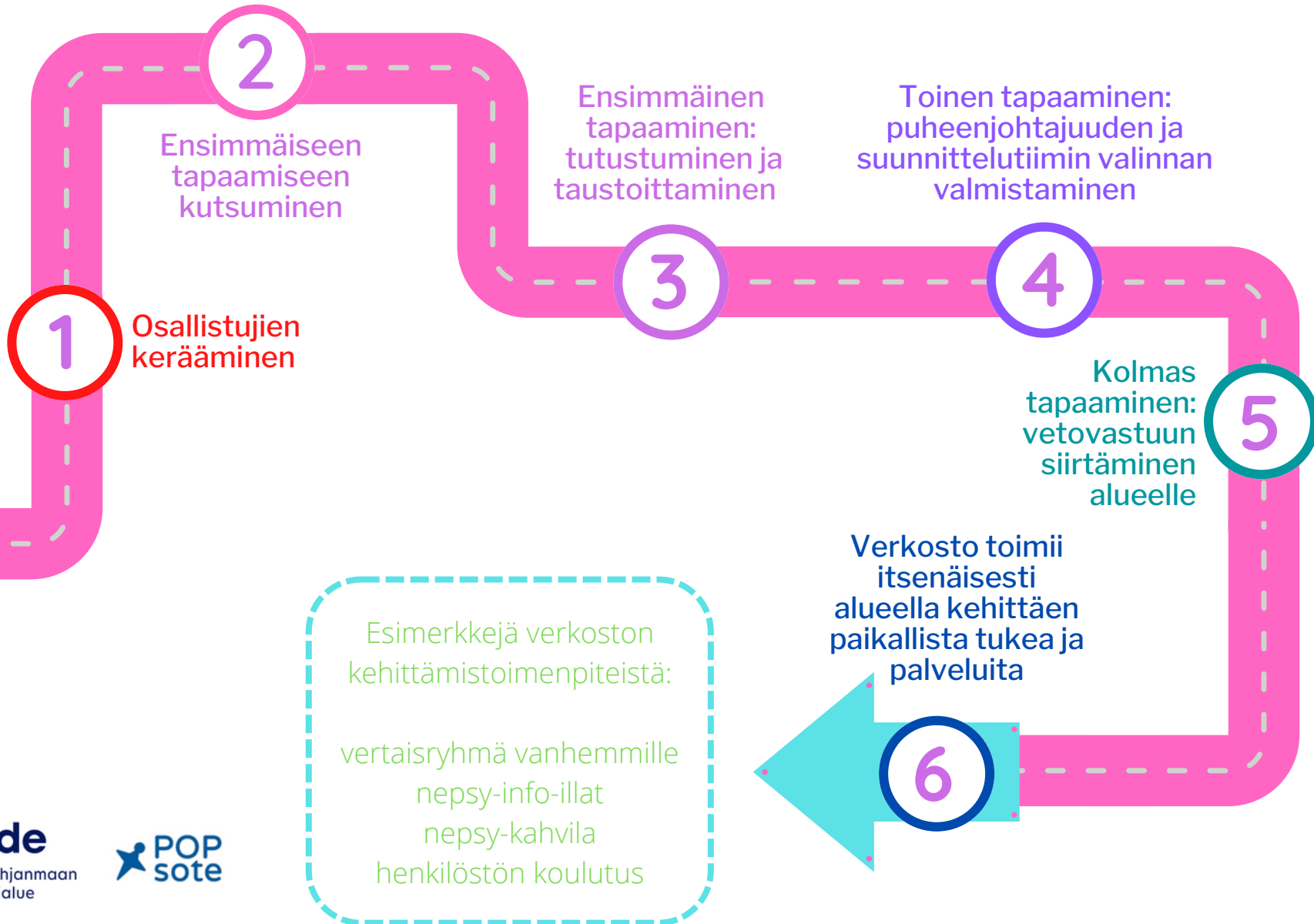


NEPSY -OSAAJAVERKOSTON KÄYNNISTÄMINEN ALUEELLA



Pohde

Pohjois-Pohjanmaan
hyvinvointialue



Nepsy -osaajaverkoston käynnistäminen alueella: Palvelupolun ohjeistus

Nepsy-osaajaverkoston asiakkaana on ammattilainen, joka kohtaa työssään neurokirjon lapsia, nuoria tai vanhempia. Verkostoon osallistuminen on vapaaehtoista ja perustuu kiinnostukseen keskustella ja kehittää neurokirjon lasten, nuorten ja perheiden tukea ja palvelua. Nepsy-osaajaverkoston toiminnasta on tärkeää viestiä esihenkilöille.

1. Osallistujien kerääminen

- Lähetetään taustoittava kutsukirje perustettavaan nepsy-osaajaverkostoon. Kirje kannattaa lähettää sähköpostituslistalle, joka tavoittaa kaikkien toimialojen työntekijät ja esihenkilöt (mm. kunnan ja hyvinvointialueen työntekijöiden sähköpostilista alueella).
- Kirjeen sisältö: nepsytuen ja -palveluiden kehittämistarpeen taustoittaminen, kutsu ja pyyntö kiinnostuksen ilmoittamisesta verkoston toimintaan osallistumisesta.
- Kirjeessä voi halutessaan pyytää ilmoittautujia kertomaan myös koulutus- ja kokemustaustastaan nepsy-asioihin

2. Ensimmäiseen tapaamiseen kutsuminen

- Sovitaan ensimmäinen tapaaminen ja lähetetään siihen kutsu verkostoon ilmoittautuneille

3. Ensimmäinen tapaaminen: tutustuminen ja taustoittaminen

- Tutustumiskierros: osallistujan taustan ja verkostoon osallistumisen motiivin kartoittaminen
- Perustelu verkoston kokoamiselle ja kehittämistyön käynnistämiseksi
- Pienryhmätyöskentely esim: Miten nepsy-asiat näyttävät tällä hetkellä työssäsi? Mitä nepsy -osaajaverkoston toiminnalla mielestäsi olisi hyvä tavoitella? Tilanne kunnassa/alueella tällä hetkellä nepsy-piirteisten lasten, nuorten ja perheiden osalta (mitä perheet tarvitsevat, mitä ammattilaiset tarvitsevat)?

4. Toinen tapaaminen: valmisteleminen puheenjohtajan ja suunnittelutiimin jäsenten valintaan

- Määritellään yhdessä nepsy-osaajaverkoston tavoitteet ja tehtävät?
- Päätetään yhteisen tiedonvaihdon kanavasta (mm. teams-alustan perustaminen)
- Verkoston puheenjohtajan, suunnittelutiimin ja tulevan järjestäytymisen alustaminen: verkoston vetovastuu tulee kolmannen tapaamisen jälkeen siirtymään verkostosta valitulle puheenjohtajalle ja suunnittelutiimille. Annetaan tehtäväksi miettiä kolmannelle tapaamiselle halukkuus puheenjohtajuudesta ja suunnittelutiimin jäsenyydestä.

5. Kolmas tapaaminen: vetovastuun siirtäminen alueelle

- Päätetään verkoston puheenjohtajuudesta ja suunnittelutiimin jäsenistä siirretään verkoston vetovastuu heille
- Tulevaisuuden muistelu -työkalulla pienryhmätyöskentelyä: ”Siirrytään aikakoneella viiden vuoden päähän. Pohditaan seuraavia kysymyksiä: Mitkä ovat nepsy-työn painopisteet? Mistä nepsypalveluita nyt erityisesti kiitetään ja ketkä kiittävät? Mikä työssä ja nykyisissä nepsy-palveluissa erityisesti ilahduttavat? Mitä olet itse tehnyt muutoksen toteuttamiseksi? Onko jokin teko, josta olet erityisen ylpeä? Saitko jostakin tukea, mistä ja millaista? Mistä olitkaan huolissasi ”siltoin vuosia sitten”? Mikä sai huolesi vähenemään? Mitä tukea on tarjolla varhaiskasvatuksessa, koulussa, neuvolassa, sosiaalipalveluissa, vapaa-ajan toiminnoissa, harrastuksissa jne? Minkälainen on perhekeskuksen nepsytiimin kokoonpano? Mitä konkreettista uutta on olemassa eri ikäryhmille nepsy-kontaktissa? Vertaistuki? Miten oma työ on muuttunut? Mitä tehdään toisin? Mikä huolettaa työn tekemisessä? (Kysymykset laatinut Hanna-Kaisa Kalliokoski)
- Voidaan tarvittaessa aloittaa verkoston vuosikellon laatiminen.

6. Verkosto toimii itsenäisesti alueella puheenjohtajan ja suunnittelutiimin johdolla ja kehittää paikallista nepsytukea ja -palveluita.