



Siun soten työkykyohjelma 2020- 2022

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen
kuntayhtymä, Siun sote

9.12.2022

Hankkeen tausta

- Siun soten työkykyohjelman 2020–2022 kohderyhmänä ovat olleet pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset ja vammaiset. Hankkeen rahoittajana on ollut sosiaali- ja terveysministeriö.
- Siun soten työkykyohjelma on toiminut koko Siun soten alueella eli Pohjois-Karjalan maakunnassa 13 kunnan alueella. Hankkeen budjetti on ollut 937 500 euroa.
- Hankkeen taustana oli tieto, että Pohjois-Karjalan maakunnassa ei ole käytössä yhteisesti sovittuja palvelutarpeen arvioinnin menetelmiä eikä tasalaatuisia, asiakkaan tarpeet huomioivia palvelupolkuja.
- Palvelupolkujen luomiseen kuvattiin tarvittavan yhteistyötä maakunnan työllisyyspalveluiden, käynnissä olevien hankkeiden, sote-keskustoimijoiden, järjestöjen ja muiden tahojen kesken. Yrittäjäjärjestöt, elinkeinoyhtiöt ja yritykset nähtiin myös haettavan hankkeen kannalta olennaisina toimijoina yhteistyön kehittämisessä ja rakentamisessa.

Siun soten työkykyohjelma 2020-2022

Hankkeen loppuessa

- Siun sotella on käytössä sähköinen palvelualusta ja hyvinvointilähete, palvelu- ja prosessikuvaukset sekä palvelutarpeen arvioinnin työkalut ja mittarit.
- Vammaisten henkilöiden asema työkyvyn tuen ja arvioinnin näkökulmasta sote-keskusten palveluissa on vahvistunut.
- Tuetun työllistymisen työnjako ja yhteistyörakenne Pohjois-Karjalassa on selkeä ja kuvattu sekä asiakkaan kannalta toimiva.
- Alihankintamallin toimintaedellytykset on selvitetty ja käyttöönottosuunnitelma tehty.
- Hankkeen toteuttajan tulee varmistaa, että työkyvyn tuen palvelut ja osaaminen juurtuvat osaksi palvelujärjestelmää ja palveluita.



Toimintamallit, ratkaisujen perustiedot sekä kehittämistyön aikana tavoiteltavat muutokset ja tuloksena syntyneet toimintamallit tulee kirjata innokylään.

Hankkeen tavoitteet

Siun soten työkykyohjelman tavoitteena hankesuunnitelman mukaan oli

- Vahvistaa työkyvyn tuki ja arviointi osaksi sote-keskusten palvelukokonaisuutta, siten että työkyvyn tuki ja -arviointi on osa asiakkaan hoidon – ja palvelutarpeen arviointia jo alkuvaiheessa. Yhteistyötä kuvattiin suunnitelmassa tehtävän laajasti maakunnan eri työllisyystoimijoiden kanssa
- Asiakaskohtaisten palvelupolkujen rakentuminen asiakaslähtöisemmin nykyistä sektoroitunutta toimintatapaa paremmin sekä eri toimijoiden välisen työnjaon selkeyttäminen
- Selkeyttää tuetun työllistymisen palvelupolkuja koko maakunnan alueella sekä pilotoida alihankintamallia. Osatyökykyisten henkilöiden eteneminen työllistymispolullaan nykyistä paremmin. Tuetun työllistymisen palvelupolkujen selkeyttämisessä ja mallintamisessa otetaan huomioon yhtymäkohdat IPS-hankkeen kanssa.
- Vahvistaa sote-palveluiden työntekijöiden osaamista työkykyyn liittyvissä asioissa mm. työkykykoordinaattorikoulutuksen avulla.
- Hankkeen aikana tavoiteltiin luotavan yhteismitalliset työkyvyn arviointikriteerit.
- Yhteistyö sote-rakennemuutoshankkeen ja tulevaisuuden sote-keskushankkeen kanssa. Rajapintana hankkeissa ovat mm. sähköinen palvelualusta, hyvinvointilähete, omaolopalveluiden hyvinvointitarkastus sekä tiimimalliin liittyvät asiat.
- Vahvistetaan asiakasosallisuuden toteutumista yhteistyössä maakunnan osallisuustyötä tekevien järjestöjen kanssa.
- Yhteistyössä Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistyksen kanssa tavoitteena oli kuvata työkyvyn tukeen liittyviä asioita järjestökentällä ja vahvistaa asiakasosallisuutta. Osa-alueina yhteistyössä olivat järjestökentän mahdollisuudet työkyvyn tuessa ja arvioinnissa, tuetun työllistymisen menetelmän mallintaminen sekä asiakasosallisuuden vahvistaminen.

Hankkeen tavoitteet

Hankkeen loppuessa hankesuunnitelman mukaan:

- Siun sotella on käytössä sähköinen palvelualusta ja hyvinvointilähete, palvelu- ja prosessikuvaukset sekä palvelutarpeen arvioinnin työkalut ja mittarit.
- Vammaisten henkilöiden asema työkyvyn tuen ja arvioinnin näkökulmasta sote-keskusten palveluissa on vahvistunut.
- Tuetun työllistymisen työnjako ja yhteistyörakenne Pohjois-Karjalassa on selkeä ja kuvattu sekä asiakkaan kannalta toimiva.
- Alihankintamallin toimintaedellytykset on selvitetty ja käyttöönottosuunnitelma tehty.
- Hankkeen toteuttajan tulee varmistaa, että työkyvyn tuen palvelut ja osaaminen juurtuvat osaksi palvelujärjestelmää ja palveluita.

Toimenpiteet

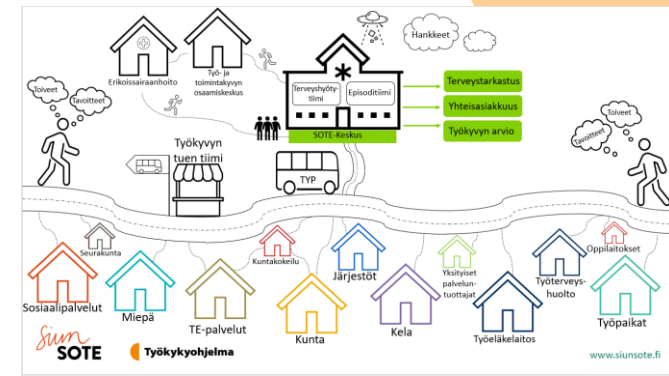
Tunnistettiin alueen vahvuudet ja kehittämistä vaativat asiat.

Pohjois-Karjalan vahvuus on verkostotyö

- Voimavara ja väline, tavoite myös valtakunnallisesti että alueellista verkostoitumista tapahtuu
- Verkostona voidaan huomioida paikalliset tarpeet ja rakentaa niihin toimivat käytännöt
- Olemassa olevat ja toimivat rakenteet mm:
 - TYP-rakenne ja sovitut yhteistyötavat
 - Työkyvyn tuen tiimit 17 eri tiimiä Pohjois-Karjalassa
 - Paikallisia yhteistyöverkostoja eri teemojen ympärillä esim. PK-Sotun koordinoimat Osatyökykyisten työllistyminen -työryhmä ja alueelliset työllisyystoimijoiden tapaamiset sekä useita paikallisesti sovittuja yhteistyörakenteita

Toimenpiteet

- Tunnistettiin yhteisesti, että
 - Usein asiakkaat käyvät lähes kaikissa palveluissa
 - Asiakkaan palvelutarpeet voivat olla rinnakkaisia ja asiakkuussuhteet päällekkäisiä
 - Asiakkaan palvelutarve voi olla pitkäaikainen/lyhytaikainen .
 - Asiakas on usein jo ollut jossain palveluissa ja siellä saattaa olla jo tietoa hänestä
- Vahvistettiin ymmärrystä siitä, että
 - Tunnistetaan asiakkaan saamat muiden tuottamat palvelut ja osataan käyttää niitä
 - Tietoa asiakkaasta on jo olemassa muissa palveluissa ja sitä pitää muistaa hyödyntää
 - Ymmärretään yhteisen suunnitelman merkitys ja pyritään luomaan mahdollisuuksia niiden tekemiseksi
 - Yhteistyön kautta vähennetään päällekkäistä työtä
- Lisättiin yhteistyötä palvelujen välillä
- Sovittiin saattaen vaihtaminen toimivaksi käytännöksi nivelvaiheen tilanteissa
- Luotiin palveluverkostosta ”mökkikylä” malli



Keskeiset tulokset, osaamisen vahvistaminen

- [Karelia AMK tuetun työllistymisen koulutus](#), jossa Siun soten työkykyohjelma oli mukana sisällön suunnittelussa.
- [Karelia AMK toteutti Työkykykoordinaattorikoulutuksen](#), johon Siun soten Työkykyohjelma mahdollisti osallistumisen 30:lle Siun soten sosiaali- ja terveystalvelujen ammattilaiselle.
- [Laatukriteereihin perustuva tuetun työllistämisen työhönvalmennus työpajasarja \(8-osainen\) ja laatukriteereiden jalkauttamistyö Siun soten alueella](#).
- [Työ- ja toimintakyvyn mittarit ja menetelmät työpajasarja alueen toimijoille \(7 -osainen\)](#).
- Työn räätälöinti tuetun työllistämisen menetelmänä koulutukset sekä Siun soten sisäisesti että verkoston muille toimijoille.
- Yhteistyöllistämisen työpajat ”Työn pilkkomisesta yhteistyöllistämiseen”
- [Koulutettu TE-palveluiden asiantuntijoille teemakokonaisuudesta syksyllä 2022](#)
- Järjestetty [Tuetun työllistymisen seminaari syksyllä 2022 alueen toimijoille](#).
- Siun soten sisäiset koulutukset juurruttamisen näkökulmasta
- Lukuisat työryhmät ja yhteistyötapaamiset, kuten TYP-henkilöstön ja esimiesten kehittämispalaverit, kuntouttavan työtoiminnan yhteistyöryhmä, osatyökykyisten työllistämisen työryhmä.

Keskeiset tulokset

Asiakasosallisuus.

- Asiakkaat ovat osallistuneet kehittämiseen muun muassa asiakasraatien, palautteen sekä kokemusasiantuntijuuden muodossa.
- Hankkeen aikana yhteistyössä muun muassa laajennettiin asiakasraatitoiminta Joensuun ulkopuolelle. Yhteistyössä luotiin myös kaksi osallistumis- ja vaikuttamisopasta. Hankkeen aikana järjestettiin asiakkaille oman seminaari teemalla; osallistun, osaan ja työllistyn.

Työkykykoordinaattoritoiminta terveysasemilla kehittämistyö.

- Työkykykoordinaattorit jalkautuivat yhteensä 18 terveysasemalle. Topakka-hankkeen työkykykoordinaattorit jalkautuivat viidelle Topakka-hankkeen kunnan alueen terveysasemalle. Hankkeeseen palkattiin työkykykoordinaattori, joka jalkautui ja perehdytti kahdeksan kunnan alueen terveysasemat työkykykoordinaattoritoimintaan. Yhteensä asiakkaita toiminnassa oli noin 200. Palautteen perusteella 93% kyselyyn vastanneista terveysaseman työntekijöistä toivoo toiminnalle jatkoa.
- Jatkossa työkykykoordinaattoritoiminta voisi olla kuntien työllisyyspalvelujen toimintaa. Koordinointivastuu olisi hyvinvointialueen työ- ja toimintakyvyn osaamiskeskuksella, vaikka esimiesvastuu olisikin kunnilla. Työ- ja toimintakyvyn osaamiskeskuksen rooli on toimia linkkinä terveysasemille. Kuntien työllisyyspalvelujen päätettäväksi jää, haluavatko he ottaa työkykykoordinaattorin osaksi omaa palveluaan. Työkykykoordinaattorilla voi olla kunnassa muitakin tehtäviä, hän toimii kunnassa työllisyyspalvelujen ja työelämän rajapintana.

Lääkäri työkyvyn tukena.

- Hankkeen aikana palkattiin Työ- ja toimintakyvyn osaamiskeskukseen lisä lääkäriresurssi 4/2022-11/2022 laaja-alaisiin työkykyarviointeihin, jotka eivät välttämättä ole perusterveydenhuollon terveysasemalääkäreille mahdollisia.
- Lääkäri toimi 1 pv/vko, asiakkaita pilotoinnin aikana oli noin 130. Työkyvyn arviointi vaatii myös lääkäriltä erityisosaamista. Jos haastavammat työkykyarviot keskitettäisiin Työ- ja toimintakyvyn osaamiskeskuksen tehtäväksi perusterveydenhuollossa, säästäisi se aikaa ja vaivaa sekä lääkäriresurssia terveysasemilla. Hankkeen aikana tuotettu Siun soten lääkäreille Työkyvyn tuen ja arvioinnin koulutuskokonaisuus.

Työkyvyn tuen tiimit. Tiimien toimintaa on lähdetty kehittämään jo asiakasyhteistyöryhmien aikana

- 17 tiimiä Pohjois-Karjalan 13 kunnan alueella. Tiimeissä käsitellään vuositasolla yhteensä n. 1500 asiakastilannetta
- Työkykyohjelman aikana tiimien toimintaa on edelleen kehitetty yhteistyössä terveydenhuollon, sosiaalipalveluiden, Kelan, TE-palveluiden ja kuntien työllisyyspalveluiden kanssa. Työkyvyn tuen tiimit jatkavat toimintaansa hankkeen jälkeen ja koordinaatiosta vastaa Siun soten työ- ja toimintakyvyn osaamiskeskus. Kehittämistyön tueksi perustetaan työryhmä.

Keskeiset tulokset

Työllistymistä tukevat sosiaalipalvelut Siun sotessa.

- Siun soten sosiaalipalveluiden (Miepä, Työikäisten palvelut, Vammaispalvelut) yhteisessä työskentelyssä tunnistettiin, että Siun soten nykyisissä palveluissa on olemassa yhteneväisyyksiä sekä eri palvelualueilla järjestettävän työtoiminnan että työhönvalmennuksen palveluiden osalta.
- Luotiin työntekijöiden kanssa työtoimintaan ja työhönvalmennukseen ehdotukset yhteneviksi palvelukuvauksiksi ja asiakkuuden tunnistamisen kriteereiksi
- Pohdittiin rakenteellisessa keskustelussa esimiesten kesken suuntaviivoja sille, miten työllistymistä tukevat sosiaalipalvelut voitaisiin tulevaisuudessa hyvinvointialueella järjestää vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti.
- Kuntouttava työtoiminta. Tuettu yhteistyörakenteiden luomista ja toteutumista sekä palvelun kilpailutuksen suunnittelua.

Alihankintamalli.

- Tarkoituksena oli selvittää, soveltaisiko kevytyrittäjyys-laskutuspalvelu keinoksi, jonka avulla alihankintamallin ryhmämuotoiseen toimintaan osallistuva yksittäinen asiakas voisi saada markkinaehtoisen korvauksen tekemästään työstä.
- Pilotin ulkopuolella olevat avotyössä olleet asiakkaat halusivat myös aloittaa käyttämään kevytyrittäjä-laskutuspalvelua. Ilomantsissa ei ole tällä hetkellä yhtään asiakasta enää avotyössä.
- Toimintamalli olisi siirrettävissä osaksi toimintakeskusten toimintaa Siun soten alueella. Usealta toimintakeskukselta toteutetaan jalkautuvia ryhmämuotoisia työkeikkoja osana työtoimintaa tai avotyötoimintaa ja toimintakeskuksissa toimii työ- ja päivätoiminnanohjaajia, joiden työnkuvaan kuuluu työhönvalmennus vastaavalla tavalla kuin Ilomantsissa.

Laatukriteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennus.

- Yhteistyössä TEM Työkykyohjelman kanssa jalkautettu kriteereitä sekä peilattu tarkemmalla tasolla eri työhönvalmennuksen palveluita laatukriteereihin.
- Miltä osin kriteeristö olisi sovellettavissa yleisesti mittaamaan eri toimijoiden tuottaman työhönvalmennuspalvelun laatua tai voisiko kriteeristöä käyttää tukemaan palvelun kehittämisessä. Olisiko kriteeristö käytettävissä esim. ostopalvelutilanteessa palvelun laatuvaatimuksina.
- Sosiaalipalveluna toteutettavan työhönvalmennuksen yhdenmukaistaminen Siun soten alueella

Mittarit

Työ- ja toimintakyvyn näkyväksi tekeminen mittarin avulla – itsearviointi ja havainnointi. Mittari on tarkoitettu työympäristössä tapahtuvaan toimintaan, kuten työkokeilu tai työtoiminta.

Työ- ja toimintakyvyn mittarin tehtävät:

1.) Työ- ja toimintakyvyn näkyväksi tekeminen

- Ihminen arvioi omaa työ- ja toimintakykyä
- Työntekijä vastaa kysymyksiin havaintojen pohjalta

2.) Ohjaa työntekijöiden työtä ja havainnointia sovittuihin asioihin – yhdenmukaistaa työntekijöiden toimintaa

3.) Tuottaa tietoa palautekeskustelujen tueksi

4.) Tuottaa tietoa palveluiden jatkosuunnitteluun ja työkyvyn arvioinnin tueksi

Mittarit

- Käyttökokemuksia ja mittarin muokkausta toteutettu:
 - Kuntouttava työtoiminta
 - Työhönvalmennuksen asiakkaita PK-Sotun Tuike-hankkeen toimesta erilaisissa palveluissa olevien asiakkaiden osalta: työsuhde, sairausloma, työkokeilu, kuntouttava työtoiminta, opiskeluihin suuntaava,
 - Vammaispalveluiden työtoiminta-työhönvalmennus työskentelyssä
 - Vankilan työtoiminta
- Parhaillaan käyttökokemuksia kerätään
 - Kunnan työllisyyspalveluissa
 - Kelan työhönvalmennuspalvelussa
 - IPS-työhönvalmennuksessa
 - Kuntouttava työtoiminta

Työympäristössä tapahtuva työ- ja toimintakyvyn mittari:

Tarkastele tilannettasi viimeisen parin viikon ajalta ja ympyröi tilannettasi parhaiten kuvaava vaihtoehto

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1. Arvio tämänhetkisestä työkyvystä											Työkykyäni on tällä hetkellä hiuputasolla
2. Usko työllistymiseen tai opiskelujen aloittamiseen 2 vuoden sisällä											Uskon erittäin vahvasti siihen, että työllistyn tai aloitan opinnot lähivälisen ajan
3. Työnhakuun ja asioiden hoitamiseen sähköisesti tarvittavat digitaaliset taidot											Työnhakuun ja asioiden hoitamiseen sähköisesti tarvittavat digitaaliset taidot ovat huipputasolla
4. Työssä tarvittavat digitaaliset taidot (tietokoneen käyttäminen ja järjestelmät)											Työssä tarvittavat digitaaliset taidot ovat huipputasolla
5. Työssä tarvittava puhuminen ja kirjoittaminen taito (suomenkielen osaaminen tai kommunikointi)											Minun on aina helppoa puhua ja ymmärtää puhuttuja työhöni tai kirjoittaa niitä

Siun
SOTE

 Työkykyohjelma

www.siunsote.fi

 **Työkykyohjelma**

Johtopäätökset ja tärkeimmät opit

- Pohjois-Karjalan vahvuutena on verkostotyö. Tämä verkostotyön ote oli olemassa jo ennen Siun soten työkykyohjelmaa ja toimi merkittävänä voimavarana ja välineenä kehittämistyössä. Maakunnassamme on paljon olemassa olevia toimivia rakenteita, kuten TYP- rakenne, työkyvyn tuen tiimit (17 kpl) ympäri maakuntaa sekä paikallisesti ja alueellisesti toimivia eri tahojen koordinoimia yhteistyöryhmiä.
- Hankkeen kautta olemme vahvistaneet ammattilaisten ymmärrystä asiakkaan saamista eri palveluista sekä yhteisen suunnitelman tärkeydestä eri toimijoiden välillä. Erityisen tärkeää yhteistyön tekeminen on nivelvaiheen tilanteissa.
- Onnistuneen yhteistyön edellytyksinä olemme tunnistaneet seuraavia asioita; Asenne, tahtotila, ymmärrys hyödyistä, sovitut suostumuskäytänteet, ja rakenteet. Verkosto toimii juuri niin hyvin kuin ihmiset toimivat!
- Pohjois-Karjalassa jo olevat hyvätkin rakenteet kaipaavat ajoittain uudistumista, yhteistä sopimista ja muutosta, esimerkiksi lakien muuttuessa ja työntekijöiden vaihtuessa. Näistä toimenpiteistä täytyy yhteisesti sopia verkostossa. Tämän vuoksi toiminnan koordinoinnista sopiminen on keskeistä, jotta tiedetään kenen puoleen esimerkiksi kehittämis ehdotusten kanssa voi kääntyä. Tarvitaan myös sopimista siitä, missä foorumeissa mikin asia päätetään, millaisia työvälineitä käytetään ja miten kaikki saavat tiedon muutoksista.

Ehdotukset jatkotoimenpiteiksi

Ehdotuksia jatkotyöstettäväksi:

Alihankintamalli: Tarkoituksena oli selvittää, soveltuisiko kevytyrittäjyys-laskutuspalvelu keinoksi, jonka avulla alihankintamallin ryhmämuotoiseen toimintaan osallistuva yksittäinen asiakas voisi saada markkinaehtoisen korvauksen tekemästään työstä. Toimintamalli olisi siirrettävissä osaksi toimintakeskusten toimintaa Siun soten alueella. Usealta toimintakeskukselta toteutetaan jalkautuvia ryhmämuotoisia työkeikkoja osana työtoimintaa tai avotyötoimintaa ja toimintakeskuksissa toimii työ- ja päivätoiminnanohjaajia, joiden työnkuvaan kuuluu työhönvalmennus vastaavalla tavalla kuin Ilomantsin pilottiyksikössä.

Työkykykoordinaattoritoiminta: Rajapinnan kuvaaminen työikäisten sosiaaliohjaukseen terveysasemalla ja yhteisasiakasohjaukseen. Työkykykoordinaattoritoiminnan vahvistaminen Siun soten omana toimintana. Nyt työkykykoordinaattorikoulutuksen käyneitä on lukuisia eri työpisteissä. Kuntien kanssa resurssoinnista sopiminen.

Työ- ja toimintakyvyn mittari: Mittarin käytön laajentaminen ja systemaattinen käyttö asiakkaiden työ- ja toimintakykyä arvioitaessa. Mittari soveltuu toiminnallisen työkyvyn arviointiin niin asiakkaalle itselleen kuin työntekijälle. Otettavissa käyttöön esimerkiksi kuntouttavassa työtoiminnassa. Ei vaadi erillistä järjestelmää. vaan on ketterä käyttää.

Työkyvyn tuen tiimit: Kehittämistyöryhmän ylläpitäminen ja toiminnan edelleen kehittäminen. Sosiaaliohjaajan/sosiaalityöntekijän roolit työkyvyn tuen tiimissä.

Laatukriteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennus: Olisiko kriteeristö käytettävissä esim. ostopalvelutilanteessa palvelun laatuvaatimuksina. Miltä osin kriteeristö olisi sovellettavissa yleisesti mittaamaan eri toimijoiden tuottaman työhönvalmennuspalvelun laatua tai voisiko kriteeristöä käyttää tukemaan palvelun kehittämisessä.

Ehdotukset jatkotoimenpiteiksi

Hankeaikana on tärkeää varmistaa, että hankeaikana aloitetut toimenpiteet ja sovitut työryhmät jatkavat tarvittavilta osin myös hankkeen päättymisen jälkeen. Paikallisesti olemme näistä sopineet jokaisen hankekokonaisuuden osalta erikseen. Kaikki osatyökykyisen asiakkaan tilanteeseen liittyvät asiat eivät ole ratkaistavissa kuitenkaan paikallisella tasolla.

- Alla listattuina asioita, jotka tulisi huomioida työllisyyden hoidon/TE-palveluiden ja sote-palveluiden yhdyspinnalta ja joihin tarvittaisiin valtakunnallista ohjausta.
 - Työkyvyn tuen tiimin toiminnasta tulisi säätää laissa ja tiimien ylläpitäminen olisi hyvinvointialueita velvoittavaa. Kuvaus, ketä toimijoita tässä tulee vähintään olla mukana.
 - Tiedonvaihtoon liittyvät asiat, tietojärjestelmät. Hajanaiset tietojärjestelmät sekä tiedonvaihtoon liittyvät haasteet vaikeuttavat kokonaiskuvan saamista asiakkaan tilanteesta.
 - Sosiaalipalveluna järjestettävän laatukriteereihin perustuvan työhönvalmennuksen aseman varmistaminen hyvinvointialueella, rajapinnat muihin työllistymistä tukeviin palveluihin.
 - Työkykykoordinaattorin tehtävän, aseman ja roolin vahvistaminen valtakunnallisesti.
 - Yhtenäisyys työ- ja toimintakyvyn arvioinnissa, velvoittavuus arvioida asiakkaan työkykyä.

Yhteyshenkilöt ja linkit

Kaikki hankkeessa tuotettu materiaali löytyy innokylän sivulta osoitteesta [Siun sote: Siun soten työkykyohjelma 2020-2022 | Innokylä \(innokyla.fi\)](#). Siun soten työkykyohjelman alla ovat liitetyt toimintamallit, alihankintamalli, kehitysvammaisten työtoiminta ja työhönvalmennus, kuntouttava työtoiminta, laatukriteereihin perustuva tuetun työllistämisen työhönvalmennus, sosiaalihuollon työllistymistä tukeva palvelupolku, työkyvyn tuen asiakasvastaava malli, työkyvyn tuen palvelukokonaisuus sekä työkyvyn tuen tiimi.

- Hankejohtaja
 - Heli Aalto, heli.aalto@siunsote.fi, 013 330 7908
- Projektipäällikkö
 - Ulla Tiainen, ulla.tiainen@siunsote.fi, 013 330 4202
- Projektisuunnittelijat
 - Senja Asikainen, senja.asikainen@siunsote.fi
 - Virpi Koponen, virpi.koponen@siunsote.fi
- Projektityöntekijä Riitta Timonen, riitta.timonen@kela.fi, 050 551 7319

”Kokemuksen perusteella totean, että hyvin erilaisetkin organisaatiot voivat tehdä hedelmällistä yhteistyötä, kun yhteiset tavoitteet ja avoin asennoituminen yhteiseen kehittämiseen löytyy.” – tiivistää järjestösuunnittelija Suvi Tahvanainen, Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistykseltä