

Pirkanmaan systeminen verkostotyön prosessi



Systemisen työotteen keskeiset periaatteet:

1. Dialogisuus ja yhteistoiminnallisuus
2. Pyrkimys luoda jaettu ymmärrys tilanteesta
3. Konkreettiset, yhteiset, pienten askelten suunnitelmat
4. Uteliaisuus ja avoimuus erilaisille tulkinta- ja ratkaisuvaihtoehdoille (ei tiedetä valmiiksi)
5. Pyrkimys oppia jatkuvasti lisää siitä, miten voidaan olla perheille avuksi
6. Perheen asiantuntijuuden, historian ja kokemusten huomioiminen
7. Suhteen luominen lapseen ja perheenjäseniin
8. Lapselle ja perheelle tärkeiden suhteiden tutkiminen
9. Arvostus, voimavarakeskeisyys ja toiveikkaus

Periaatteiden toteutumista tuetaan toimintarakenteilla ja käytännöillä



Työkalut:

Sukupuusi, aikajana, avoin dialogi -menetelmä, arviointimenetelmät, avoin kirjaaminen



2. Valmistautuminen koolle kutsuttavien kanssa

Tapaamisen ja työmuodon läpikäyminen



1. Valmistautuminen lapsen ja perheen kanssa

Käsiteltävän tilanteen (ydinasian) ja koolle kutsuttavien määrittely yhdessä sekä työmuodon läpikäyminen



3. Yhteinen työskentely tapaamisessa

Läpinäkyvyys, kohtaaminen, sensitiivisyys, lupaa kysyvä työote, refleктоiva keskustelu ydinasiasta, yhteinen suunnitelma, onnistumisen arviointi yhdessä



4. Yhteinen työskentely tapaamisen jälkeen

Yhteinen suunnitelman pohjalta pienin askelin ja joustavin työmuodoin (esim. työparityöskentely eri palveluiden välillä)



Tapaamisten aikataulutus



Roolit:

Puheenjohtaja, kirjaaja, asiakas, läheisverkosto ja ammattilaisverkosto



Rakenne:

-Hypoteesi-työskentely (mistä tässä on kysymys, juurisyiden tarkastelua)
-Yhteistoiminnallinen auttamiskartta



Tunnistetaan asiakkaan tarve monialaiseen työskentelyyn

Ei lähetetä asiakasta eteenpäin, kutsutaan asiakkaan kanssa yhdessä määritellyt tarvittavat toimijat koolle asiakkaan kannalta tarkoituksenmukaiseen paikkaan.



Vastuu koollekutsumisesta

1. työntekijällä, joka havaitsee tarpeen?
2. Koordinaattori?
3. Omatyöntekijä?



PIRKANMAA

Sote-uudistus