

Homma haltuun-hankkeen toiminta käynnistyi tammikuussa 2021 ja tässä tiedotteessa kerromme hankkeen etenemisestä ja tulevasta toiminnasta sekä esittelemme hanketiimin.

Hankkeen rahoittaa sosiaali- ja terveysministeriö. Homma haltuun-hanke on yksi **Työkykyohjelman** 22 hankkeesta. Työkykyohjelman hankkeet kehittävät ja ottavat käyttöön työkyvyn tuen ja tuetun työllistymisen menetelmiä sosiaali- ja terveydenhuollossa.

Vaalijalan kuntayhtymän toteuttaman hankkeen alueena on Etelä- ja Pohjois-Savon sekä Keski-Suomen maakunnat ja **pilottipaikkakuntina Varkaus, Pieksämäki ja Mikkeli**. Hankkeesta vastaa avopalveluiden palvelupäällikkö, lisäksi hankkeessa on projektikoordinaattori ja kolme projektityöntekijää.

Tuetun työllistymisen menetelmät toimenpidekokonaisuuteen kuuluvan Homma haltuun-hankkeen tavoitteena on vahvistaa ja selkeyttää työllistymistä tukevaa sosiaalihuollon palvelupolkua. Hankkeessa otetaan käyttöön **laatukriteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennus** ja sitä pilotoidaan pilottipaikkakunnilla. Varkaudessa pilotoidaan **osuuskuntatoiminnan** mahdollisuuksia osatyökykyisten työllistymiseksi palkkatyöhön. Mikkelissä pilotoidaan **alihankintamallia** sekä organisoidaan **avotyötoiminta** uudelleen, jotta osatyökykyiset etenisivät palkkatyöhön entistä paremmin. Pieksämäellä puolestaan kehitetään **palkkatyömallia**.

STM HOMMA HALTUUN-HANKEEN TAVOITTEET
Laatukriteereihin perustuvan tuetun työllistymisen työhönvalmennuksen mallintaminen.
Job center-malli: Alihankintamallin kehittäminen ja avotyötoiminnan uudelleen organisointi.
Osuuskuntatoiminta-mallin mahdollisuudet.
Palkkatyömallin kehittäminen.
Ammattilaisten tuetun työllistymisen menetelmien osaamisen vahvistaminen.

Hankkeen keskeiset yhteistyökumppanit ovat alueiden **työllisyyspalvelut ja ohjaamot, Kela, TE-palvelut, Essote, Varkauden kaupunki, Pieksämäen kaupunki, Leppävirran kunta, Kuntoutussäätiö, Kehitysvammaliitto, Mielenterveyden keskusliitto ja Vates-säätiö** sekä **KVANK, Pohjois-Savon asiantuntijatyöryhmä ja Etelä-Savon vammaisfoorumi**.

Hanketiimin esittely

Homma haltuun-hankkeesta vastaa Vaalijalan avopalveluiden palvelupäällikkö. Hankkeesta vastaava toimii hanketiimin esimiehenä ja huolehtii hankkeen kokonaisuudesta.

Hankkeen projektikoordinaattorina toimii **Tiina Hiltunen** ja hän on aloittanut työskentelyn hankkeessa vuoden 2021 alusta. Tiina on työskennellyt Vaalijalassa vuodesta 2010 lähtien. Tiina suorittaa hankkeen aikana lähiesimiestyön ammattitutkinnon.

Koordinaattorina Tiina vastaa hankkeen toiminnan ja sisällön suunnittelusta sekä vastaa hankkeen ohjaukseen ja seurantaan liittyvistä tehtävistä. Tiina huolehtii hankkeen talouden seurannasta ja hankkeen hankinnoista sekä viestintään ja raportointiin liittyvistä asioista. Työtehtäviin kuuluu monipuolinen sidosryhmä- ja verkostoyhteistyö hankekumppaneiden ja STM:n ja THL:n kanssa.



"Homma haltuun-hankkeessa näen mahdollisuuden oppia ja kokea uutta sekä kehittyä ammatillisesti. Olen luonteeltani positiivinen ja helposti lähestyttävä sekä omaan hyvät vuorovaikutustaidot, joista on varmasti hyötyä hanketyössä. On hienoa olla mukana kehittämässä palveluita osatyökykyisille alueellisesti, mutta myös valtakunnallisesti. Palvelujen kehittämisen lisäksi tarvitaan asennemuutostyötä, jotta osatyökykyiset työllistyisivät nykyistä paremmin."



Reijo Pöyry toimii Homma haltuun -hankkeen projektityöntekijänä Mikkeliissä ja on aloittanut työskentelyn hankkeessa vuoden 2021 alusta. Reijo on työskennellyt Vaalijalassa vuodesta 1994 alkaen. Reijo toimii työsuojeluasiamiehenä Mikkeliissä sekä Vaalijalan JHL:n avopalveluiden luottamusmiehenä. Reijo vahvistaa osaamistaan hankkeen aikana työkykykoordinaattori-koulutuksella.

"Homma haltuun-hankkeessa saan mahdollisuuden vaikuttaa asioihin ja tilaisuuden kehittyä ammatillisesti. Hankkeessa voin hyödyntää pitkää kokemusta vammaistyössä ja pyrkiä kehittämään uusia näkemyksiä osatyökykyisten työtoiminnan kehittämisessä. Teen työtä sen eteen, että vammaiset ihmiset pääsisivät oikeasti osallisiksi palkkatyön mahdollistumiseksi. Tämä vaatii kuitenkin vielä paljon tietoa, taitoa ja ennen kaikkea asenteellista muutosta ympäristössä."

Hanna Tirri on työskennellyt Homma haltuun -hankkeen projektityöntekijänä Pieksämäellä vuoden 2021 alusta. Hanna on työskennellyt Vaalijalassa vuodesta 2003. Hanna kartuttaa osaamistaan tämän vuoden aikana Nepsy-valmentajakoulutuksella.

"Homma haltuun -hankkeessa olen päässyt työskentelemään osana asiantuntevaa ja osaavaa tiimiä. On ollut motivoivaa työskennellä työllistymisen menetelmien kehittämisen parissa, ja saada mahdollisuus kehittää omaa osaamistani. Työssäni koen tärkeäksi asiakasosallisuuden toteutumisen ja asiakkaiden oman äänen kuulumisen."





Henna Kautovaara toimii Homma haltuun – hankkeessa projektityöntekijänä Varkaudessa. Hanketyöhön hän siirtyi Varkauden kaupungin vammaispalveluiden vammaispalveluohjaajan tehtävästä. Henna vahvistaa ammattitaitoaan Melba ja IMBA-menetelmäkoulutuksilla.

”Osuuskuntatoiminnan on todettu lisäävän osatyökykyisten osallisuutta ja hyvinvointia. Olen innoissani kehittämässä tätä uutta toimintaa Vaalijalan kuntayhtymälle. Koen, että osuuskuntatoiminta on toimiva väylä myös kehitysvammaisten työllistymiselle.”

Hankkeen eteneminen

Pieksämäellä kehitetään palkkatyömallia Vaalijalassa. Palkkatyön ehdoista ja sisällöistä on tehty esitys sekä esimerkkilaskelma palkkakustannuksista, jotka esitetään Vaalijalan johtoryhmässä. Johtoryhmän hyväksyttyä esityksen palkkatyöpaikkoja kartoitetaan systemaattisesti osaamis- ja tukikeskuksen ja avopalveluiden yksiköistä ja asiakastyö käynnistyy. Vaalijalan kaikki yksiköt on listattu ja työtehtäviä on alustavasti kuvattu. Esite palkkatyöstä sekä työnantajille että osatyökykyisille on työn alla.

Mikkelissä pilotin toiminta on lähtenyt hyvin käyntiin ja asiakkaiden ohjautuminen pilottiin on alkanut. Avotyötoimintasopimus on uudistettu määräaikaiseksi ja avotyötoiminnan tavoitteisiin, seurantaan ja arviointiin on kehitetty arviointilomake. Asiakastyö on alkanut, jonka myötä tuotettujen materiaalien testaaminen on voitu aloittaa. Avotyötoimintapaikkoja on kartoitettu ja kontakteja on kertynyt jo useita. Alihankintamalliin liittyen yritys yhteistyötä on myös tehty.

Varkaudessa osuuskuntatoiminnasta on etsitty laajasti tietoa, jota on koottu ja analysoitu. Selvitystyössä hyödynnetään aiempien hankkeiden tuloksia sekä kokemuksia osatyökykyisten osuuskunnista. Analysoinnin pohjalta ja mahdollisen osuuskunnan pilotoinnin tueksi tehdään SWOT-analyysi. Yhteistyötä on tehty Osuustoimintakeskus Pellervon kanssa. Lähiaikoina yhteistyöhön ryhdytään Wäläky Keski-Savon uusyrityskeskuksen kanssa.

Hankkeen yhtenä tavoitteena on ammattilaisten osaamisen vahvistaminen tuetun työllistymisen menetelmistä. Hanketiimi on osallistunut aktiivisesti **Terveysten- ja hyvinvoinninlaitoksen** ja **Työterveyslaitoksen** järjestämiin koulutuksiin ja tilaisuuksiin. Työterveyslaitoksen järjestämä **Työkyvyn tuki – työkyvyn ja työllistymisen tuen koulutus** koettiin hankkeessa antoisana. Koulutuksen myötä osaamme tukea asiakkaiden työkykyä ja työllistymistä entistä paremmin. THL:n järjestämä **Sijoita ja Valmenna! -menetelmäkoulutus** on koettu tärkeänä, koska hankkeessa pilotoidaan IPS:n mukaista laatukriteereihin pohjautuvaa tuetun työllistymisen työhönvalmennusta.

Hanke tekee tiivistä yhteistyötä Essoten Työkykyä ja kumppanuutta sote-keskuksesta! -hankkeen kanssa ja suunnitteilla on yhteinen **webinaari-sarja**. Webinaari-sarjan kokonaisuuden valmistuttua ja ajankohtien varmistuttua tulemme tarjoamaan hankkeen verkostoille ja kumppaneille mahdollisuutta osallistua webinaareihin.

Ajankohtaista!

Hanke lähtee mukaan Vates-säätiön järjestämään **Job Shadow Day-tapahtumaan**, joka järjestetään hybriditapahtumana 20.5.2021. Homma haltuun-hanke on haastanut Työkykyohjelman hankkeet ja hankekumppanit lähtemään mukaan päivään. Job Shadow Day on tapahtuma, joka tarjoaa osatyökykyisille yhden työpäivän ajan mahdollisuuden tutustua unelmiensa ammattiin sekä samalla saada uutta intoa opiskeluun ja työnhakuun. Valtakunnallisen Job Shadow Day -tapahtuman suojelijana toimii tänä vuonna **työministeri Tuula Haatainen**.



Hankehenkilöstön yhteystiedot:

Projektikoordinaattori: Tiina Hiltunen, tiina.hiltunen@vaalijala.fi, p. 040-4816054

Projektityöntekijä: Hanna Tirri, hanna.tirri@vaalijala.fi, p. 040-4816068

Projektityöntekijä: Henna Kautovaara, henna.kautovaara@vaalijala.fi, p. 044-3899739

Projektityöntekijä: Reijo Pöyry, reijo.poyry@vaalijala.fi, p. 040-4816066
