

Siun
SOTE

Työllistymistä tukevat sosiaalipalvelut- Asiakkaan palvelupolun kokonaisuus verkostossa

Siun soten Työkykyohjelma

Syksy 2022

Projektisuunnittelijat Virpi Koponen ja Senja Asikainen

Sosiaalipalveluiden rooli STM- näkökulmasta

Siun soten Työkykyohjelma

Sosiaalipalvelut ovat yksi osa työkyvyn tuen kokonaisuutta

- Työkyvyn tuen palvelukokonaisuus sosiaalipalveluiden näkökulmasta, miksi juuri sosiaalipalvelut?
- Sosiaalipalveluissa on nykyistä enemmän panostettava toimiin, joilla edistetään asiakkaiden työllistymistä
 - Työtoiminta, kuntouttava työtoiminta, työhönvalmennus, työllistymistä edistävä toiminta
- Jotta osatyökykyiset henkilöt etenisivät työllistymispolullaan nykyistä paremmin, se edellyttää sosiaalipalveluiden palveluketjujen selkiyttämistä ja yhteensovittamista muiden palveluiden kanssa, mutta myös tuetun työhönvalmennuksen laajempaa käyttöönottoa.
 - Esimerkiksi sosiaalipalvelut ja TE-palvelut eivät saa olla toisiaan poissulkevia, vaan palveluiden tulee olla asiakkaalla käytettävissä hänen tarpeidensa mukaisesti

STM/THL:n määritelmä työllistymistä tukevat sosiaalipalvelut:

- Vaikeimmin työllistyvät tarvitsevat yksilöllisempää ja pitkäkestoisempaa tukea työllistyäkseen. Kohderyhmänä mm. osatyökykyiset, mielenterveys- ja päihdekuntoutujat, pitkäaikaistyöttömät, vammaiset ja kehitysvammaiset henkilöt.
- Henkilö, jolla on vamman tai sairauden tai muun vastaavan syyn johdosta vaikeuksia suoriutua tavanomaisista elämäntoiminnoista ja tarvitsee niihin toistuvasti apua tai tukea
- Toimintarajoitteet voivat olla fyysisiä, psyykkisiä, sosiaalisia ja kognitiivisia

STM/THL:n määritelmä työllistymistä tukevat sosiaalipalvelut:

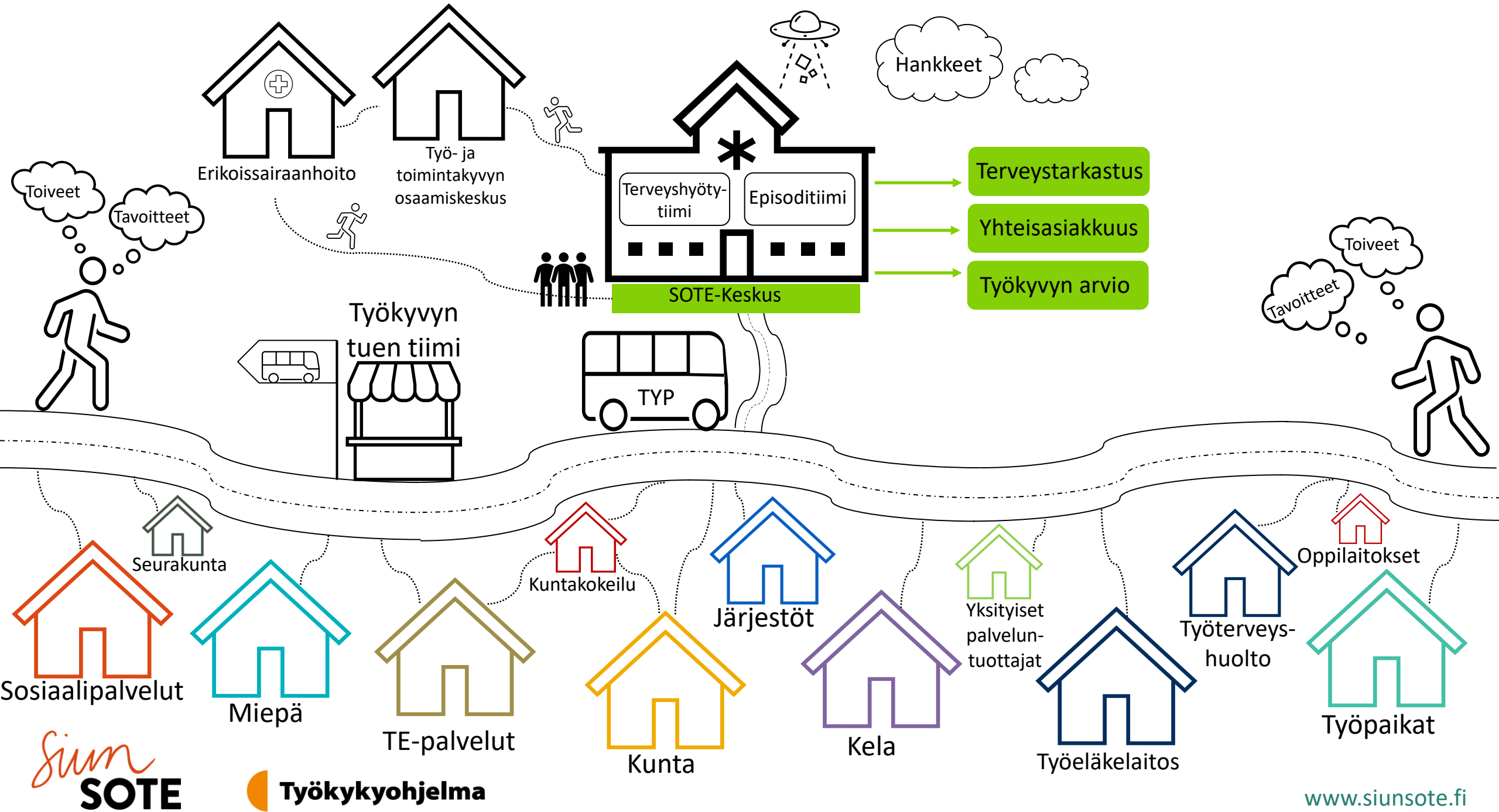
- Lakimuutoksissa korostuu se, että diagnoosi ei määrittele palveluiden saatavuutta, vaan määrittävänä tekijänä on asiakkaan toimintakyky ja sen mukainen palvelutarve.
- Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuu siirtyy hyvinvointialueille 1/2023
- Vammaispalvelulain muutoksen myötä työllistämistä tukevat sosiaalipalvelut myönnetään SHL 27 d ja 27 e mukaisesti.
 - Laki kehitysvammaisten erityishuollosta voimassaolo suurelta osin lakkaisi.
 - Mahdollinen voimaantulo vuoden 2023 aikana?

Työhön on oikeus myös eläkkeellä ja kuntoutustuella olevilla

- Työntekijän eläkelaki 2006, 35 §
- Oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen
- Työntekijällä on oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen, jos hänen työkykynsä arvioidaan olevan heikentynyt sairauden, vian tai vamman vuoksi vähintään kahdella viidesosalla yhtäjaksoisesti ainakin vuoden ajan. Työkyvyttömyyseläke myönnetään täytenä eläkkeenä, jos työntekijän työkyky on heikentynyt vähintään kolmella viidesosalla. Muussa tapauksessa työkyvyttömyyseläke myönnetään osatyökyvyttömyyseläkkeenä.
- Työkyvyn heikentymistä arvioitaessa otetaan huomioon työntekijän jäljellä oleva kyky hankkia itselleen ansiotuloja sellaisella saatavissa olevalla työllä, jota työntekijän voidaan kohtuudella edellyttää tekevän. Tällöin otetaan huomioon myös työntekijän koulutus, aikaisempi toiminta, ikä, asuinpaikka ja muut näihin rinnastettavat seikat. Jos työkyky vaihtelee, otetaan huomioon työntekijän vuotuinen ansio.
- Sen lisäksi, mitä 2 momentissa säädetään, arvioitaessa 60 vuotta täyttäneen työntekijän oikeutta työkyvyttömyyseläkkeeseen painotetaan työkyvyttömyyden ammatillista luonnetta

Osatyökykyisen henkilön verkosto Pohjois-Karjalassa

Asiakkaan sujuva palvelupolku
Siun soten Työkykyohjelma



Erikoissairaanhoido

Työ- ja toimintakyvyn osaamiskeskus

Terveystyötiimi

Episoditiimi

SOTE-Keskus

Terveystarkastus

Yhteisiasiakkuus

Työkyvyn arvio

Työkyvyn tuen tiimi

TYP

Seurakunta

Kuntakokeilu

Järjestöt

Yksityiset palveluntuottajat

Oppilaitokset

Sosiaalipalvelut

Miepä

TE-palvelut

Kunta

Kela

Työeläkelaitos

Työterveys-huolto

Työpaikat

Siun SOTE

Työkykyohjelma

www.siunsote.fi

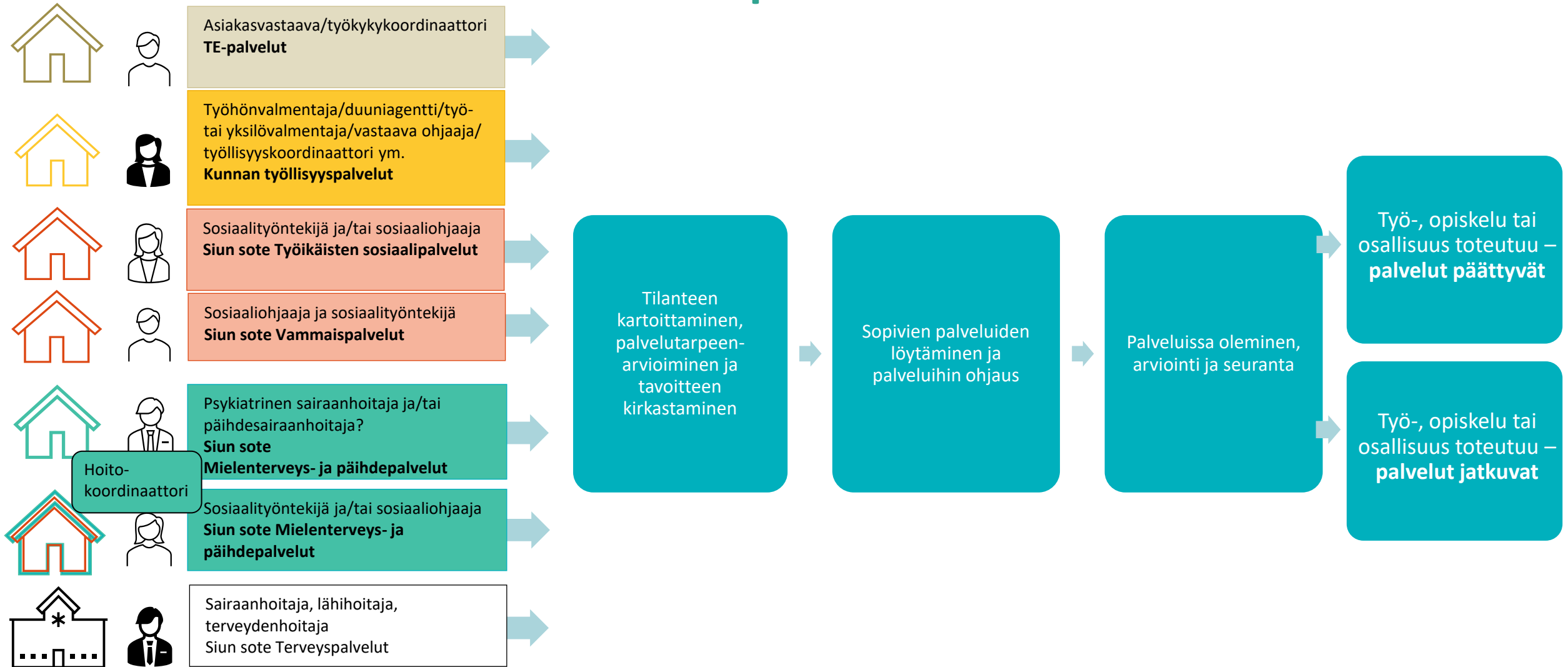
Asiakkaan sujuva palvelupolku:

- Tunnistettiin yhteisesti, että
 - Usein asiakkaat käyvät lähes kaikissa mökeissä.
 - Asiakkaan palvelutarpeet voivat olla rinnakkaisia ja asiakkuussuhteet päällekkäisiä.
 - Asiakkaan palvelutarve voi olla pitkäaikainen/lyhytaikainen eri mökeissä.
 - Asiakas on usein jo ollut jossain palveluissa ja siellä saattaa olla jo tietoa hänestä.
- Vahvistettiin ymmärrystä siitä, että
 - Tunnistetaan asiakkaan saamat muiden mökkien palvelut ja osataan käyttää niitä.
 - Tietoa asiakkaasta on jo olemassa muissa mökeissä ja sitä pitää muistaa hyödyntää.
 - Ymmärretään yhteisen suunnitelman merkitys ja pyritään luomaan mahdollisuuksia niiden tekemiseksi.
 - Jokainen toteuttaa asiakkaan suunnitelmaa ja prosessia sovitusti oman roolinsa mukaisesti.
 - Yhteistyön kautta vähennetään päällekkäistä työtä.
- Lisättiin yhteistyötä mökkien välillä
- Sovittiin saattaen vaihtaminen toimivaksi käytännöksi nivelvaiheen tilanteissa

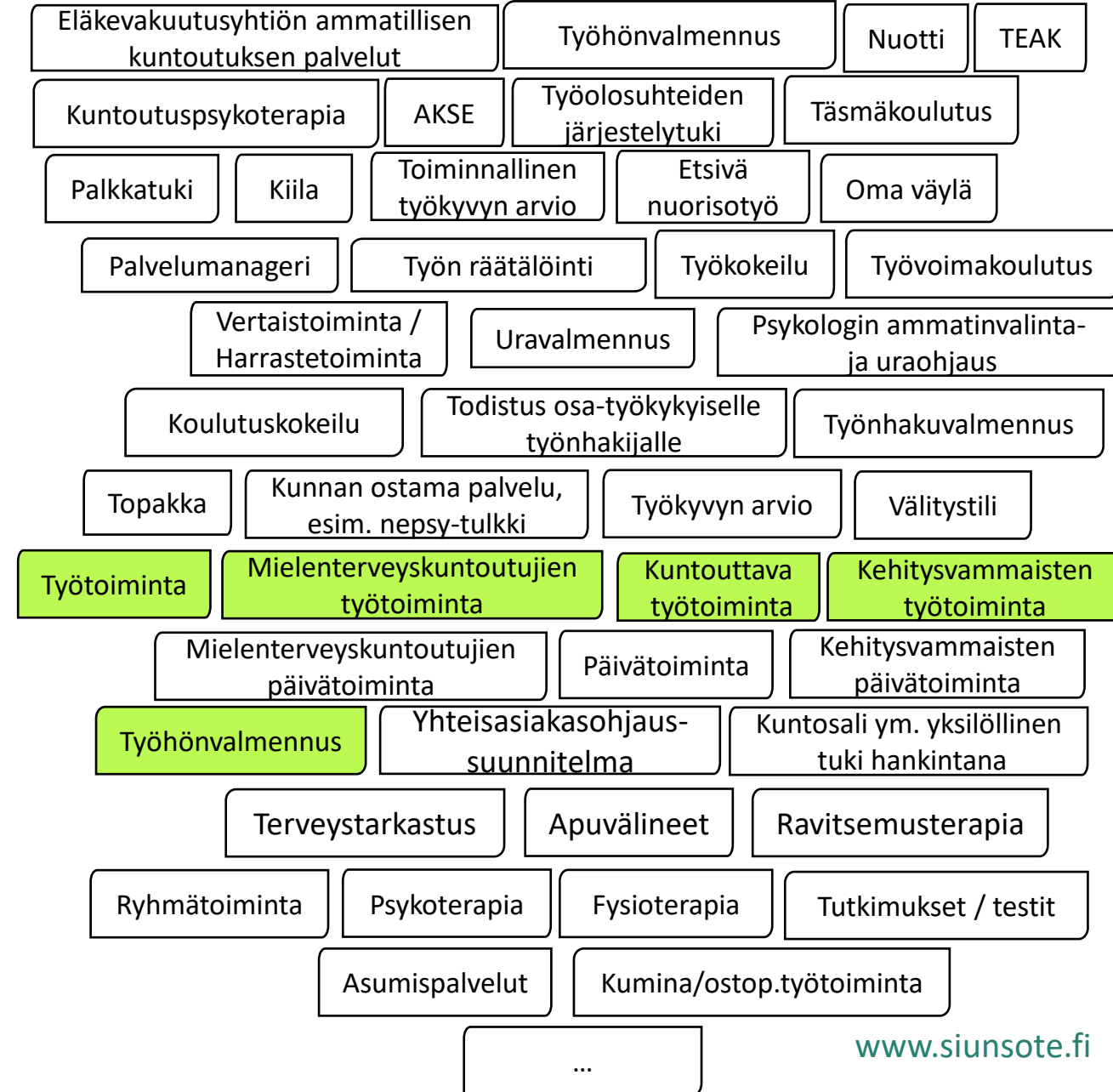
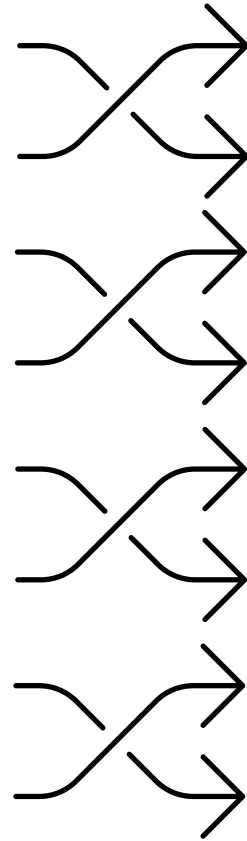
Pohjois-Karjalan vahvuus on verkostotyö

- Paikallisen verkostotyön vahvuudet.
- Voimavara ja väline, tavoite myös valtakunnallisesti että alueellista verkostoitumista tapahtuu
- Verkostona voidaan huomioida paikalliset tarpeet ja rakentaa niihin toimivat käytännöt
- Olemassa olevat ja toimivat rakenteet mm:
 - TYP-rakenne ja sovitut yhteistyötavat
 - Työkyvyn tuen tiimit 17 eri tiimiä Pohjois-Karjalassa
 - Paikallisia yhteistyöverkostoja eri teemojen ympärillä esim. PK-Sotun koordinoimat Osatyökykyisten työllistyminen -työryhmä ja alueelliset työllisyystoimijoiden tapaamiset sekä useita paikallisesti sovittuja yhteistyörakenteita

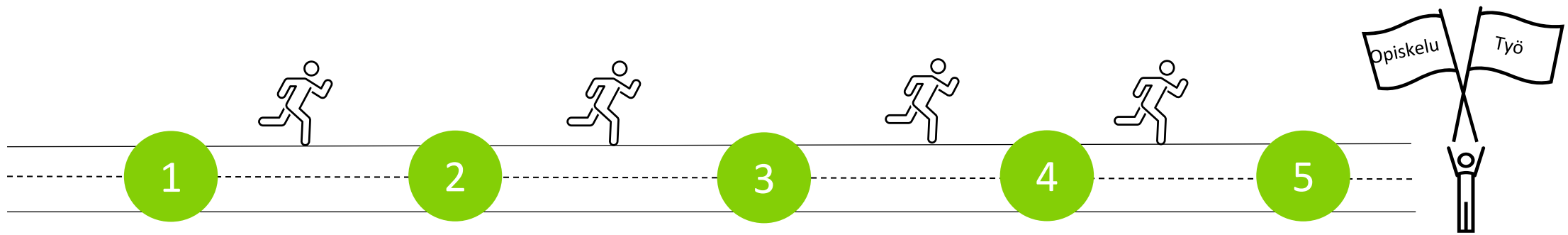
Palveluprosessi



Sopivien palveluiden löytäminen ja palveluihin ohjaus



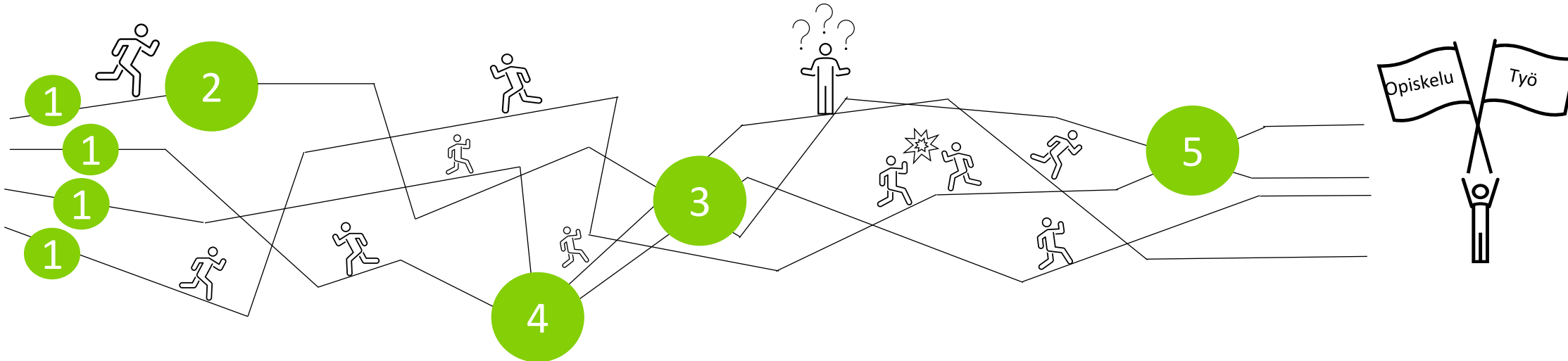
Pouta



Puro



Myrsky



Minkälaisista asiakkaan polkua sinä toteutat?

Poudan, Puron ja Myrskyn esimerkeissä vihreät pallot voisivat olla:

- 1. Suunnitelma – yhteinen suunnitelma asiakkaan kanssa
- 2. Työttömien terveystarkastus
- 3. Kuntouttava työtoiminta / työtoiminta
- 4. Lausunto / lääkäriaika
- 5. Ammatillinen kuntoutus – KELA

VIDEO

- Asiakkaan verkosto

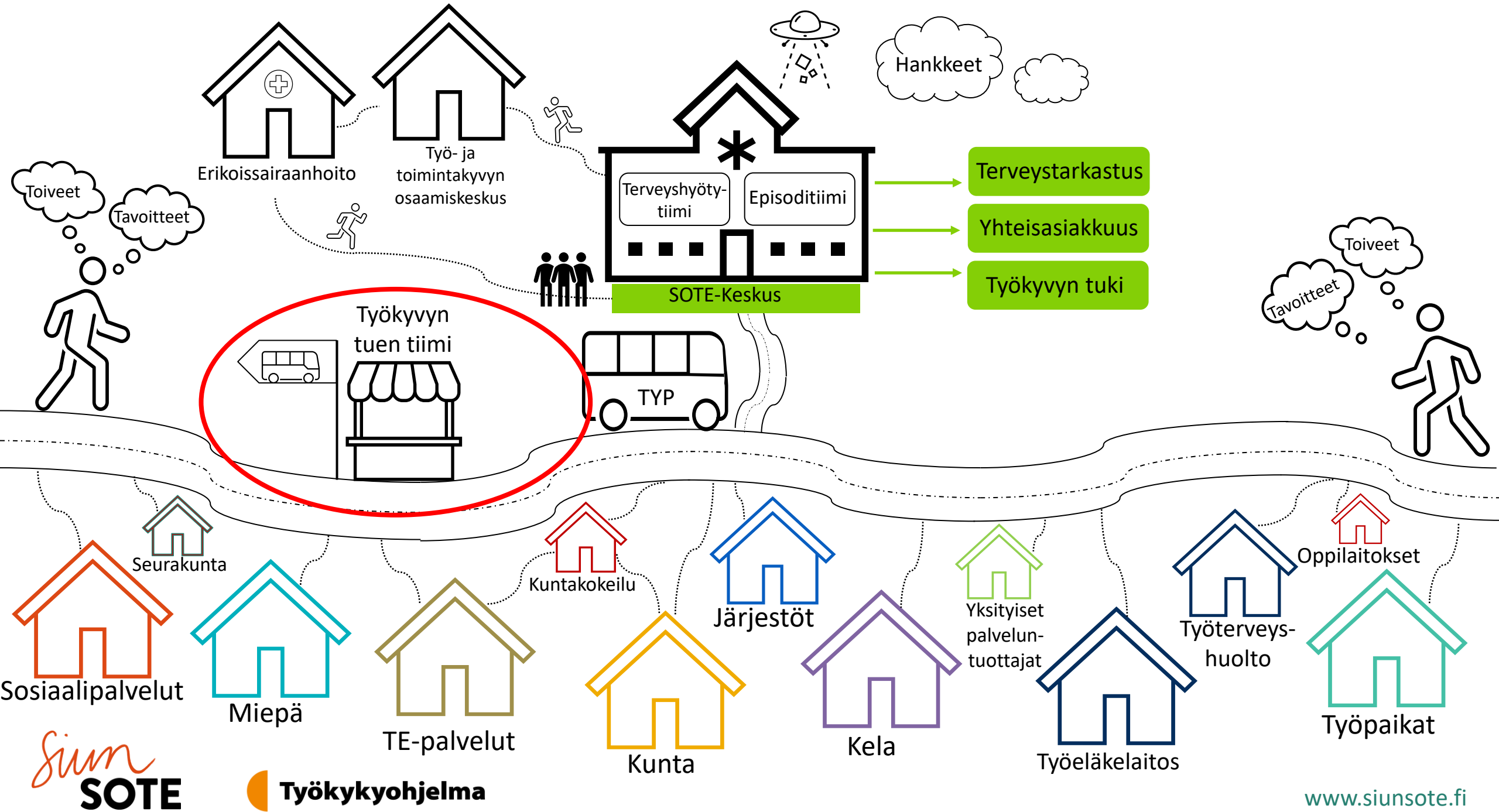
Asiakkaan polku



- Kuntoutusrahalla opiskellut valmistunut 21-v nuori
- Opintojen aikana ilmennyt vahvan tuen tarve opintojen suorittamiseksi
- Oppilaitoksella ei tietoa diagnooseista
- Oppilaitoksen tuella ilmoittautunut työttömäksi työnhakijaksi, jolloin työnhakuvelvoite 4 hakemusta kuukaudessa on astunut voimaan.
- Oppilaitos tunnistaa, ettei nuori itsenäisesti kykene hakemaan työpaikkoja ja ohjaa siksi nuoren työkyvyn tuen tiimiin
- Oppilaitoksen edustaja tulee mukaan tähän tapaamiseen asiakkaan kanssa, jolloin nivelvaiheessa varmistetaan tietojen siirtyminen

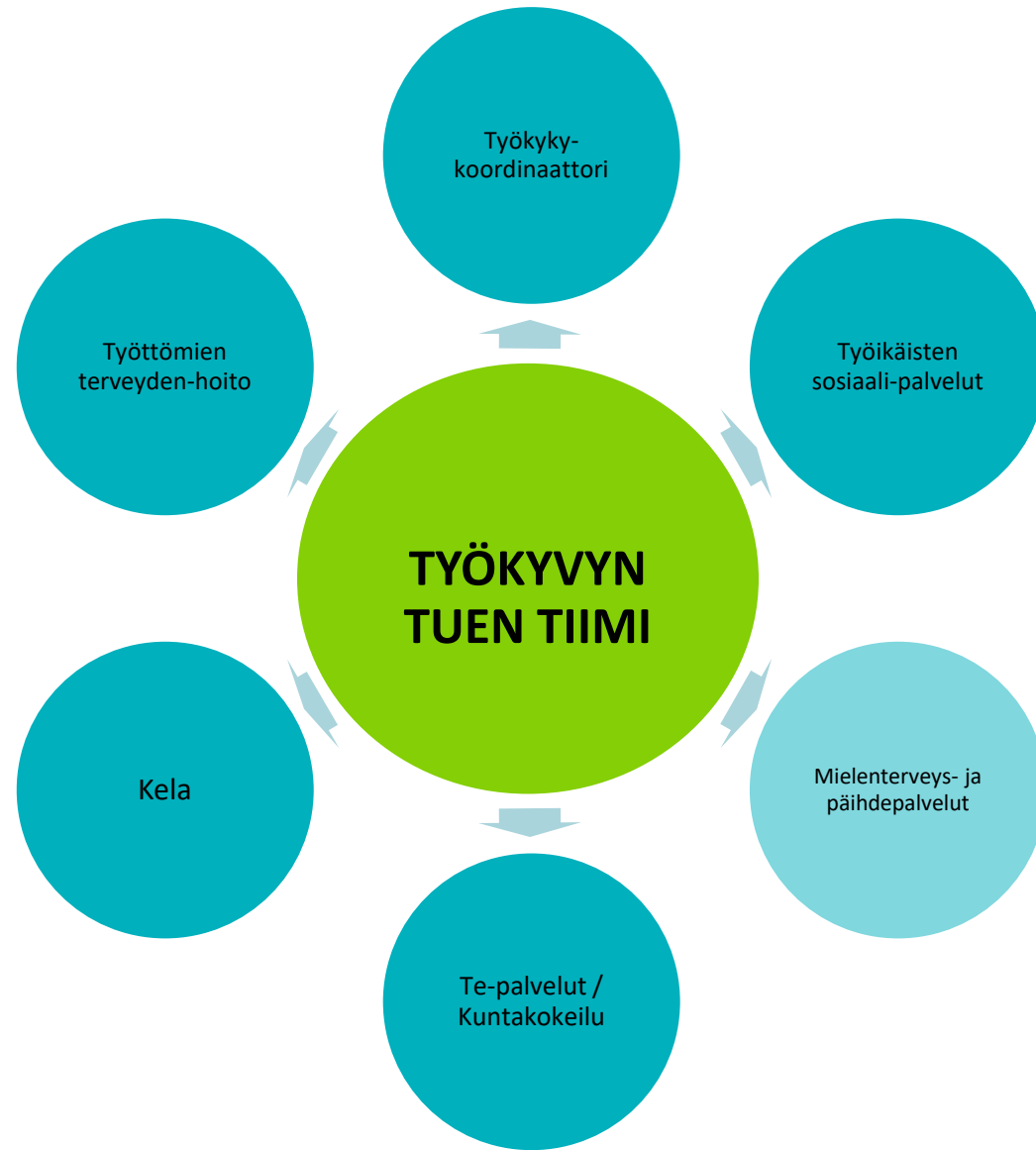
Työkyvyn tuen tiimi

Siun soten Työkykyohjelma





Työkyvyn tuen tiimiin voi osallistua vakituisten jäsenten lisäksi asiakkaalle tärkeitä henkilöitä kuten läheinen, asumisen ohjaaja, työhönvalmentaja, etsivä nuorisotyöntekijä.

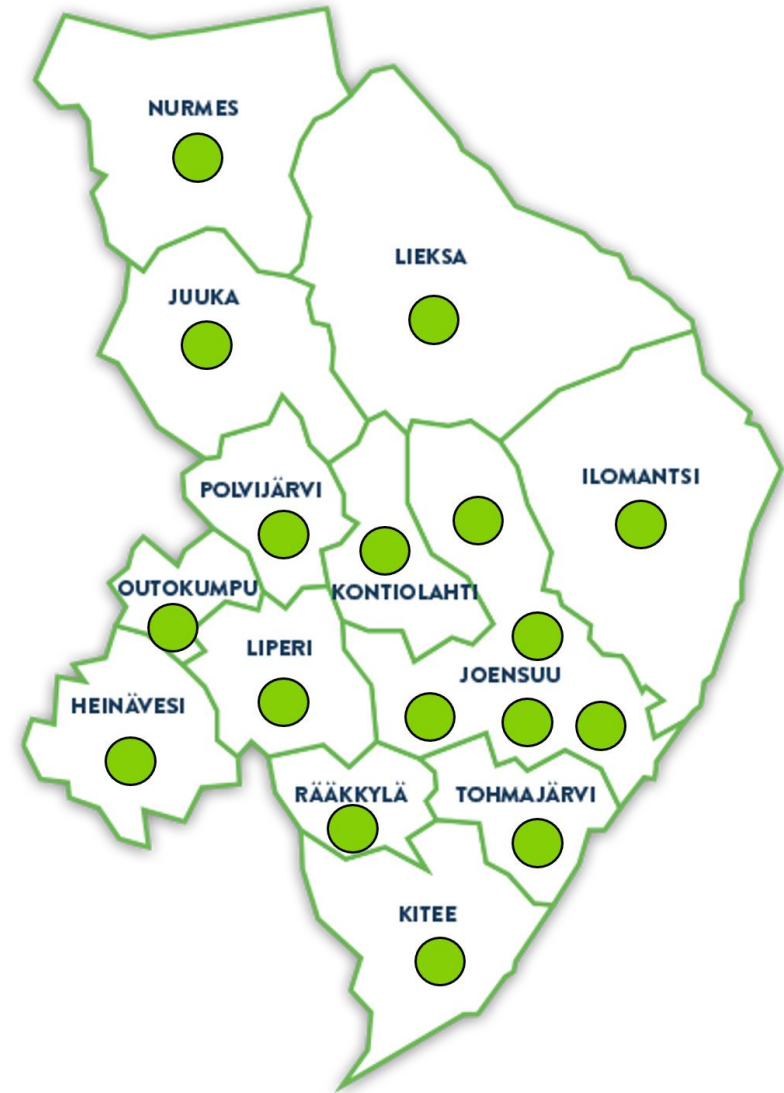


Sovittu rakenne ja aikataulu

- Paperikonsultaatio
- Asiakas mukana tapaamisessa

Työkyvyn tuen tiimit Siun Soten alueella

- Siun Soten alueella toimii 17 työkyvyn tuen tiimiä
- Työkyvyn tuen tiimejä on:
 - Nurmes
 - Juuka
 - Lieksa
 - Polvijärvi
 - Outokumpu
 - Heinävesi
 - Liperi
 - Kontiolahti
 - Joensuu keskusta, Eno, Hammaslahti, Kiihtelysvaara, Tuupovaara
 - Ilomantsi
 - Rääkkylä
 - Tohmajärvi
 - Kitee



● = Työkyvyn tuen tiimi

Työkyvyn tuen tiimit Pohjois-Karjalassa

- 17 tiimiä Pohjois-Karjalan 13 kunnan alueella
 - Tiimeissä käsitellään vuositasolla yhteensä n. 1500 asiakastilannetta
- Työkyvyn tuen tiimien jäsenet koostuvat aina alueen asiakkaiden työntekijöistä. Työkyvyn tuen tiimiä hoidetaan osana perustyötä.
- Sosiaalipalveluita tiimissä edustaa Työikäisten sosiaalipalvelut
 - Sosiaalipalveluiden kokonaisuus; Tiimin edustajalla tulee olla myös tiedossa kenelle työllistymistä tukevat sosiaalipalvelut on tarkoitettu, miten niitä Siun sotessa toteutetaan ja kuinka palveluihin ohjaudutaan.

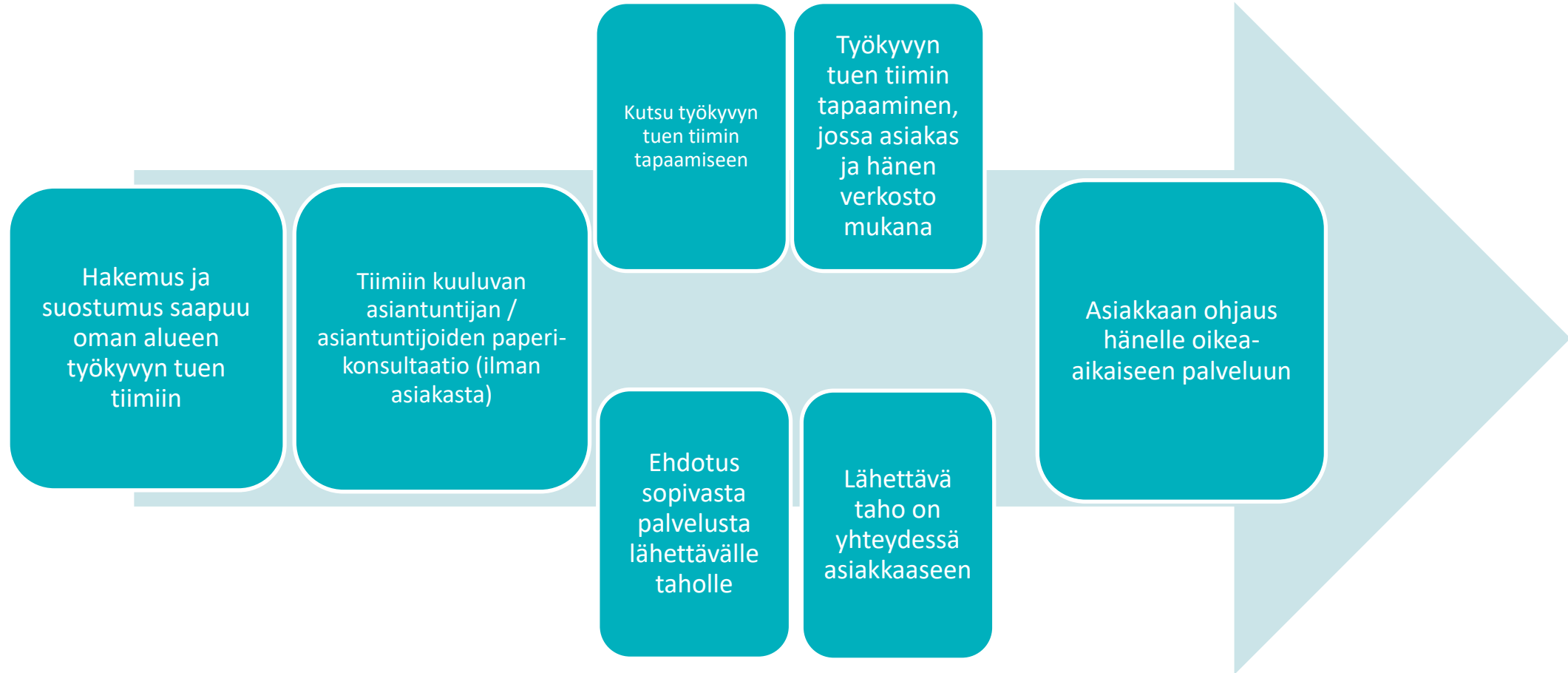
Työkyvyn tuen tiimiin ohjautuminen

- Kaikki toimijat voivat ohjata oman asiakkaansa työkyvyn tuen tiimiin ja tulla itse mukaan tapaamiseen
- Ohjautumiseen tarvittava suostumus/hakemus löytyy kaikilta toimijoilta, Siun soten intrasta [Hakemus ja suostumus Työkyvyn tuen tiimin asiakkuuteen](#)
- Kohderyhmänä ovat osatyökykyiset, joilla on
 - monialaisen tuen tarve
 - tarvitaan eri toimijoiden palveluiden yhteensovittamista
 - asiakkaan tilanteessa ei päästä etenemään vain yhden tai kahden toimijan suunnitelmalla, vaan tarvitaan monialaisesti tehty yhteinen suunnitelma
 - tilanne voi olla jumiutunut, eri palveluita on kokeiltu, mutta asia ei edisty
 - huomioiden työterveyshuollon ensisijaisuus

Työkyvyn arviointi

- Työkyvyn arviointi – Lääkärin tehtävänä, mutta hän tarvitsee sen tekemiseen monialaista tietoa.
- Sosiaalipalveluilla iso rooli omien asiakkaiden työkyvyn arvioinnissa ja työ- ja toimintakykytiedon tuottamisessa arviota varten.
- Monialaisen tiedon kokoaminen ja koordinoiminen tarvitaan ennen lääkärille menemistä, jotta lääkärillä on arvioinnissa käytettävissä tarvittavat tiedot.
 - Sosiaalipalveluissa olevan asiakkaan osalta asiakasvastaavuus on sosiaalipalveluissa
 - Jos ei ole sosiaalipalveluiden asiakkuutta, niin tämän työn voi tehdä työkykykoordinaattori esim. te-palveluissa tai kunnan työllisyyspalveluissa

Asiakasprosessi työkyvyn tuen tiimissä



Video

- Työkyvyn tuen tiimi

Asiakkaan asia Työkyvyn tuen tiimissä



- *Oppilaitoksen tiedot* vahvasta tuen tarpeesta ja kuvaus siitä, millaisissa asioissa tuen tarve on ilmennyt
- *Terveyspalveluista* ei nouse esille mitään tietoa
- *Sosiaalipalveluista* ei nouse esille mitään tietoa
- *Työllisyyspalveluilla* ei ole mitään tietoa asiakkaasta, koska juuri valmistunut. Työnhakuvelvoite on astunut voimaan, mutta se on arvioitava uusiksi.
- *Kelasta* esille tulee diagnoositietoa lievästä kehitysvammasta kuntoutusrahan myöntämisen taustalta. Diagnoosista niin pitkä aika, ettei nykyisessä järjestelmässä ei ole tästä terveystiedoissa merkintää.

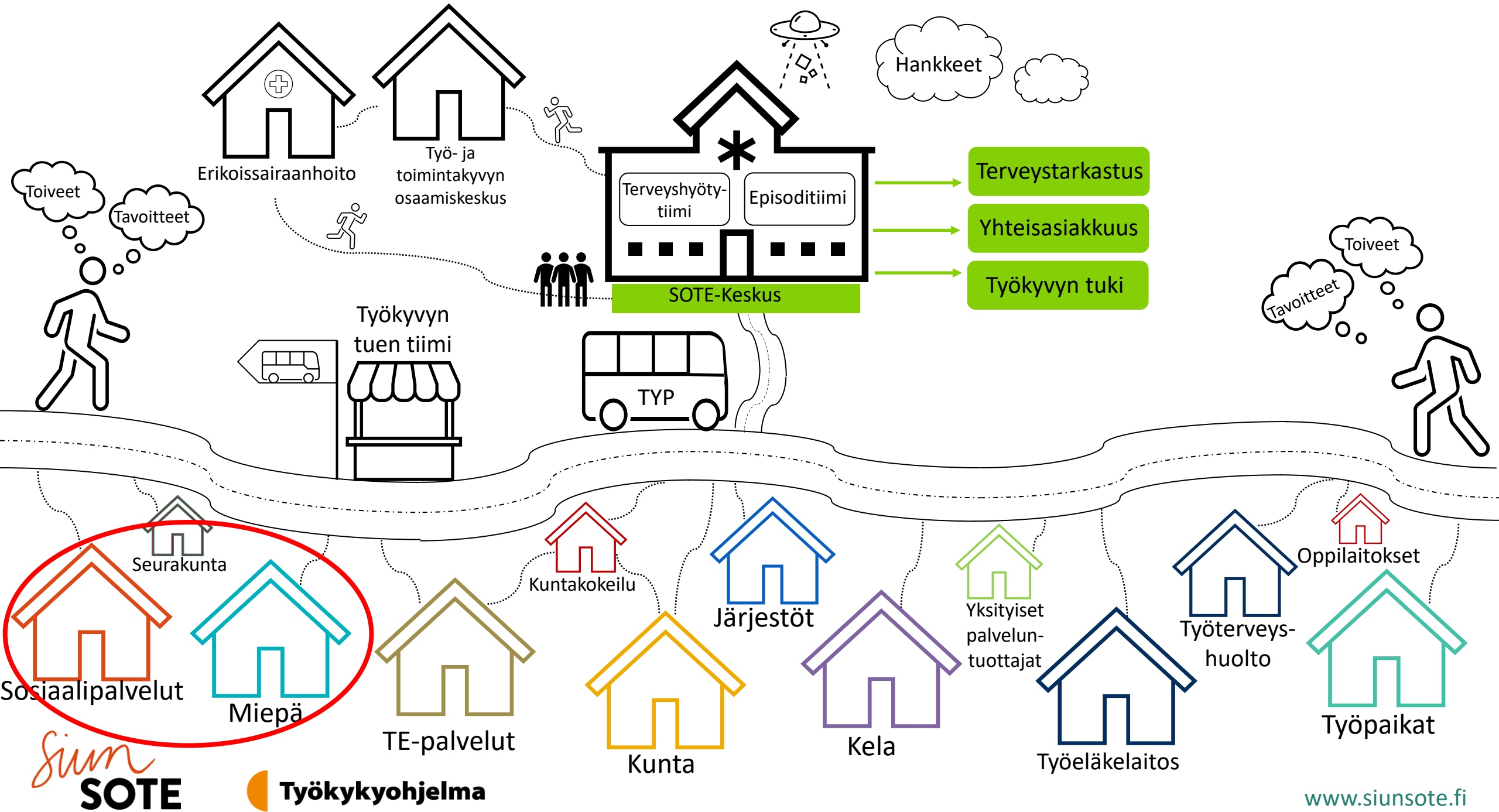
Asiakaspolun eteneminen Työkyvyn tuen tiimissä



- Asiakkaan oma tahtotila on edetä työhön ja ansaita palkkaa. Hän ei halua eläkkeelle.
- Yhdessä asiakkaan ja verkoston kanssa pohditaan, millaisella tuella ja palveluilla asiakkaan eteneminen kohti työtä olisi mahdollista:
 - Millaiset työelämävalmiudet ja toiveet asiakkaalla on esim. kokoaikainen työ vai osa-aikainen työ?
- Suunnitelma:
 - Todetaan, että tarvitaan näyttöä toimintakyvystä ja työtaidoista, jolloin työtoiminta olisi oikea palvelu
 - Asiakkaalle nähdään oikea-aikaiseksi sosiaalipalveluiden työllistymistä tukevat palvelut, jotka tiimissä mukana oleva sosiaalipalveluiden edustaja tunnistaa.
 - Todetaan/määritetään, että asiakkaan työnhakuvelvoite on tästä lähtien 1 hakemus/kk, jossa sosiaalipalvelut tukevat asiakasta.
 - Pohditaan TYP-asiakkuuden käynnistymistä, mutta asiakas ei tässä vaiheessa täytä vielä kriteereitä.

Työllistymistä tukevat sosiaalipalvelut Siun sotessa

Siun soten Työkykyohjelma



Työllistymistä tukevat sosiaalipalvelut 4 kpl:

- Työtoiminta
- Työhönvalmennus
- Kuntouttava työtoiminta
- Työllistymistä tukeva toiminta

Asiakkaita
työllistymistä tukevissa
sosiaalipalveluissa
noin 1200 henkilöä
(kevät 2022)

Palvelutarpeiden tunnistaminen voi tapahtua mökkikylän eri toimijoilla, kuten oppilaitoksissa, työllisyyspalveluissa tai järjestöissä. Huomioitava, että kaikki sosiaalipalvelut voidaan nähdä työllistymistä tukevinä palveluina.

Asiakasmäärät Siun soten työllistymistä tukevissa sosiaalipalveluissa:

Työtoiminta:

- Vammaispalveluiden asiakkaiden työtoiminta 372 asiakasta
- Miepän asiakkaiden työtoiminta 70 asiakasta ja jonossa 30 asiakasta

Työhönvalmennus:

- Vammaisten henkilöiden työhönvalmennus 134 asiakasta, joista työsuhteessa 35 henkilöä
- Miepän IPS-työhönvalmennus 35 asiakasta (Joensuussa 18-30 vuotiaille)

Asiakasmäärät Siun soten työllistymistä tukevista sosiaalipalveluista:

Työllistymistä tukeva toiminta: 0 asiakasta

Kuntouttava työtoiminta:

- Työikäisten sosiaalipalvelut
- 2018 helmikuussa 1194 asiakasta ja pitkäaikaistyöttömiä ollut tuolloin 3787
- 2022 helmikuussa 562 asiakasta ja pitkäaikaistyöttömiä ollut tuolloin 3661

Siun soten Työllistymistä tukevat sosiaalipalvelut – prosessit nyt

Vammaispalvelut

Vammaisen asiakas
Eläke



Vammaispalvelut
Sosiaalityöntekijä ja/tai sosiaaliohjaaja

PTA ja palvelusuunnitelma

Vammaispalveluiden asuminen sekä työ- ja päivätoiminta
Ohjaaja, Sosiaaliohjaaja tai työ- ja päivätoiminnan ohjaaja myös työhönvalmennuksen roolissa

Työhönvalmennus

Avotyötoiminta

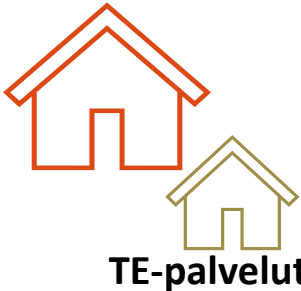
Avotyötoimintapaikan ja/tai työpaikan etsiminen, sopimukset, päätökset

Työtoiminta

Toimintakeskus: työtoimintasopimukset, päätökset ja työtoiminnan ohjaus

Työikäisten palvelut

Työikäinen asiakas
Työtön



Työikäisten sosiaalipalvelut
Sosiaalityöntekijä ja/tai sosiaaliohjaaja

Aktivointisuunnitelma

TE-palvelut/
TE-palvelut kuntakokeilu
Asiakasvastaava

Työikäisten sosiaalipalvelut
Sosiaalityöntekijä ja/tai sosiaaliohjaaja

PTA ja asiakas-suunnitelma

Työikäisten sosiaalipalvelut
Sosiaaliohjaaja

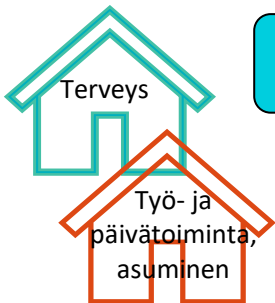
Kuntouttava työtoiminta

Paikan etsiminen*, työtoimintasopimukset, päätökset ja aksut 3 kk välein

* 31.12.2022 asti kunnan tehtävänä paikan etsiminen ja työtoimintasopimusten tekeminen

Miepä -palvelut

Miepä -asiakas
Kunt.tuki, eläke



Hoito-koordinaattori

Hoidon tarpeen arviointi

Mielenterveys- ja päihdepalvelut
Psykiatrinen sairaanhoitaja ja/tai päihdesairaanhoitaja?

Hoito- ja kuntoutus-suunnitelma

Mielenterveys- ja päihdepalveluiden sosiaalipalvelut (asuminen, työ- ja päivätoiminta)
Sosiaaliohjaaja

PTA ja asiakas-suunnitelma

IPS-työhönvalmennus

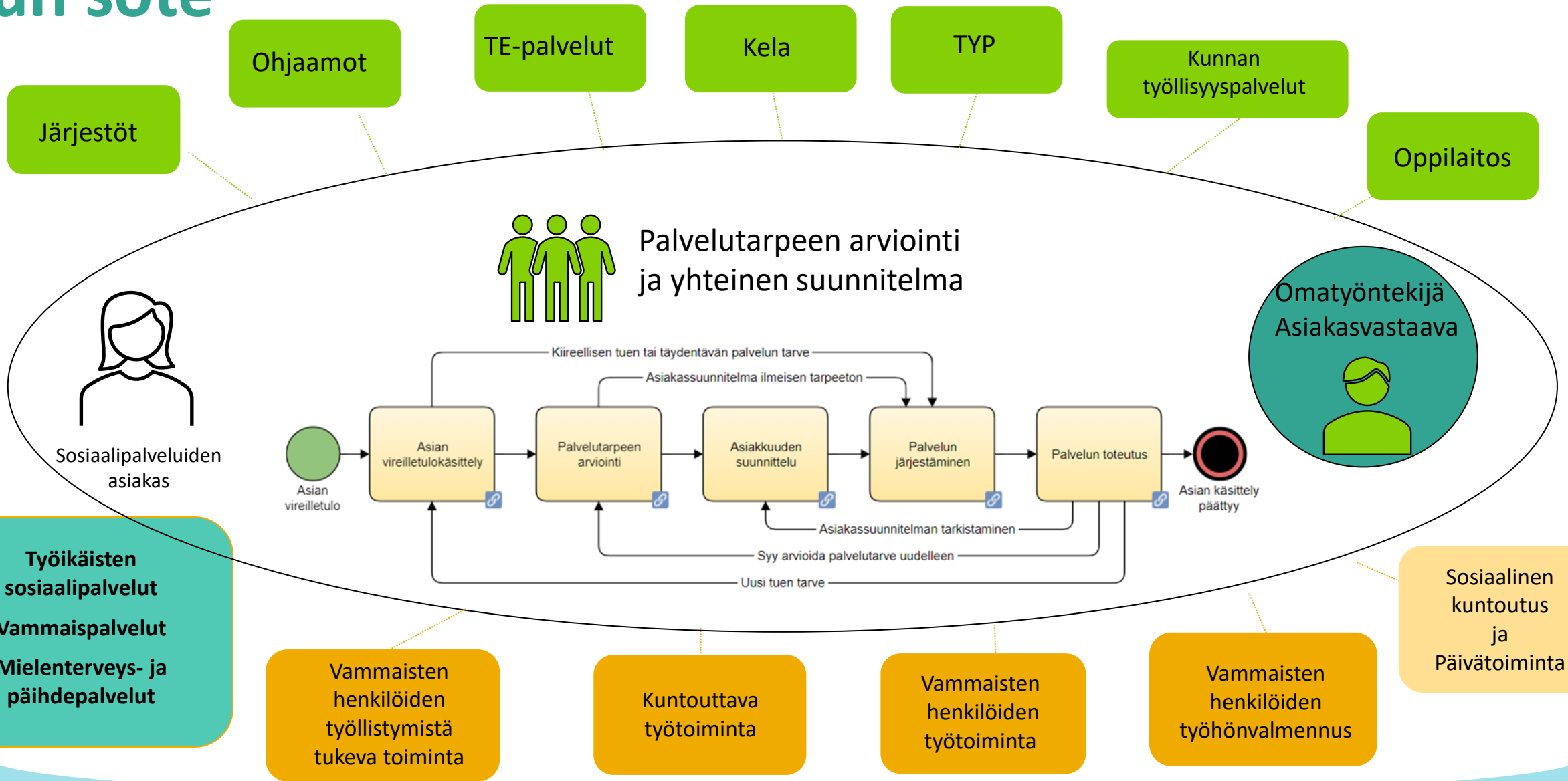
Työtoiminta

Paikan etsiminen, sopimus työtoiminnasta ja päätökset

Sosiaalipalveluiden välisessä yhteistyössä

- Työikäisten palvelut, Mielensterveys- ja päihdepalvelut ja Vammaispaalvelut
- Tunnistimme, että Siun soten nykyisissä palveluissa on olemassa yhteneväisyyksiä sekä eri palvelualueilla järjestettävän työtoiminnan että työhönvalmennuksen palveluiden osalta.
- Tunnistimme yhteiseksi tavoitteeksi luoda yhtenevät ja tasalaatuiset työllistymisen tuen sosiaalipalvelut sekä niiden asiakaskriteerit ja palveluprosessit.
- Pohdimme suuntaviivoja sille, miten palvelut voitaisiin tulevaisuudessa hyvinvointialueella järjestää ja hyödyntää toistemme osaamista.

Siun sote



Asiakkaan sujuva palvelupolku

- On tärkeää tunnistaa sosiaalipalveluissa toistemme tarjoamat palvelut.
- Pohdittava, miten PTA voidaan tehdä yhteisesti sosiaalipalveluiden välisessä yhteistyössä
- Sosiaalipalvelun ammattilaisen tehtävänä on koota asiakkaan tarvitsemat palvelut yhteen ja
- luoda yhteinen suunnitelma myös muiden tarvittavien tahojen kanssa.

Yhteinen asiakassuunnitelma sosiaalipalveluissa

- SHL 39 §, 40 § ja 41§
- Asiakassuunnitelma on tarkistettava tarvittaessa. Suunnitelman sisältö on sovitettava yhteen henkilön tarvitsemien muiden hallinnonalojen palvelujen ja tukitoimien kanssa. Velvollisuudesta suunnitelman laatimiseen sekä suunnitelman sisällöstä ja asiaan osallisista on lisäksi voimassa, mitä niistä erikseen säädetään. Sen estämättä, mitä muualla laissa säädetään, voidaan asiakkaan suostumuksella laatia sosiaalihuollon ja muiden hallinnonalojen palveluja ja tukitoimia koskeva yhteinen suunnitelma, jossa on suunnitelman laatimiseen ja käyttöön nähden tarpeellisia tietoja. Yhteisen suunnitelman laatimisesta ilman asiakkaan suostumusta säädetään erikseen
- Jos asiakkaan tarpeisiin ei voida vastata vain sosiaalihuollon toimin, asiakkaan palvelutarpeen arvioinnista vastaavan sosiaalihuollon ammattihenkilön, omatyöntekijän tai muun asiakkaan palveluista vastaavan työntekijän on asiakkaan suostumuksella otettava yhteyttä siihen viranomaiseen, jonka vastuulle tarvittavien toimien järjestäminen ensisijaisesti kuuluu
- Jos henkilön tarpeiden arviointi ja niihin vastaaminen edellyttävät sosiaalitoimen tai muiden viranomaisten palveluja tai tukitoimia, on näiden tahojen osallistuttava toimenpiteestä vastaavan työntekijän pyynnöstä henkilön palvelutarpeen arvioinnin tekemiseen ja asiakassuunnitelman laatimiseen.

Työllistymistä tukevien sosiaalipalveluiden asiakas Siun sotessa

Siun soten Työkykyohjelma

Sosiaalihuoltolaki 27 d§ ja 27 e§ asiakkuusmääritelmä

- Henkilö, jolla on vamman tai sairauden tai muun vastaavan syyn johdosta pitkäaikaisesti erityisiä vaikeuksia suoriutua tavanomaisista elämäntoiminnoista (asuminen, työssä käyminen, opiskelu, osallistuminen, liikkuminen, asioiminen ja vapaa-ajanviettoon kuuluvat toiminnot)
- ja jotka tarvitsevat niihin toistuvasti apua tai tukea.
 - Vamma tai sairaus yhdessä henkilön ympäristön ja yksilöllisen tilanteen kanssa estää tai vaikeuttaa henkilön osallistumista ja suoriutumista tavanomaisessa elämässä.
 - Toimintarajoitteet voivat olla fyysisiä, psyykkisiä, sosiaalisia ja kognitiivisia.

Työllistymistä tukevien sosiaalipalveluiden asiakkuuksien tunnistamisen kriteereitä

- Tunnistettuja asiakasryhmiä, jotka voisivat hyötyä työllistymistä tukevista sosiaalipalveluista:
 - Vammaiset henkilöt
 - Kehitysvammaiset henkilöt
 - Mielenterveys- ja päihdekuntoutujat
 - Pitkäaikaistyöttömät
 - Autismikirjon / nepsy-piirteiset henkilöt
- Asiakkaat, jotka eivät työ- ja toimintakykynsä asettamien rajoitusten vuoksi voi osallistua TE-palveluihin esimerkiksi työkokeiluun tai tarvitsevat vahvaa tukea niiden hyödyntämiseen työllistymisen polulla.
- Työttömien työnhakijoiden lisäksi palveluiden käyttäjinä voivat olla myös muut työnhakijat, kuten työkyvyttömyyseläkkeellä, osatyökyvyttömyyseläkkeellä, kuntoutustuella ja kuntoutusrahalla olevat henkilöt
- Työhönvalmennuspalvelun asiakkaat voivat olla myös työsuhteessa ja työterveyshuollon palveluiden piirissä

Työllistymistä tukevien sosiaalipalveluiden asiakkuuksien tunnistamisen kriteereitä

- Konkreettiset merkit asiakkaan palvelujen tarpeesta:
 - Vuorovaikutustilanteessa esille tulevat ymmärtämisen haasteet ja ohjauksen tarve
 - Asiakas ei itse tunnista tuen tarvettaan
 - Syrjäytyminen
 - Suunniteltu polku ei etene
 - Oppilaitoksista valmistuvat/opintonsa keskeyttävät, joille on tehty erityisen tuen suunnitelma tai tuen tarve on tullut esille oppilaitoksissa
 - Iäkkäämmät asiakkaat, jotka ovat koko ikänsä tarvinneet kuntoutuksen tukea ja joista tunnistettu, että on olemassa jokin tuen tarve, mutta koskaan ei ole tehty tutkimuksia, joiden kautta olisi voitu todentaa asiakkaan toimintakykyä.

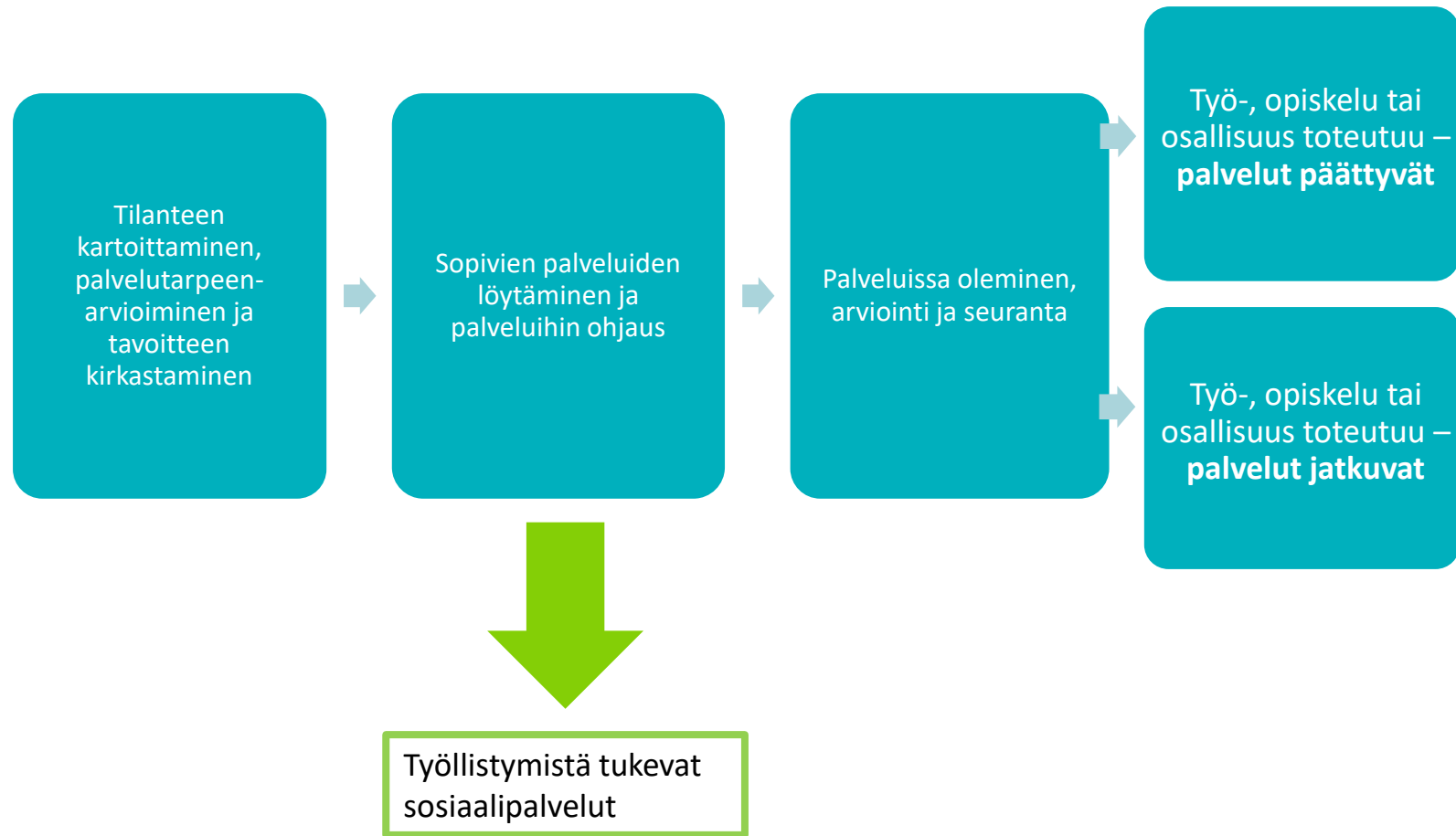
Nostot kuntien työllisyyspalveluista:

- Oppilaitoksista valmistuvat/opintonsa keskeyttävät erityisen tuen asiakkaat
- Autismikirjon asiakkaat (Nepsy-piirteiset)
- Pitkään palvelussa olevat asiakkaat
 - Asiakkaan aiemmat tuetun palvelulinjan palvelut
- Ei oikein työhistoriaa, tai työsuhteet ovat lyhyitä ja käsittävät lähinnä kuntouttavaa työtoimintaa tai työkokeiluja
- Työpaikan palaute työkokeilusta kertoo, ettei työkykyisyys riitä itsenäiseen työssä suoriutumiseen

Työtoiminta Siun sotessa

Siun soten Työkykyohjelma

Palveluprosessi



Asiakaspolun eteneminen työtoimintaan



- Asiakas ohjautuu sosiaalipalveluna järjestettävään työtoimintaan taitojen, osaamisen, vahvuuksien kartoitusta varten.
- Työtoiminnassa asiakkaalle suunnitellaan tavoitteellinen työelämätaitoja kartoittava ja vahvistava työtoiminnan sisältö.
- Työtoiminnan aikana tuetaan asiakkaan työnhakuvelvoitetta 1 hakemus/kuukausi.

Työtoiminnan järjestäminen- nykytila

Kuntouttava työtoiminta

- Laki kuntouttavasta työtoiminnasta
- Järjestämisvastuun siirtyminen hyvinvointialueelle 1/2023

Työtoiminta:

- Kehitysvammaisten henkilöiden työtoiminta on järjestetty voimassa olevan Laki kehitysvammaisten erityishuollosta 35 § mukaisesti.
- Vammaisten henkilöiden työtoiminta SHL 27 e§ mukaisia päätöksiä ei Siun sotessa ole aiemmin tehty
- Mielenterveys- ja päihdepalveluiden työtoiminta SHL 17§

Vammaispalvelulain muutos

- Työtoiminta-> Vammaisten henkilöiden työtoiminta SHL 27 e§

SHL 27 e §

- Vammaisten henkilöiden työtoiminnalla tarkoitetaan toimintakyvyn ylläpitämistä ja sitä edistävää toimintaa. Työtoimintaa järjestetään työkyvyttömille henkilöille, joilla vammaisuudesta johtuen ei ole edellytyksiä osallistua 27 d §:ssä tarkoitettuun työhön ja joiden toimeentulo perustuu pääosin sairauden tai työkyvyttömyyden perusteella myönnettäviin etuuksiin.
- Vammaisten henkilöiden työtoimintaan osallistuva henkilö ei ole työsopimuslain 1 luvun 1 §:ssä tarkoitettussa työsuhteessa toiminnan järjestäjään tai palvelun tuottajaan.
- Vammaisten henkilöiden työtoimintaan sovelletaan työntekijän työturvallisuudesta annettuja säännöksiä myös silloin, kun henkilö ei ole työsuhteessa työnantajaan. Vammaisten henkilöiden työtoiminnan järjestäjän on vakuutettava työtoimintaan osallistuva työtapaturma- ja ammattitautilain [\(459/2015\) 3 §:n](#) 1 momentin mukaisella vakuutuksella. Työtoimintaan osallistuvaan sovelletaan, mitä työtapaturma- ja ammattitautilaissa säädetään työntekijästä, ja työtoiminnan järjestäjään sovelletaan, mitä työtapaturma- ja ammattitautilaissa säädetään työnantajasta. Poiketen siitä, mitä työtapaturma- ja ammattitautilain 71–78 §:ssä säädetään, vuosityöansiona käytetään mainitun lain 79 §:n mukaista vähimmäisvuosityöansiota. Poiketen siitä, mitä mainitun lain 58 ja 59 §:ssä säädetään, päiväraha on 1/360 vuosityöansiosta. [\(30.12.2015/1648\)](#)

Sosiaalipalveluiden työtoiminta.

”Asiakkaana koen, että...”

- Työkokeilu on minulle tällä hetkellä liian vaativa. Tuntuu, etten ole vielä kykenevä työskentelemään työyhteisössä itsenäisesti.
- Työasioiden miettiminen ei ole juuri nyt ajankohtaista, koska arjen asioiden tai terveydentilaani liittyvien asioiden hoitaminen on tällä hetkellä tärkeintä / vie niin paljon energiaa?
- Tarvitsen työntekijän tukea siihen, että saan toteutettua sovittuja asioita ja tapaamisaikatauluja.
- Tarvitsen vielä lisää vahvistusta ja arviointia työelämätaidoistani ja työtehtävien itsenäisestä tekemisestä. Työtehtävien tekeminen itsenäisesti voi onnistua, kunhan siinä on huomioitu minun tarpeeni ja taitoni sekä voin kysyä asioita ohjaajaltani aina tarvittaessa
- Pystyn toimimaan ryhmässä, vaikka se vielä tuntuisikin haasteelliselta
- Päivärytmini kaipaa vielä vahvistusta ja aikataulujen noudattaminen ei ole aina helppoa, mutta pystyn osallistumaan säännöllisesti viikoittain tapahtuvaan toimintaan
- Tarvitsen lisää itsevarmuutta ja vahvistusta siihen, että minä kykenen ja pystyn vielä työllistymään
- Motivaationi ja suhtautumiseni esim. asioiden hoitamista tai työtehtävien tekemistä kohtaan vaihtelee

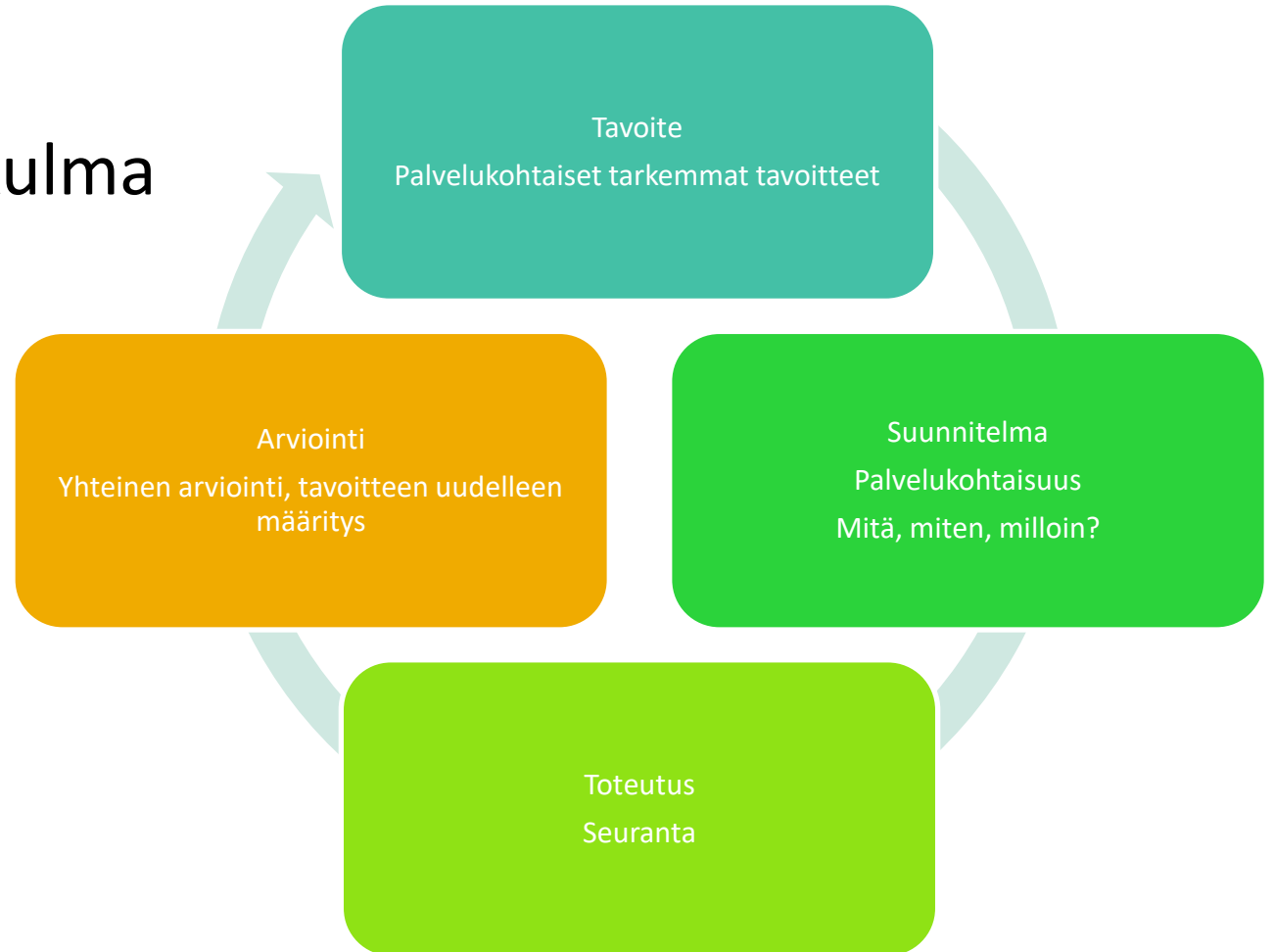
TYÖLLISTYMISTÄ TUKEVAT SOSIAALIPALVELUT –

Ja osatyökykyisen työllistyjän verkoston palvelut



Palvelun sisäinen prosessi

- Tavoitteellinen, kuntoutuksellinen näkökulma
- Pohditaan yhdessä



Työ- ja toimintakyvyn näkyväksi tekeminen mittarin avulla – itsearviointi ja havainnointi:

Pohjois-Karjalassa on kehitetty monialaisesti mittari työympäristössä tapahtuvan työ- ja toimintakyvyn kuvaamiseen.

Työympäristössä tapahtuva työ- ja toimintakyvyn mittari kiinnitetään osaksi työllistymistä tukevia sosiaalipalveluita.

Työ- ja toimintakyvyn mittarin tehtävät:

- 1) Työ- ja toimintakyvyn näkyväksi tekeminen
 - Ihminen arvioi omaa työ- ja toimintakykyä
 - Työntekijä vastaa kysymyksiin havaintojen pohjalta
- 2) Ohjaa työntekijöiden työtä ja havainnointia sovittuihin asioihin – yhdenmukaistaa työntekijöiden toimintaa
- 3) Tuottaa tietoa palautekeskustelujen tueksi
- 4) Tuottaa tietoa palveluiden jatkosuunnitteluun ja työkyvyn arvioinnin tueksi

Asiakas työtoiminnassa

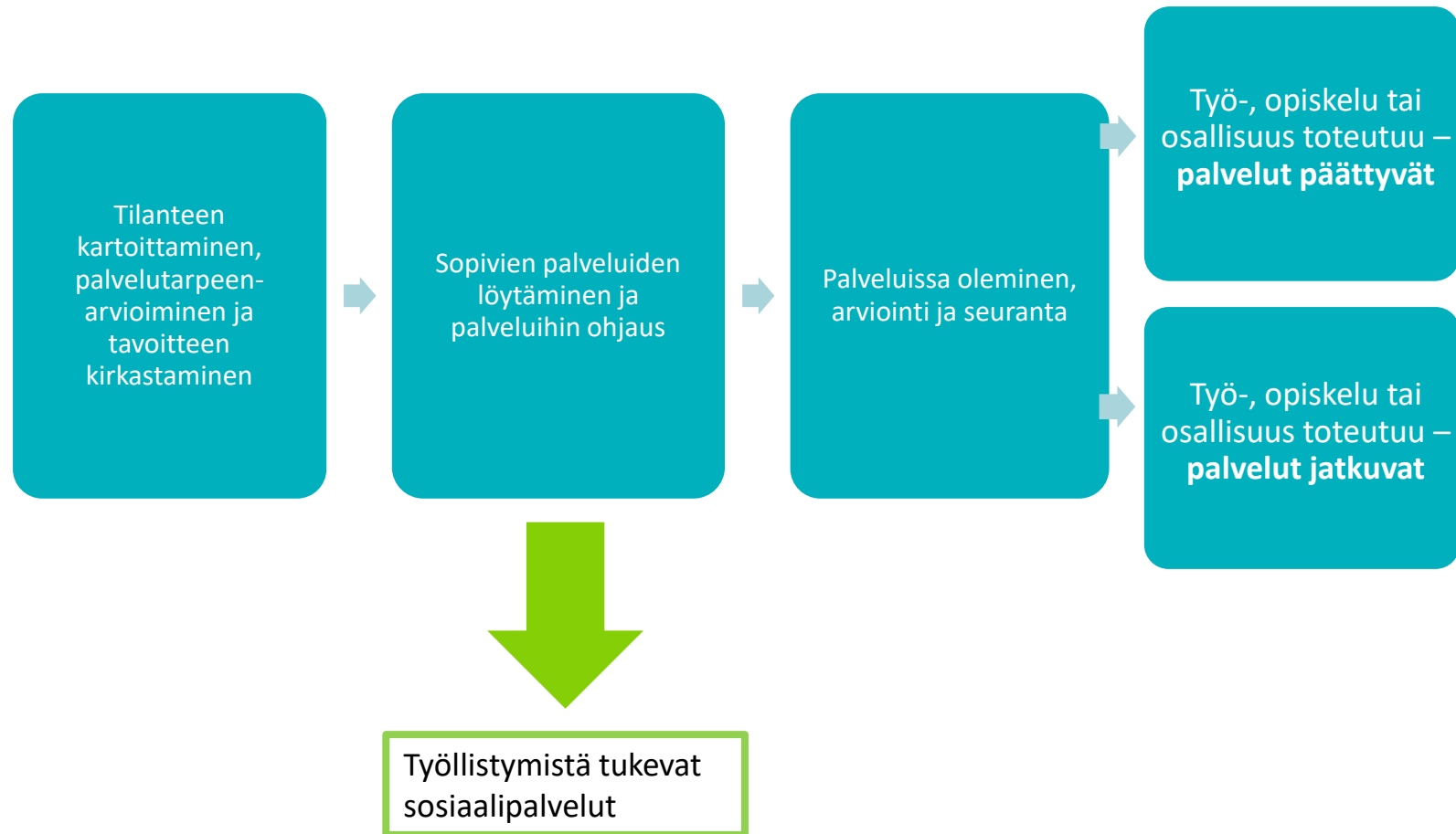


- Asiakkaan työelämävalmiuksia on kartoitettu työympäristössä toteuttavan työ- ja toimintakyvyn mittarin avulla, josta nousee esiin asiakkaan vahvuudet tuen tarpeet työllistymisen suhteen.
- Asiakas on ollut motivoitunut oppimaan ja selkeiden ohjeiden ja alun tiiviin ohjauksen jälkeen on pystynyt toimimaan myös itsenäisesti.
- Asiakkaan työelämävalmiudet ja toimintakyky riittävät osa-aikaiseen työhön ja asiakas tarvitsee tukea työnhakuun. Tuen tarpeita on tullut esille oman toiminnan ohjauksessa, muutostilanteissa ja rutiinien selkeässä järjestyksessä.
- Asiakkaan toive on edelleen päästä työelämään. Yhdessä hänen kanssaan pohditaan olisiko asiakkaan tilanteeseen paras vaihtoehto sosiaalipalveluiden työhönvalmennus, jossa huomioidaan etuuksien ja palkan yhteensovittaminen?

Työhönvalmennus Siun sotessa

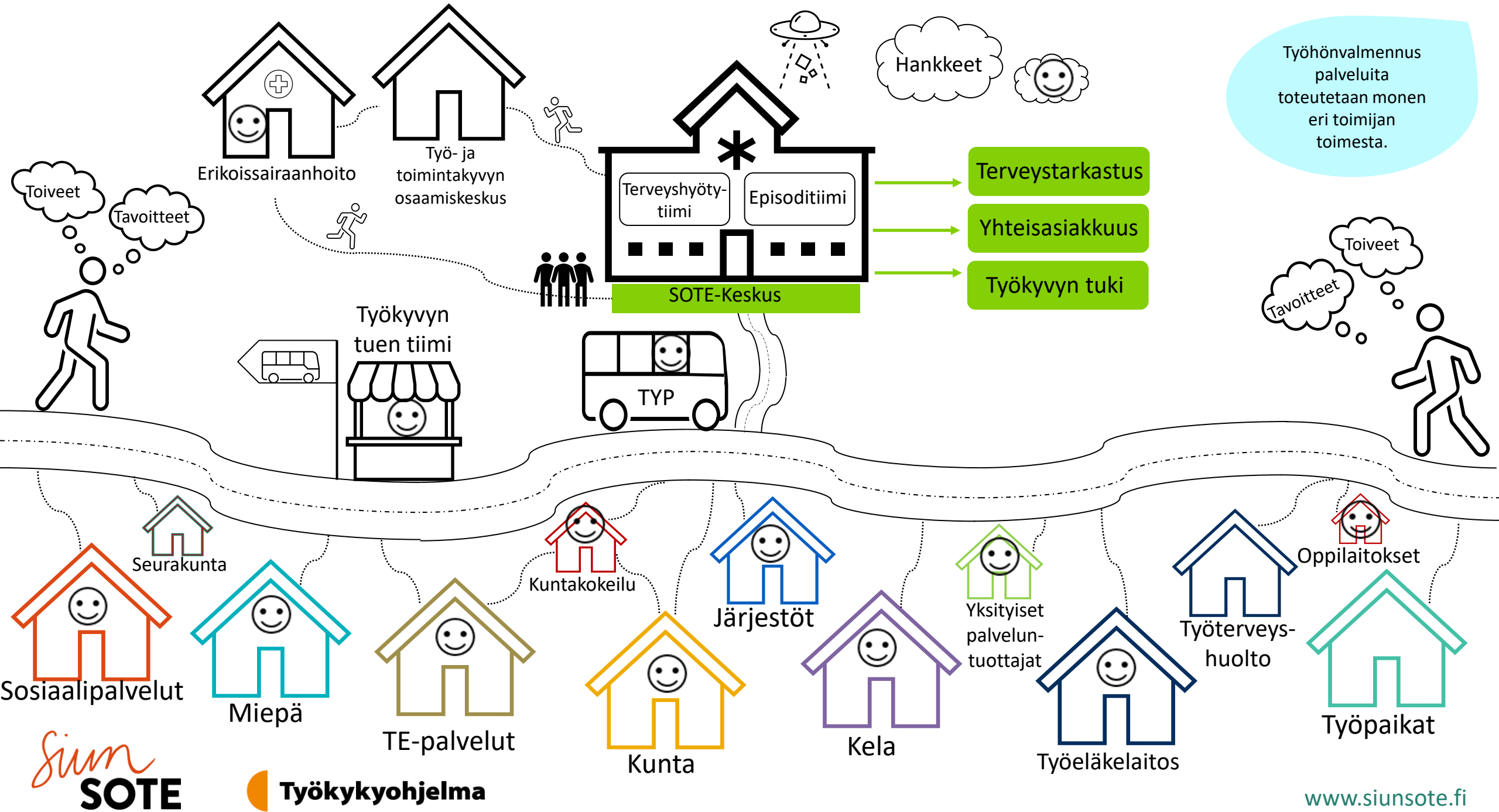
Laatukriteereihin perustuva tuetun työllistymisen
työhönvalmennus
Siun soten Työkykyohjelma

Palveluprosessi

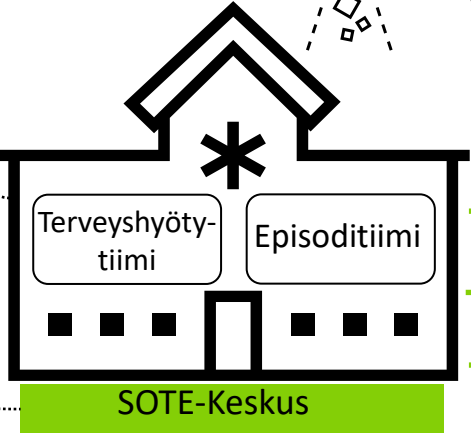
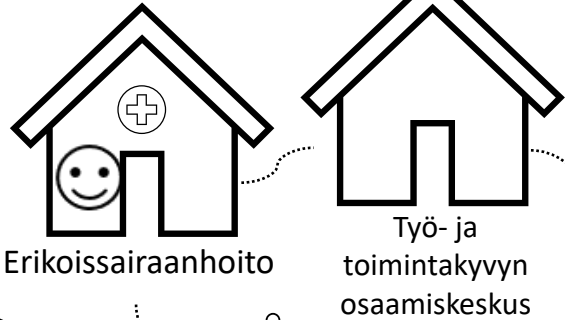
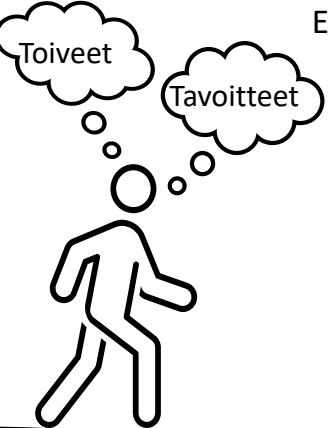
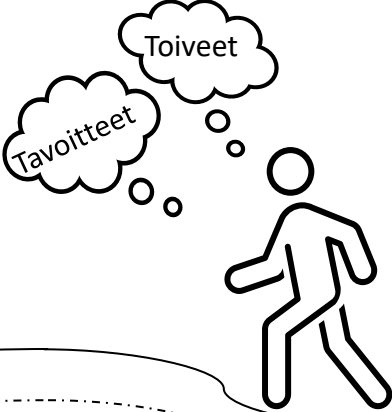


Laatukriteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennus

- STM:n toimeksiantona laatukriteereihin perustuvan tuetun työllistymisen työhönvalmennuksen jalkauttaminen alueelle.
- Laatukriteereihin perustuvan tuetun työllistymisen työhönvalmennuksen keskeiset periaatteet on kirjattu 25 laatukriteeriin ([Laatukriteereihin perustuva työhönvalmennus](#))
 - Palvelun henkilöstö, palvelun johtaminen, palvelun sisältö
 - Laatukriteerit kuvaavat tavoitetilaa
 - Laatukriteeristön on tuottanut yhdysvaltalainen IPS Employment Center, Työkykyohjelmassa muotoiltu sopimaan hankkeen kohderyhmille.
- Laatukriteereihin perustuvan tuetun työllistymisen työhönvalmennuksen tarkoituksena on edistää työllistymisessään erityistä tukea tarvitsevien ryhmien pääsyä palkkatyöhön avoimille työmarkkinoille sekä tukea heidän työssä pysymistään. Jokaisella on oikeus työhön.
- Laatukriteereiden mukaisessa työhönvalmennuksessa korostuu tuetun työllistymisen viisi vaiheinen prosessi, jossa erityistä on, että valmennus ja kuntoutus on pitkäkestoista ja tapahtuu myös pääasiassa työpaikoilla.



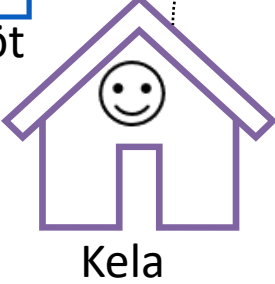
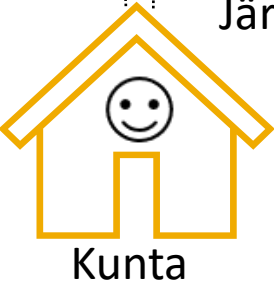
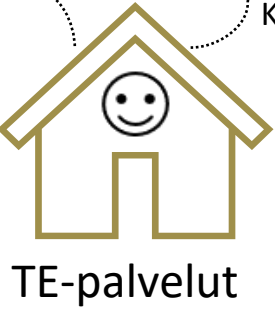
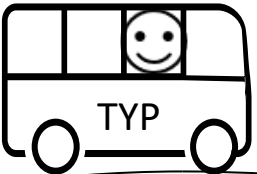
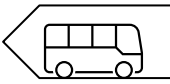
Työhönvalmennus palveluita toteutetaan monen eri toimijan toimesta.



Terveystarkastus

Yhteisiasiakkuus

Työkyvyn tuki

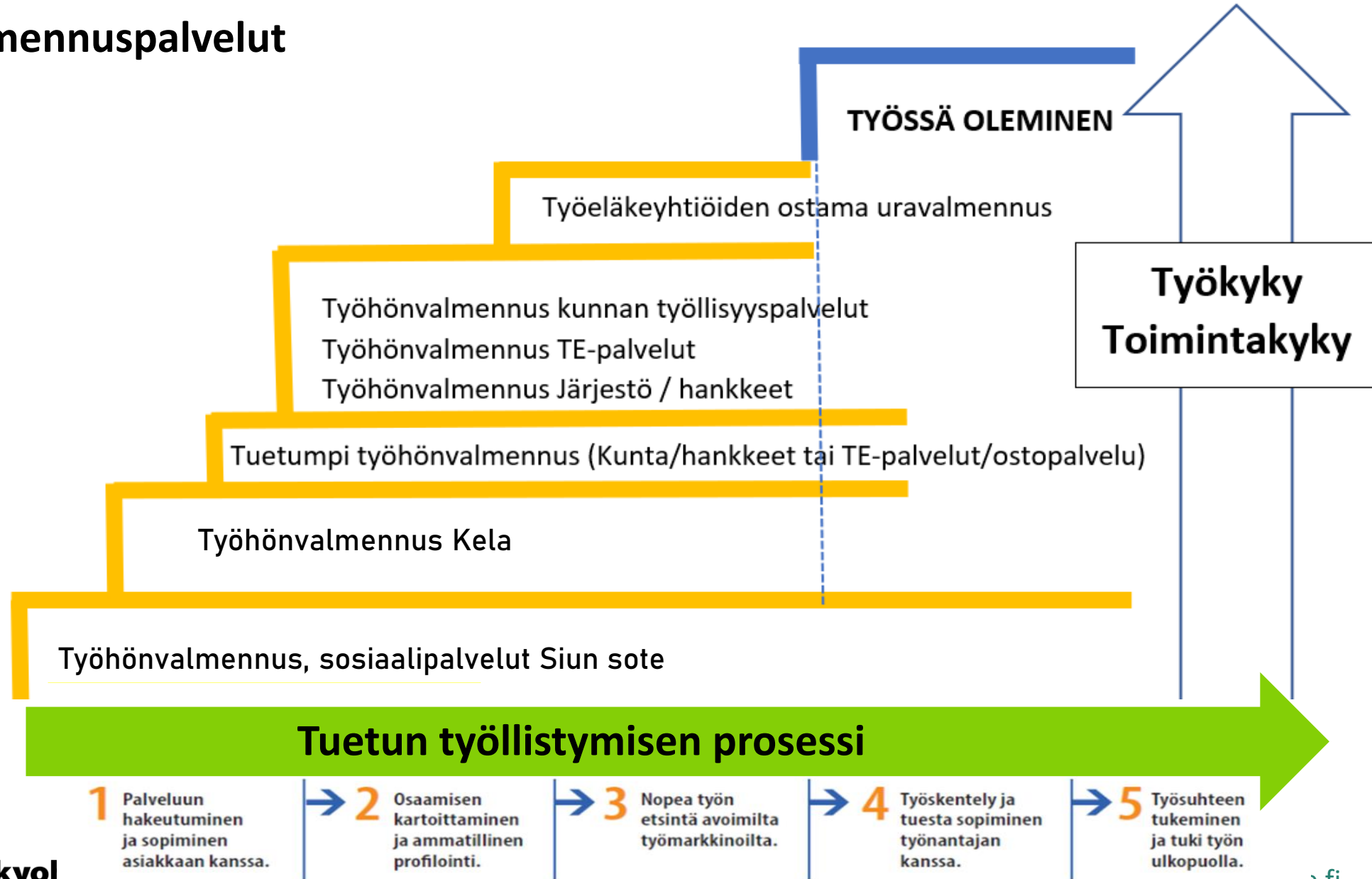


Siun SOTE

Työkykyohjelma

www.siunsote.fi

Verkoston työhönvalmennuspalvelut Pohjois-Karjalassa



Työhönvalmennuksen järjestäminen- nykytila Siun sotessa

Työhönvalmennus

- Kehitysvammaisten henkilöiden työhönvalmennusta on järjestetty Laki kehitysvammaisten erityishuollosta 35 § mukaisesti.
- Vammaisten henkilöiden työllistymistä tukeva toiminta SHL 27 d§ mukaisia päätöksiä ei Siun sotessa ole aiemmin tehty, tai niitä on tehty yksittäisille asiakkaille.
- IPS-hankkeen toteuttama työhönvalmennus nähdään SHL 27 d§ mukaisena toimintana.

Vammaispalvelulain muutos

- Työhönvalmennus -> Vammaisten henkilöiden työllistymistä tukeva toiminta SHL 27 d§

SHL 27 d §

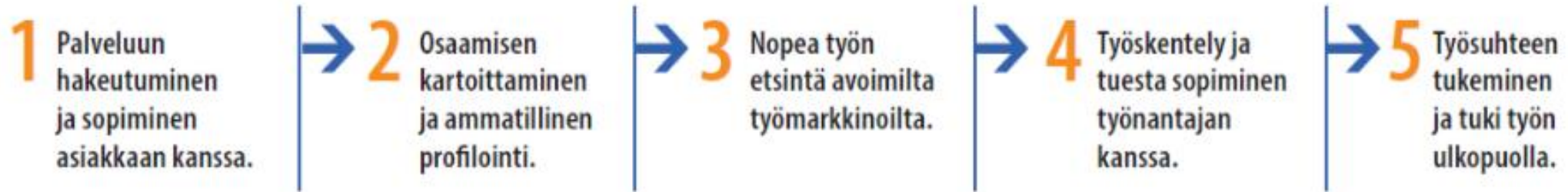
- Vammaisten henkilöiden työllistymistä tukevalla toiminnalla tarkoitetaan erityisien työhön sijoittumista edistävien kuntoutus- ja muiden tukitoimien järjestämistä.
- Vammaisten henkilöiden työllistymistä tukevaa toimintaa järjestetään henkilöille, joilla vamman tai sairauden tai muun vastaavan syyn johdosta on pitkäaikaisesti erityisiä vaikeuksia suoriutua tavanomaisista elämän toiminnoista ja jotka tarvitsevat työhallinnon palvelujen ja toimenpiteiden lisäksi 1 momentissa tarkoitettuja tukitoimia työllistyäkseen avoimille työmarkkinoille.
- Vammaisten henkilöiden työllistymistä tukevan toiminnan osana voidaan järjestää työtä, jossa työntekijä on työsopimuslain [\(55/2001\) 1 luvun 1 §:ssä](#) tarkoitetussa työsuhteessa palvelun tuottajaan.
- Edellä 3 momentissa mainitussa työssä noudatettavasta palkasta saadaan sopia työehtosopimuksissa [\(436/1946\)](#) tarkoitetulla työehtosopimuksella, jota noudatetaan sen estämättä, mitä työsopimuslain 2 luvun 7 §:ssä säädetään työehtosopimusten yleissitovuudesta.
- Vammaisten henkilöiden työllistymistä tukevan palvelun tuottajalla on oikeus irtisanoa työntekijän työsopimus työsopimuslain 7 luvussa säädettyjen perusteiden ohella myös silloin, kun työn järjestäjä katsoo, että työntekijä ei ole 2 momentissa tarkoitetuin tavoin työn tarpeessa.

Sosiaalipalveluiden työhönvalmennus.

”Asiakkaana koen, että...”

- Pystyn työskentelemään työyhteisössä itsenäisesti, kunhan saan siihen vahvan perehdytyksen ja työhönvalmentajani auttaa minua esimerkiksi työpaikalla tapahtuvissa muutostilanteissa
- Haluan löytää itselleni sopivan työpaikan. Olen motivoitunut ja sitoutunut toteuttamaan työntekijän kanssa yhdessä tehtyä suunnitelmaa ja sovittuja asioita
- Tarvitsen työntekijän apua ja tukea osaamiseni tunnistamisessa ja minulle sopivan työpaikan hakemisessa
- Tarvitsen työntekijän apua ja tukea työnantajan kanssa tehtävässä yhteistyössä, kuten työsopimuksen tekemisessä ja työtehtävien ja työajan räätälöinnissä
- Selviytyäkseni työssä itsenäisesti voin tarvita konkreettisia keinoja, kuten
 - työhönvalmentajan, kenelle soittaa
 - työtehtävien ohjaus/perehdytys aina samalla tavalla
 - työtehtävälisteri työssä suoriutumisen tueksi
 - kännykän hyödyntäminen työpäivän aikataulutuksessa - taukohälytykset
- Pystyn olemaan työkokeilussa, kunhan joku auttaa minua TE-palveluiden kanssa asioimisessa
- Työtehtävien toteuttaminen sujuu hyvin ja pystyn tekemään sovitut työtehtävät itsenäisesti alun perehdyttämisen jälkeen. Joskus saatan tarvita apua työpaikalla tapahtuvissa muutostilanteissa.
- Minulla on työelämässä tarvittavat työelämätaidot ja valmiudet tehdä palkkatyötä

Tuetun työllistymisen työhönvalmennusprosessi



- Tuettu työllistyminen on työskentelymenetelmä, jonka tarkoituksena on edistää työllistymisessään erityistä tukea tarvitsevien ryhmien pääsyä palkkatyöhön avoimille työmarkkinoille sekä tukea heidän työssä pysymistään. Jokaisella on oikeus työhön.
- Tuetun työllistymisen toimintamalli on kehitetty alun perin kehitysvammaisten ja nuorten työllistymisen edistämiseksi USA:ssa
- Tuetun työllistymisen työhönvalmennuksen prosessi rakentuu viidestä vaiheesta (THL, EUSE Toolkit), prosessissa korostuu työpaikoille jalkautuva työote
- Tehokas tuki työn hakemiseen, työssä pysymiseen ja työn säilyttämiseen, työn räätälöinti sekä työnhakijan tarpeiden ja osaamisen että työnantajan tarpeiden näkökulmasta, etuusneuvonta
- Ammatillaisen osaamisen tarve kasvaa asiakkaan tuen tarpeen kasvaessa 1 → 5

Työhönvalmennus sosiaalipalveluna – Työntekijälle:

- Motivaatio – työhönvalmentaja tukee asiakkaan motivaatiota innostamalla, antamalla palautetta ja tekemällä näkyväksi asiakkaan toimijuutta
- Osaamisen ja työelämätaitojen tunnistaminen
 - Työhönvalmentaja hyödyntää erilaisia työvälineitä osaamisen ja työelämätaitojen näkyväksi tekemiseen ja varmistamiseksi. Asiakkaan kertoma, asiakkaan koulutustausta, tiedot oppilaitoksesta ja työharjoittelujen sujumisesta sekä siellä tehdyistä mukautuksista. Työtoiminnasta tai työkokeilusta saadut tiedot.
- Työn hakeminen
 - Työhönvalmentaja avaa asiakkaalle työhaun ja työpaikkojen vaihtoehtoja sekä tukee asiakasta työhaussa
 - Työhönvalmentaja varmistaa ja tukee asiakkaan ymmärrystä työelämäsanaanastoon liittyen. Hyödynnetään yksilö- ja ryhmävalmennuksen keinoja.
- Työskentely työnantajan kanssa
 - Tukee asiakasta työhaastatteluun valmistautumisessa ja tarvittaessa myös mukana työhaastattelutilanteessa ja auttaa asiakasta sanoittamaan omaa osaamistaan työnantajalle.
 - Tukee työnantajaa ja asiakasta työtehtävien ja työajan räätälöinnissä vastaamaan asiakkaan ja työnantajan tarpeita.
 - Tukee työnantajaa ja asiakasta työsopimuksen laatimisessa
 - Tukee työnantajaa TE-palveluiden tukien hakemisessa mm. palkkatuki ja työolosuhteiden järjestelytuki
 - Tukee asiakasta etuuksien ja palkan yhteensovittamisessa
- Työhönvalmentaja tukee asiakasta etuuksien ja palkan yhteensovittamisessa

Työhönvalmennus sosiaalipalveluna – Työntekijälle:

- Itsenäinen selviytyminen työpaikalla
 - Alun perehdyttäminen voi olla
 - työpaikalle jalkautuvaa esim. 3 ensimmäistä työpäivää tuetaan asiakasta työtehtävien opettelussa, työpaikan tiloihin tutustumisessa, työkavereihin ja työpaikan työkuultuuriin tutustumisessa ja myös kirjoittamattomien sääntöjen ”sanoittaminen” sekä tarvittavien tukikeinojen määrittäminen kuuluu perehdyttämiseen
 - tukena taustalla asiakkaan toimintakyvystä riippuen, jolloin työnantajan kanssa tehtävä yhteistyö riippuu asiakkaan itsenäisestä toimijuudesta ja tahtotilasta.
 - Asiakas pärjää itsenäisesti työpaikalla, kun hänellä on käytössään tarvittavat tukikeinot
 - Tuetaan työssä pysymistä: Säännölliset tukikäynnit ja puhelut sekä asiakkaalle että työnantajalle, tarvittaessa myös muutostilanteessa
 - Tuetaan työyhteisöä: esim. työyhteisön perehdytys huomioimaan asiakkaan työtehtävien ohjaus/perehdytys aina samalla tavalla
- Yhteistyö TE-palveluiden kanssa: Tuetaan asiakasta TE-palveluiden kanssa asioimisessa
- Yhteistyö asiakkaan muun verkoston kanssa
- Työhönvalmentaja tukee asiakasta urakehityksen näkökulmasta esim. täydennyskoulutukset, uusien työpaikkojen hakeminen

Työhönvalmentajan rooli verkostossa

- Tunnistaa, että asiakas voi käyttää yhtäaikaaisesti monen eri mökin palveluita.
- Tukee oman työtehtävänsä ja roolinsa mukaisesti asiakasta palveluiden käytössä.
 - Esim. Työstä saadun ansion ja etuuksien yhteensovittaminen
- Pyytää/osallistuu saattaenvaihto tapaamiseen asiakkaan nivelvaiheissa:
 - varmistaa osaltaan tiedon siirtymisen
- Tunnistaa työhönvalmennuksen osaksi asiakkaan yhteisessä suunnitelmassa sovittua palvelukokonaisuutta ja
- toteuttaa työhönvalmennuksen palvelua sovitusti.
 - Suunnittelee, toteuttaa ja arvioi palvelua tavoitteellisesti yhdessä asiakkaan ja mahdollisuuksien mukaan myös palveluun lähettävän tahon kanssa
- Tunnistaa, että asiakas on toimintakykynsä ja tarpeidensa näkökulmasta oikeassa palvelussa ja tarvittaessa ohjaa asiakasta toisen palvelun piiriin.

Video

- Laatuksiteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennus

Asiakaspolun eteneminen työhönvalmennuksessa



- Sosiaalipalveluiden työhönvalmennuspalvelun aikana asiakkaan toiveet työllistymisen suhteen kartoitetaan ja lähdetään yhdessä hakemaan työtä.
- Asiakas kokee, että jaksaa tehdä työtä 3 päivänä viikossa noin 5 tuntia päivässä. Asiakkaan kanssa keskustellaan osa-aikatyön vaihtoehdosta.
- Asiakkaan kanssa keskustellaan työkyvyttömyyseläkkeestä, jonka aikana myös osa-aikatyö on mahdollista. Yhdessä päätetään kuitenkin aluksi kokeilla, miten työ- ja toimintakyky näyttäytyy työelämässä. Voidaanko työpäiviä ja työtunteja lisätä vai olisiko osa-aikatyö paras vaihtoehto?
- Työpaikkaa haettaessa sovitaan, että sosiaalipalveluiden työhönvalmentaja tukee asiakasta kertomaan osaamisestaan ja taidoistaan työnantajalle. Työhönvalmennus auttaa myös työnantajaa räätälöimään työtehtäviä sopiviksi.

Asiakaspolun jatkuminen työhönvalmennuspalvelun tuella



- Asiakas työllistyy räätälöityyn, osaamistaan ja vahvuuksiaan vastaavaan osa-aikaiseen työsuhteeseen. Sovitaan työnantajan kanssa, että työtehtäviä voidaan tarkastella työsuhteen aikanakin.
- Sovitaan asiakkaan ja työnantajan kanssa, että sosiaalipalveluiden työhönvalmentaja on mukana työpaikalla työhön perehtymisvaiheessa alussa useampana päivänä ja tarvittaessa työsuhteen aikana esim. muutostilanteissa.
- Asiakkaalle laaditaan työpaikalle tehtävälista, josta hän voi itse tarkistaa seuraavaksi tehtävät työt.
- Työnantaja on hakenut osatyökykyisen henkilön TE-palveluiden palkkatuen, saatavilla myös työolosuhteiden järjestelytuki.
- Työhönvalmentaja tukee asiakasta yhteistyössä Kelan kanssa etuuksien yhteensovittamisen näkökulmasta.
 - Osa-aikatyön palkkaus suhteessa etuuksiin. Työkyvyttömyyseläke? Asumistuki?

Mitä seuraavaksi?

Siun soten Työkykyohjelma

Sosiaalipalveluiden rooli kuntoutuksen kentällä, STM

- STM laatinut Kuntoutuksen uudistamisen kokonaisuuden
 - Sosiaalipalvelut lähestyvät kuntoutuksen kenttää sosiaalisen kuntoutuksen näkökulmasta
 - ”Kuntoutuksen tavoitteena on edistää yksilön toimintakykyä, itsenäistä selviytymistä, osallistumismahdollisuuksia, työ- ja opiskelukykyä, työllistymistä ja työssä jatkamista”.
 - Suunnitelmallinen prosessi, jossa kuntoutuja ylläpitää ja edistää toiminta- ja työkykyään ammattilaisten tuella.
- [Kuntoutuksen uudistus - Sosiaali- ja terveysministeriö \(stm.fi\)](#)
- [Kuntoutuksen uudistaminen vuosina 2020–2022 : Kuntoutuksen uudistamisen toimeenpanon kuvaus ja arviointia - Valto \(valtioneuvosto.fi\)](#)

Kuntoutuksen tulevaisuus - Anne Kanto-Ronkainen STM, 9.11.2022



Kuntoutuksen kehittämisen jatko 1/5

1. Vastuutyöntekijämallin käyttöönoton laajentaminen
 - Jatkovalmistelussa selvitettäviä asioita olisivat nykyisten toimintamallien arviointi ja integrointi tulevaan malliin sopiviksi ja arvioida mahdolliset lainsäädännön uudistamistarpeet ja rahoitus.
2. Monialaisen yhteistyön kehittäminen
 1. Perheitä tukevien verkostojen kehittäminen
 2. Työterveyshuollon ja perus- ja erikoissairaanhoidon yhteistyön kehittäminen
 3. Monialainen yhteistyö TE-palveluiden, Kelan ja hyvinvointialueiden välillä
 4. Kelan ja työeläkekuntoutuksen vastuun selkeyttäminen

Kuntoutuksen tulevaisuus - Anne Kanto-Ronkainen STM, 9.11.2022

Kuntoutuksen kehittämisen jatko 2/5



3. Työ- ja toimintakykytieto palvelujärjestelmän tukena
 1. Kuntoutuksen vaikuttavuuden seuranta ja arviointi
 2. Monialainen yhteinen asiakassuunnitelma ja tilannekuva.
 3. Tietoturvallinen monialainen viestintä.
 4. Työ- ja toimintakyvyn sähköinen itsearviointi. (kehittäminen on käynnistetty osana Suomen kestävän kasvun ohjelmaa.)
 5. Työkyvyn kansallinen digialusta
- tiedonhallinnan ja digitalisaation mahdollisuuksista tiekartta, muodostaa toimeenpanokelpoisen kehittämisohjelman.

Kuntoutuksen tulevaisuus - Anne Kanto-Ronkainen STM, 9.11.2022

Kuntoutuksen kehittämisen jatko 3/5



4. Lasten ja nuorten kuntoutus

1. Neuropsykiatrisen kuntoutus- ja hoitopolun kehittäminen
2. Lasten ja nuorten mielenterveyteen liittyvän tuen ja kuntoutuksen kehittäminen
3. Opiskelukyvyn tukeminen monialaisesti
4. Työ- ja toimintakyvyn arvioinnin yhtenäistäminen

Kuntoutuksen tulevaisuus - Anne Kanto-Ronkainen STM, 9.11.2022

Kuntoutuksen kehittämisen jatko 4/5



5. Työikäisten kuntoutus

1. Mielenterveyden tukeminen työelämässä
2. Työkyvyn tuen tiimien käyttöönoton laajentaminen
3. Laatukriteereihin perustuva tuetun työllistymisen mallin käyttöönoton laajentaminen
4. Työkykyohjelman laajennus
5. IPS-Sijoita ja valmenna! -toimintamallin laajempi käyttöönotto
6. Työelämäosallisuuden tukeminen lainsäädäntöä kehittämällä
7. Maahan muuttaneiden sekä kieli- ja kulttuurivähemmistöjen työllistymisen edistäminen
8. Psykoterapian ja muiden psykososiaalisten hoito- ja kuntoutusmenetelmien saatavuuden parantaminen

Työkyvyn tuki-koulutus TTL

- Avoin ja ilmainen verkkokoulutus, joka tuotettu osana hallituksen Työkykyohjelmaa
- Tarkoitettu kaikille työkyvyn ja työllistymisen tuen parissa työskenteleville, aiheesta kiinnostuneille ja alan opiskelijoille.
- Verkkoaineiston laajuus on 54 tuntia eli 2 opintopistettä.
 - Kun suoritat koulutuksen loppuksi tentin, saat koulutuksesta myös todistuksen.
- Jakaantuu 7 osioon: Asiakasosallisuus, Palvelutarpeen tunnistaminen ja arviointi, Työkyvyn tuen suunnitelma, Työkyvyn tuen keinot, Palvelujärjestelmä ja yhteistyö, Palvelujen koordinointi, Hyvät käytännöt ja toimintamallit
- [Työkyvyn tuki -koulutus | Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](https://www.ttl.fi)

Lämmin Kiitos osallistumisestasi!

