

<p style="text-align: center;">VISIO OSUUSKUNNASTA</p>	<p>1. (S) Vahvuudet Asiakkaille monipuolista tekemistä, yhteisöllisyyttä ja tukea työllistymiseen sekä palkkaa työstä.</p> <p>Ammattilaisille mahdollisuus yksilöohjaukseen ja asiakkaiden laajempaan tukemiseen sekä motivaation lisääntyminen omaan työhön.</p> <p>Talouden kannalta vahvuutena kulujen jakautuminen Savosettien ja osuuskunnan kesken sekä osuuskunnan perustamisen pieni taloudellinen riski.</p> <p>Sidosryhmät hyötyvät asiakkaiden uusista mahdollisuuksista.</p>	<p>2. (W) Heikkoudet Asiakkaiden sosiaalietuuksien ja palkan yhteensovittaminen sekä itsenäinen työskentely haasteellista.</p> <p>Henkilöstön kannalta puutteelliset työtilat vaikeuttavat osuuskunnan monipuolista toimintaa.</p> <p>Talouden näkökulmasta tulot ovat epävarmoja ja voivat olla riittämättömiä. Markkinoinnin vaikeus.</p> <p>Sidosryhmän kannalta asiakkaiden tuki ja sitä myötä palveluiden maksaminen ei poistu.</p>
	Toimenpide-esitykset	
<p>3. (O) Mahdollisuudet</p> <p>Asiakkaat työllistyvät ja saavat palkkaa. He saavat tehdä tutkintoaan vastaavaa työtä. Heidän osallisuus lisääntyy ja itsetunto kasvaa. Palkan myötä vanhuuseläke karttuu.</p> <p>Ammattilaisten työ ja ammatillisuus kehittyy sekä monipuolistuu.</p> <p>Talouden kannalta mahdollisuutena nähdään palkanmaksun mahdollisuus asiakkaille. Jatkopolku työtoiminnasta osuuskunnan kautta työelämään lisää asiakasohjautuvuutta työtoimintaan.</p> <p>Sidosryhmät hyötyvät asiakkaiden työllistymisestä.</p>	<p>5. (O+S) Hyödynnä</p> <p>Osuuskunnan myötä asiakkaiden tulotaso kasvaa. Heidän työskentelynsä mahdollisuudet lisääntyvät.</p> <p>Ammattilaisten työhyvinvoinnin ja työn monipuolisuus lisäävät vammaisalan vetovoimaisuutta.</p> <p>Luotetaan pieneen taloudelliseen riskiin. Kuluja on jakamassa kaksi tahoja (Savoset ja osuuskunta). Asiakkaita saadaan lisää osuuskuntatoiminnan monipuolistaessa toimintaa.</p> <p>Osoitetaan sidosryhmille osuuskunnan edut.</p>	<p>6. (O+W) Korjaa ja kehitä</p> <p>Palkka sovitetaan etuuksiin ja asiakkaita tuetaan etuuksien yhteensovittamisessa esim. työn suunnittelulla.</p> <p>Työtilat tulee olla toimivat ja riittävän tilavat.</p> <p>Markkinointiin panostetaan.</p> <p>Osoitetaan sidosryhmille tuetun työllistymisen edut asiakkaille. Korostetaan tuen merkitystä asiakkaan työllistymisessä.</p>
<p>4. (T) Uhat</p> <p>Palkan riittävä sitouttaminen/motivaatio asiakkaiden työssä käymiselle. Taitojen riittävyys työtehtäviin. Työmotivaation puute ja sitoutumattomuus. Töiden vähyyys.</p> <p>Liian vähän ohjaavaa henkilöstöä. Työ/työhönvalmentajan palkanmaksu. Työ/työhönvalmentajan riittämätön ammattitaito moninaisiin työtehtäviin.</p> <p>Talouden kannalta kuluja tulee paljon (työvälineet, auton kulut, palkkakustannukset ja niiden sivukulut). Riittääkö tulot korvaamaan kulut? Asiakkaiden siirtyessä osuuskuntaan uhkana on Savosetin henkilöstön yt:t.</p> <p>Sidosryhmien uhkana on kuntien kustannusten kasvu.</p>	<p>7. (T+S) Varaudu/ennakoi</p> <p>Palkan pitää olla riittävän suuri. Korostetaan myös muita etuja kuin palkkaa, esim yhteisöllisyys ja monipuolisempi tekeminen.</p> <p>Henkilöstön riittävyys varmistettava.</p> <p>Laaditaan mahdollisimman realistinen budjetti. Henkilöstöä tarvitaan myös osuuskunnassa työskentelevien tukemiseen. Osuuskunnan palveluiden hinnoittelussa huomioitava muitakin kuluja kuin palkkakulut. Palveluista pitää jäädä katetta.</p> <p>Nähdään asia vahvemmin asiakkaiden näkökulmasta sekä asiakkaiden työllistymisen mahdollisuutena. Tuetun työllistymisen palvelun oltava tuloksellista.</p>	<p>8. (T+W) Vältä/torju</p> <p>Palkka pitää sovittaa etuuksiin. Tukea pitää saada riittävästi.</p> <p>Toimitilat katsottava valmiiksi. Henkilöstö mitoitus tarkennettava.</p> <p>Hinnoittelu oltava kannattavaa. Markkinointiin panostettava. Toiminnan monipuolisuudessa asiakkaita saadaan lisää toiminnan piiriin.</p> <p>Markkinoidaan osuuskuntaa toimintaa kunnille yhtenä toimivana työtoiminnan muotona. Palvelun hinnoittelu mietittävä niin, että kustannusten kasvua kunnille ei tule.</p>