

## Vahvuudet

- \* yhteisöllisyys
- \* helppo perustaa
- \* osatyökykyiset pääsevät itse vaikuttamaan
  - \* voi vaikuttaa työn määrään
  - \* monipuolisia työtehtäviä
  - \* oikeiden töiden tekeminen
  - \* ei tarvita isoa pääomaa
  - \* taloudellinen riski alhainen
  - \* saa tukea muilta jäseniltä
  - \* omannäköisiä töitä

## Heikkoudet

- \* työskentely itsenäisesti
- \* tarvitaan vahvaa tukea
- \* markkinoinnin vaikeudet
- \* johtamisen haasteet
- \* toiminnan tunnettavuus heikkoa
- \* eläkkeen ja palkan yhteensovittaminen
- \* työmäärän ja työajan ennakoimattomuus
- \* palkan ennakoimattomuus

## Mahdollisuudet

- \* työllistyminen
- \* osallisuus
- \* tulojen kasvu
- \* elämänlaadun parantuminen
- \* itsetunnon kasvaminen
- \* rohkeuden ja sosiaalisuuden lisääntyminen
- \* tasa-arvoinen vaikuttaminen
- \* kannustaa esim. ammattitutkinon käyneitä nuoria, jotka eivät halua toimintakeskukseen, osallistumaan

## Uhat

- \* riittämätön tuki --> osuuskunta ei onnistu
- \* ei tule työtilauksia
- \* tulot ei kata menoja
- \* liian vähän jäseniä
- \* jäsenten vaihtuvuus
- \* osatyökykyisten voimavarat
- \* osuuskunnan jäsenten väliset sosiaaliset ongelmat
- \* osatyökykyisten taloudellinen hyväksikäyttö

## Vahvuudet

### Asiakkaat

- \* tekemisen monipuolisuus
- \* työllistymien tuki
- \* yhteisöllisyys

### \* Talous

- \* kulujen jakautuminen Savosettien ja osuuskunnan kesken
- \* taloudellinen riski on alhainen

### Henkilöstö

- \* motivaatio työhön kasvaa
- \* yksilöohjaus ja asiakkaiden laajempi tukeminen

### Sidosryhmät

- \* asiakkaille uusia mahdollisuuksia

## Heikkoudet

### Asiakkaat

- \* sosiaalietuuksien ja palkan yhteensovittaminen
- \* itsenäinen työskentely

### Talous

- \* tulojen epävarmuus ja riittämätömyys
- \* markkinoinnin vaikeudet

### Henkilöstö

- \* puutteelliset tilat

### Sidosryhmät

- \* asiakkailta edelleen tuen tarvetta, joten tarvitaan maksusitoumus palveluun

## Mahdollisuudet

### Asiakkaat

- \* työllistyminen ja palkka
- \* tutkintoa vastaavaa työtä
- \* osallisuus
- \* vanhuuseläke kertyy
- \* itsetunnon kasvu

### Talous

- \* voidaan maksaa palkkaa asiakkaille
- \* jatkopolku työtoiminnasta osuuskunnan kautta työelämään lisää asiakasohjautuvuutta työtömintään

### Henkilöstö

- \* oman työn ja ammatillisuuden kehittäminen sekä monipuolistuminen

### Sidosryhmät

- \* asiakkaiden työllistyminen

## Uhat

### Asiakkaat

- \* sitouttaako/motivoiko palkka?
- \* taitojen riittävyys työtehtäviin
- \* motivaation puute työskentelyyn
- \* sitoutumattomuus
- \* töiden vähyyys

### Talous

- \* kuluja paljon (työvälit, auto, työ/työhönvalmentajan palkka)
- \* Savosetin henkilöstön yt:t
- \* tulot eivät riitä kattamaan menoja

### Henkilöstö

- \* riittävä henkilöstö
- \* työ/työhönvalmentajan palkkaus
- \* työ/työhönvalmentajan osaavuus moninaiisiin työtehtäviin

### Sidosryhmät

- \* kuntien kustannusten kasvu