

Riski	Vaikutus	Riskien hallinta
<p>Kehittäminen on ollut hankevetoista.</p> <p>Onko esihenkilöillä aikaa kehittää ohjauksen, neuvonnan ja palveluihin ohjautumisen kokonaisuutta? Miten tieto siirtyy?</p>	<p>Mikäli toiminta ja kehittäminen ei integroidu hyvinvointialueen toimintoihin, kehitys pysähtyy.</p>	<p>Suunnitellaan integraatio hyvinvointialueen toimintoihin huolella ja toteutetaan työ johdon ja hanketoimijoiden yhteistyönä.</p>
<p>Palveluneuvonnan toteutukselta puuttuu hyvinvointialueella rakenteet.</p> <p>Miten turvataan monialaisuus ja varhaisen tuen näkökulma?</p>	<p>Mikäli monialaista johtamista ja koordinointia ei asemoida ja määritellä, toiminta HVA:lla on epätasalaatuista eikä yhdenvertaisuus toteudu.</p>	<p>Määritellään selkeästi johtaminen, vastuut sekä yhteiset tavoitteet ja toimintaperiaatteet.</p>
<p>Ammattilaisten saatavuuden haasteet.</p>	<p>Riski on jo olemassa ja tunnistettu.</p>	<p>Hyvinvointialueella kiinnitetään huomiota johtamiseen, positiiviseen työnantajaimagoon, ja oppilaitosyhteistyöhön.</p>
<p>Monialaisen yhteistyön mallin (perhekesustiimi) rakentaminen ja juurruttaminen osana palveluneuvontaa ei etene.</p>	<p>Yhteistyön käytänteet eivät muodostu toimintatavoiksi ja työ siiloutuu eri sektoreille. Asiakkaan asia ei etene yhden yhteydenoton periaatteella,</p>	<p>Tunnistetaan monialaisen yhteistyön mallit ja käytänteet palveluneuvonnan osana ja laaditaan juurrutus suunnitelmat.</p>
<p>Palvelun painopiste ennaltaehkäisevässä työssä ja varhaisessa tuessa ei toteudu.</p>	<p>Raskaiden palveluiden käyttö ei vähene toivotulla tavalla ja asiakkaiden haasteista tulee isoja ja kompleksisia.</p>	<p>Palveluneuvonnan roolin tunnistaminen ja aktiivinen työskentely eri tavoin työn painopisteen muuttamiseksi.</p>