

INNO

KYLÄ

Osa I  
Kehittäminen käytäntöön:  
Strategiat ja johtaminen

6.2.2023



# Aikataulu

14.00-14.10 Tervetuloa, tavoitteet & yhteinen virittäytyminen

14.10 – 14.50 Strategiat ja johtaminen, dialoginen puheenvuoro, alustajat Mika Forsberg & Tanja Penninkangas

14.50- 15.20 Yhteistä keskustelua ja pohdintaa

15.20 – 15.30 Tilaisuuden arviointia

#ihmisensoite #innokylä

# Tavoite

Tavoitteena on dialogi, joka edistää juurruttamista ja tarjoaa keinoja sen toteuttamiseen.

## **Kysymyksiä pohdittavaksi tilaisuuden aikana**

Miten sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämishankkeissa kehitetyt toimintamallit saadaan juurtumaan?

Mitä esteitä juurruttamiselle on ja mitä pitäisi tehdä, jotta juurtuminen lähtisi kestävästi käyntiin?

# Tule kerran kuussa kanssamme keskustelemaan juurruttamisesta

- Aiheeseen paneudumme eri teemojen kautta kerran kuukaudessa.
- Tänään teemana on strategiat ja johtaminen.
- Muut aiheet ovat käytännön esimerkit, kumppanuuksien merkitys, viestintä sekä arviointi.

## Seuraavat kerrat

- Maanantai 6.2. klo 14-15.30 (strategiat ja johtaminen)
- Maanantai 6.3. klo 14-15.30 (käytännön esimerkit)
- Maanantai 3.4. klo 14-15.30 (kumppanuuksien merkitys)
- Maanantai 8.5. klo 14-15.30 (viestintä)
- Maanantai 5.6. klo 14-15.30 arviointi)

# Juuruttaminen?

- PROJEKTIN SUUNNITELMALLISTA TOIMINTAA SUUNTAAN, JOKA VARMISTAA SEN TULOSTEN KIINNITTÄMISEN PYSYVIIN RAKENTEISIIN
- PERUSTEENA HYVÄKSI HAVAITTU KÄYTÄNNE, RATKAISUNA YHTEISEEN ONGELMAAN. SELLAISEN VOI OLLA ESIMERKIKSI TAPA TOIMIA, MALLI TOIMINNAN ORGANISOINNISTA JA TOTEUTTAMISESTA TAI TYÖMENETELMÄ
- AITOA YHTEISTYÖTÄ JOKA HYÖTYY LAAJASTA OSAAJAJOUKOSTA, JOKA JÄTTÄÄ OMAN JÄLKENSÄ KÄYTÄNTEEN RAKENTUMISEEN
- VAIKUTUKSET USEIN MONIÄÄNISEN KEHITTÄMISTOIMINNAN TULOSTA, EIVÄTKÄ USEINKAAN JUURI SELLAISIA, JOITA KEHITTÄMISTYÖN USKOTTIIN TUOTTAVAN
- TOIMINTAKULTTUURINA SITOUTUMISTA JA SYSTEMATIAA SEKÄ VAHVAA VUOROPUHELUA JA VIESTINTÄÄ
- MITÄ MUUTA?

Juuruttaminen alkaa jo hankkeen alkumetreiltä, kun tunnustetaan systemaattisen toiminnan tarve, tavoitteet ja toteuttajat.

Lähteet: [Antti Peltö-Huikko](#) ja [Innokylä](#)



# Strategiat ja johtaminen

Minkälaisia onnistumisen kokemuksia teillä on juurruttamisesta?

Miltä juurruttamisen maaperä näyttää nyt?  
Onko selvillä, mitä viljellään ja kasvatetaan?

Miten juurruttamissuunnitelma ja strategia liitetään yhteen?

Ohjausryhmätyöskentely:  
Mitä haasteita strategian tekemisessä on mahdollisesti ollut ja miten se heijastuu kehittämistoiminnan tuotosten implementointiin?

Minkälaiset johtamisen /ohjauksen/seurannan rakenteet edistävät toimeenpanoa?

Minkä muotoista tietoa tulee olla implementoinnin johtamisen tueksi

Nostakaa strategiasta joku kohta, jota tulee juurruttamisen näkökulmasta edistää?

# Mitä sinulle tulee ensimmäisenä mieleen päivän teemasta?

- Strategiat, johtaminen ja juurruttaminen
- Mentimeter –kysely <https://www.menti.com/al9okcurea71>
- Palataan vastauksiin tilaisuuden loppuksi

# Teema: Strategiat ja johtaminen

**Menetelmä:** Dialoginen keskustelu

*Dialogin pyrkimyksenä on tuottaa ymmärrystä toisten näkemyksistä ja luoda merkityksiä toiminnan kohteena oleville asioille (Alhanen ym. 2015).*

**Työkalu:** Teams & Padlet, jonne kootaan kommentteja, huomioita ja ideoita. Padlet annetaan seuraavan kerran keskustelun johdattajan käyttöön, joka hyödyntää sitä omaa puheenvuoroa valmistellessaan omasta näkökulmasta.

1. Strategiat ja johtaminen, keskusteluun johdattelee **Mika Forsberg & Tanja Penninkangas**, 40 min
  - Puheenvuorojen aikana padlet on auki. Kuuntele alustusta ja kirjaa huomioitasi padletille.
  - **Valmistaudu yhteiskeskustelun aikana kertomaan kirjaamiasi pohdintoja muille.**
2. Dialogista yhteiskeskustelua, 30 min



# Rakentavan keskustelun pelisäännöt

(Erätauko)

- 1. Kuuntele** toisia, älä keskeytä tai käynnistä sivukeskusteluja.
- 2. Liity** toisten puheeseen ja käytä arkikieltä.
- 3. Kerro** omasta kokemuksesta.
- 4. Puhuttele** muita suoraan ja kysy heidän näkemyksiään.
- 5. Ole läsnä ja kunnioita** toisia sekä luottamuksen ilmapiiriä.
- 6. Etsi ja kokoa.** Työstä rohkeasti esiin tulevia ristiriitoja ja etsi piiloon jääneitä asioita.  
Puhuttele muita suoraan ja kysy heidän näkemyksiään

# Tapaamisen arviointia

Miten sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämishankkeissa kehitetyt toimintamallit saadaan juurtumaan?

Mitä esteitä juurruttamiselle on ja mitä pitäisi tehdä, jotta juurtuminen lähtisi kestävästi käyntiin?

Jatka lausetta: Tästä tilaisuudesta vien mukani .... (jatka lausetta chat-kenttään)

# Menti-tuloksia

- Katsotaan, mitä alussa tuli ensimmäisenä mieleen päivän teemasta?
- Ovatko ajatukset muuttuneet?

# Seuraavat kerrat

## Laita jo kalenteriin!

- Maanantai 6.3. klo 14-15.30 (käytännön esimerkit)
- Maanantai 3.4. klo 14-15.30 (kumppanuuksien merkitys)
- Maanantai 8.5. klo 14-15.30 (viestintä)
- Maanantai 5.6. klo 14-15.30 (arviointi)