

Lastensuojelun systeminen tiimikokous

Esite yhteistyökumppaneille



Olet saanut kutsun lastensuojelun systemisen tiimiin.

Toivomme, että Sinun on mahdollista tulla mukaan tiimitapaamiseen, läsnäolosi tiimissä koetaan tärkeäksi. **Tervetuloa!**

Mistä on kyse?

Lastensuojelun systeminen toimintamalli on valittu yhdeksi alueemme lastensuojelun ja lapsiperheiden sosiaalityön työmuodoksi. Sen taustalla on systeminen ajattelutapa, joka syventää ymmärrystä lapsen ja perheen vuorovaikutussuhteiden kokonaisuudesta.

Tärkeä osa systemistä toimintamallia ovat monialaiset **tiimikokoukset**, joissa pyritään keskustelun avulla löytämään uusia näkökulmia perheen tilanteeseen ja rakentamaan suunnitelmaa – **yhdessä**.



Ketä systemiseen tiimiin kuuluu?

Tiimitapaamisessa paikalla ovat asiakkaan lisäksi lapsen ja perheen kanssa työskentelevät työntekijät (esimerkiksi sosiaalityöntekijä ja -ohjaaja), konsultoiva sosiaalityöntekijä sekä perheterapeutti.

Tiimitapaamiseen voidaan kutsua käsiteltävän asian kannalta tarpeelliset henkilöt lapsen ja perheen lähipiiristä ja verkostosta.

Systeminen tiimi:

- Perheenjäseniä
- Lapsen asioista vastaava sosiaalityöntekijä
- Konsultoiva sosiaalityöntekijä, joka johtaa tiimin keskustelua
- Perheterapeutti, joka tuo tiimin keskusteluun perheterapeutista ymmärrystä
- Koordinaattori / sosiaali-ohjaaja
- Muita perheen kanssa työskenteleviä ammattilaisia
- Perheen läheisiä



Ennen tapaamista

Tiimin kutsuu koolle lapsen asioista vastaava sosiaalityöntekijä. Hän kutsuu paikalle tiimissä käsiteltävän asian kannalta tarpeelliset henkilöt lapsen ja perheen verkostosta.

Ennen tapaamista perhe ja heidän työntekijänsä sopivat yhdessä **ydinkysymyksestä**, josta keskustellaan tapaamisessa ja jonka ratkaisemiseen haetaan tiimiltä tukea. Sinulle kerrotaan ydinkysymys etukäteen.

Tapaamisessa sinulta kysytään oma näkemyksesi ydinkysymyksestä. Keskusteltaessa on hyvä huomioida systeemisen työotteen perusperiaatteet: kunnioittava puhetapa ja turvallinen keskusteluilmapiiri. Tarkoitus ei ole tuoda esiin vain haasteita ja ongelmia, vaan ensisijaisesti perheen voimavaroja.

Tiimissä käsiteltävät asiat ovat salassa pidettäviä.

Tapaamisen aikana

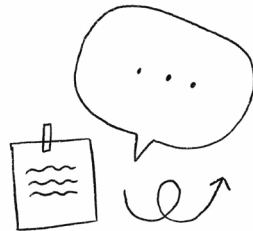
Tapaaminen noudattaa systeemisen tiimirakenteen mukaista runkoa ja kestää useimmiten noin 90 minuuttia. Konsultoiva sosiaalityöntekijä vastaa tapaamisen kuluista ja toimii tapaamisen puheenjohtajana.

Keskustelussa tarkastellaan eri näkökulmista syntyviä käsityksiä valitusta ydinkysymyksestä yhdessä perheen kanssa. Tiimissä käydään reflektiivistä keskustelua, jossa puhumisen ja kuuntelun vuorottelu on keskeistä. Perheen tilanteen hahmottamiseksi voidaan hyödyntää erilaisia työmenetelmiä, kuten sukupuuta tai aikajanaa.

Tiimitapaaminen etenee seuraavasti:

1. Kuvataan lapsen ja perheen tilanne tällä hetkellä sekä esitellään ydinkysymys
2. Osallistujat tuovat esiin näkemyksiään tilanteesta
3. Keskustellaan erilaisista selitysvaihtoehdoista
4. Yhteinen keskustelu ja suunnitelman laatiminen
5. Sovitaan, miten jatketaan

Tiimikokoukseen ei tulla valmiiden ratkaisujen ja suunnitelmien kanssa, vaan ne laaditaan yhteisen keskustelun pohjalta. Kaikkia asioita ei pyritä ratkaisemaan heti, vaan sovitaan yhdessä **1–2 konkreettista tavoitetta, joiden mukaan työskennellään**. Tavoitteena on, että yhteinen ymmärrys perheen tilanteesta lisääntyy osallistujien kesken.



Yksi työntekijöistä (ns. koordinaattori) kirjaa sovitut asiat lapsen lastensuojelun asiakirjoihin. Jokainen ammattilainen voi kirjata tapaamisesta tehdyn suunnitelman soveltuvien osien omiin asiakirjoihinsa.

Tapaamisen jälkeen



Lastensuojelun systemisen tiimikokouksen jälkeen työskennellään perheen kanssa yhdessä laaditun suunnitelman mukaisesti. Mikäli perhe ei ollut paikalla tapaamisessa, sosiaalityöntekijä käy myöhemmin perheen kanssa läpi tapaamisen keskeiset sisällöt.

Jäikö jokin asia mietittyttämään?

Lisätietoja antaa lapsen asioista vastaava sosiaalityöntekijä:

