

# NEPSY -OSAAJAVERKOSTON KÄYNNISTÄMINEN ALUEELLA



# Nepsy -osaajaverkoston käynnistäminen alueella

## Palvelupolun ohjeistus



**Pohde**  
Pohjois-Pohjanmaan  
hyvinvointialue

*Nepsy-osaajaverkosto kokoaa yhteen ammattilaisia, jotka kohtaavat työssään neurokirjon lapsia, nuoria tai vanhempia. Verkostoon osallistuminen on vapaaehtoista ja perustuu kiinnostukseen ja haluun kehittää neurokirjon lasten, nuorten ja perheiden tukea ja palvelua. Nepsy-osaajaverkoston toiminnasta on tärkeää viestiä esihenkilöille.*

### 1. Osallistujien kerääminen

- Lähetetään taustoittava kutsukirje perustettavasta nepsy-osaajaverkostosta. Kirje kannattaa lähettää sähköpostituslistalle, joka tavoittaa kaikki nuorten ja perheiden kanssa työskentelevien toimialojen työntekijät ja esihenkilöt (mm. kunnan ja hyvinvointialueen työntekijöiden sähköpostilista alueella).
- Kirjeen sisältö: nepsytuen ja -palveluiden kehittämistarpeen taustoittaminen, kutsu ja pyyntö kiinnostuksen ilmoittamisesta verkoston toimintaan osallistumisesta.
- Kirjeessä voi halutessaan pyytää ilmoittautujia kertomaan myös koulutus- ja kokemustaustastaan nepsy-asioihin

### 2. Ensimmäiseen tapaamiseen kutsuminen

- Lähetetään kutsu ensimmäiseen tapaamiseen verkostoon ilmoittautuneille

### 3. Ensimmäinen tapaaminen: tutustuminen ja taustoittaminen

- Tutustumiskierros: osallistujan taustan ja verkostoon osallistumisen motiivin kartoittaminen
- Perustelu verkoston kokoamiselle ja kehittämistyön käynnistämiseksi
- Pienryhmätyöskentely esim: Miten nepsy-asiat näyttävät tällä hetkellä työssäsi? Mitä nepsy -osaajaverkoston toiminnalla mielestäsi olisi hyvä tavoitella? Tilanne kunnassa/alueella tällä hetkellä nepsy-piirteisten lasten, nuorten ja perheiden osalta (mitä perheet tarvitsevat, mitä ammattilaiset tarvitsevat)?

### 4. Toinen tapaaminen: vetureiden ja suunnittelutiimin jäsenten valinnan valmistelu

- Määritellään yhdessä nepsy-osaajaverkoston tavoitteet ja tehtävät?
- Päätetään yhteisen tiedonvaihdon kanavasta (mm. teams-alustan perustaminen)
- Verkoston vetureiden, suunnittelutiimin ja tulevan järjestäytymisen alustaminen: verkoston vetovastuu tulee kolmannen tapaamisen jälkeen siirtymään verkostosta valituille kahdelle veturille ja suunnittelutiimille. Annetaan tehtäväksi mieltä kolmannelle tapaamiselle halukkuus veturuudesta ja suunnittelutiimin jäsenyydestä.

### 5. Kolmas tapaaminen: vetovastuun siirtäminen alueelle

- Päätetään verkoston kahdesta veturista ja suunnittelutiimin jäsenistä siirretään verkoston vetovastuu heille
- Tulevaisuuden muistelu -pienryhmätyöskentelyä \*
- Voidaan tarvittaessa aloittaa verkoston vuosikellon laatiminen.

**6. Verkosto toimii itsenäisesti alueella vetureiden ja suunnittelutiimin johdolla ja kehittää paikallista nepsytukea ja -palveluita.**

Yhteys esihenkilöihin on jatkuvaa ja saumatonta.

### **Verkoston veturit:**

- Verkostolla on hyvä olla kaksi veturia, jotta tehtäviä ei kasaannu yhden henkilön vastuulle eikä verkoston vetovastuu ole liian haavoittuva
- Jos veturi vaihtaa työpaikkaa, hän ilmoittaa verkoston toiminnasta vastaavalle esihenkilölle, että hänen tilalle tulee valita uusi veturi.
- Vetureiden kesken työnjakoa kannattaa pilkkoa esim. seuraavasti:
  - Toisen vastuulla on kokousten puheenjohtajuus ja koollekutsu
  - Toisen vastuulla on viestintä ja tiedottaminen
- Verkoston veturin vetovastuu kestää kaksi vuotta, jolloin verkostolle valitaan uudet veturit

### **\* Tulevaisuuden muistelu - pienryhmätyöskentelyä esim. seuraavien kysymysten avulla:**

”Siirrytään aikakoneella viiden vuoden päähän. Pohditaan seuraavia kysymyksiä: Mitkä ovat nepsy-työn painopisteet? Mistä nepsypalveluita nyt erityisesti kiitetään ja ketkä kiittävät? Mikä työssä ja nykyisissä nepsy-palveluissa erityisesti ilahduttavat? Mitä olet itse tehnyt muutoksen toteuttamiseksi? Onko jokin teko, josta olet erityisen ylpeä? Saitko jostakin tukea, mistä ja millaista? Mistä olitkaan huolissasi ”silloin vuosia sitten”? Mikä sai huolesi vähenemään? Mitä tukea on tarjolla varhaiskasvatuksessa, koulussa, neuvolassa, sosiaalipalveluissa, vapaa-ajan toiminnoissa, harrastuksissa jne? Minkälainen on perhekeskuksen nepsytiimin kokoonpano? Mitä konkreettista uutta on olemassa eri ikäryhmille nepsy-kontektissa? Vertaistuki? Miten oma työ on muuttunut? Mitä tehdään toisin? Mikä huolettaa työn tekemisessä?”