

S21761, SATADUUNIA - Työikäisten monialaisen palvelun ja työhönvalmennuksen kehittäminen Satakunnassa

Hankkeen nimi, S-numero ja toteutusaika	S21761, SATADUUNIA - Työikäisten monialaisen palvelun ja työhönvalmennuksen kehittäminen Satakunnassa, 1.8.2019 – 31.7.2022 (hanke RR-tietopalvelussa)
Rahoittaja ja toteutunut julkinen rahoitus	Keski-Suomen ELY-keskus, 563 484 €
Toteuttajat	Satakunnan Sairaanhoidopiirin kuntayhtymä
Varsinaiset kohderyhmät	Heikossa työmarkkina-asemassa olevat, syrjäytyneet työikäiset satakuntalaiset henkilöt (erityisesti nuoret aikuiset, vammaiset ja kehitysvammaiset henkilöt sekä päihde- ja mielenterveyskuntoutujat)
Hankkeen tausta	
Tavoitteet	Parantaa kohderyhmän työllistymisen ja työkyvyn tuen palveluja; siirtää palvelujen painopistettä varhaisempaan ja ennaltaehkäisevään vaiheeseen sekä lisätä ja edistää osallisuutta niissä; tiivistää eri toimijoiden välistä yhteistyötä ja tehdä rooleja ja vastuita selkeämmiksi; lisätä ammattilaisten osaamista ja kehittää digitaalisia palveluja
Toimintatapa	Nykytilakuvaukset, selvitykset ja raportit; pilotit; koulutukset ammattilaisille; koulutukset asiakkaille; kehittäjäryhmät
Tuotokset	Hankkeen kaikki materiaalit löytyvät Satasairaalan sivuilta (satasairaala.fi) .
Lupaavat osallisuuden käytännöt ja palaset	Osallisuutta päätöksiin – kokemusasiantuntija ohjausryhmässä (innokyla.fi)
Muut tulokset ja vaikutukset	Uudet ja jatkokehityt toimintamallit (Walk in, RAPIAT, Saattaen-vaihtaan, työkykytiimi sekä ryhmämuotoinen työhönvalmennus); ammattilaisten osaaminen on vahvistunut ja ratkaisukeskeinen työote lisääntynyt; monialainen verkostoyhteistyö on vahvistunut; tiedon lisääntyminen työ- ja toimintakykyä tukevista sote-palveluista sekä niihin liittyvistä yhteistyötarpeista
Levittäminen ja juurrutus	Walk in -toimintamallin kehittäminen digitaaliseksi jatkuu syksyllä Työkykyä Satakuntaan -hankkeessa (satasairaala.fi) .
Erityishuomioita, kehittämistyön ongelmia	



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

