

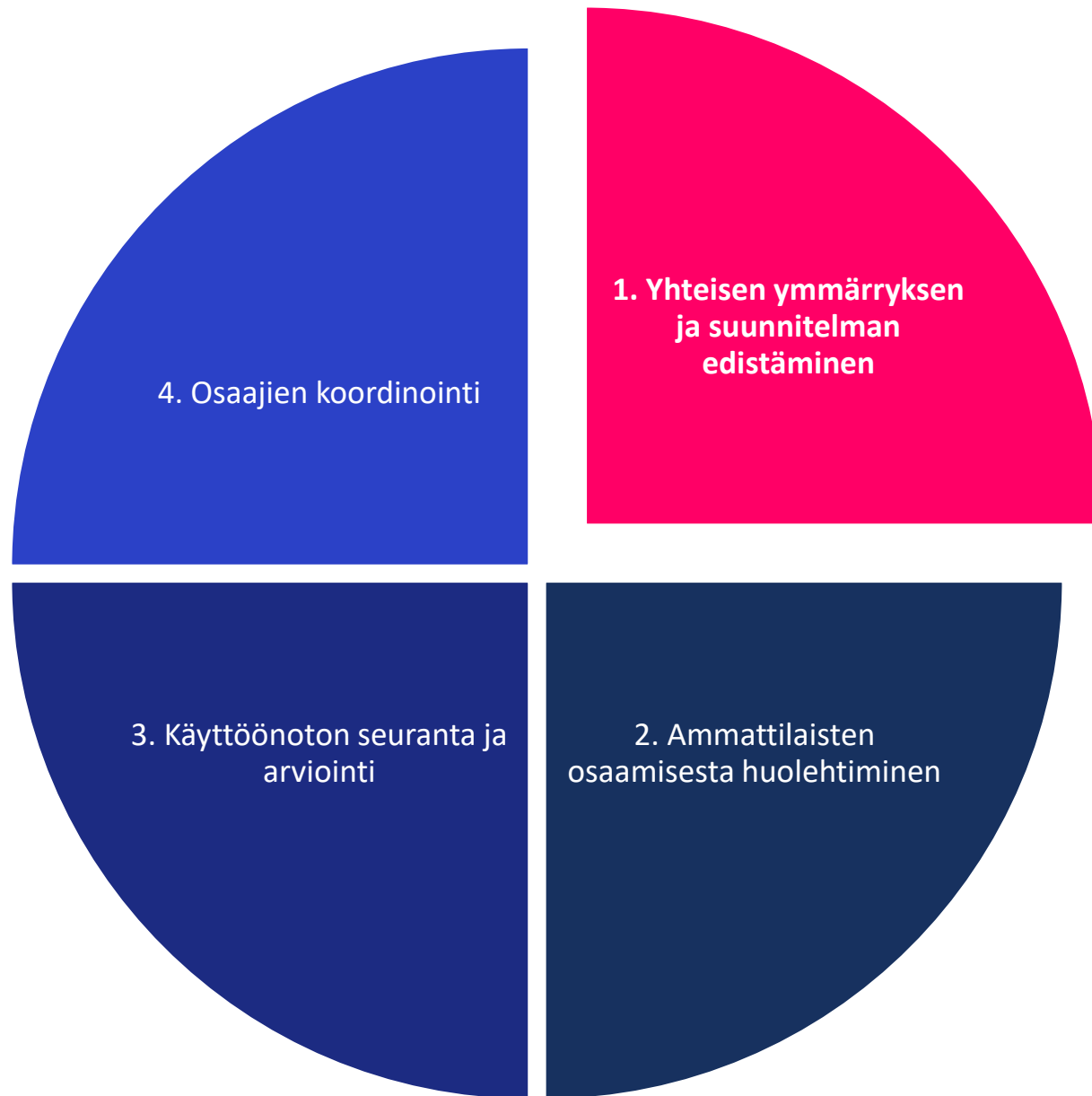
# Tuki- ja koordinaatiomalli

**Pirkanmaan  
systeminen lastensuojelun toimintamalli**



PIRKANMAA

# Systemisen lastensuojelun toimintamallin tuki- ja koordinaatiomalli



# Systemisen työotteen osaamisen tuki- ja koordinaatiomalli

## 1. Yhteisen ymmärryksen ja suunnitelman edistäminen:

Yhteinen jäsenys- ja tavoitetila menetelmän ja toimintamallin hyödyntämisestä

- Pirkanmaan perhekeskuksen toimintasuunnitelmasa
- Yhtenäinen materiaalipankki

## 2. Ammattilaisten osaamisesta huolehtiminen

Yhteinen koulutussuunnitelma hyvinvointialueelle

Koulutusten ja kouluttajien koordinaointi hyvinvointialueella

Kouluttajien ja menetelmäosaajien verkostot

Menetelmän ja toimintamallin opettaminen korkeakouluissa

Yhteinen materiaalipankki kouluttamiseen

Matalan kynnyksen tuki menetelmän ja toimintamallin hyödyntämiselle

Dialogiset keskustelut toimintamallin ja menetelmän käyttöönotosta

Osaksi ammattilaisten perehdytyspakettia

## 3. Käyttöönoton seuranta ja arviointi

Perustetaan ohjausryhmä systeemille työotteelle

Ja/tai nimetään seurannasta vastaava taho

Muodostetaan yhteinen mittari käyttöönottamisen seurannalle ja otetaan se käyttöön

## 4. Osajien koordinaointi

- Mahdollisesti systemisen lastensuojelun toimintamallin perheterapeuttien sekä koordinaattoreiden koordinaointi hyvinvointialueella.

# Yhteisen ymmärryksen ja suunnitelman edistäminen

- Yhteinen määritelmä
- Yhteinen tavoite ja toimeenpanosuunnitelma tavoitteen saavuttamiseksi
- Yhtenäinen systeemisen työtteen materiaalipankki



# Yhtenäinen systemisen työotteen materiaalipankki

**Esitteet** (Asiakkaille, ammattilaisille)

**Ohjeistukset**

**Verkostotapaamisten runko- ja kirjaamisohjat** (dialogiset  
keskustelurakenteet)

**Yhteinen ”huoneentaulu” systemisyydestä**

**Esittelyvideot**

**Viedään esitteet ja videot sähköiseen perhekeskukseen/nettisivuille**  
(saavutettavuus huomioiden)



# Ammattilaisten osaamisesta huolehtiminen

- Yhteinen koulutussuunnitelma hyvinvointialueelle
- Koulutusten ja kouluttajien koordinointi hyvinvointialueella
  - Kouluttajien ja menetelmäosaajien verkostot
  - Systemisen työtteen opettaminen korkeakouluissa
  - Yhteinen materiaalipankki systemisen työtteen kouluttamiseen
- Matalan kynnyksen tuki ammattilaisille systemisestä työtteestä
- Opitaan yhdessä systemisyydestä – dialogiset keskustelut systemisen toimintakulttuurin uudistaminen ja systemisen muutoksen vahvistamiseksi
- Perehdytyspaketti systemisestä työtteestä uusille perhekeskuksen työntekijöille (ajokortti perhekeskukseen)



# Ehdotus, systeemisen lastensuojelun toimintamallin koulutussuunnitelma

## 2023 Kevät →

Kaikille  
esihenkilöille

### Lastensuojelun systeeminen johtaminen

- Koulutetaan lastensuojelun johtajat
- 1. päivän peruskoulutus

Syventävät  
täydennyskoulut  
ukset  
teemoittain



Koulutuksen  
käymättömille

### Systeeminen lastensuojelun asiakastyö

- Peruskoulutus
- 6 päivää + käyttöönoton tuen tapaamiset

Täydennys-  
koulutus

Kertaus- ja täydennyskoulutus  
peruskoulutetuille tarpeen  
vaatiessa  
1. päivä

Syventävät  
täydennyskoulut  
ukset  
teemoittain

Eriyisten  
roolien  
koulutukset

Konsultoivien sosiaalityöntekijöiden ja  
koordinaattorien lisäkoulutukset  
1. päivä

Syventävät  
täydennyskoulut  
ukset  
teemoittain



# Koulutusten ja kouluttajien koordinointi hyvinvointialueella

- Määritellään taho, joka koordinoi koulutuksia
- Kouluttajapankki, jossa yhteen koottuna Pirkanmaan kouluttajat
- Koulutustarpeiden koostaminen
  - Mikä koulutus minnekin, missä järjestyksessä





# Kouluttajien ja osaajien verkosto

- Menetelmäkouluttajilla on verkosto, jossa on mahdollista kehittää menetelmäkouluttamista ja huolehtia yhdenvertaisuuden vahvistamisesta
  - Kokoontuu 2-4 kertaa vuodessa 1-2h tapaamisilla
  - Sovittava koordinaatiotaho
- Menetelmäosaajilla on verkosto, jossa on mahdollista kehittää toimintaa ja huolehtia yhdenvertaisuuden vahvistamisesta. Sovittava verkoston tavoite, tehtävä ja toimintatapa. Työskentely suhteessa näihin.
  - Konsultoivat sosiaalityöntekijät
  - Perheterapeutit
  - Koordinaattorit
- Kokoontuvat 2-4 kertaa vuodessa 1-2h tapaamisilla. Tarpeen mukaan useimmin tapaamisia yhteiskehittämisen mahdollistamiseksi – erityisesti aloitettaessa koordinaattoreiden työtä laajemmin hyvinvointialueella
- Sovittava koordinaatiotaho – tarve ”ulkopuolisen tahon” koordinaatiolle hyvinvointialueen käynnistyessä, jatkossa voisi olla myös verkoston omalla vastuulla (esim. yhdellä toiminnallisella alueella vuosittain)
  - (tällä hetkellä systeemisen lastensuojelun toimintamallin konsultoivien sosiaalityöntekijöiden ja perheterapeuttien verkostoa koordinoi Pikassos)



# Systemisen työotteen opettaminen korkeakouluissa

Miten koulutusta järjestetään jatkossa korkeakouluissa?

Tällä hetkellä sosiaalityöntekijöillä on lapsiperhepalveluiden ja lastensuojelun työssä koulutuksen tarve systemiseen toimintamalliin heti valmistuessaan.



# Materiaalipankki systemisen työtteen kouluttamiseen

- Kouluttajille yhtenäinen materiaalipankki koulutuksiin
- Pikassoksen sivuilla tällä hetkellä



# Matalan kynnyksen tuki ammattilaisille systemisestä työotteesta

- Ammattilaisille tarjotaan osaamisen tukea
- Sovitaan asiantuntija, joka voi neuvoa ja opastaa systemisen työotteen käytössä
  - Esim. helppilinja



# Opitaan yhdessä systeemisyystä

Dialogiset keskustelut systeemisen toimintakulttuurin uudistamiseksi ja systeemisen muutoksen vahvistamiseksi:

- Systeeminen työ ja toimintakulttuurin- ja tapojen uudistaminen systeemiseksi vaatii dialogia
- Koulutuksilla saadaan asiantuntijuutta, yhteisellä dialogilla päästään yhteiseen ymmärrykseen ja yhteiseen tapaan toimia, opitaan syvemmin
- Järjestetään säännöllisesti monialaisia työpajoja, dialogisia keskustelutilaisuuksia, joissa opitaan yhdessä systeemisestä toimintamallista ja systeemisyttä edistävistä teemoista
  - Osallisuutta vahvistavat menetelmät ja käytännöt
  - Dialogisuutta ja yhteistoiminnallisuutta edistävät käytännöt ja menetelmät
  - Hyvät kokemukset jakoon → opitaan yhdessä



## 2.8 Perehdytyspaketti systemisestä työotteesta uusille työntekijöille

- Laaditaan sähköinen perehdytyspaketti
- Sovittava, kuka laatii ja mihin sijoittuu



# Käyttöönoton seuranta ja arviointi

- Perustetaan ohjausryhmä/kotipesä lastensuojelun systemiselle toimintamallille
- Tällä hetkellä lastensuojelun kehittäjäryhmä
  - Vastaako tarvetta?
- Nimetään seurannasta vastaava taho
- Muodostetaan yhteinen mittari käyttöönottamisen seurannalle ja otetaan se käyttöön



# Osaajien koordinointi

- Mahdollisesti systeemisen lastensuojelun toimintamallin perheterapeuttien sekä koordinaattoreiden koordinointi hyvinvointialueella.

