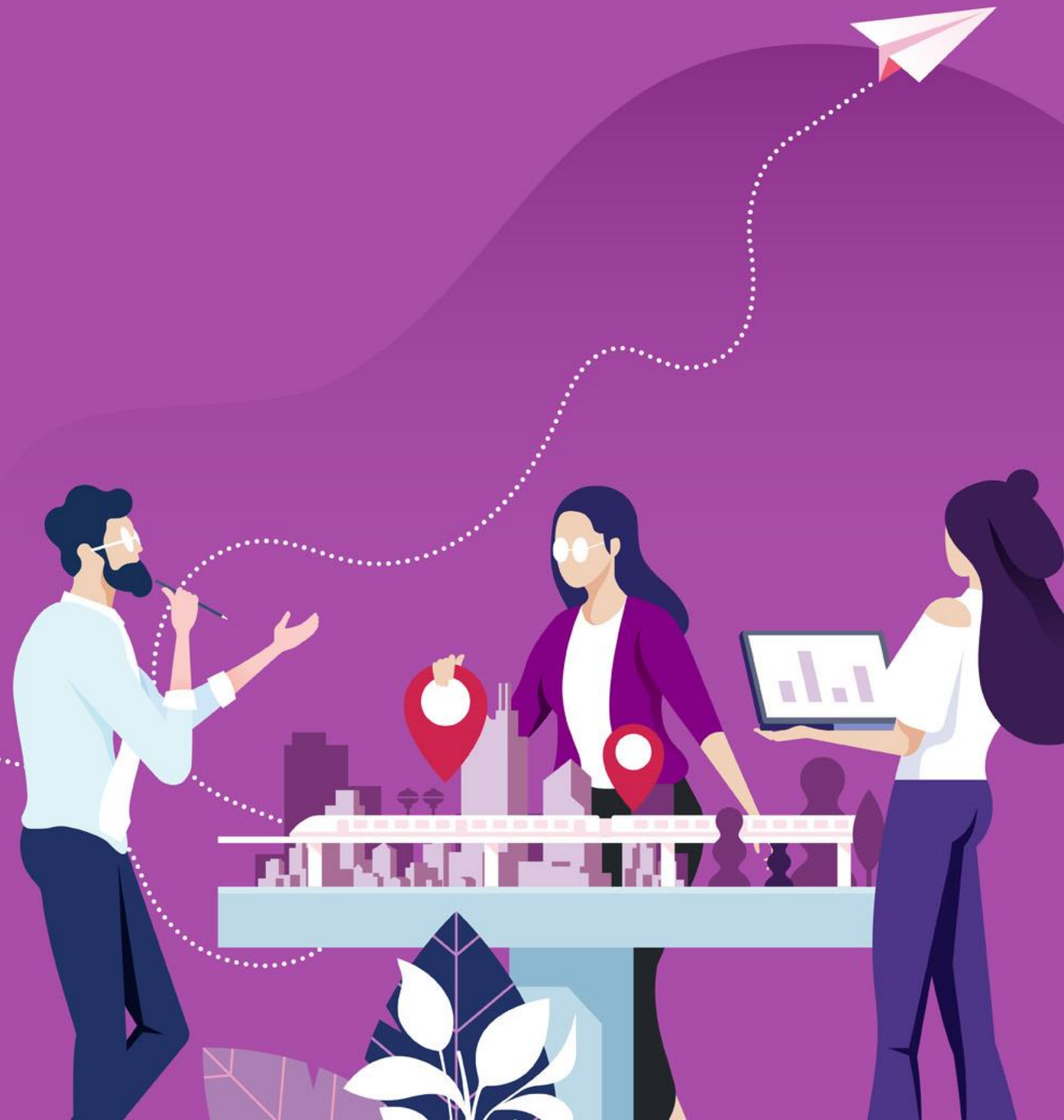


INNO

KYLÄ

Osa 2
Kehittäminen käytäntöön:
Käytännön kokemuksia ja
tapausesimerkkejä

6.3.2023



Aikataulu

14.00-14.10 Tervetuloa, tavoitteet & yhteinen virittäytyminen

14.10 – 14.50 Käytännön esimerkit

14.50- 15.20 Yhteistä keskustelua ja pohdintaa

14.20 – 15.30 Tilaisuuden arviointia

Tavoite

Työpajasarjan tavoitteena on synnyttää dialogia, joka edistää juurruttamista ja tarjoaa keinoja sen toteuttamiseen.

Kysymyksiä pohdittavaksi tilaisuuden aikana

Miten sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämishankkeissa kehitetyt toimintamallit saadaan juurtumaan?

Mitä esteitä juurruttamiselle on ja mitä pitäisi tehdä, jotta juurtuminen lähtisi kestävästi käyntiin?

Aiheeseen paneudumme eri teemojen kautta kerran kuukaudessa.

Tule kerran kuussa kanssamme keskustelemaan juurruttamisesta

- Tänään teemana on jakaa käytännön kokemuksia ja tapausesimerkkejä juurruttamisesta.
- Muut aiheet ovat käytännön esimerkit, kumppanuuksien merkitys, viestintä sekä arviointi.

Seuraavat kerrat

Maanantai 3.4. klo 14-15.30

Maanantai 8.5. klo 14-15.30

Maanantai 5.6. klo 14-15.30



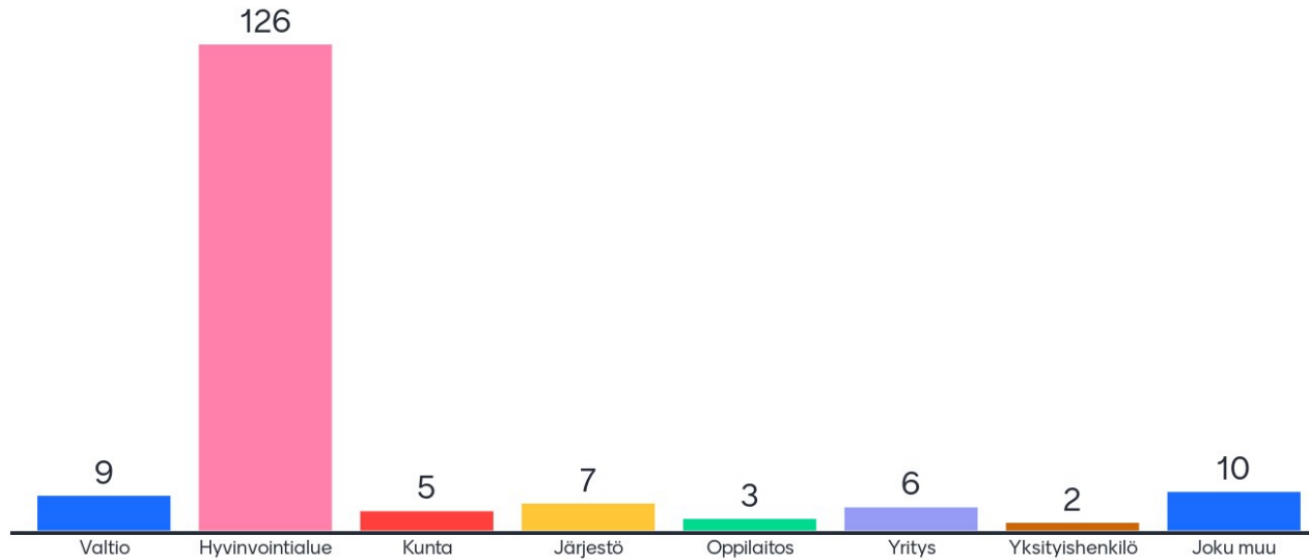
Virittäytyminen

Mikä on taustaorganisaatiosi?

Mikä innosti sinut paikalle tänään?
Mikä kiinnosti erityisesti?

Mentimeter-kyselyyn <https://www.menti.com/al15ituo3qyi>

Mistä taustaorganisaatiosta tulet?



168



Teema käytännön kokemuksia ja tapausesimerkkejä klo 14.10 – 15.20



Menetelmä: Teemaan virittävät alustukset & dialoginen keskustelu

Työkalu: Kirjaa teamsiin matkan varrella ideoita, ajatuksia, kysymyksiä

Käytännön kokemuksia ja tapausesimerkkejä juurruttamisesta – alustukset

- **Susanna Hyövähti**, projektipäällikkö, IPS-hanke, Etelä-Pohjanmaa (20 min)
- **Pertti Sopenen**, hallintoylihoitaja, Päijät-Sote (20 min)

Alustusten aikana Teamsin chatti toimii kaikille yhteisenä muistiinpanoalustana

Dialogista yhteiskeskustelua, 30 min

Mitä tilaisuudesta jäi erityisesti mieleen?

Kun alueellanne järjestetään vastaavanlainen tilaisuus, niin kenen vastuulla tilaisuuden järjestäminen olisi? Kuka olisi paras taho siihen hommaan?

Menti <https://www.menti.com/alk7fgzwn4ww>

Kun alueellanne järjestetään vastaavanlainen tilaisuus, niin kenen vastuulla tilaisuuden järjestäminen olisi? Kuka olisi paras taho tähän hommaan? 

eos	Kehittämisyksikkö Varhassa	Vantaan ja Keravan hyvinvointialue: Asiantuntija - ja kehittämispalvelut
Johanna Ahvalo THL	HYTE-yksikkö tai järjestämisen yksikkö	-
Organisaation kehittämisen vastuuhenkilöt	Hyvinvointialue	THL?



Kun alueellanne järjestetään vastaavanlainen tilaisuus, niin kenen vastuulla tilaisuuden järjestäminen olisi? Kuka olisi paras taho tähän hommaan?

Mentimeter

hankkeen ja HVA:n edustajat yhdessä.

Hanketyöntekijät, hankekoordinaattori

sotepe

kehittämisjohtaja

En osaa sanoa

hyvinvointialue

EOS

Pitäisi olla joku sote-yhteinen kaiken kehittämistyön koordinaattori, kehittämissyksikkö tms. jolla olisi toimintojen johtamisen antama valtuutus ja luotto sekä lupa toimia vapaasti verkostoissa

Sosiaalialan osaamiskeskuksen hankkeet

32



Kun alueellanne järjestetään vastaavanlainen tilaisuus, niin kenen vastuulla tilaisuuden järjestäminen olisi? Kuka olisi paras taho tähän hommaan?

Mentimeter

Kehittämispuolen henkilöstö

THL

Hyvinvointialueilla olisi vastaavat kehittäjäryhmät, kuin Pertin esityksessä Pohjois-Pohjanmaalta. Kokoontuminen 1 x kk. Ryhmiä voisi vetää THL (ansiokkaasti jo nyt) ja osallistujia voisi olla myös valtion johdosta (vetovoima). Mielenkiintoista!

Johto

Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus POSKE

Hanke ja käytännöntyöntekijät yhdessä, mitä on saatu aikaiseksi teoriassa ja käytännössä!

THL

Johto

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen organisaatiossa on asiantuntija- ja kehittämispalveluiden palvelualue, jossa kehittämisspääliikkö Tiia Viljanen olisi hyvä yhteyshlö

32

