

# OMA TIIMI –valmennus

pe 21.4.2023, klo 10:00-11:30

**Teemana:** OMA TIIMissä tapahtuvat muutostilanteet

**Sote-uudistus**

Etelä-Pohjanmaa  
Tulevaisuuden sote-keskus

Kehittämissuunnittelija Auli Romppainen  
Kokemusasiantuntija Fanny Nortamo  
21.4.2023

# OMA TIIMI –valmennus pe 21.4.2023 - muutostilanteet tiimissä

- OMA TIIMIn prosessi lyhyesti
- OMA TIIMIn muutostilanteet
- Tukimateriaali
- Käsikirja
- Tuki ja tutorointi
- Kysymyksiä ja keskustelua

# OMA TIIMI:ssä tavoitellaan yhteistyötä

*... jossa lapsi pääsee häntä koskevaan keskusteluun mukaan ja aidosti osalliseksi asiakkuuteensa. Tällä tavoin vahvistetaan lapsen toimijuutta, luottamusta arjessa vaikuttaviin tahoihin ja mahdollistetaan mielekästä ja oman näköistä elämää nyt ja tulevaisuudessa.*



## Ennen OMA TIIMIä

- lapsen informointi (video, esite)
- huoltajan informointi
- mukaan lähtevien yhteistyötahojen informointi
- suostumuksen varmistaminen

## OMA TIIMIin valmistautuminen

- Mietitään yhdessä lapsen kanssa, mitä asiaa käsitellään / työstitään. Tukena voi olla lastensuojelun 3X100<sup>®</sup>-elämäntilannemittarilomake.
- Kerrotaan tapaamisen kulusta ja asian käsittelyn etenemisestä.

## OMA TIIMI käynnistyy, 1. tapaaminen

- Pelisäännöt ja turvallisemman tilan periaatteet - sovitaan ja sitoudutaan.
- Konkretisoidaan lapsen ja tiimin kanssa yhdessä luodut arvot.
- Edetään OMA TIIMissä sovitulla tavalla lapsen asettaman tavoitteen mukaisesti.

## OMA TIIMI -työskentelyä

- Kokoonnutaan sovitulla tavalla 1 x / kk.
- Huomioidaan lapsen tilanteessa tapahtuvat muutokset tai työntekijävaihdokset.
- Prosessiin sitoutuminen edellyttää jatkuvaa tahtoa ja sitoutumista.
- Työskentelyn edetessä lapsi arvioi omaa hyvinvointiaan esim. 3X100<sup>®</sup>-elämäntilannemittarilomaketta hyödyntäen.

## OMA TIIMIin päättymisen

- Lapsi voi halutessaan päättää OMA TIIMIin.
- OMA TIIMI voi loppua, kun asiakkuus esim. lasten- / nuorisopsykiatrialla loppuu.
- OMA TIIMI päätetään asteittain ja sovitusti.

# Muista OMA TIIMI:n arvot ja muutostilanteet

- **Lapsilähtöinen:** lapsi pysyy mielessä
- **Vapaaehtoinen:** suostumus uuden ihmisen kanssa työskentelyyn
- **Arvokas:** nähdään tiimin kaikki osapuolet arvokkaana, tunnistetaan kaikki asiantuntijuus tiimissä
- **Suhteita Arvostava:** huomioidaan päättyvät ja alkavat suhteet, tuetaan jatkuvia suhteita
- **Osallinen:** lapsi on koko ajan tietoinen ympärillä olevista muutoksista ja lapsi pystyy valmistautumaan muutostilanteeseen (Osallisuuden nelikenttä: tieto, turvallisuus, tuki ja tutustuminen)
- **Toiveikas:** positiivinen vire muutostilanne huomioiden

# Muutokset tiimin rakenteessa

Käsikirjasta löytyy ohjeet erilaisiin tiimin rakennetta haastaviin tilanteisiin.

Esimerkkejä tilanteista:

- Työntekijävaihdokset ja sijaisuudet
- Sijaishuoltoapaikan tai hoitavan tahon muutos, muutto toiselle paikkakunnalle
- Osastojakso tai muu pidempiaikainen poissaolo
- Hatkaaminen
- Muut kriisit, kuten läheisen kuolema, vakava sairastuminen, päihteet, rikoksen uhriksi tai tekijäksi joutuminen.
- Suhteissa tapahtuvat muutokset

# Muutokset: työntekijävaihdokset

- Kun työntekijä vaihtuu tai jää pidempään pois työstä - saattaen vaihtaen malli:
  - **Huomioidaan kirjaukset**
  - **Yhteinen tiimitapaaminen**, jossa aikaisempi ja uusi työntekijä yhdessä
  - **Vastuut:** yksikön esihenkilön vastuu malliin perehdyttäminen sekä kannustus, tuki ja aika. Vanha työntekijä perehdyttää aikaisempaan tiimin työskentelyyn.
  - **Sijaiset:** lapsen mielipiteen selvittäminen sijaisen liittymisestä tiimiin. Vaihtoehtoina:
    - sijainen liittyy tiimiin
    - sijainen kirjaa/ on kuuntelijan roolissa
    - tiimi pidetään ilman sijaista
    - tiimi jää tauolle – Huom! Tauon kesto ja seuraava tapaaminen sovittava!

# Muutokset: sijaishuoltopaikan tai hoitavan tahon muutos, muutto toiselle paikkakunnalle

- Lapsen mielipiteen selvittäminen OMA TIIMIstä muutostilanteissa
- **Uusi sijaishuoltopaikka samalla hyvinvointialueella** – sos.tt. varmistaa saattaen vaihtaen mallin ja ohjeistaa sijaishuoltopaikkaa OMA TIIMIstä
- **Sijaishuoltopaikka eri hyvinvointialueella** – sos.tt välittää tiedon uudelle sijaishuoltopaikalle ja hoitavalle taholle ja sos.tt viime kädessä vastuussa tiimin kokoamisessa
- **Hoito siirtyy toiselle hyvinvointialueelle** – vrt. sijaishuoltopaikan muutos / hoito siirtyy
- **Hoidon siirtyminen lastenpsykiatrialta nuorisopsykiatrialle** – vrt. työntekijävaihdos
- **Osastojakso** - tiimi jatkaa lapsen voinnin mukaan työskentelyä (voidaan toteuttaa esim. hybridinä). Uudelta osastolta tiimiin liittyy työntekijä lapsen luvalla.



# Muutokset: **hatkaaminen**

- Lyhyt poissaolo: voi palata seuraavaan tiimiin
  - Lapsen suostumus tiimissä läpikäytäviin asioihin
  - Tiimin tavoitteena hatkan käsittely ja uusien poissaolojen ennaltaehkäisy ja turvallisuus (terveyden tila ja mahdolliset haavoittavat tapahtumat)
  - Positiivinen, välittävä ja ratkaisukeskeinen asenne
- Pitempi poissaolo: tiimi kokoontuu, vaikka lapsi ei pääsisi paikalle
  - Kutsu välitetään lapselle
  - Jos lapsi ei palaa tiimiin, tavoitteena kuitenkin lapsen hyvinvoinnin varmistaminen (lääkärin konsultaatio tarvittaessa)
  - Vastuunjaosta sopiminen yhteydenpidosta nuoreen
- Jos lapsi muuttaa hetkellisesti tai pysyvästi toiseen paikkaan, järjestetään yksi OMA TIIMI vanhalla kokoonpanolla, vrt. sijaishuoltopaikan muutos/osastojakson muutos

# Muutokset: muut kriisit

- esim. läheisen kuolema, väkivalta, päihteet, rikoksen uhriksi tai tekijäksi joutuminen
- Lapsen vointi huomioiden, turvataan kiinnittyminen uuteen tahoon/työntekijään
- Vapautetaan aikaa tutustumiseen – mahdollinen tauko työskentelystä
- Harkintaa käyttäen kutsutaan uusi taho tiimiin kertaluonteisesti tai jäseneksi

# Muutokset: suhteissa tapahtuvat muutokset

- Puheeksiotto matalalla kynnyksellä
- Ratkaisujen etsiminen oikea-aikaisesti
- Lapsen mielipiteen selvittäminen:
  - Turvallisuus ensisijaisesti huomioiden
  - Jos tiimissä sisäisiä konflikteja, keskustellaan tiimin kokoonpanosta tulevaisuudessa: tiimin jäsenet voidaan asettaa tauolle/vaihtaa tai poistaa tiimistä

# Keskustelua

- Mitä kokemuksia kuullusta? (muista salassapito)
  - ratkaisut/haasteet?
- Millaista tukea kaipaavat tilanteisiin? (esim. esihenkilö, tiimin jäseniltä, osaamiseen liittyvää)?

# Oheismateriaali

- **Videot:** [OMA TIIMI](#) ja [3X10D](#)
- **Diasarja**
- **Innokylä:** <https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/oma-tiimi-lastensuojelun-sijaishuollon-ja-lasten-nuorisopsykiatrian>
- **Lomakkeet:**
  - Turvallisemman tilan periaatteet
- **Artikkeli:** Lukkarila Johanna & Kangasluoma Terhi (2022) *Lapsen oma tiimi monialaisen yhteistyön ja lapsen osallisuuden vahvistajana* teoksessa: [Kohti monialaista lastensuojelua hyvinvointialueilla](#). THL:n Työpaperi 52/2022
- **Artikkeli Lääkärilehdessä:** [Lääkärilehti - Epätrendikäs pilotti \(laakarilehti.fi\)](#)
- **Käsikirja** valmistumassa, löytyy kevään aikana Innokylästä
- **Syty-kahvit**, to 27.04.2023, klo 12-12:45 OMA TIIMI teemalla.

# Tuki ja tutorointi

## Valmennukset käynnistyville ja käynnissä oleville tiimeille

- OMA TIIMI valmennuksia järjestetään, klo 10.00–11.30 Teamsissa
  - **pe 26.5.2023**, teemana: Suhteiden väliset jännitteet
- **(Huom!** Kalenteroi päivämäärät itsellesi ja poimi alla oleva linkki kalenteriisi)
- **Pääset tästä linkistä [valmennuksiin](#). Huom!** Tämä Teams-linkki toimii vain 17.3.2023 ja 21.4.2023 valmennuksessa.
- **Seuraa <https://www.hyvaep.fi/>** -sivustoa

**OMA TIIMI tutorit ovat käytettävissänne sähköpostin päässä. Kysy matalalla kynnyksellä, hae vertaistukea, kokemuksia ja neuvoja.**

**Johanna Lukkarila**  
psykologi  
Lasten- ja nuorisopsykiatria  
Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue  
[johanna.lukkarila@hyvaep.fi](mailto:johanna.lukkarila@hyvaep.fi)

**Susanna Sumuvuori**  
sosiaalityöntekijä, YTM  
Seinäjoen sote-keskus  
Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue  
[susanna.sumuvuori@hyvaep.fi](mailto:susanna.sumuvuori@hyvaep.fi)

**Marianne Mäkelä**  
ohjaaja, nepsy-valmentaja  
ratkaisukeskeinen lyhytterapeutti  
Lastenkoti Villatossu  
[marianne.makela@villatossu.fi](mailto:marianne.makela@villatossu.fi)

**Fanny Nortamo ja Auli Romppainen**  
OMA TIIMI asiantuntijat  
Tulevaisuuden sote-keskus-hanke  
(päätyö Pesäpuu ry.)  
[fanny.nortamo@pesapuu.fi](mailto:fanny.nortamo@pesapuu.fi)  
[auli.romppainen@hyvaep.fi](mailto:auli.romppainen@hyvaep.fi)

# Kiitos!

## **Auli Romppainen**

kehittämissuunnittelija  
Tulevaisuuden sote-keskus-hanke

**auli.romppainen@hyvaep.fi**

## **Fanny Nortamo**

kokemusasiantuntija  
Tulevaisuuden sote-keskus-hanke  
(päätyö Pesäpuu ry.)

**fanny.nortamo@pesapuu.fi**

