

IPS – työyhteisön puuttuva pala?

TYÖNANTAJAN HAASTEET:

- Pulaa työntekijöistä!
- Ei ole aikaa rekrytointiin tai kunnan perehdytykseen!
- Kuka tekisi töitä satunnaisen pysyvästi?
- Työyhteisö tarvitsee tukea!

TYÖHÖNVALMENTAJA RATKAISEE:

- sopiva, motivoitunut tekijä
- matalan kynnyksen tuki ja kanssakulkija
- räätälöivät työtehtävät ja työajat
- opastus ja pitkäkestoinen tuki