

INNO

KYLÄ

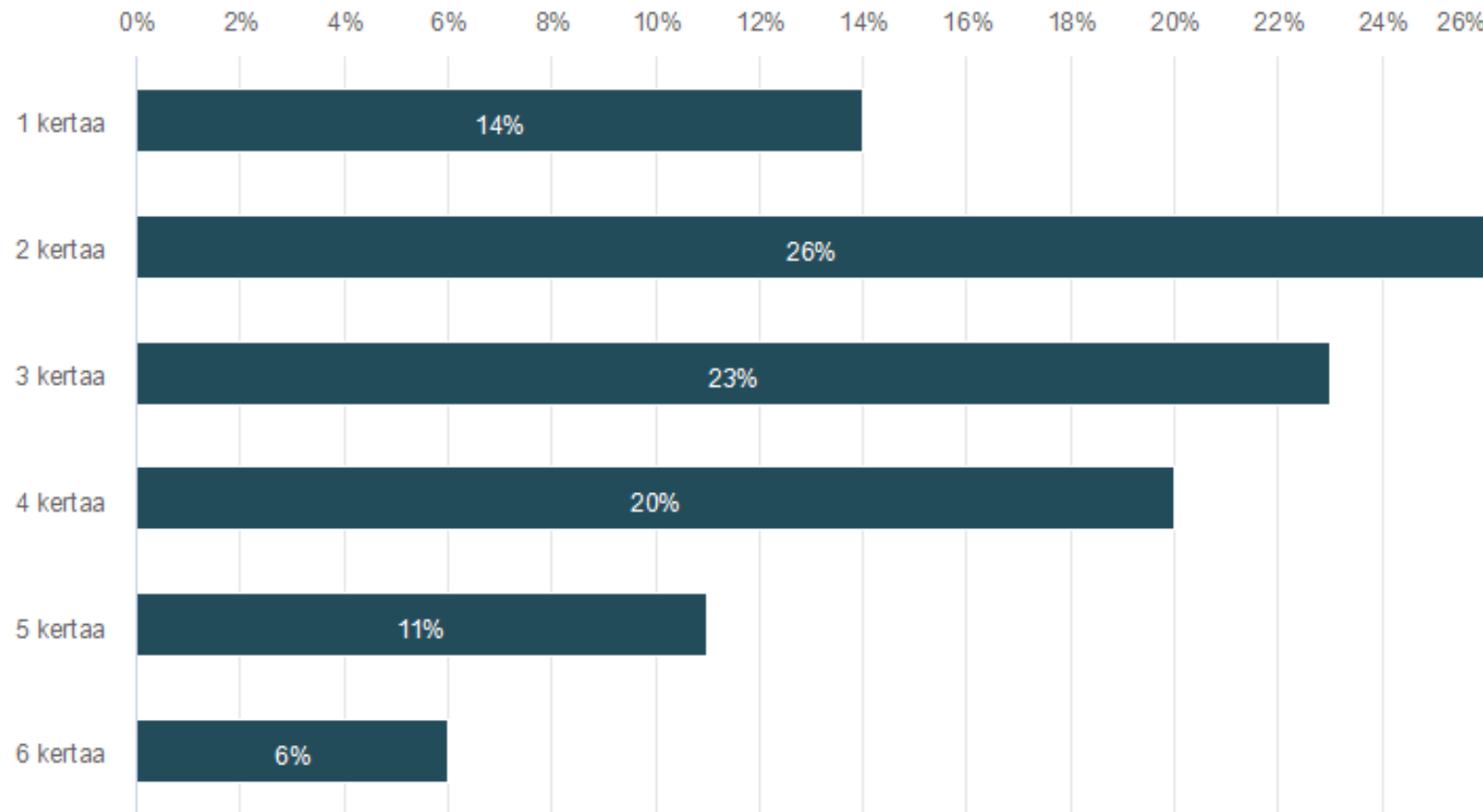
Innovaatio- ja strategiaverkosto
Kooste väliarviointikyselyn
vastauksista



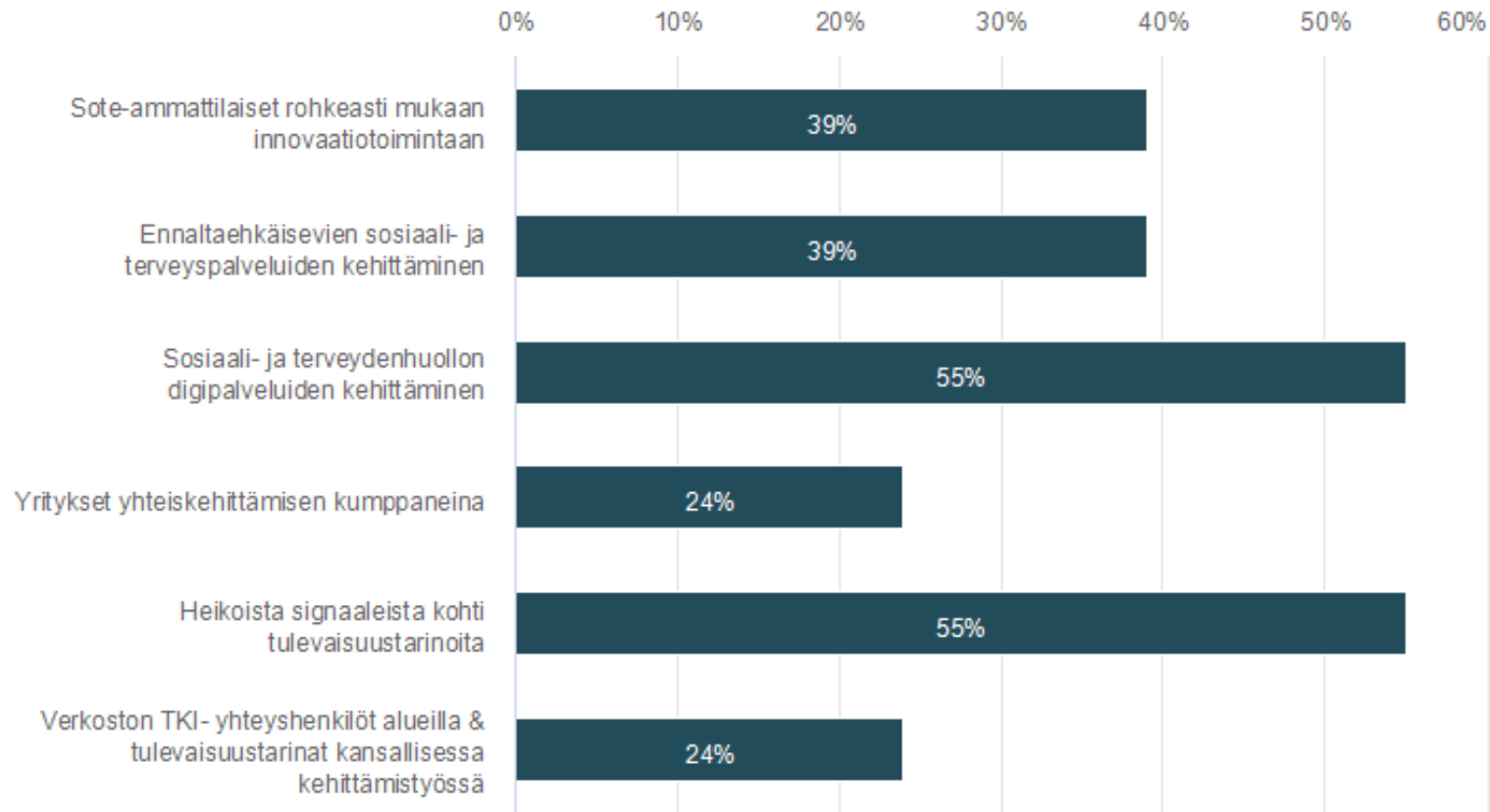
Väliarviointi kyselyn taustaa

- Väliarvioinnin avulla haluttiin saada tietoa verkoston jäseniltä verkostolle asetettujen tavoitteiden ja toimintatapojen toteutumisesta reilun vuoden jälkeen toiminnan aloittamisesta. Lisäksi haluttiin saada kokemuksia ja ideoita verkoston toiminnan kehittämiseen.
- Väliarvioinnin laatimiseen osallistui koordinaatiotiimin lisäksi verkoston laajennettu ryhmä.
- Kaikille verkoston jäsenille lähetettiin väliarviointikysely viikon sisällä helmikuun 2023 tapaamisesta. Lisäksi kyselyn linkki oli avoinna verkoston kokonaisuudessa Innokylässä.
- Kysely oli auki 19.2.-31.4.2023
- Kyselyyn vastasi 35 henkilöä.

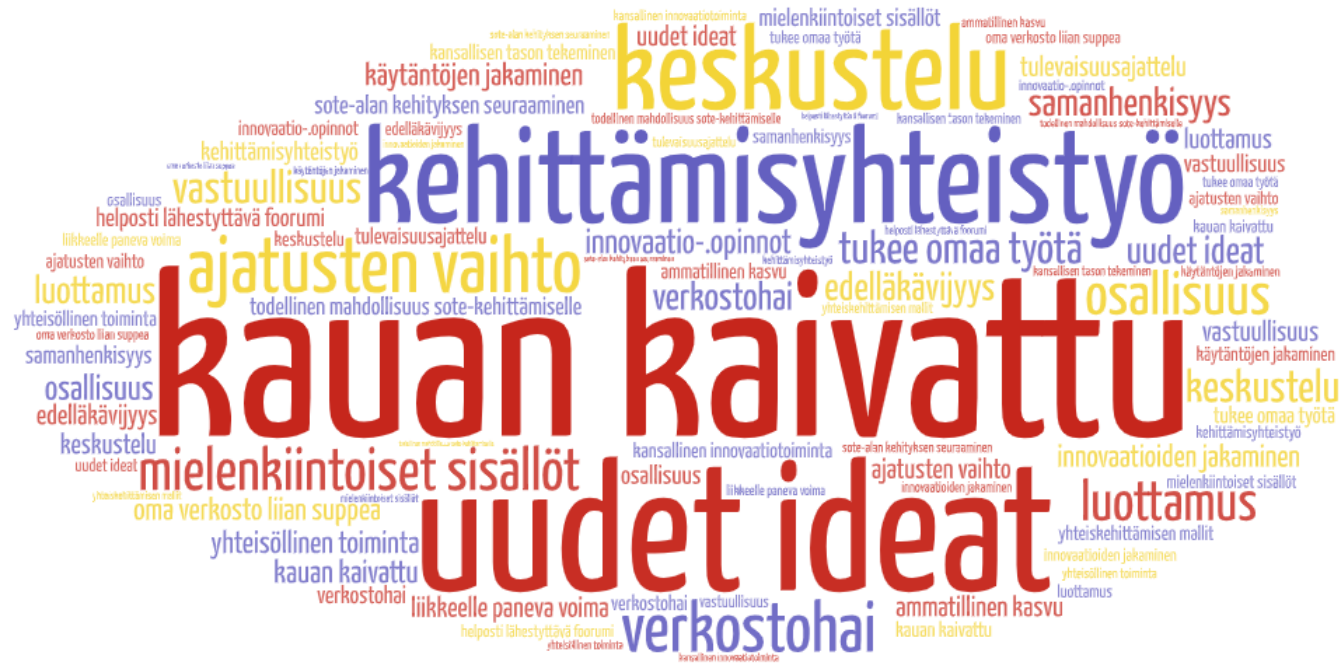
Kuinka monta kertaa olet osallistunut verkoston tapaamisiin?



Jos olet osallistunut, mitkä teemat olivat erityisen mielenkiintoisia ja onnistuneita (valitse 1-3)



Mikä sai sinut kiinnostumaan verkostosta?



“Kauan kaivattu työskentelymuoto, joka vahvistaa soten kehittämistyötä kansallisesti”

Verkostoon liittyminen kiinnosti, koska se tarjoaa mahdollisuuden osaamisen kehittämiseen ja kansalliseen verkostoitumiseen. Yhteiskehittelyn koettiin olevan innostavaa ja ajankohtaista.

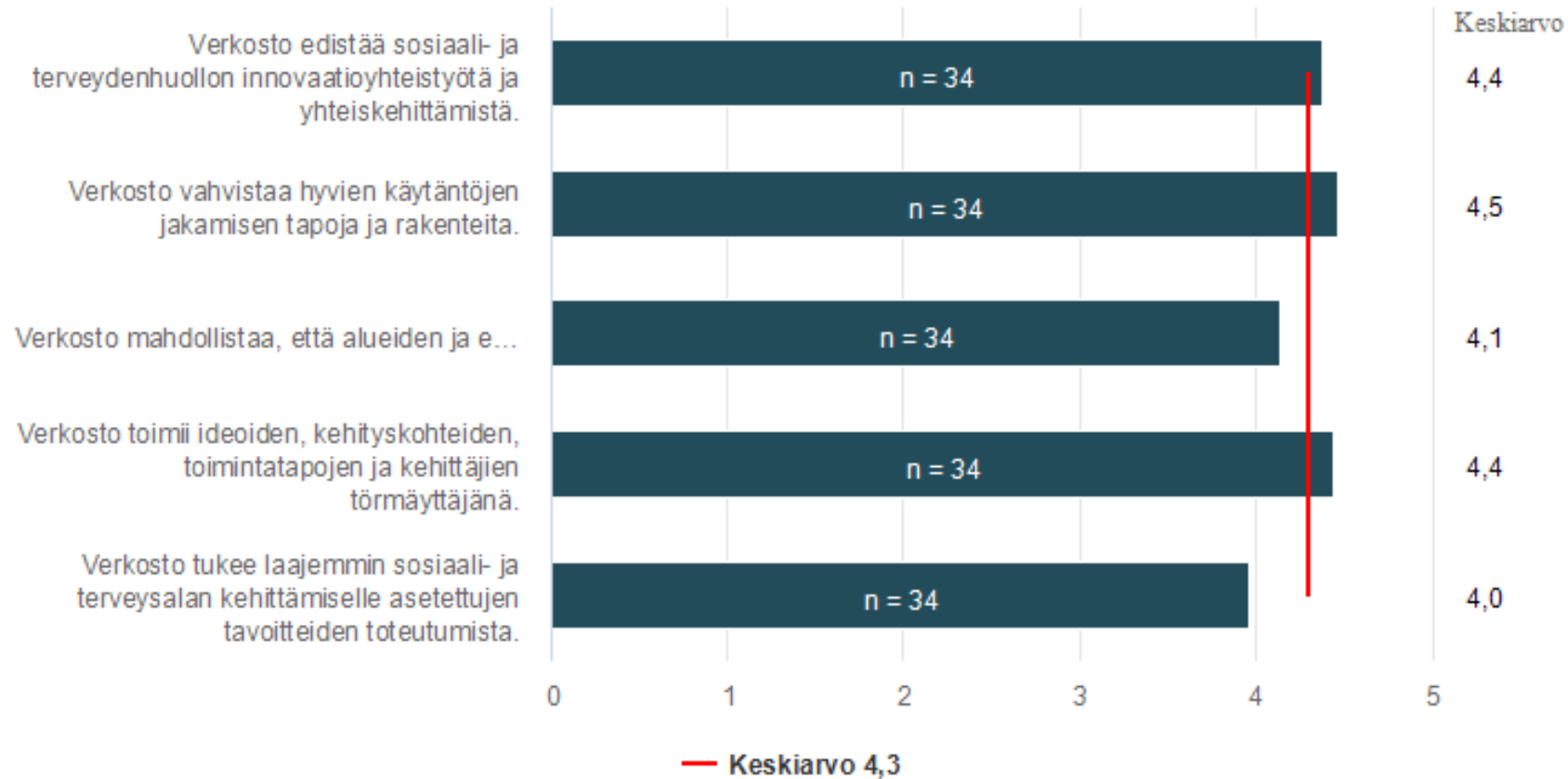
Verkoston koettiin olevan hyvä tapa seurata sote-alan kehittämistä. Moni myös vastasi verkoston toiminnan olevan osa omaa työtänsä.

Oma alueellinen verkoston on koettu liian kapeaksi ja kansallisesta verkostosta. Verkoston tulevaisuusorientaatio oli mainittu muutamassa vastauksessa asiaksi, joka edisti verkoston vetovoimaa.

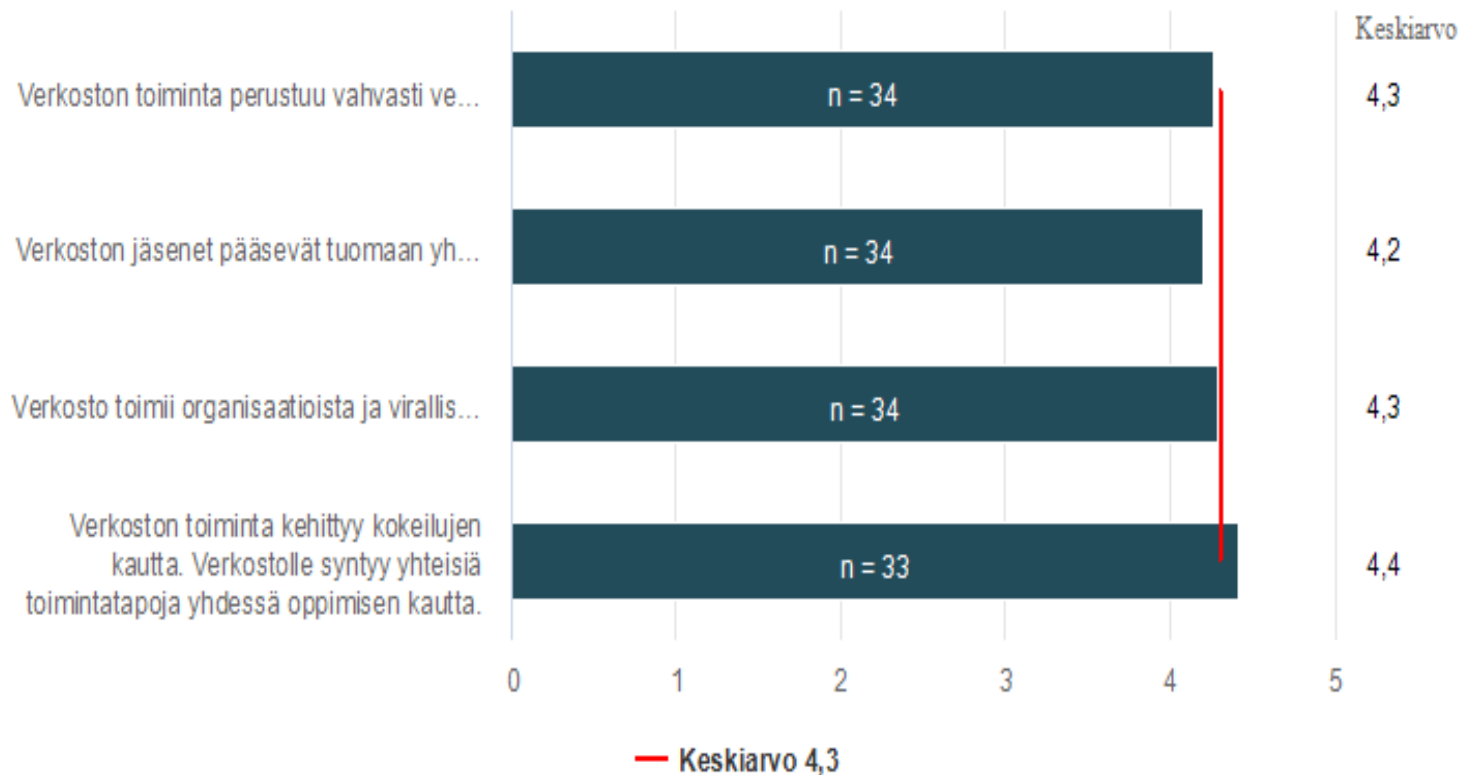
Eräs näkökulma verkostoon osallistumiseen on opetustyöhön liittyvän ajantasaisen tiedon välittäminen AMK/ Sote-alan opiskelijoille.

Verkoston nähtiin madaltavan kynnystä jakaa omaa osaamista ja hyviä käytäntöjä. Mukaan innosti myös tapaamisten mielenkiintoiset sisällöt ja itse verkostossa käytetyt uudenlaiset yhteiskehittämistä edistävät menetelmät, joita voi soveltaa omassa työssä.

Verkoston tavoitteiden saavuttaminen



Verkoston toimintaperiaatteiden toteutuminen



Toimintaperiaatteet

Verkoston toiminta perustuu vahvasti verkoston jäsenten aktiiviseen osallistumiseen, toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen

Verkoston jäsenet pääsevät tuomaan yhteiskehittävään keskusteluun heitä askarruttavia teemoja tai haasteita sekä jakamaan hyviä käytäntöjä ja ratkaisuja muiden hyödynnettäväksi.

Verkosto toimii organisaatioista ja virallisista rakenteista vapaana ja rentona foorumina, jossa voi yhdessä etsiä ratkaisuja ja reflektoida omia ideoita

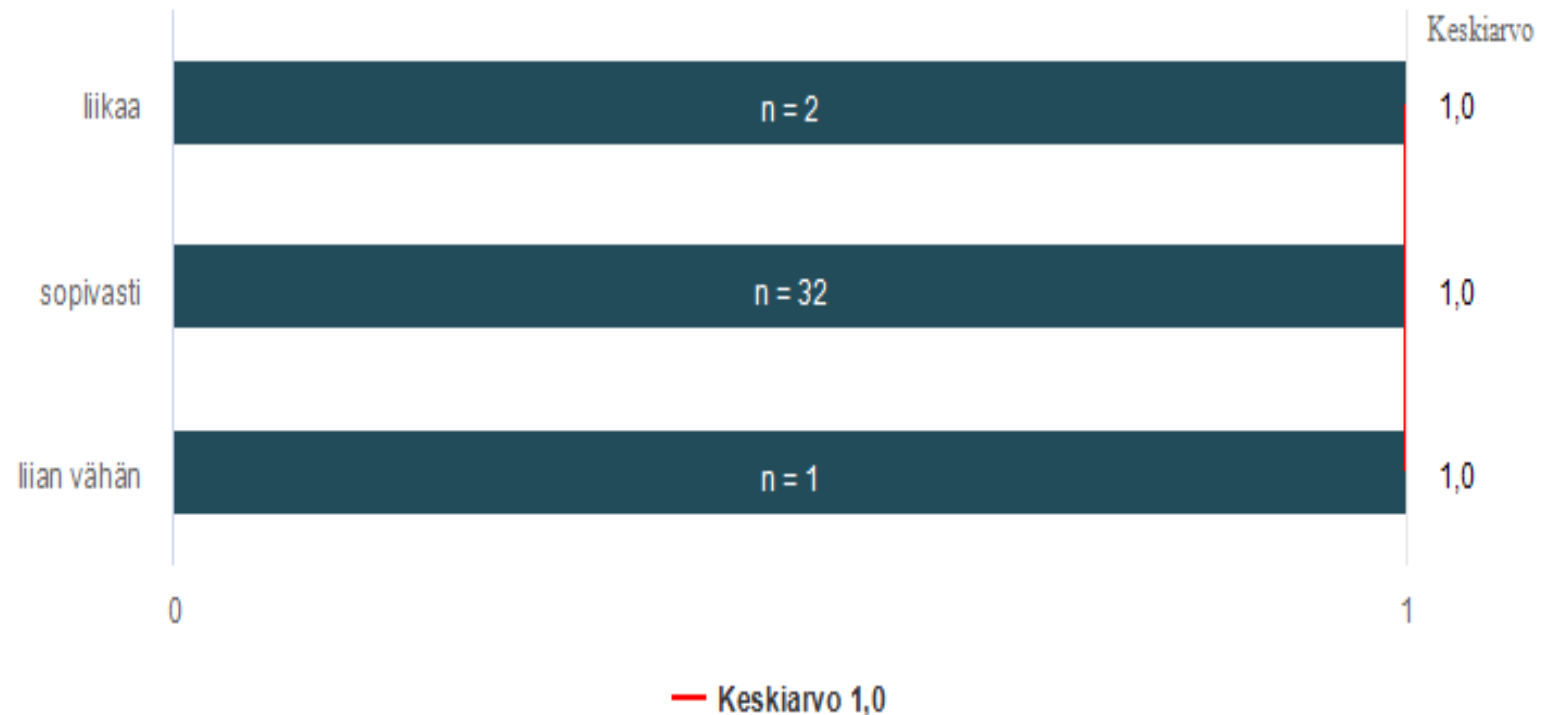
Verkoston toiminta kehittyy kokeilujen kautta. Verkostolle syntyy yhteisiä toimintatapoja yhdessä oppimisen kautta.

Verkoston tapaamiset? Onko tapaamiskertoja...

- Verkosto tapaa neljä kertaa vuodessa.
- Tapaamiskertojen määrää pidetään sopivana.

Huomioita

- Verkoston jäsenten on mahdollista perustaa omia, verkoston tapaamisten välissä kokoontuvia, teemaryhmiä.
- Verkoston toiminnan tärkeä tukipilari on myös aktiivinen laajennettu ryhmä, joka ideoi tapaamisten teemoja ja toteutusta. Laajennettu ryhmä mahdollista verkostoon toimintaan osallistumisen tapaamisten välissä.



Ovatko verkoston tapaamiset mielekkäitä ja tavoitteiden saavuttamista edistäviä? (Kuvaa ja kerro huomioita)



“Avoin ja keskusteleva yhteisö”

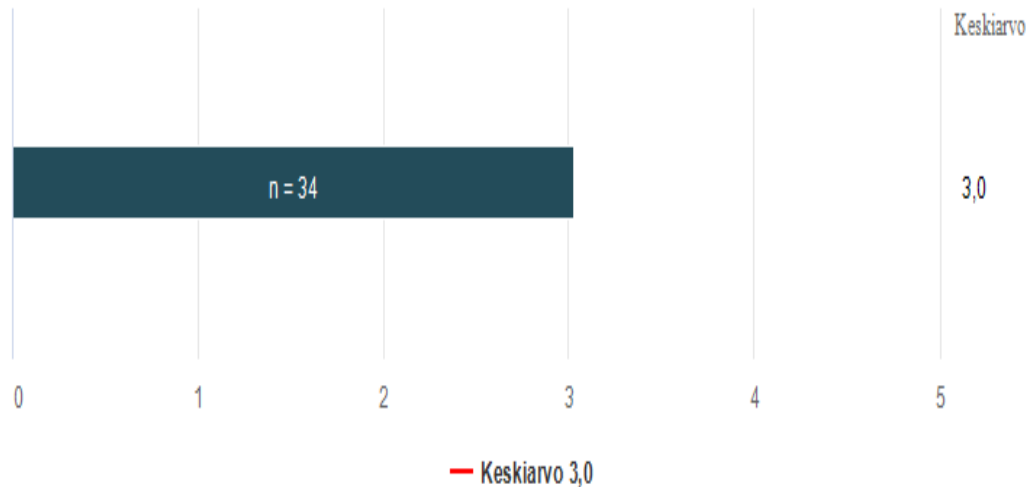
Verkoston tapaamisten kuvattiin olevan hyviä ja mielekkäitä. Erityisesti hyvistä alustuksista, kokemuksista ja esimerkeistä sekä ryhmäkeskusteluista pidettiin. Tapaamisia pidettiin innostavina ja uutta ajattelua synnyttävänä.

Tapaamisten mainittiin olevan hyvin suunniteltuja olematta *kuivakoita tai yksitotisia*. Verkoston vetäjillä todettiin olevan innostava ja sopivasti rento asenne, joka madaltaa kynnystä osallistua verkostoon.

Verkoston tiedottaminen ja viestintä:

Kuinka olemme onnistuneet verkoston toiminnasta tiedottamisessa?

1. Erittäin hyvin, 2. hyvin, 3. tyydyttävästi, 4. huonosti, 5 en osaa sanoa



”Enemmän vaan viestintää, teemme hienoa työtä”

Verkoston viestintä vaatii huomioimista

Avovastauksissa nostettiin esiin kysymys siitä, kuinka verkoston jäsenet voisivat ”hypettää” toimintaa omissa organisaatioissaan.

Ehdotettiin myös yhteistyötä hyvinvointialueiden viestijöiden kanssa sekä esim. kansallisille ohjelmille suunnatuissa tilaisuuksissa. Hyvinvointialueilta toivottiin myös kriittisempiä strategisia kysymyksiä verkostoon pohdittavaksi.

Verkostossa tehtyjä havaintoja toivottiin vietävän myös päättäjille tiedoksi.

Huomioita

Vastausten pohjalta verkoston laajennettu ryhmä pohtii viestintää erityisenä kehityskohteenä 6/2023. Tavoitteena on, että viestintätoimet kirjattaisiin erillisenä tehtävänä verkoston koordinaation vuosikelloon.

THLn sotepalvelujen johtaminen sivustolle on kirjoitettu artikkeli verkoston hyödyistä 6/2023