



Johda vuorovaikutusta,
onnistu
yhteiskehittämisessä

*Työkaluja rakentavaan
vuorovaikutukseen*

Innokylä, 9.6.2023

Marianne Hemminki



Tavoitteet

Olet syventänyt ymmärrystäsi rakentavasta vuorovaikutuksesta

Olet saanut uuden työkalun, jonka avulla voit synnyttää rakentavaa vuorovaikutusta

Tiedostat, miten vuorovaikutusta voi johtaa



Marianne Hemminki

KM, FM

Pedagoginen pätevyys, DiSC-vuorovaikutusvalmentaja
Työyhteisö- ja vuorovaikutusvalmentaja

Certified Business Coach 2016 (ACC)
Group and Team Coaching Diploma 2017
Certified Business Coach Master 2019

Työyhteisön kehittämiskokemus:

Yli 15 vuoden valmennuskokemus eri toimialoilta niin julkiselta kuin yksityiseltä. Erityisala vuorovaikutus ja valmentava ote.

Osakas Taitava Liideri – digivalmennusyrityksessä.

www.taitavaliideri.fi



Verkostoidutaan!



<https://www.linkedin.com/in/marianne-hemminki/>

ja Taitava Liideri



Tilaa uutiskirje: <https://taitavaliideri.fi/uutiskirje>

marianne@capacitar.fi

puh. 050 5243124

Postailen coachingiin ja vuorovaikutukseen liittyvistä teemoista

Capacitar

Check in

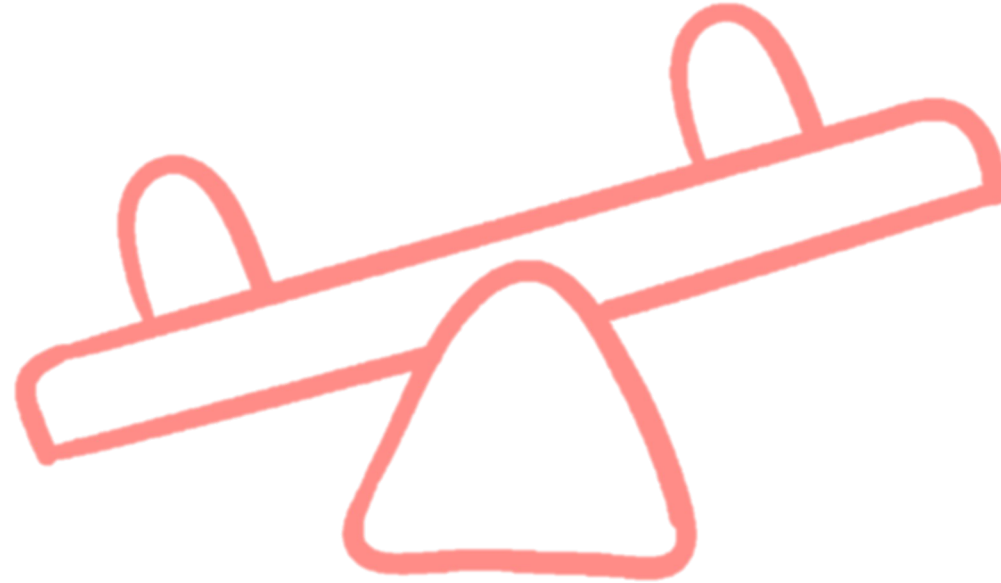
Mistä tulet linjoille?

Millaisella energiatasolla olet asteikolla 1-10?



Capacitar

Vuorovaikuttamista



Vuorovaikutumista



Rakenna psykologista turvallisuu

Psykologinen turvallisuus

Taso 1: Ryhmään kuulumisen turvallisuus – koen olevani osa joukkoa, hyväksytty sellaisena kuin olen

Taso 2: Uskallus oppia – uskallan kysyä, antaa ja saada palautetta

Taso 3: Uskallus osallistua ja laittaa itsensä peliin – uskallan käyttää kaikkea osaamistani ja kyvykkyyttäni, yrittää ja erehtyä

Taso 4: Uskallus haastaa ja kyseenalaistaa – uskallan olla eri mieltä, kyseenalaistaa nykyiset käytännöt, ajatukset ja toimintatavat

Millä tapaa ryhmän jäsenenä tai vetäjänä

voit edistää psykologisen turvallisuuden syntymistä?

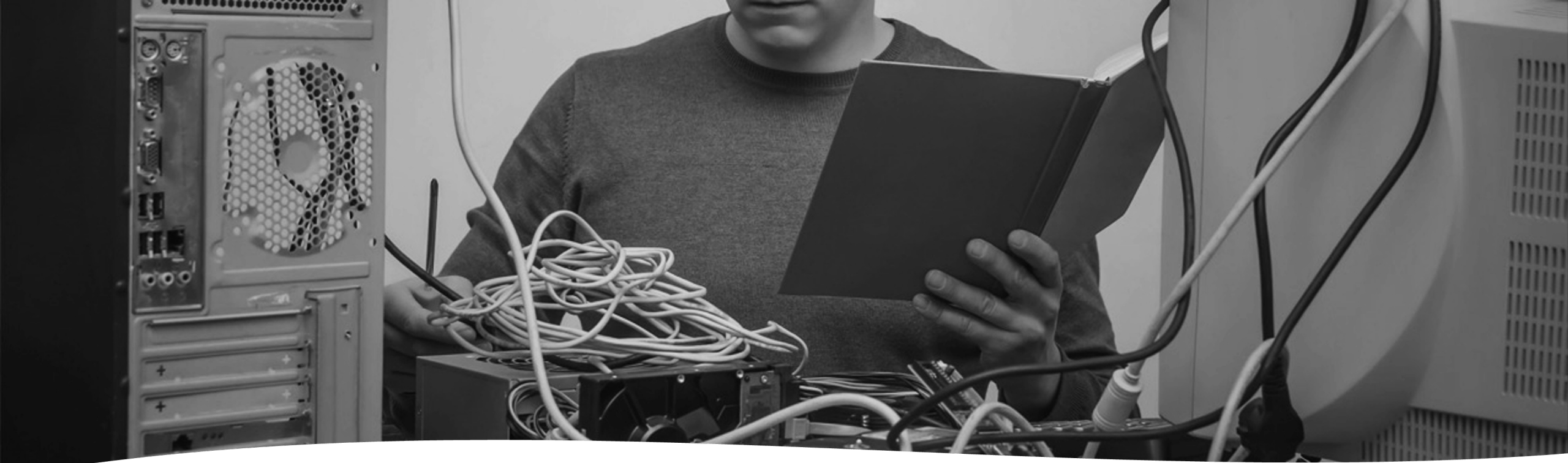


Mukailtu Clark, 2019

Capacitar

A group of people in an office setting, smiling and looking up, with colorful paper strips hanging from the ceiling.

**Jokainen haluaa tulla kuulluksi,
nähdyksi ja arvostetuksi**



My user manual

1. Millaista yhteistyötä ja vuorovaikutusta arvostan?
2. Kärsivällisyyteni vuorovaikutuksessa loppuu, kun...
3. Haastavissa tilanteissa olen huomannut, että minun kannattaa...
4. Kuinka minua voi auttaa vuorovaikutustilanteissa?
5. Minua väärinymmärretään välillä kun...

Capacitar



Johda vuorovaikutusta

Johda vuorovaikutusta



Psykologinen turvallisuus vie kohti tuloksia!

- Huomioi jokainen: Luo tunne kuulumisesta joukkoon
- Check in: särje jäätä -> Vapauta tunnelmaa
- Jaa puhevaltaa tasaisesti heti alussa, huomioi itsesi lisäksi muut
- Keskitä läsnäolo tähän hetkeen -> Torju multitaskausta
- Check out: Yhteinen päätös

Check in

Minkä voisit ottaa käyttöön heti?

1. Mitä odotat tältä tilaisuudelta?
2. Mitä itse olet valmis tekemään tämän tilaisuuden onnistumisen eteen?
3. Mitä sinulle tulee mieleen sanasta x (päivän teema)?
4. Kahdella sanalla mitä ajattelet juuri nyt?
5. Mikä kuluttaa energiaasi juuri nyt?
6. Mikä antaa energiaa juuri nyt?
7. Asteikolla 1-10, oma energiatasosi juuri nyt? Miksi?
8. Oma läsnäoloprosenttisi juuri nyt?
9. Postaa chattiin gif tai emoji, joka kuvastaa omaa fiilistäsi
10. Kerro 1-2 asiaa, jotka ovat viime aikoina ilahduttaneet
11. Kerro jotain taustakuvastasi (pyydetty etukäteen valitsemaan)
12. Valitse esine/kuva puhelimestasi, joka kertoo sinusta/työstäsi jotain?
13. Kuka olet ja lempipaikkasi? Miksi?

Työkaluja keskusteluun

Start

*Mitä meidän pitää
aloittaa?*

Stop

*Mitä meidän pitää
lopettaa?*

Continue

*Mitä meidän pitää
jatkaa?*

Kysymystyyppejä

1. Asteikkokysymykset

Kuinka tuttua tämä asia on teille asteikolla 1-10?

Kuinka paljon haluamme sitoutua tähän asteikolla 1-10?

2. Toivetilaa/tavoitetta kartoittavat kysymykset

Millainen olisi sinusta hyvä tilanne?

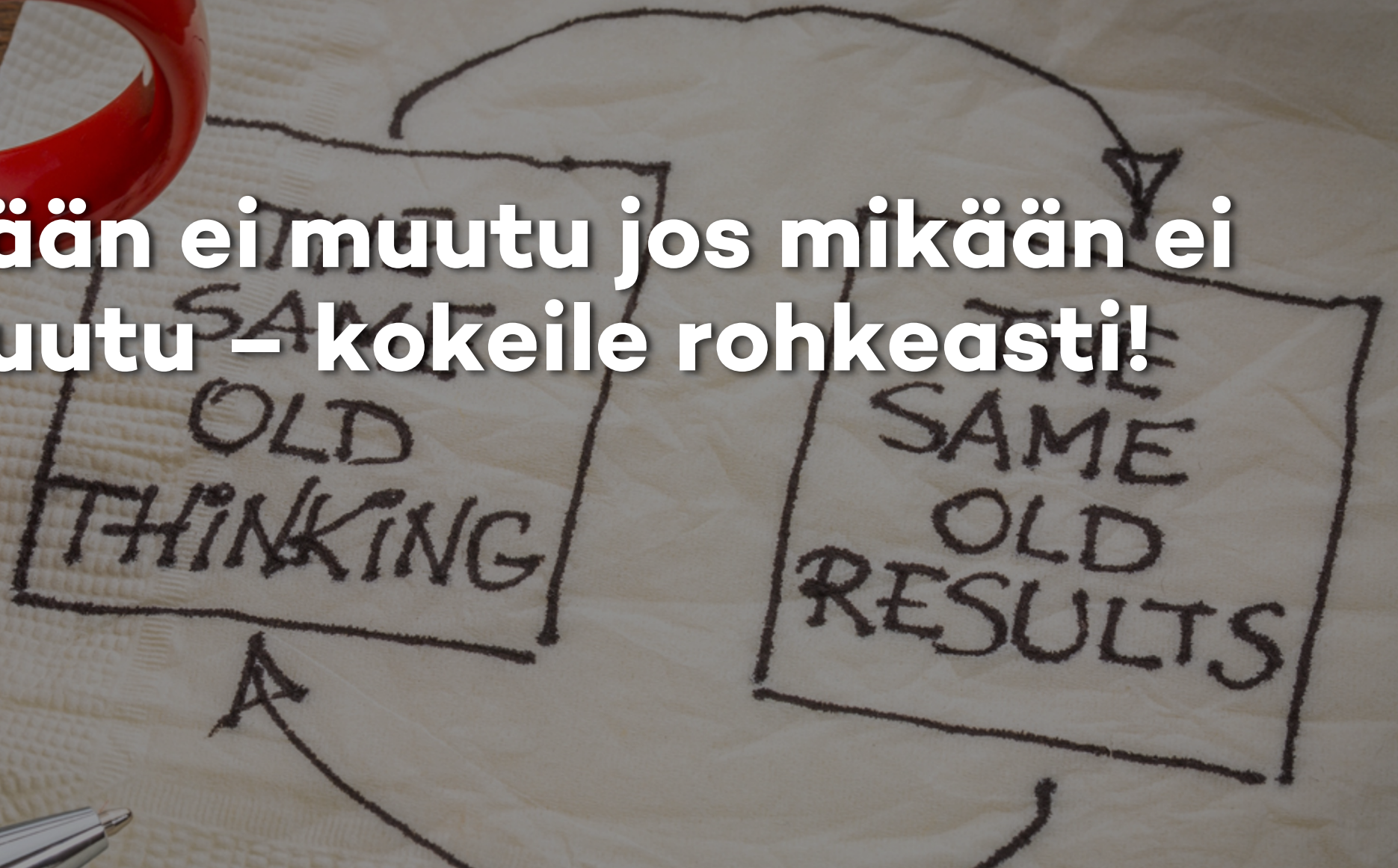
Miltä onnistuminen näyttää?

3. Ideointiin kannustavat kysymykset

Mitä parhaimmillaan tapahtuisi, jos tämä ongelma ratkeaisi?

Miltä asiat näyttävät silloin, kun ne toimivat?

**Mikään ei muutu jos mikään ei
muutu – kokeile rohkeasti!**



Idealähteitä

- Murphy, Kate, and Nina Mäki-Kihniä. *Et taida kuunnella: miksi kuunteleminen on tärkeää ja miten se muuttaa meitä*. Helsinki: Werner Söderström Osakeyhtiö, 2020. Print.
- Nieminen, Marjut. *Esiinny eduksesi: convince your audience*. Helsinki: WSOYpro, 2009
- Rauhala, Ilona. *Keskustelun voima*. Helsingissä: Kustannusosakeyhtiö Otava, 2020. Print.
- Routarinne, Simo. *Improvisoi!*. Helsinki: Tammi, 2004. Print.
- Tammivuori, Kalevi. *Nauti esiintymisestä!*. Helsinki: Inforviestintä, 2000. Print.
- Torkki, Juhana. *Puhevalta: kuinka kuulijat vakuutetaan*. Helsingissä: Otava, 2006. Print.
- Tuominen, Camilla. *Johda tunteita: menesty työelämässä*. Helsinki: Kustannusosakeyhtiö Tammi, 2018. Print.
- Åhlman, Helena (2019). *Keskusteluälykkyys painetilanteessa*. Helsinki: Alma Talent.