

Monialainen tiimityö -tutkimus: Johtopäätökset & suositukset



JOHTOPÄÄTÖKSET:

1. Esihenkilöiden, kehittäjien ja käytännön toimijoiden arvot ja asenteet ovat keskeisessä asemassa monialaisen tiimityön onnistumiselle.
2. Monialainen tiimityö on toimiva tapa yhteensovittaa toimialarajat ylittäviä palveluita.
3. Pohjois-Savon hyvinvointialueella on useita toimivan tiimityön malleja, joihin tullaan perustellusti erilaisella orientaatiolla, toiminnan erilaisen luonteen vuoksi.
4. Monialainen tiimityö on toimiva tapa yhteensovittaa toimialarajat ylittäviä palveluita.



SUOSITUKSET:



Hyvinvointialueella tulee käydä keskustelua monialaisesta tiimityöstä, siihen liittyvistä arvoista ja asenteista sekä erilaisiin tiimimalleihin ja tiimitapaamisiin sisältyvistä odotuksista ja vaateista.



Uudet työntekijät tulee perehdyttää siten, että he tunnistavat monialaisen tiimityön yhtenä osana perustustyötään.



Toimijoiden kanssa tulee käydä keskustelua siitä, millaiset tiimityön mallit toimivat parhaiten kullakin alueella ja miten monialaista tiimityötä tulisi edistää tulevaisuudesta.