



IPS – Sijoita ja valmenna! - hanke

- **Hankeaika 1.1.2023 – 31.12.2024**
- **Kohderyhmä:**
 - Työikäiset psykososiaalisen kuntoutus- ja ohjausyksikön asiakkaat Vaasassa (n.200 hlöä)
- **Tiimi**
 - Tiiminvetäjä + 2 työhönvalmentajaa (pilottiaika 1.6.2023 – 31.8.2024)
- **Yhteistyökumppanit pilotissa**
 - TE-toimisto
 - Vaasan kaupungin työllistämispalvelut
- **Kehittämisessä mukana verkostomainen ryhmä, joka kutsutaan kokoon tarvittaessa. Mm. kokemusasiantuntija.**



Johdon tuki

- **Alusta asti toimialajohto on suhtautunut IPS toiminnan kokeiluun positiivisesti ja luonut edellytyksiä menestykselle.**
- **Toimialajohto seuraa IPS hankkeen tekemistä ns. substanssiohjausryhmänä, jonka kokoonpano on sama kuin psyks.sos. toimialajohtoryhmän lisättynä RRP hankejohtajalla ja IPS projektipäälliköllä sekä tiiminvetäjällä→**
- **RRP Prima Botnia hankejohtaja esittelee IPS etenemistä hyvinvointialueen hankeohjausryhmälle sekä psykososiaalisen toimialan johtaja hyvinvointialueen johdolle.**



Pilari 3 – IPS tavoitteet ja toimenpiteet

Projektin tavoitteet

- Mielenterveyden häiriöihin sairastuneiden työllistyminen ja työllisyyden edistäminen
- Asiakkaan terveys, elämänlaatu ja työ- sekä toimintakyvyn parantuminen → koettu hyvinvointi lisääntyy (fyys., psyyk., sos.)
- Osa kuntoutumista → Riippuvuus hoitojärjestelmästä vähenee
- Henkilöstön ymmärrys työn merkityksestä osana asiakkaan kuntoutumista syventyy
- Ammattilaisten ymmärrys erityistä tukea tarvitsevien tarpeista lisääntyy → palveluiden räätälöiminen asiakkaan tarpeita vastaaviksi

Tuotokset

- Pilotointiin osallistuvat asiakkaat työllistyvät työsuhteisiin
- Työllistyneiden kokonaisansiot ovat nousseet ja tarve etuuksille vähentynyt
- Asiakkaiden koettu työ- ja toimintakyky, terveys ja elämänlaatu on parantunut/lisääntynyt
- Ammattilaisten/henkilöstön ymmärrys mielenterveyden häiriöihin sairastuneiden työkyvyn tuen tarpeista ja työn merkityksestä kuntoutumisessa on lisääntynyt.
- Työllistymistä tukevia palveluja osataan räätälöidä yksilöllisesti asiakkaan tuen tarpeita vastaaviksi
- Moniammatillinen tiimi, joka toimii yli hallintorajojen ja koordinoi monialaisia verkostoja.

Toimenpiteet

- IPS työhönvalmennuksen pilotointi psyk.sos. Kuntoutus ja ohjausyks.
- Moniammatillinen ja –alainen yhteiskehittäminen hallintorajat ylittävien työryhmien kesken → Kehitysryhmä ”työnyrkki”
- Asiakkaiden ja kokemusasiantuntijoiden osallistaminen kehitystyöhön

Mittarit

- IPS kriteeristön toteutuminen asiakastyössä (pistemäärä)
- Asiakkaiden ja työhönvalmentajien kyselyt
- Työllistyneiden määrä % , tav. 40%
- Työkykymittari ?

Mittaristo tarkennetaan yhdessä!



IPS palvelu Pohjanmaalla

- **työhönvalmentajien työpiste**
 - o yhteinen työpiste ei tilanpuutteen vuoksi ole mahdollinen, mutta työhönvalmentajat osallistuvat viikoittain hoitotiimin kokouksiin
- **työhönvalmentajat** ovat kiinnittyneinä 1-2 psykiatriseen hoitotiimiin, joiden kautta asiakasohjaus tapahtuu → aluksi psykososiaalinen kuntoutus ja ohjaus yksikkö (jatkossa mahd. psykiatrian poli)
- **työhönvalmentajilla** ja hoitotaholla on selkeä työn- ja vastuun jako;
 - o Hoitotaho kartoittaa asiakaskunnastaan (lääkäri mukana) sopivat henkilöt ja tekee lähetteen IPS valmennukseen → IPS valmennus alkaa yhteispalaverilla hoitotahon, asiakkaan ja työhönvalmentajan kesken.
 - o **työhönvalmentajan tehtävät liittyvät puhtaasti työllistymisen edistämiseen**
- **työnhakija-asiakkaan** kanssa on laadittu yhteistyösopimus ja tietojen vaihtoa koskeva suostumus (Y100-lomake) **15.6 mennessä ei yhtään sopparia, kun asiakastyö alkoi vasta kesäkuun lopussa**

Työhönvalmentajat osallistuvat hoidon suunnitteluun ja työllistymisen tuki kuuluu hoitosuunnitelmaan



IPS toimintamallin tilanne Pohjanmaalla 09-2023

Kaikki hyvin ●
Täytyy huomioida ●
Vaaran paikka ●

Projektin toimenpiteiden status

- IPS työhönvalmentajat aloittivat 1.6
 - IPS menetelmäkoulutukset menossa
 - KTO-koulutukset sovittu ja alkavat syyskuussa 2023
- Substanssiohjausryhmä kokoontuu 4krt/vuosi
- Ensimmäiset asiakkaat aloittivat palvelussa kesäkuun lopulla
 - 12 lähetettä /6 sopimusta /1 aloittaa opiskelut
- Asiakasohjaus Psyksos.kuntoutus- ja palveluohjaus yksiköstä
- Sovittu käytännöt asiakastyön toiminnasta/lähete + saattaen alkava IPS valmennus
- Esitteet, kotisivut ja yhteinen sähköposti IPS@ovph.fi
- Yhteispalaverit hoitotahon kanssa sovittu 1/vko

Next steps

- Nettisivut työn alla valmistuvat syyskuussa
- Kehitysryhmän kokoaminen syyskuussa
- Yhteistyöpalaverit kunnan työllistämispalvelut ja TE-palvelut syyskuussa
- Yritysyhteistyön jatkaminen
- Asiakasohjauksen kuvaus
- Ensimmäiset havainnot asiakastyöstä, toimintamallista ja yhteistyön sujumisesta yhdyspintojen kanssa

Haasteet

- Kalenterit ovat täynnä, kokousaikoja hankala järjestää, joka hidastaa etenemistä
- Asiakastietojen kirjaamisen haasteet työhönvalmentajien osalta.
- Hankerahoituksen riittävyys, laatukriteereihin perustuva tiimirakenne vaatii henkilöstöä ja hankkeelle tulee kuluja, joista ei tiedetty talousarviota tehdessä.
- Asiakkaan vastaanottotilat jatkossa
- Juurruttamiseen hanke-aika ei riitä, koska päätökset jatkosta tehdään pilotin perusteella.

Tiedoksi

- Haasteisiin ollaan etsimässä ratkaisuja etenkin kriittisten osa-alueiden kohdalla (rahoituksen riittävyys, kirjaamisoikeudet ja asiakkaan vastaanottotilat)
- Johdon sitoutuminen toimintaan on ollut ensiluokkaista hankkeen alusta asti.
- Hyvinvointialueen toiminnan muutosten juurtuminen on vielä kesken ja raharesurssi tiukassa, joten uusien toimintamallien käyttöönotto ja integroiminen organisaatioon on tässä vaiheessa epävarmaa.



Toimintamallin muutosta on tarkoitus viedä eteenpäin alla olevien vaiheiden mukaan. IPS työhönvalmennuksen pilotointi on osa muutosvalmiuden varmistamista.

