

# Hyvinvointialueiden ja DigiNet-verkostojen yhteistyötilaisuus 10.10.2023

Tapaaminen alkaa klo 13.30

Pidäthän mikkisi mykistettynä ja  
kameran pois päältä  
puheenvuorojen aikana

Chat käytössä kysymyksiä ja  
keskusteluja varten



Digitaalisen terveyden ja hyvinvoinnin  
DigiNet -oppilaitosverkostot



SOSIAALI- JA  
TERVEYSMINISTERIÖ

# Adenda

13.30 Tapaamisen avaus

## **13.35 STM:n kehittämis- ja koulutuskokonaisuuden selvityksen/suunnitelmien esittely (Tia-Maria Kirkonpelto, STM)**

- DigiNet-verkostojen rooli selvityksessä

13.45 Hyvinvointialueiden digiosaamisen ja -kyvykkyyksien kehittämisen tarpeet hyvät käytännöt

- Osaamiset vs. kyvykkyydet (Päivi Haho)
- Pienryhmätyöskentelyn ohjeistus ja ennakkokyselyn tulokset
  - Tehtävät (tehtävien esittely, työskentelyalustan esittely, ryhmän puheenjohtajan valinta)
- Pienryhmätyöskentely (30min) ja purku
- Bonuskysymys chatissa: Foorumit, joissa keskusteluja ja tiedonkeruuta voidaan jatkaa?

14.45 Kansallisen digitaalisen terveyden ja hyvinvoinnin verkoston valmistelun terveiset hyvinvointialueille ja päätössanat





Sosiaali- ja  
terveysministeriö

# Digitalisaatiota ja sitä koskevien toimintatapojen ja -kulttuurin edistämistä tukeva laaja koulutus- ja kehittämiskokonaisuus

Tia-Maria Kirkonpelto  
Erityisasiantuntija  
10.10.2023

# **Digitalisaatiota ja sitä koskevien toimintatapojen ja -kulttuurin edistämistä tukeva laaja koulutus- ja kehittämiskokonaisuus**



## **Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden -ohjelman Tiekartta 2022-2027:**

”Toteutetaan digitalisaatiota ja sitä koskevien toimintatapojen ja -kulttuurin edistämistä tukeva laaja koulutus- ja kehittämiskokonaisuus tiiviissä yhteistyössä sote-toimeenpanon, hyvinvointialueiden, sidosryhmien sekä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön kanssa vuonna 2023 aloitettavan selvityksen pohjalta.”

# Selvitystyön tavoite ja tehtävät



## Selvityshenkilö(ide)n tehtävänä on:

1. Selvittää **tilannekuva** siitä, mitä ovat kiinnostavat ratkaisut, kokemukset ja tarpeet sote-organisaatioissa tällä hetkellä koskien sote-henkilöstön digiosaamisen ja työyhteisöjen digikyvykkyyden kehittämistä. Selvityksen kohteena ovat sekä erilaiset keinot edistää tarvittavaa digiosaamista työn ohessa, vertais- ja lähituen avulla sekä toimivat keinot saada aikaan isompia harppauksia digikyvykkyydessä, digiosaamisessa ja kehittämisen kulttuurissa.
2. Selvittää samalla myös sitä, mikä voisi olla **yhteistyömuoto/verkostomainen työskentelytapa**, jossa pystyttäisiin jakamaan ja hyötymään siitä, mitä tehdään toisaalla.
3. Selvityksen kohteena on tuottaa **käsikirja** sekä erilaisista keinoista edistää tarvittavaa digiosaamista työn ohessa, vertais- ja lähituen avulla että toimivista keinoista saada aikaan merkittäviä edistysaskelia digikyvykkyydessä, digiosaamisessa ja kehittämisen kulttuurissa

# Selvitystyön toteutus (alkaen loppuvuonna 2023 - )



1. **Tilannekuva** sote-henkilöstön digiosaamisesta ja työyhteisöjen digikyvykkyyden kehittämistä. Selvityksen kohteena yleinen digitalisaation ja sähköisten palvelujen hyödyntäminen;
    - Teknologiaosaaminen (mm. digipalvelujen tunnistaminen ja kehittäminen)
    - Kliininen ja substanssiosaaminen (mm. hoitopalvelujärjestelmän tuntemus, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot)
    - Palveluosaaminen (mm. soveltuvien asiakkaiden tunnistaminen, asiakaslähtöinen digiohjaus)
    - Eettinen osaaminen (mm. tietoturva- ja tietosuoja-asiat, potilas- ja asiakasturvallisuus, eettiset periaatteet ml. etiikka, lait ja määräykset)
  
  2. **Ehdotus yhteistyömuodosta / verkostomaisesta työskentelytavasta**
    - Yhteistyö: sote-alan työpaikat, oppilaitosverkostot, RRP-hankkeiden vetäjät, hyvinvointialueiden ns. professiojohtajat, työntekijä- ja työnantajajärjestöt
  
  3. **Käsikirja**
    - Selvityksen kohteena tuotetaan käsikirja sekä erilaisista keinoista edistää tarvittavaa digiosaamista työn ohessa, vertais- ja lähituen avulla että toimivista keinoista saada aikaan merkittäviä edistysaskelia digikyvykkyydessä, digiosaamisessa ja kehittämisen kulttuurissa (sis. tulevaisuustarkastelun).
- Selvityksen kohderyhmänä erityisesti palvelujärjestelmän asiakastyön ja keskitason ammattilaiset



# Selvitystyön etenemisprosessi 2023

- Selvityshenkilö(t) hyvinvointialueilta
- DigiNet-verkostot, muut verkostot ja RRP-hankkeet tukena.
  - Hyödynnetään oppilaitosverkostoja ja RRP-hankkeiden projektipäälliköitä.
  - Myös hyvinvointialueiden ns. professiojohtajien kautta on tärkeää tarkastella kokonaisuutta
    - Asiat voivat näyttäytyä erilaisilta sosiaalihuollossa, hoitotyössä ja lääketieteen puolella.



Sosiaali- ja  
terveysministeriö

Yhteiseen keskusteluun:

Hyvinvointialueiden digiosaamisen  
ja -kyvykkyyksien kehittämisen  
tarpeet ja käytännöt?



# Adenda

13.30 Tapaamisen avaus

13.35 STM:n kehittämis- ja koulutuskokonaisuuden selvityksen/suunnitelmien esittely (Tia-Maria Kirkonpelto)

- DigiNet-verkostojen rooli selvityksessä

**13.45 Hyvinvointialueiden digiosaamisen ja -kyvykkyyksien kehittämisen tarpeet hyvät käytännöt**

- **Osaamiset vs. kyvykkyydet (Päivi Haho)**
- **Pienryhmätyöskentelyn ohjeistus ja ennakkokyselyn tulokset**
  - Tehtävät (tehtävien esittely, työskentelyalustan esittely, ryhmän puheenjohtajan valinta)
- **Pienryhmätyöskentely (30min) ja purku**
- **Bonuskysymys chatissa: Foorumit, joissa keskusteluja ja tiedonkeruuta voidaan jatkaa?**

14.45 Kansallisen digitaalisen terveyden ja hyvinvoinnin verkoston valmistelun terveiset hyvinvointialueille ja päätössanat



# Osaaminen & Kyvykkyys

Osaaminen ja kyvykkyys ovat kaksi käsitettä, jotka liittyvät henkilön taitoihin ja kykyihin, mutta niillä on kuitenkin eroja merkityksissään ja käytössään.

Osaaminen on konkreettista ja erikoistunutta tietoa ja taitoa tietyllä alueella, kun taas kyvykkyys on enemmän yleistä potentiaalia ja valmiutta oppia uusia taitoja sekä sopeutua erilaisiin tilanteisiin.

Näitä kahta käsitettä tarvitaan yhdessä henkilön tai organisaation menestyksen varmistamiseksi, koska osaaminen perustuu usein kykyihin oppia ja kehittyä uusilla alueilla.

Seuraavissa dioissa on esitetty näiden kahden käsitteen peruseroja.

Lähteet: [Osaaminen – Wikipedia](#), [Osaaminen synonyymit - Synonyymit.fi](#), [Kyvykkyys synonyymit - Synonyymit.fi](#)



# Osaaminen

- ✓ Osaaminen viittaa yksilön tai organisaation **tietoon, taitoihin ja kokemukseen tietyllä alueella tai tehtävässä**. Se on käytännön tietoa ja taitoa, jonka henkilö on hankkinut opiskelun, koulutuksen ja kokemuksen kautta.
- ✓ Osaaminen voi olla konkreettista ja mitattavissa olevaa. Esimerkiksi kielen osaaminen, ohjelmointitaito, matemaattinen päättelykyky, projektinhallintataidot ja muut vastaavat taidot ovat esimerkkejä osaamisesta.
- ✓ Osaaminen on yleensä erikoistunutta ja tiettyyn tehtävään tai alueeseen liittyvää.



# Kyvykkyys

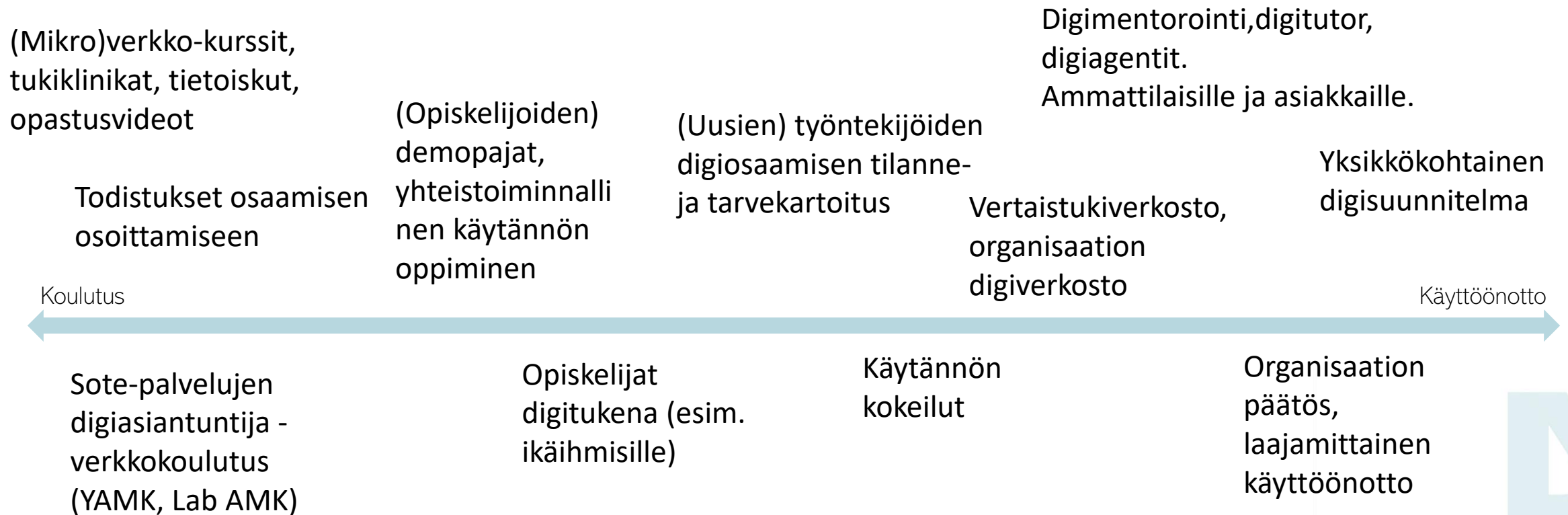
- ✓ Kyvykkyys viittaa henkilön tai organisaation potentiaaliin oppia uusia taitoja, sopeutua erilaisiin tilanteisiin ja suoriutua erilaisista tehtävistä. **Se kuvastaa henkilön valmiuksia ja potentiaalia kehittää uutta osaamista.**
- ✓ Kyvykkyys voi olla abstraktimpaa kuin osaaminen, ja se liittyy enemmän yleiseen sopeutumiskykyyn ja oppimiskykyyn kuin erityistaitoihin.
- ✓ Kyvykkyydet voivat olla laajempia ja yleisempiä kuin osaaminen ja voivat liittyä esimerkiksi ongelmanratkaisutaitoihin, luovuuteen, vuorovaikutustaitoihin tai johtamistaitoihin.



# Ennakkokyselyn tulokset

**Kuvaa yksi hyvä käytäntö digiosaamisen ja/tai -kyvykkyyksien vahvistamisesta**

*Kerro esim. kontekstista, kohdeammattiryhmästä/-ryhmistä, käytännön tavoitteista, tms.*



# Pienryhmätyöskentely

- Esittäytymiset lyhyesti, puheenjohtajan valinta
- Työskentely Miro-alustalla (voi myös kirjata käsin ja kertoa suullisesti)
- Aikaa n. 30min

Tehtävät:

## 1) Digiosaamisen vahvistamisen hyvät käytännöt

- Kuvatkaa lisää hyviä käytäntöjä ja/tai jatkojalostakaa ennakkotehtävän tuloksista
- Kerro esim. kontekstista, kohdeammattiryhmästä/-ryhmistä, käytännön tavoitteista, tms.

## 2) Digikyvykkyyksien vahvistamisen hyvät käytännöt

- Kuvatkaa lisää hyviä käytäntöjä ja/tai jatkojalostakaa ennakkotehtävän tuloksista
- Kerro esim. kontekstista, kohdeammattiryhmästä/-ryhmistä, käytännön tavoitteista, tms.

## 3) Tarpeita osaamisen ja kyvykkyyksien vahvistamiseen nyt ja tulevaisuudessa

- Millaisia tarpeita olemassa olevien käytänteiden lisäksi on **tässä hetkessä**? Alueellista vai kansallista kehittämistä?
- Mitä **tulevaisuudessa** saatamme tarvita (pohdintaa esim. nousevien teknologioiden, rakenteellisten muutosten tai muiden olennaisten näköpiirissä olevien seikkojen kannalta)?



Pienryhmätyöskentelyssä kerättyjä aineistoja jatkojalostetaan osaksi DigiNet-verkoston tuotosta STM:n edellä esiteltyyn selvitykseen.



# Adenda

13.30 Tapaamisen avaus

13.35 STM:n kehittämis- ja koulutuskokonaisuuden selvityksen/suunnitelmien esittely (Tia-Maria Kirkonpelto)

- DigiNet-verkostojen rooli selvityksessä

13.45 Hyvinvointialueiden digiosaamisen ja -kyvykkyyksien kehittämisen tarpeet hyvät käytännöt

- Osaamiset vs. kyvykkyydet (Päivi Haho)
- Pienryhmätyöskentelyn ohjeistus ja ennakkokyselyn tulokset
  - Tehtävät (tehtävien esittely, työskentelyalustan esittely, ryhmän puheenjohtajan valinta)
- Pienryhmätyöskentely (30min) ja purku
- Bonuskysymys chatissa: Foorumit, joissa keskusteluja ja tiedonkeruuta voidaan jatkaa?

**14.45 Kansallisen digitaalisen terveyden ja hyvinvoinnin verkoston valmistelun terveiset hyvinvointialueille ja päätössanat**

- **DigiNet-verkostojen seuraava kokous 5.12. klo 13-15**



innokaupungit

# Digitaalisen terveyden ja hyvinvointiteknologian osaamisverkosto (DTHOSVE)

Innovoivat kaupungit ja yhteisöt -ohjelmakokonaisuuden teemavetovastuuhanke

Veera Virta, koordinaattori

10.10.2023

# Verkoston ja verkosto- toimijan perustamisen valmistelujen jatkaminen

- Tunnistetaan olemassa olevat verkostot ja toiminnot ja kirkastetaan verkoston visio, missio, roolit, tehtävät, verkoston toimintamalli ja resurssointi
- Toteutetaan palvelukartoitus, selvitetään yritysten ja **hyvinvointialueiden** tarpeet ja määritellään teeman tutkimuskärkiä kansalliseen ja kansainväliseen yhteistyöhön
- Kansainvälisen yhteistyön ja vaikuttamisen strategia



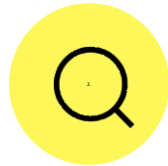
**Digitaalisen terveyden ja hyvinvoinnin  
verkoston ja verkostotoimijan perustaminen**

# Perustietoja hankkeesta



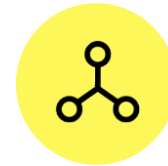
Kansallisen digiterveysverkoston tiekartta

Jatketaan STM:n digitaalisen terveyden ja hyvinvoinnin verkostotoimintaa selvittäneen työryhmän raportin pohjalta verkoston toiminnan valmistelua sekä tehtävien ja roolien selkeyttämistä.



Hanke käynnistyy 10/2023, kesto 15kk

Lyhyessä hankkeessa tavoitellaan verkoston toiminnan käynnistämistä ja konseptin sekä resurssoinnin kirkastamista.



Hankkeessa mukana viisi lääketieteellistä yliopistokaupunkia

Hankkeen toteuttavat Oulun yliopisto (koordinaattori), Oulun Ammattikorkeakoulu, Turun ammattikorkeakoulu, Tampereen korkeakoulusäätiö, Kuopio Health ja Helsinki Partners Oy.

innokaupungit

# **DIGITAALISEN TERVEYDEN JA HYVINVOINTITEKNOLOGIAN OSAAMISVERKOSTO**

Työpaketti 2.3 Hyvinvointialueet

Oulun ammattikorkeakoulu

Outi Kajula

Niko Männikkö

## **TYÖPAKETTI 2.3**

**Tarkoituksena** kartoittaa hyvinvointialueiden verkostoyhteistyötarpeet ja toteuttamistavat digitaalisen terveyden ja hyvinvointiteknologian osaamisverkoston palveluille ja tukitoiminnoille

**Tuotoksena** yhteenveto suositelluista tiedonvaihtokäytännöistä ja yhteistyömuodoista

**Aikataulu:** 11/ 2023 – 04/2024

**Vetovastuu:** Oulun ammattikorkeakoulu

# AINEISTOT JA MENETELMÄT

## **Vaihe I**

Dokumenttianalyysi

Aineisto: Hyvinvointialueiden dokumentit

## **Vaihe II**

Asiantuntijahaastattelut

Aineisto: Hankekonsortion hyvinvointialueiden terveysteknologian TKI-työstä vastaavat henkilöt

## **Vaihe III**

Työpajatyöskentely

Aineisto: Hankekonsortion hyvinvointialueiden terveysteknologian TKI-työstä vastaavat henkilöt, muiden hyvinvointialueiden asiantuntijat ja toimijat sekä muut yhteistyöverkostot

# ALUSTAVA AIKATAULU

## **Vaihe I**

Marras-joulukuu 2023

## **Vaihe II**

Kontaktointi joulukuu 2023

Haastattelut tammikuu 2024

## **Vaihe III**

Kontaktointi helmi-maaliskuu 2024

Työpaja huhtikuu 2024

# LISÄTIETOA JA YHTEYDENOTOT

**Outi Kajula**, TtT, yliopettaja  
Oulun ammattikorkeakoulu  
outi.kajula@oamk.fi  
Puh 050 472 2541

**Niko Männikkö**, TtT, dosentti, tiimipäällikkö  
niko.mannikko@oamk.fi  
Puh 050 409 6318



# Seuraavat DigiNet-verkostojen kokoukset:

- 5.12.2023 Verkostojen yhteinen kokous
- 7.12.2023 DigiNet A0 -verkoston kokous
- 11.12.2023 Laiteturvallisuusverkoston ohjausryhmän ja DigiNet-verkoston keskustelufoorumi