

Systemeemisen toimintamallin tuki- ja koordinaatiomalli



**Yhteisen
ymmärryksen ja
suunnitelman
edistäminen**



**Ammattilaisten
osaamisesta
huolehtiminen**



**Käyttöönoton
seuranta ja
arviointi**



**Osaajien
koordinointi**



PERHEKESKUS
Mukana elämässä.

Lue lisää: [Perhekeskuksen menetelmien ja toimintamallien osaamisen tuki- ja koordinaatiomalli | Innokylä \(innokyla.fi\)](#)

Systemisen lastensuojelun toimintamallin tuki- ja koordinaatiomalli



1. Yhteisen ymmärryksen ja suunnitelman edistäminen:

Yhteinen jäsenys- ja tavoitetila menetelmän ja toimintamallin hyödyntämisestä

- Pirkanmaan perhekeskuksen toimintasuunnitelmasa
- Yhtenäinen materiaalipankki



2. Ammattilaisten osaamisesta huolehtiminen

Yhteinen koulutussuunnitelma hyvinvointialueelle

Koulutusten ja kouluttajien koordinointi hyvinvointialueella

Kouluttajien ja menetelmäosaajien verkostot

Menetelmän ja toimintamallin opettaminen korkeakouluissa

Matalan kynnyksen tuki menetelmän ja toimintamallin hyödyntämiselle

Dialogiset keskustelut toimintamallin ja menetelmän käyttöönotosta

Osaksi ammattilaisten perehdytyspakettia



3. Käyttöönnoton seuranta ja arviointi

Perustetaan ohjausryhmä systeemille työtöteelle

Ja/tai nimetään seurannasta vastaava taho

Muodostetaan yhteinen mittari käyttöönottamisen seurannalle ja otetaan se käyttöön



4. Osajien koordinointi

- Systemisen lastensuojelun toimintamallin perheterapeuttien sekä koordinaattoreiden koordinointi hyvinvointialueella.

Yhteisen ymmärryksen ja suunnitelman edistäminen



- Yhteinen määritelmä siitä, millainen on systeeminen toimintamalli
- Yhteinen tavoite käyttöönotolle ja toimeenpanosuunnitelma tavoitteen saavuttamiseksi
- Yhtenäinen systeemisen työtteen materiaalipankki

Yhtenäinen systemisen työotteen materiaalipankki



Esitteet (Asiakkaille, ammattilaisille)

Ohjeistukset

Verkostotapaamisten runko- ja kirjaamisohjat (dialogiset keskustelurakenteet)

Yhteinen ”huoneentaulu” systemisyydestä

Esittelyvideot

Viedään esitteet ja videot sähköiseen perhekeskukseen/nettisivuille
(saavutettavuus huomioiden)

Ammattilaisten osaamisesta huolehtiminen



- Yhteinen koulutussuunnitelma hyvinvointialueelle
- Koulutusten ja kouluttajien koordinointi hyvinvointialueella
 - Kouluttajien ja menetelmäosaajien verkostot
 - Systemisen työotteen opettaminen korkeakouluissa
 - Yhteinen materiaalipankki systemisen työotteen kouluttamiseen
- Matalan kynnyksen tuki ammattilaisille systemisestä työotteesta
- Opitaan yhdessä systemisyydestä – dialogiset keskustelut systemisen toimintakulttuurin uudistaminen ja systemisen muutoksen vahvistamiseksi
- Perehdytyspaketti systemisestä työotteesta uusille perhekeskuspalveluiden ammattilaisille



PERHEKESKUS

Mukana elämässä.



2023 Kevät →

Kaikille
esihenkilöille

Lastensuojelun systeeminen johtaminen

- Koulutetaan lastensuojelun johtajat
- 1. päivän peruskoulutus

Syventävät
täydennyskoulut
ukset
teemoittain



Koulutuksen
käymättömille

Systeeminen lastensuojelun asiakastyö

- Peruskoulutus
- 6 päivää + käyttöönoton tuen tapaamiset

Täydennys-
koulutus

Kertaus- ja täydennyskoulutus
peruskoulutetuille tarpeen
vaatiessa
1. päivä

Syventävät
täydennyskoulut
ukset
teemoittain

Erityisten
roolien
koulutukset

Konsultoivien sosiaalityöntekijöiden ja
koordinaattorien lisäkoulutukset
1. päivä

Syventävät
täydennyskoulut
ukset
teemoittain



Koulutusten ja kouluttajien koordinointi hyvinvointialueella



- Määritellään taho, joka koordinoi koulutuksia
- Kouluttajapankki, jossa yhteen koottuna Pirkanmaan kouluttajat
- Koulutustarpeiden koostaminen
 - Mikä koulutus minnekin, missä järjestyksessä



Kouluttajien ja osaajien verkosto

- Menetelmäkouluttajilla on verkosto, jossa on mahdollista kehittää menetelmäkouluttamista ja huolehtia yhdenvertaisuuden vahvistamisesta
 - Kokoontuu 2-4 kertaa vuodessa 1-2h tapaamisilla
 - Sovittava koordinaatiotaho
- Menetelmäosaajilla on verkosto, jossa on mahdollista kehittää toimintaa ja huolehtia yhdenvertaisuuden vahvistamisesta. Sovittava verkoston tavoite, tehtävä ja toimintatapa. Työskentely suhteessa näihin.
 - Konsultoivat sosiaalityöntekijät
 - Perheterapeutit
 - Koordinaattorit
 - Kokoontuvat 2-4 kertaa vuodessa 1-2h tapaamisilla. Tarpeen mukaan useimmin tapaamisia yhteiskehittämisen mahdollistamiseksi – erityisesti aloitettaessa koordinaattoreiden työtä laajemmin hyvinvointialueella
 - Sovittava koordinaatiotaho – tarve ”ulkopuolisen tahon” koordinaatiolle hyvinvointialueen käynnistyessä, jatkossa voisi olla myös verkoston omalla vastuulla (esim. yhdellä toiminnallisella alueella vuosittain)
 - (tällä hetkellä systeemisen lastensuojelun toimintamallin konsultoitvien sosiaalityöntekijöiden ja perheterapeuttien verkostoa koordinoi Pikassos)

Systememisen työtteen opettaminen korkeakouluissa



Miten koulutusta järjestetään jatkossa korkeakouluissa?

Tällä hetkellä sosiaalityöntekijöillä on lapsiperhepalveluiden ja lastensuojelun työssä koulutuksen tarve systememiseen toimintamalliin heti valmistuessaan.

Materiaalipankki systemisen työtteen kouluttamiseen



- Kouluttajille yhtenäinen materiaalipankki koulutukseen
 - (Pikassoksen sivuilla tällä hetkellä)

Matalan kynnyksen tuki ammattilaisille systemisestä työotteesta



- Ammattilaisille tarjotaan osaamisen tukea
- Sovitaan asiantuntija, joka voi neuvoa ja opastaa systemisen työotteen käytössä
 - Esim. helppilinja

Opitaan yhdessä systeemisyystä



Dialogiset keskustelut systeemisen toimintakulttuurin uudistamiseksi ja systeemisen muutoksen vahvistamiseksi:

- Systeeminen työ ja toimintakulttuurin- ja tapojen uudistaminen systeemiseksi vaatii dialogia
- Koulutuksilla saadaan asiantuntijuutta, yhteisellä dialogilla päästään yhteiseen ymmärrykseen ja yhteiseen tapaan toimia, opitaan syvemmin
- Järjestetään säännöllisesti monialaisia työpajoja, dialogisia keskustelutilaisuuksia, joissa opitaan yhdessä systeemisestä toimintamallista ja systeemisyttä edistävistä teemoista
 - Osallisuutta vahvistavat menetelmät ja käytännöt
 - Dialogisuutta ja yhteistoiminnallisuutta edistävät käytännöt ja menetelmät
 - Hyvät kokemukset jakoon → opitaan yhdessä

Perehdytyspaketti systemisestä työotteesta uusille työntekijöille



- Laaditaan sähköinen perehdytyspaketti
- Sovittava, kuka laatii ja mihin sijoittuu

Käyttöönoton seuranta ja arviointi



- Perustetaan ohjausryhmä/kotipesä lastensuojelun systeemiselle toimintamallille
- Nimetään seurannasta vastaava taho
- Muodostetaan yhteinen mittari käyttöönottamisen seurannalle ja otetaan se käyttöön

Osaajien koordinointi



- Systemisen lastensuojelun toimintamallin perheterapeuttien sekä koordinaattoreiden koordinointi hyvinvointialueella.