

# Etsivän vanhustyön paikalliset verkostot

---

3. työpaja 16.1.2024

Koonti



Päijät-Hämeen  
hyvinvointialue

# Suomen kestävän kasvun ohjelma (RRP) Päijät-Hämeessä

Suomen kestävän kasvun ohjelmalla tuetaan ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestäväää kasvua. Rahoitus tulee EU:n elpymisvälineestä (Next Generation EU). Ohjelma sisältää Suomen elpymis- ja palautumissuunnitelman (RRP Recovery and Resilience Plan) ja sovittaa yhteen eri EU-ohjelmien rahoitusta.

Suomen kestävän kasvun ohjelma toteutetaan alueellisissa kehittämishankkeissa, joihin sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö myöntää valtionavustuksia. Ohjelmaa toimeenpannaan jokaisella hyvinvointialueella.

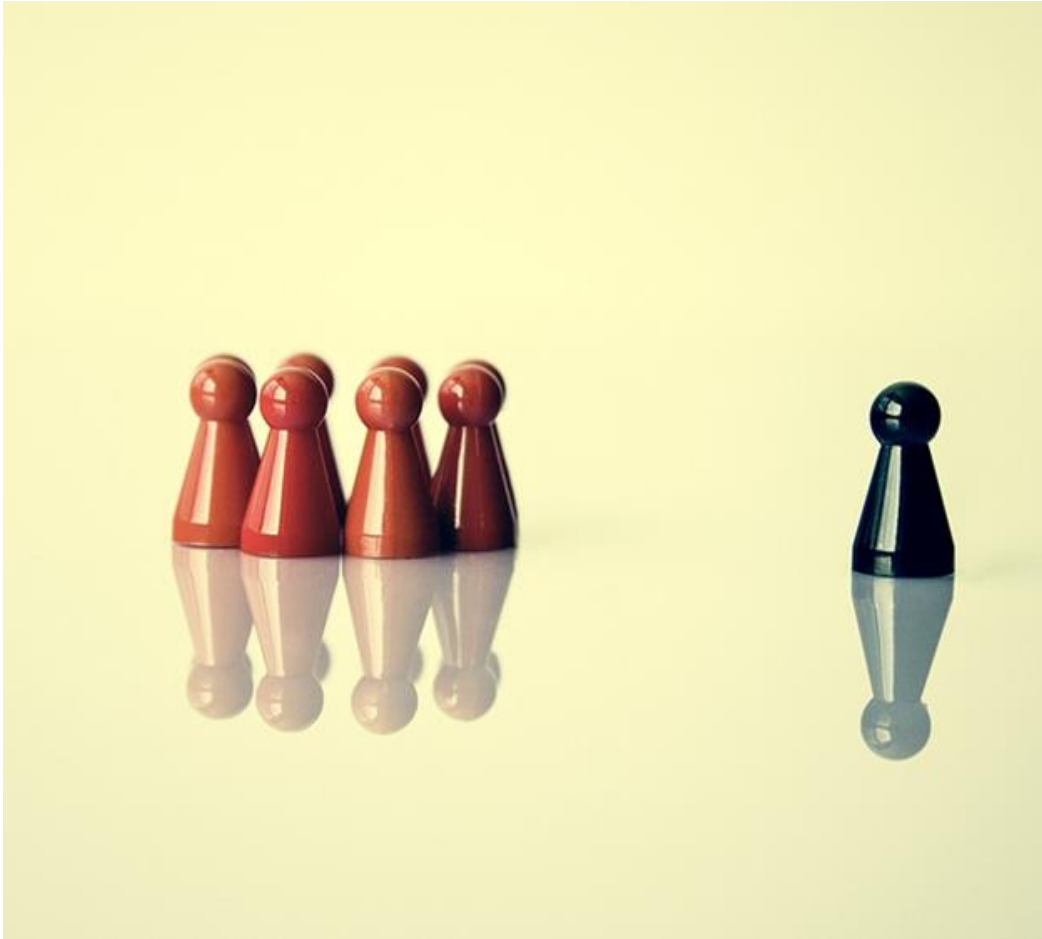
Päijät-Hämeen hyvinvointialueen (Päijät-Sote) kestävän kasvun alueellisen hankkeen tavoitteena on vahvistaa ennaltaehkäisyä, digitalisaatiota ja palveluiden monimuotoisuutta, tiedolla johtamista sekä turvata henkilöstön saatavuutta. Ohjelmalle on myönnetty valtionavustusta vuosille 2022-2025.

EU-rahoituksen saajilla on yleinen velvollisuus ilmoittaa rahoituksen alkuperä ja varmistaa EU:lta saadun rahoituksen näkyvyys.



Euroopan unionin rahoittama –  
NextGenerationEU

# Työpajan tavoite



Yhteisessä työskentelyssä etsivän työn äärellä on korostunut yhdessä tekemisen merkitys.

Yhteistyön edistäminen nähdään olevan avain siihen, että hankalasti löydettävissä oleva mutta tukea tarvitseva ikääntynyt tulee löydetyksi ja autetuksi.

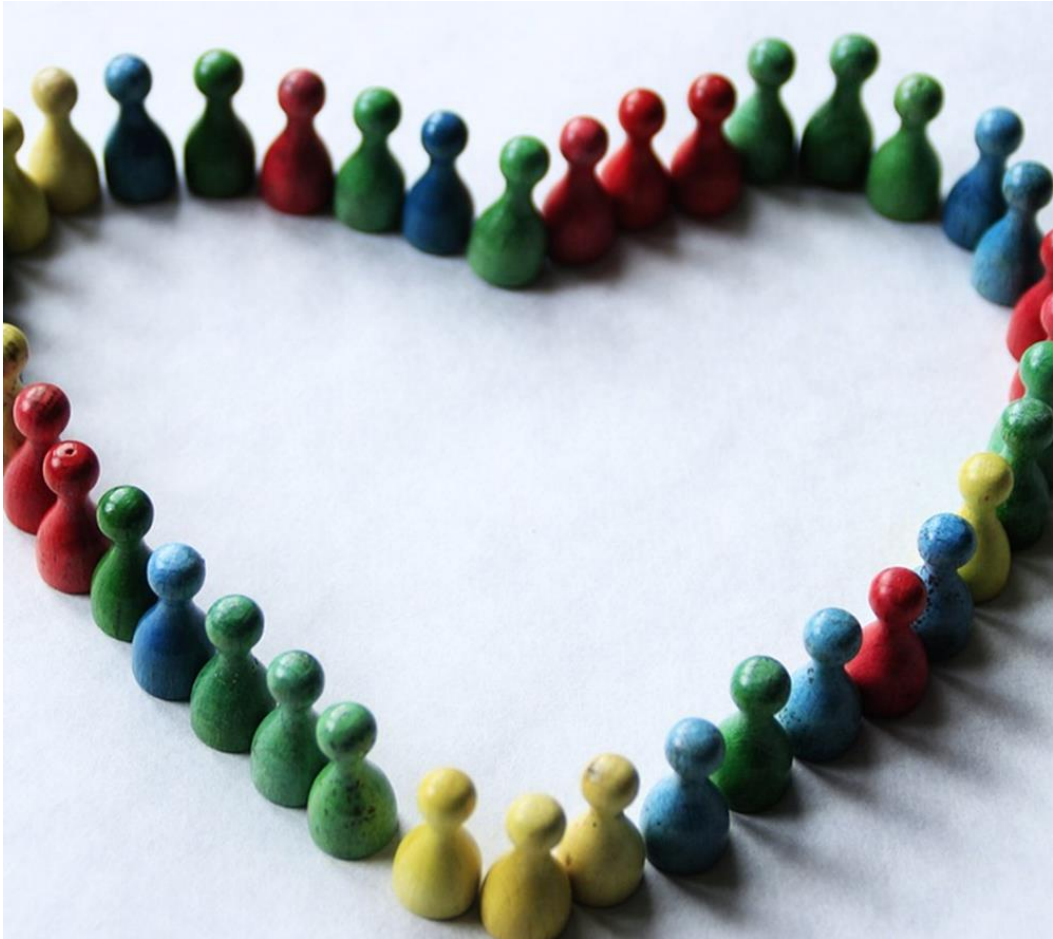
Myös auttajat kaipaavat toisiltaan tukea sekä tunnetta, etteivät jää yksin auttamisen prosessissa.

Työpajan tavoitteena oli siis luoda alustavat raamit etsivän vanhustyön verkostolle, jonka avulla

- ikääntynyt tulee löydetyksi ja autetuksi
- verkoston jäsen tuntee saavansa apua sitä tarvitessaan



# ”Unelmien verkostossa minä...



...kohtaan ikääntyneen arvostavasti ja tuen hänen toimijuuttaan.”

...autan ja tulen autetuksi reaaliajassa.”

...ideoin ja kokeilen rohkeasti uutta muut mukaan kutsuen.”

...edistän välittämisen ja kohtaamisen kulttuuria Päijät-Hämeessä.”

...lisään ikäihmisten arvostusta yhteiskunnassa.”

...saan tarvitsemaani tietoa.”

...jaan omaa osaamistani.”

...kuulen tarjolla olevista koulutuksista.”

...kohtelen jokaista verkoston jäsentä samanveroisena etsivän työn kollegana tittelit ja sektorirajat unohtaen.”

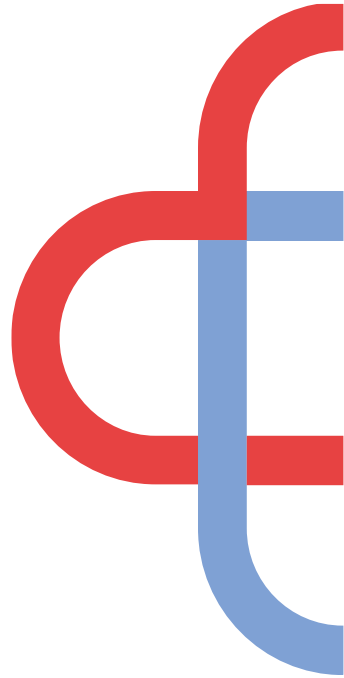


# Verkoston rakenne

Työpajassa nähtiin tarve niin koko hyvinvointialueen kattavalle verkostolle kuin paikallisille, kunnan sisäisille verkostoillekin.

Paikallisissa verkostoissa olisi mahdollista ylläpitää, aktivoida ja kehittää toimintaa. Hyvinvointialueen kattavassa verkostossa taas voisi olla esimerkiksi koulutuksellista sisältöä.

- Työpajassa oli hyvin yhtenäinen näkemys siitä, että paikalliseen verkostoon tulisi kuulua monipuolisesti henkilöitä, jotka kohtaavat ikääntyneitä työssään tai arjessaan.
  - Eri sektoreiden ammattilaisia, kauppiaita, henkilökuntaa apteekista, huoltoyhtiöstä jne
  - ikääntyneitä henkilöitä ja heidän läheisiään
  - maaseutu- ja kyläyhdistysten jäseniä
  - koulutettuja vapaaehtoisia, tavallisia kansalaisia sekä ”kyläemäntiä” eli henkilöitä, jotka tuntevat asuinalueensa asiat ja ihmiset
- Verkostossa tulisi olla monipuolista osaamista, kuten IT-taitoja.



# Verkoston vastuut



Vastuu nähtiin vahvasti niin yksittäisillä verkoston jäsenillä kuin hyvinvointialueellakin

- Lankojen tulisi olla vahvasti rivityöntekijöiden käsissä ja viestin kulkea alhaalta ylöspäin. Tällöin jokaisella verkoston jäsenellä nähtiin olevan vastuu esimerkiksi paikallisen verkoston toimivuudesta, tiedonkulun edistämisestä sekä uusien ideoiden viemisessä verkoston tuella käytäntöön.
- Tärkeänä kuitenkin nähtiin, että verkostoilla olisi koordinoiva taho, jolla olisi vastuu kokonaisuudesta.
- Viime kädessä vastuu kokonaisuudesta nähtiin olevan Päijät-Hämeen hyvinvointialueella.





# Verkoston toiminta

- Verkoston toiminnan tulisi olla joustavaa: siihen pitäisi pystyä osallistumaan omien mahdollisuuksien mukaisesti. Toisaalta enemmän osallistuvat olisivat luonnollisesti aktiivisemmin päättämässä tarvittavista, ajankohtaisista asioista.
- Toiminnan tulisi perustua jäsentensä osaamiseen ja vahvuuksiin. Esimerkiksi ammattilaisella voi olla monipuolista osaamista, mikä ei liity nykyiseen titteliin (esim. viestintään tai tapahtumien järjestämiseen liittyvä osaaminen).
- Toiminnan tulisi olla ilmiölähtöistä.
- Tärkeänä nähtiin mahdollisuus ja kyky reagoida nopeasti, jotta ikääntynyt pääsisi nopeasti avun äärelle.



## Verkosto ikääntyneen kohtaajana

- kohtaa ikääntyneitä henkilöitä arvostavasti, luottamuksellisesti, kärsivällisesti, antamalla aikaa (tarvittaessa myös ikääntyneen kotona).
  - Ei sanota ”ei kuulu mulle, olet väärässä paikassa”
  - Löydetyt nähdään verkoston kantavana voimana
- tukee ihmisen toimijuutta ja tekee hiljalleen ammattilaiset tarpeettomiksi
- mahdollistaa tarvittaessa tukea tai rinnalla kulkijan esimerkiksi leskeksi jääneelle
- vastaa ikäkausi- tai eläkekutsunnoista



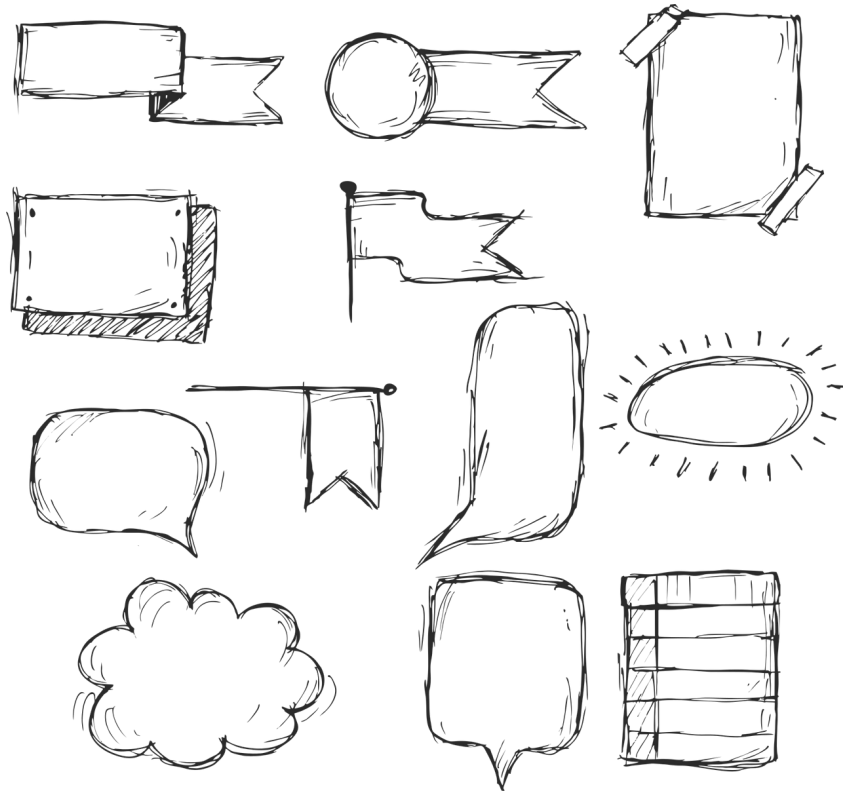


## Verkosto tiedon levittäjänä ja vaikuttajana

- edistää välittämisen ja kohtaamisen kulttuuria, kannustaa puuttumaan ja huolehtimaan
- lisää ikäihmisten arvostusta yhteiskunnassa ja kannustaa jokaista omanolaiseen elämään
- järjestää tapahtumia
- kokeilee rohkeasti erilaisia keinoja ja teemoja tavoittaa ihmisiä



# Viestintä, yhteydenpito ja tiedonkulku verkostossa



Työpajaan osallistuneen näkivät tärkeänä, että verkostolla olisi **yhteinen alusta, järjestelmä tai kanava** viestinnän, yhteydenpidon ja tiedonkulun ylläpitämiseksi. Tämä antaisi mahdollisuuden pyytää neuvoja sekä saada apua ja tietoa reaaliaikaisesti. Tärkeiksi huomioitaviksi asioiksi yhteydenpitokanavan selvittämiseksi nimettiin mm.:

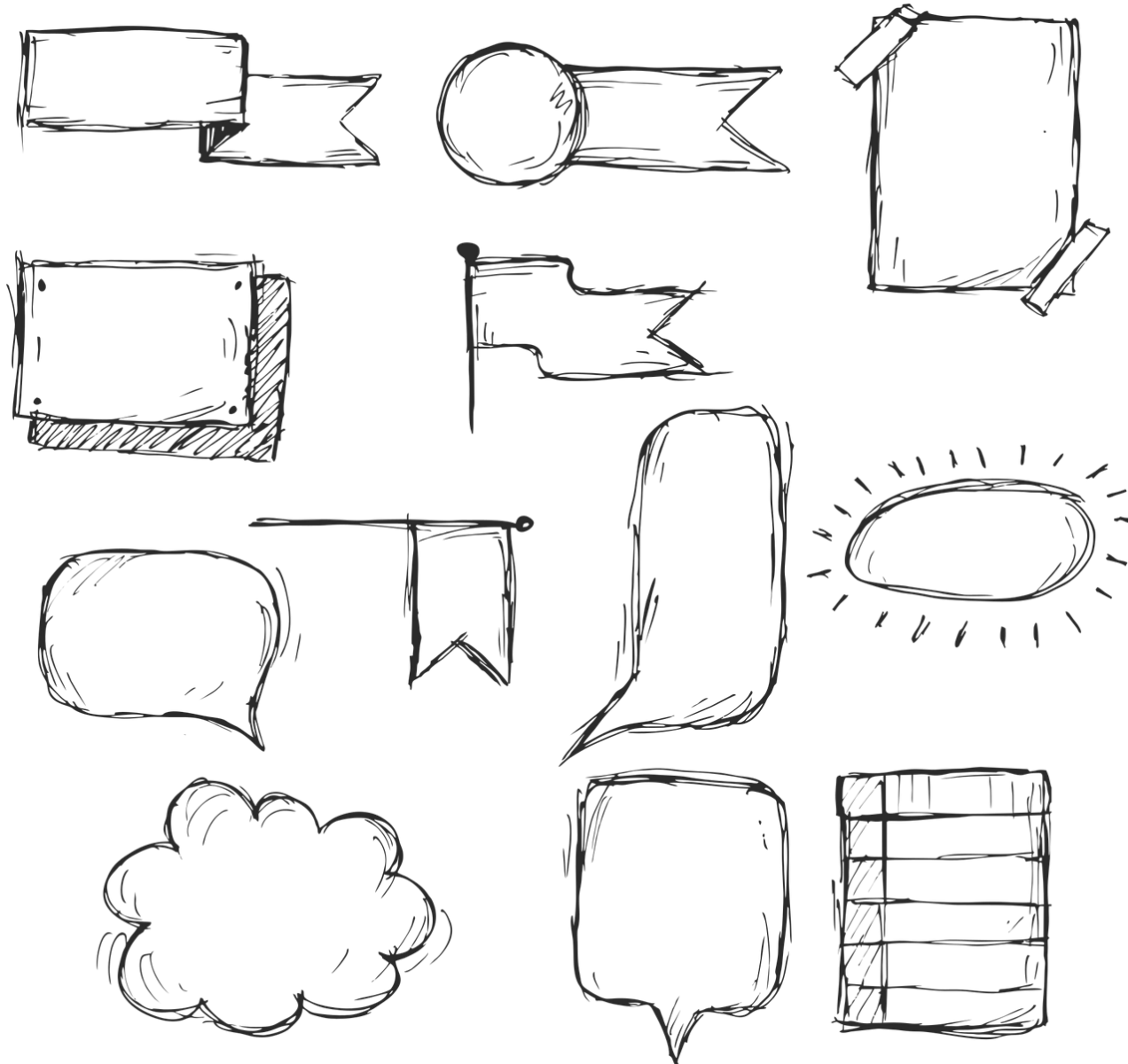
- Yhteydenpidon pitää olla helppoa! Ajalla on kova hinta ja resurssit ovat rajalliset.
- Valitun alustan tms käyttöä pitää aktiivisesti edistää ja sen käyttöön perehdyttää. Jos avun pyytäjä ei saa vastausta omaan kysymykseensä, sen käyttö jää herkästi pois.
- Tietosuojaan ja vaitiolovelvollisuuteen liittyvät rajoitteet, alustan kustannukset sekä tarvittava työpanos on selvitettävä tarkkaan



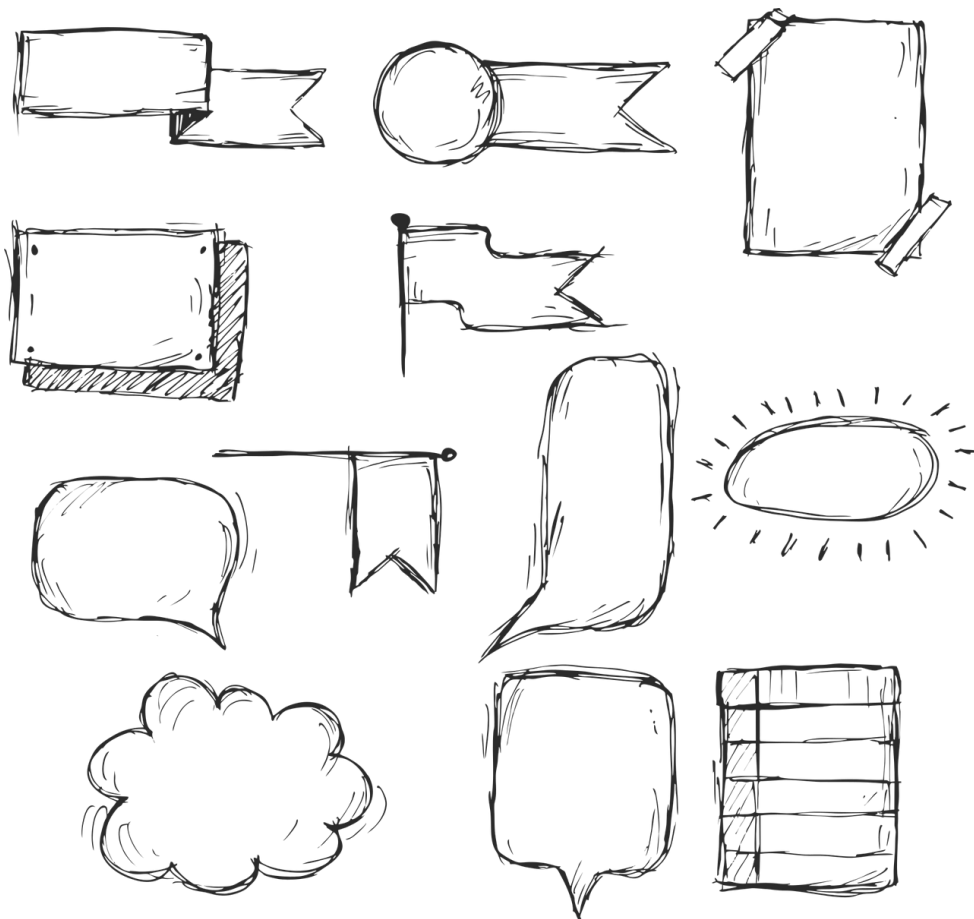
Kasvokkain toteutuvat tapaamiset nähtiin tärkeäksi etenkin kunnan sisäisissä verkostoissa. Tällöin on tärkeää huomioida

- Saavutettavat tilat, jotta mahdollisimman monen olisi mahdollista osallistua.
- Tapaamiset olisivat säännöllisin väliajoin, jolloin erillistä koolle kutsujaa ei tarvittaisi.
- Kuka tahansa voisi kutsua verkoston koolle (säännöllisten tapaamisten välissä) esimerkiksi saadessaan hyvän idean, jota haluaisi edistää yhdessä verkoston kanssa.

Lisäksi yhteydenpitoa haluttiin edistää mahdollisuudella saada suora yhteys/puhelinnumero työntekijälle, jotta pulmatilanteissa asioita olisi mahdollista edistää yhdessä (ikäntyneen henkilön luvalla).



# Viestintä verkoston ulkopuolelle



Etsivästä työstä ja sen verkoston toiminnasta halutaan viestiä monipuolisesti eri viestintäkanavissa:

- Lehdissä
- Radiossa
- Televisiossa
- Internetissä
- Somessa
- Tiktokissa...

Etsivän työn mallista haluttaisiin (some)ilmiö, jota myös julkisuuden henkilöt, ns. julkkiskummit, tekisivät tunnetuksi.





Päijät-Hämeen  
hyvinvointialue