

DigiNet-verkoston kokoontuminen 5.12.2023

Tapaaminen alkaa klo 13.00

Pidäthän mikkisi mykistettynä ja
kameran pois päältä
puheenvuorojen aikana

Chat käytössä kysymyksiä ja
keskusteluja varten



Digitaalisen terveyden ja hyvinvoinnin
DigiNet -oppilaitosverkostot



SOSIAALI- JA
TERVEYSMINISTERIÖ

Agenda

13.00 Kokouksen avaus ja agenda

13.05 Digivisio 2030 –puheenvuoro (Mikael Uusi-Mäkelä, Laurea)

- 2024 syksyllä mahdollisuus lähteä tuottamaan/keräämään sisältöä sote-digi teemasivustoksi. DigiNet verkostoilla voisi olla tässä rooli!
- Esim. RoboBoost tarkoitus siirtää Digivisioon heti, kun on mahdollista. Vastaavia löytynee muiltakin?
- Opetushallituksen puolella vastaavaa?

13.20 Digiterveyden osaamisen ja kyvykkyyksien kehittämisen käytänteet -koosteen työstäminen
10.10. DigiNet-HVA tilaisuuden aineistojen pohjalta

- Pienryhmätyöskentely (30min)
- Yhteinen purku (30min)

14.30 Ajankohtaista digitaalisen terveyden ja hyvinvointiteknologian kentässä

- Tulevia tapahtumia
 - DigiNet-verkostoyhteistyö jatkuu!
- + Muut asiat

14.50 Kokous päättyy (viimeistään)



Osaaminen & Kyvykkyys

Osaaminen ja kyvykkyys ovat kaksi käsitettä, jotka liittyvät henkilön taitoihin ja kykyihin, mutta niillä on kuitenkin eroja merkityksissään ja käytössään.

Osaaminen on konkreettista ja erikoistunutta tietoa ja taitoa tietyllä alueella, kun taas kyvykkyys on enemmän yleistä potentiaalia ja valmiutta oppia uusia taitoja sekä sopeutua erilaisiin tilanteisiin.

Näitä kahta käsitettä tarvitaan yhdessä henkilön tai organisaation menestyksen varmistamiseksi, koska osaaminen perustuu usein kykyihin oppia ja kehittyä uusilla alueilla.

Seuraavissa dioissa on esitetty näiden kahden käsitteen peruseroja.

Lähteet: [Osaaminen – Wikipedia](#), [Osaaminen synonyymit - Synonyymit.fi](#), [Kyvykkyys synonyymit - Synonyymit.fi](#)



Osaaminen

- ✓ Osaaminen viittaa yksilön tai organisaation **tietoon, taitoihin ja kokemukseen tietyllä alueella tai tehtävässä**. Se on käytännön tietoa ja taitoa, jonka henkilö on hankkinut opiskelun, koulutuksen ja kokemuksen kautta.
- ✓ Osaaminen voi olla konkreettista ja mitattavissa olevaa. Esimerkiksi kielen osaaminen, ohjelmointitaito, matemaattinen päättelykyky, projektinhallintataidot ja muut vastaavat taidot ovat esimerkkejä osaamisesta.
- ✓ Osaaminen on yleensä erikoistunutta ja tiettyyn tehtävään tai alueeseen liittyvää.



Kyvykkyys

- ✓ Kyvykkyys viittaa henkilön tai organisaation potentiaaliin oppia uusia taitoja, sopeutua erilaisiin tilanteisiin ja suoriutua erilaisista tehtävistä. **Se kuvastaa henkilön valmiuksia ja potentiaalia kehittää uutta osaamista.**
- ✓ Kyvykkyys voi olla abstraktimpaa kuin osaaminen, ja se liittyy enemmän yleiseen sopeutumiskykyyn ja oppimiskykyyn kuin erityistaitoihin.
- ✓ Kyvykkyydet voivat olla laajempia ja yleisempiä kuin osaaminen ja voivat liittyä esimerkiksi ongelmanratkaisutaitoihin, luovuuteen, vuorovaikutustaitoihin tai johtamistaitoihin.



Digiterveyden osaamisen ja kyvykkyyksien kehittämisen käytänteet

Jatketaan työskentelyä Miro-alustalla:

https://miro.com/welcomeonboard/UHlIRjJBSmpMUkJrcnpFa3dTcFY1N2I3cWLNEM4ODJDdmdIUFB4ZVM0dHVyZjRIWtBwYTRjekNhTWNYczUxVnwzMDc0NDU3MzY4MTc2NzM1OTk5fDI=?share_link_id=240499846978

- Ajatellen STM:n Digitalisaatiota ja sitä koskevien toimintatapojen ja -kulttuurin edistämistä tukeva laaja koulutus- ja kehittämiskokonaisuus -selvityksen digiosaamisten ja -kyvykkyyksien tilannekuvaa ja hyvien käytänteiden käsikirjaa, **mitä yhteisiä teemoja, yhtymäkohtia, riippuvuuksia ja jopa konkreettisia toimenpidekokonaisuuksia tai -ehdotuksia näistä nousee?**
- (Klusteriäänestys)
 - 1) Osaamiset – Annamaija
 - 2) Kyvykkyydet – Outi
 - 3) Tämän hetken/tulevaisuuden tarpeet – Päivi



1) Digiosaamisen vahvistamisen hyvät käytännöt

Nostoja ryhmän keskustelusta:

- Laitteet ja mahdollisuudet tutuksi henkilöstölle j opiskelijoille. Opiskelijoiden kautta osaaminen leviää.
- Alusta yhteiskäyttöön
- Osaamisen kartoitus uuden työntekijän aloittaessa. Perehdytystä myös jatkuvasti, kun tulee uusia teknologioita.
- Digiosaamisen johtaminen. Osaamisen kehittämisen mahdollistava organisaatio.
- Erilaisia oppijoita – ymmärrettävät ja saavutettavat ohjeet ja ohjevideot tarpeen, sekä aika ja energia niihin tutustumiseen ja verkkokurssien suorittamiseen.
- Tarve jatkuvaan täydennyskoulutukseen.



2) Digikyvykkyyksien vahvistamisen hyvät käytännöt

Nostoja ryhmän keskustelusta:

- Uudenlaiset työnjaot ja uudenlaiset tehtävät: Taustalla kyvykkyyden ulottuvuudet: ympäristön/organisaation/työntekijän/kansalaisen kyvykkyys. Ehkä jopa kansallinen/yhteiskunnan kyvykkyys. Tarvitaan kyvykkyyttä joka tasolla!
 - Tarvitaan lähiesihenkilön kyvykkyyttä johtaa näitä ja riittävästi välineitä toteuttaa.
- Tuki ja valmennus. Vaikka on koulutusta, miten se tulee osana työtä, ja tuki jatkuvasti läsnä myös työssä (mentorointi).
- Työympäristön kulttuuri: turvallista kokeilla, ja toisaalta asennetta uskaltaa ja haluta kokeilla.
- Osaamisten tunnistaminen ja oppiva organisaatio.
- Tiedon toisiokäyttö: Mihin data kertyy? Tarvitaan kansallisia tietoaltaita ja tietomalleja, miten tietoa kerätään? Eri asioissa: hallinto/kansalaisen keräämä tieto/genomitieto/tutkittu tieto/jne...
 - Organisaation kyvykkyys: Päättäjätasolla ymmärrystä siitä, mihin kaikkeen tietoa voidaan myös tiedolla johtamisessa käyttää-

3) Tarpeita osaamisen ja kyvykkyyksien vahvistamiseen nyt ja tulevaisuudessa

Nostoja ryhmän keskustelusta:

- Tekoälyn hyödyntäminen sote-palveluissa, mitä on mahdollista? Lainsäädäntö esim. tietoturvan osalta jossain määrin yhä rajoittaa palveluissa.
 - Muutoksia esim. nuorison tavoittamisessa (välttämättä nuoret eivät enää käytä perinteistä puhelinliittymää, vaan datan kautta yhteydet). Tietoturvallinen yhteys pitäisi järjestää muuta kautta – onko sovellusta, mikä täyttäisi tietoturvavaatimukset?
- Miten digitalisaatio tuodaan työyhteisöön? Esim. case-tapausten kautta organisaation sisällä, mutta onko aikaa ja resursseja?
 - Arvostuskysymys, mitä työyhteisössä ja kehittämisessä arvostetaan, mihin allokoidaan resursseja?
 - Ei kestävä, jos uusien asioiden opettelua pitäisi tehdä omalla ajalla
- Kokeilukulttuuri, ”pienkokeilut” hyvä asia, kokeillaan pienemmin ensin. Valtakunnallinen tietovaranto, jossa jaettaisiin tietoa tehdyistä kokeiluista.
- Monipuolinen asia! Yhteistyötä ja yhdessä keskustelua tarvitaan poikkiammatillisesti ja teemoittain



innokaupungit

Digitaalisen terveyden ja hyvinvointiteknologian osaamisverkosto (DTHOSVE)

Innovoivat kaupungit ja yhteisöt -ohjelmakokonaisuuden teemavetovastuuhanke

<https://innokaupungit.fi/digitaalisella-terveys-ja-hyvinvointiteknologialla-tahdataan-maailmalle-yhteistyoverkosto-vauhdittaa-kotimaista-innovaatiotoimintaa/>

Veera Virta, koordinaattori

5.12.2023



Euroopan unionin
osarahoittama

Verkoston ja verkosto- toimijan perustamisen valmistelujen jatkaminen

- Tunnistetaan **olemassa olevat verkostot** ja toiminnot ja kirkastetaan verkoston visio, missio, roolit, tehtävät, **verkostoyhteistyön toimintamalli** ja resurssointi
- Toteutetaan palvelukartoitus, selvitetään yritysten ja hyvinvointialueiden tarpeet ja määritellään teeman **tutkimuskärkiä kansalliseen ja kansainväliseen yhteistyöhön**
- Kansainvälisen yhteistyön ja vaikuttamisen strategia



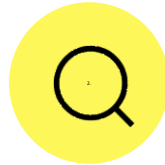
**Digitaalisen terveyden ja hyvinvoinnin
verkoston ja verkostotoimijan perustaminen**

Perustietoja hankkeesta



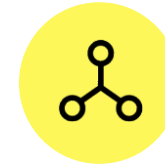
Kansallisen digiterveysverkoston tiekartta

Jatketaan STM:n digitaalisen terveyden ja hyvinvoinnin verkostotoimintaa selvittäneen työryhmän raportin pohjalta verkoston toiminnan valmistelua sekä tehtävien ja roolien selkeyttämistä.



Hanke käynnistyy 10/2023, kesto 15kk

Lyhyessä hankkeessa tavoitellaan verkoston toiminnan käynnistämistä ja konseptin sekä resurssoinnin kirkastamista.



Hankkeessa mukana viisi lääketieteellistä yliopistokaupunkia

Hankkeen toteuttavat Oulun yliopisto (koordinaattori), Oulun Ammattikorkeakoulu, Turun ammattikorkeakoulu, Tampereen korkeakoulusäätiö, Kuopio Health ja Helsinki Partners Oy.

Tulevia tapahtumia

- 11.12.2023 Laiteturvallisuusverkoston ohjausryhmän ja DigiNet-verkoston keskustelufoorumi (kalenterikutsu)
- 12.12.2023 [Health talks: Natural language processing applications in healthcare](#)
- 14.12.2023 [Avoimien tekoälyratkaisujen hyödyntäminen sote-alalla – Koulutuksellinen Learning cafe –työpaja](#)
- 25.1.2024 DigiNet AO –verkoston kokous (kalenterikutsu)
- 7.-8.5.2024 [Nordic Conference on Digital Health and Wireless Solutions](#)
- 22.-23.5.2024 [Radical Health Festival](#)



DigiNet-verkostojen
toiminta jatkuu
myös 2024 →

Hyvää joulun aikaa ja onnea uuteen vuoteen!



Digitaalisen terveyden ja hyvinvoinnin
DigiNet -oppilaitosverkostot



SOSIAALI- JA
TERVEYSMINISTERIÖ