

Kanta-Häme
Vaihe
Lopetus
Tila
Käynnissä
Hanke- tai Projektipäällikkö
Kautonen Merita
Aloituspäivämäärä
01.01.2020
Valmistuspäivämäärä
31.12.2023
Raportointi alkupvm
Raportointi loppupvm

Liikennevalo Edistymä *	100%	v
Liikennevalo Aikataulu *	Suunniteltu	v
Liikennevalo Kustannukset *	Poikkeama, vaatii seur	
Liikennevalo Tuotosten laatu *	Suunniteltu	v
Liikennevalo Tuotosten laajuus *	Suunniteltu	v
Liikennevalo Henkilöstö *	Suunniteltu	v
Liikennevalo Riskit *	Suunniteltu	v
Liikennevalo Hyödyt *	Poikkeama, vaatii seur	

Tiputa tai napsauta lisätäksesi liitetiedostoja

	Sotelan	
	Ohjausryhmän muistio	
	Ohjausryhmän muistio	
	Monialaisen yhteistyön	
	Ohjausryhmä	
	Valtionapuhankkeiden	
	Valtionapuhankkeiden	
	Valtionapuhankkeiden	
	valtionapuhankkeiden	
	Valtionapuhankkeiden	
	Valtionapuhankkeiden	
	valtionapuhankkeiden	
	valtionapuhankkeiden	
	Valtionapuhankkeiden	
	Valtionapuhankkeiden	
	Kehittämisen	
	Kehittämisen	
	Kanta_hämeen	
	Lopulliset kumulatiiviset	
	Kanta Hämeen	

Lisää linkki

	Hankkeen kuvallista	
	Päihde- ja	
	Harkinanvaraista	
	Oman	
	Etäryhmätöiminnan	
	Nuorten ja aikuisten	
	Lasten (alle 16 vuotiaat)	
	Kotihoidon palvelupolku	
	Lastensuojelun	
	Raskaudenkeskeytyksen	
	Raskauden ehkäisyn	

Hankkeen tavoitteet ovat olleet linjassa sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen kanssa ja siten linjassa myös 2023 aloittaneen hyvinvointialueen tavoitteiden kanssa. Alueella on edetty lähes suunnitelmien mukaisesti yhteistyössä hyvinvointialueen toimijoiden kanssa. Hyvinvointialueen strategia valmistui toukokuussa 2023 jolloin myös hankkeessa tehtävä työ varmistettiin strategian mukaiseksi. Kehittämiskohteita on loppua kohti yritetty kirii mahdollisimman valmiiksi ja toimintamalleista/kehittämisen jatkosta on vastuulliset tahot hyvinvointialueella sovittu. Joidenkin osa-alueiden kohdalla kehittäminen jatkuu RRP2-hankkeessa.

- Palvelupolkuja julkaistu 10, 3 julkaistaan vuoden 2024 puolella
- erilaiset kartoitukset, selvitystyöt ja yhdenmukaistamiset liittyen palveluiden sisältökuvauksiin tai myöntämisperusteisiin
- monialaisen/paljon palveluita tarvitsevien asiakkaiden tunnistaminen ja ohjautuminen palveluissa kuvattu tarkkaan. Työtä tehty yhteistyössä eri palveluiden tuottajien kanssa
- Kanta-Hämeen sote-keskustoimintamalli kuvattu ja se toimii viitekehyksenä palveluissa
- erilaisia prosessikuvauksia tuotettu
- muodostettu verkostoja työskentelyn tueksi ja toimijoiden tutustumiseksi
- etävastaanottotoiminnan (ryhmät ja yksilöt) perusteet kuvattu ja koulutettu henkilöstöä
- terveys- ja hoitosuunnitelman järjestelmälliset koulutukset ja kirjaamisohjeet toteutettu
- tiedolla johtamisen käytäntöjä luotu
- ICF-toimintakykyarvion laajat koulutukset järjestetty alueella monialaisesti ja ICF:n käyttöönottoa edistetty
- ikääntyneiden kuntoutuksen käsikirja ja sosiaalisen kuntoutuksen käsikirjat laadittu ja julkaistu
- asiakaskokemuksen johtamisen kokonaisuus kuvattu
- edistetty digitaalisten palveluiden käyttöönottoa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
- edistetty yhteiskehittämisen käytänteitä ja tuotu hyötyjä käytännössä esille
- monikanavaisen fysioterapeutin suoravastaanon pilotti, joka jäi pysyväksi toiminnaksi ja laajenee koko voalle
- psykososiaaliset menetelmät: IPC ja Cool Kids koulutettuja alueella, terapianavigaattorin jalkautumisessa käyttöön on tuettu
- Perhekeskuksen toimintakulttuurin muutokseen liittyvä yhteisovaikuttavuuden viitekehyksen jalkauttamistyö aloitettu ja sillattu hyvinvointialueen omaksi toiminnaksi. Perhekeskuksen toimintarakenteiden muutostyö, tiimirakenteiden käyttöönottosuunnitelma tehty ja kokonaisuus sillattu hyvinvointialueen omaksi toiminnaksi. Arkitiimimalli aloittanut toimintansa 7.2.2024
- lastensuojelun systemisen työskentelyn varmistamiseksi järjestetty koulutusta kaikille lastensuojelussa työskenteleville.
- Neuropsykiatrisesti oireileville tuotettu varhaista tukea (koulukansiot, nepsynurkat kirjastoissa ja Arjen kesytys) ja osaamista lisätty koulutuksiin
- henkilöstökokemuksen kehittämisen kokonaisuus toteutettu tiiviisti hva:n HR:n kanssa yhteistyönä

Kumulatiivinen kokonaisu seuranta (eur)				
	Budjetti	Toteuma	Sidotut	Ennuste
Kustannusjaottelu				
Palvelujen osto	1 745 049 €	590 744 €	0 €	0 €
Palveluiden ostot ilin	1 745 049 €	565 176 €	0 €	0 €
Palveluiden ostot laj	0 €	25 568 €	0 €	0 €
Omat henkilöstökus	5 528 167 €	3 967 034 €	0 €	0 €
Projektiin palkattu h	4 527 765 €	3 402 033 €	0 €	0 €
Lape henkilöstö	1 000 402 €	565 001 €	0 €	0 €
Muut kustannukset	601 240 €	150 689 €	0 €	0 €
Muut kulut ilman lap	201 240 €	136 440 €	0 €	0 €
Muut kulut LAPE	400 000 €	14 249 €	0 €	0 €
Väillilliset kustannukt	0 €	0 €	0 €	0 €
Yhteensä	7 874 456 €	4 708 467 €	0 €	0 €

Vuositason ja raportointijakson seuranta (eur)					< 2024 >
	Vuosi BUD	Vuosi TOT	Jakso SUUN	Jakso TOT	
Kustannusjaottelu					
Palvelujen osto	0 €	0 €	0 €	232 848 €	
Palveluiden ostot ilin	0 €	€	0 €	187 404 €	
Palveluiden ostot laj	0 €	€	0 €	45 444 €	
Omat henkilöstökus	0 €	0 €	0 €	1 233 726 €	
Projektiin palkattu h	0 €	€	0 €	1 002 230 €	
Lape henkilöstö	0 €	€	0 €	231 496 €	
Muut kustannukset	0 €	0 €	0 €	41 359 €	
Muut kulut ilman lap	0 €	€	0 €	23 138 €	
Muut kulut LAPE	0 €	€	0 €	18 221 €	
Väillilliset kustannukt	0 €	0 €	0 €	0 €	
Yhteensä	0 €	0 €	0 €	1 507 933 €	

Hyvinvointialueen toiminnan aloittaminen vaati oletettua enemmän siirtymäaikaa ja hankkeen toteutuksessa ei alkuvuonna 2023 ollut kaikissa kehittämiskohteissa ns. vastinparia hyvinvointialueelta. Kevään 2023 jälkeen tilanne kuitenkin alkoi korjaantua ja hankeen hyödyt toiminnalle alkoivat konkretisoitua. Kesän 2023 jälkeen muutamia hankkeen työntekijöitä alkoi siirtyä vakituisiin työsuhteisiin eri hyvinvointialueille, mikä haastoi aivan hankkeen loppuvaiheen työskentelyä ja raportointia jollitain osin. Hankkeen aikana siitä on luotsannut yhteensä kolme eri hankepäällikköä, mikä on varmasti vaikuttanut kokonaisuuteen. Hankepäällikön työmäärä isossa hankkeessa on työaikaan nähden ollut liian suuri. Riskiä, että hankkeessa, vielä jalkautumaton, tehty työ jäisi konkretisoitumatta käytäntöön, on pyritty pienentämään palvelupolukuvauksilla, vastuun siirtämisellä hyvinvointialueelle joko olemassa olevalle vastinparille tai työryhmälle. Joidenkin kehittämiskohteiden osalta työtä jatketaan RRP2-hankkeessa, jopa niin, että samoja hanketyöntekijöitä on kehittämistyön jatkajina. Jälkeenpäin pohtiessa viestinnän osuutta hanketyön tutuksi tekemisessä olisi voinut lisätä toteutuneesta, viestintä tulee tässä nähdä laajasti toteutettuna, kuten organisaatiiorienteessa ylhäältä alas "valuuttuna". Eri päättävien työryhmien jäsenten rooli olisi hyvä määritellä tiedonkulun suhteen.

Kumulatiivinen kokonaisu seuranta (htp)			
	Budjetti	Toteuma	Ennuste
Henkilöstö	0 htp	0 htp	0 htp
Lape-henkilöstö	0 htp	0 htp	0 htp
Yhteensä	0 htp	0 hip	0 htp

Taloudelliset hyödyt				< 2024 >
	Tyyppi	Budjetti	Toteuma	
Yhteensä		0 €	0 €	

