

VERTAISOHJAAJANA TYÖPAJALLA

PALVELUPOLKU

Kehitetty Luonnosta osallisuutta ja työkykyä -hankkeessa

OHJAUTUMINEN

- Ohjautuminen valmentajan ilmoituksesta tai omasta aloitteesta
- Kriteerinä halu osallistua vertaisohjaajatoimintaan
- Pääasiallisena kohderyhmänä työpajalla työn osaavat jo jonkin aikaa toimineet henkilöt
- Esittely perehdytysmateriaaliin sekä mainokset ja muistutukset säännöllisesti toiminnasta

VERTAISOHJAAJANA TOIMIMINEN

- Henkinen tuki työpajalla
- "On vertainen ei valmentaja"
- Tehtäviä mm: ohjaa ja auttaa työn suorittamisessa, työvälineistä ja työympäristöstä huolehtiminen, laitteiden ja ohjelmien opastuksen tukena, työtehtäviin perehdytyksen tukena, muistuttaa työturvallisuudesta sekä opastaa työpajan käytännöissä

TYÖNOHJAUS

- Koulutuksen jälkeen tarjotaan työnohjausta (lyhyt) 1-2 viikkoa koulutuksesta ja (pitkä) 3-4 viikkoa koulutuksesta. Näiden jälkeen mikäli tarvetta.

JAKSON LOPUKSI

- Mittarien täyttäminen ennen jakson päättymistä
- Vertaisohjaajatoiminnan lopussa palautekeskustelu

1

2

3

4

5

6

7

VERTAISOHJAAJA- KOULUTUS

- Mittarien täyttäminen ennen koulutusta
- Koulutuskerrat 4x1,5h:
 - 1. Tutustuminen, yleiset asiat ja säännöt
 - 2. Vuorovaikutus ja sosiaaliset taidot
 - 3. Itsetuntemus ja voimavarakeskeisyys
 - 4. Ryhmänohjaus työpajalla ja työnohjaus
- Valmistuminen!

TUKITOIMET TYÖPAJALLA

- Säännölliset keskustelut työvalmentajan kanssa
- Työvalmentaja välittää tiedon vertaisohjaajille tehtävistä, kohteista ja rooleista
- Vertaisohjaajien kahvihetket n. 1krt/kk, mikäli tähän halukkuutta

JATKUVA KEHITTÄMINEN

- Palautekysely koulutuksen päätteeksi sekä suullinen palaute ohjausten yhteydessä
- Toimintamallin kehittäminen palautteen pohjalta



Euroopan unionin
osarahoittama



Parik