

Työkyvyn tuen palvelukokonaisuuden kehittäminen Päijät-Hämeessä

Yhteistyöllä tukea työkykyyn (YTY)

Projektipäällikkö Satu Holander 21.5.2024



Päijät-Hämeen
hyvinvointialue



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU



Hyvinvointialueella
käsiteltyjä ajankohtaisia
aiheita työkyvyn tuen
palvelukokonaisuuden
tiimoilta



Työttömyystilanne Päijät-Hämeessä 2/2024

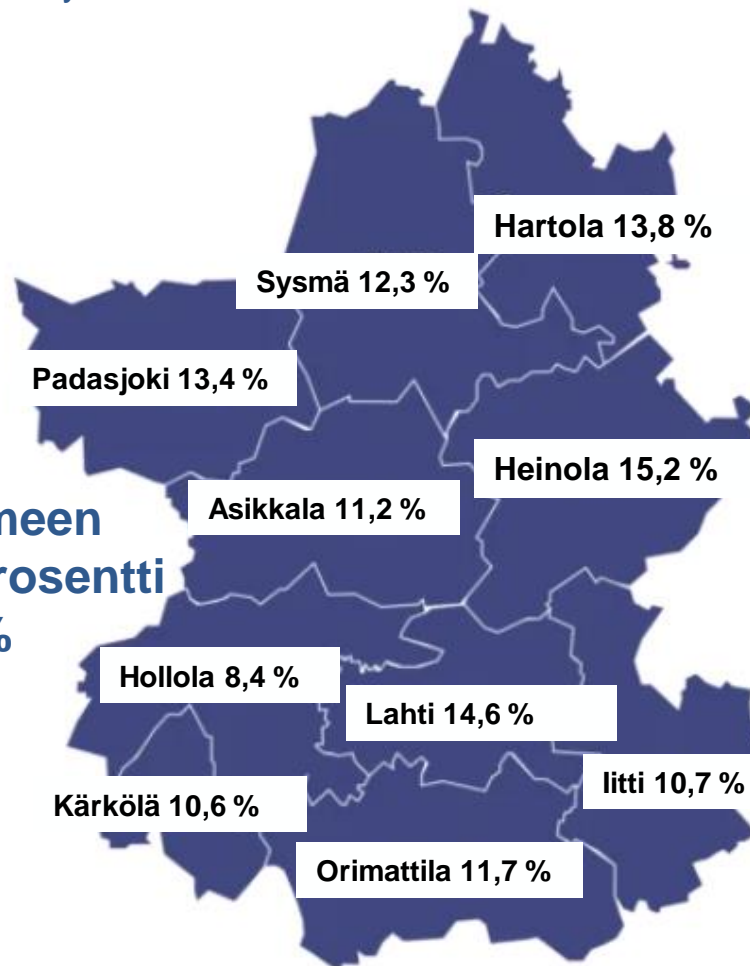
Työttömien asiakkaiden määrät kuntakohtaisesti:

**Koko maan
työttömyysprosentti
10,8 %**

Työttömyysprosentti =
työttömien osuus työvoimasta



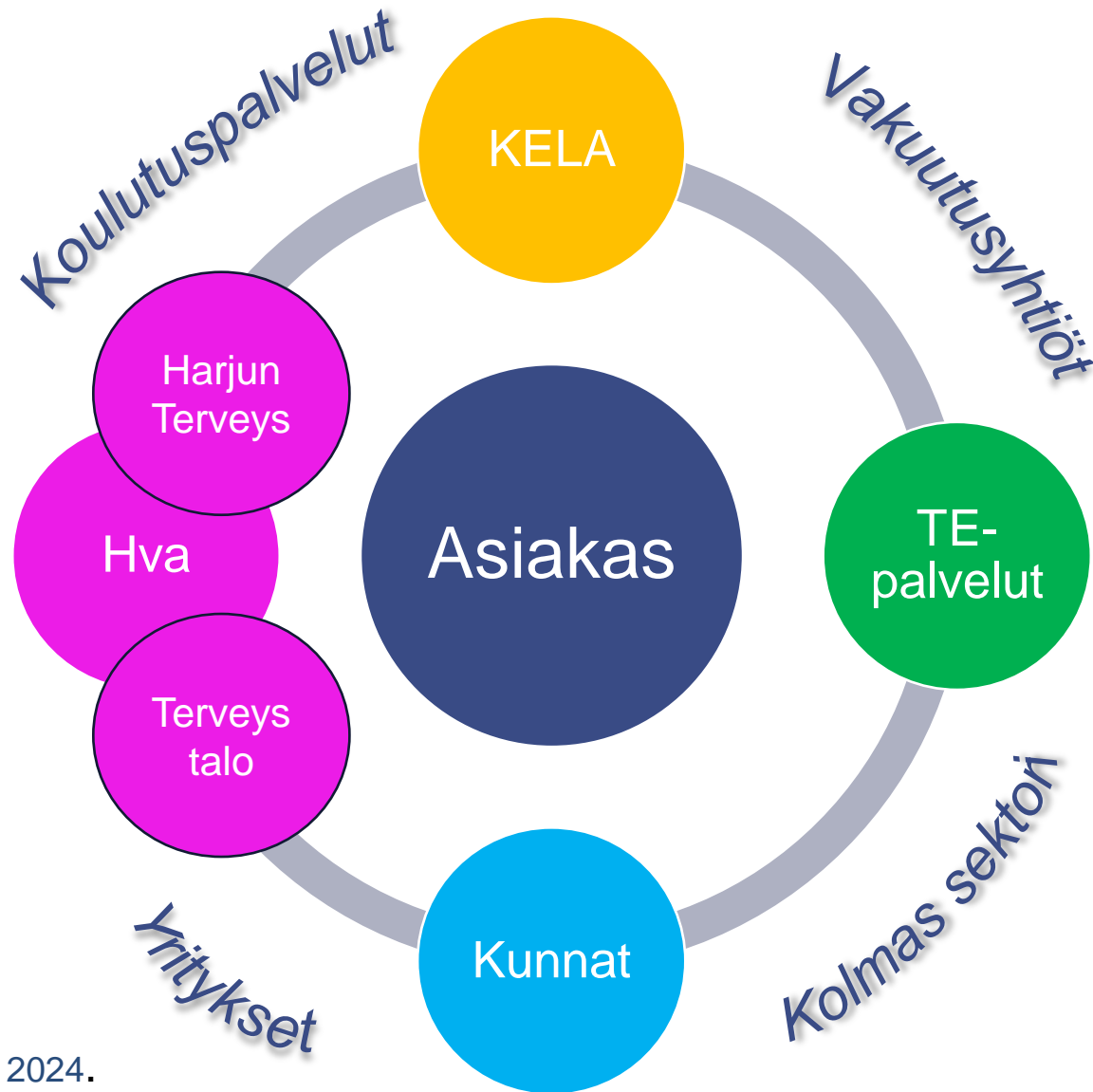
**Päijät-Hämeen
työttömyysprosentti
13,3 %**



Asikkala	361
Hartola	139
Heinola	1132
Hollola	875
Iitti	291
Kärkölä	204
Lahti	8231
Orimattila	851
Padasjoki	139
Sysmä	155



Päijät-Hämeen monialaiset työkyvyn palvelut - toimijat -



Työkyvyn tuen peruspalvelut

HVA / HARJUN TERVEYS / TERVEYSTALO

Työttömien th
Työkykykoordinaattorit
Lääkärit
MiePä-palvelut
Fysio- ja toimintaterapeutit
Erikoissairaanhoito
Työikäisten sosiaalipalvelut
Lapsiperheiden sosiaalipalvelut
(aikuisten tiimi ja jälkihuolto)
Kuntouttava työtoiminta
Sosiaalinen kuntoutus

KELA

Työkykyneuvojan
palvelu
Työ- ja toimintakykyä
edistävät kuntoutus-
palvelut

TE-PALVELUT

Työkokeilu
Palkkatuettu työ
Koulutukset
Valmennukset
Ammatinvalinnan
ohjaus
Työkykyasian-
tuntijapalvelut

KUNNAT

Palkkatuettu työ
Työkokeilu
Työpajat
Yksilövalmennus



Työkyvyn tuen palvelun vaiheet

Työkyvyn haasteiden tunnistaminen



Hoidontarpeen arviointi tk

Työttömien th

Työttömien th

Työkykylääkäri

Työttömien th

Työttömien th

Muut sote-toimijat

Työkyky-koordinaattori

Työkyky-koordinaattori

Työkyky-koordinaattori

Työkyky-koordinaattori

Sosiaalihuolto

KELA + Vakuutusyhtiöt

Monipalvelupolktiimi

MiePä-palvelut

Sosiaalipalvelut

TE- ja muut työllisyyspalvelut

Fysio- ja toimintaterapia

TE- ja työllisyyspalvelut

Ammattikoulu

Liikuntapalvelut

Koulutuspalvelut

Kolmas sektori

Sosiaalipalvelut

Yritykset

Psykososiaaliset palvelut

Kolmas sektori

Työkyvyn tuen tiimin tuki koko prosessin ajan (=monialainen yhteistyö)

Esimerkkejä työkyvyn tuen palveluista:

Sosiaalihuolto

- kuntouttava työtoiminta
- sosiaalinen kuntoutus
- sosiaaliohjaus

Vammaispalvelut

- työhönvalmennus
- ryhmämuotoinen työllistäminen

TE-palvelut + kuntakokeilu

- työvoimakoulutus
- valmennuspalvelut
- työ- ja koulutuskokeilu
- ammatinvalinnan ohjaus
- palkkatuki
- yrittäjän palvelut
- omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella
- ammattitaito- ja osaamiskartoitus
- työolosuhteiden järjestelytuki

Järjestöt, yhdistykset ja hankkeet

- työllistymisen tuki
- työkyvyn ylläpitämisen tuki

KELA

- kuntoutus
- taloudellinen tuki ja etuudet

Oppilaitokset

- opiskelu
- uudelleen koulutus
- koulutuskokeilut

TYP

- monialainen työllistymisen tuki

Sote-keskus

- työttömien terveydenhoitaja
- työkykykoordinaattori
- lääkäri
- toimintaterapeutti
- fysioterapeutti
- mielenterveys- ja päihdepalvelut
- terveydenhuollon sos.ohjaaja

Kuntien työllisyyspalvelut

- työhönvalmennuspalvelut
- työpajatoiminta
- työkokeilut
- palkkatukityö
- kuntalisä

Erikoissairaanhoito

- kuntoutustutkimusyksikkö
- erikoisalajat

Ohjaamo (15-29 –vuotiaat)



♥ HYVÄ ASIAKASKOKEMUS ♥

Joutuuko asiakas juoksemaan irrallisista palveluista toiseen...



... vai osaavatko ammattilaiset koota verkoston asiakkaan ympärille ja ottaa vastuun kokonaisuudesta?



TYP –laki / TYM –laki

ja

asiakasmääritelmät



TYP / TYM

- **TYP –lain uudistuksen** myötä monialaista tukea tulee tarvittaessa tarjota asiakkaalle työttömyyden kestosta riippumatta
 - samanaikaisesti TE24 -uudistuksen kanssa 1.1.2025 alkaen tulee voimaan uusi laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023, ”TYM-laki”)
 - nykyisen TYP-lain mukaisista työttömyyden tai työmarkkinatuen kestoa ja ikää koskevista rajauksista luovutaan. Monialaisen tuen yhteistoimintamallin asiakas olisi jatkossa työtön henkilö, joka tarvitsee osaamisen ja työllistymisen tukemiseksi sekä työ- ja toimintakyvyn vahvistamiseksi intensiivistä ja pitkäkestoista useamman viranomaisen yhteensovitettua tukea.



Miten Työ- ja elinkeinoministeriö määrittelee asiakaskriteerit monialaisen tuen yhteistoimintamallissa?

”Nykyisen TYP-lain mukaisista työttömyyden tai työmarkkinatuen kestoja ja ikää koskevista rajoituksista luovutaan. Monialaisen tuen yhteistoimintamallin asiakas olisi jatkossa työtön henkilö, joka tarvitsee osaamisen ja työllistymisen tukemiseksi sekä työ- ja toimintakyvyn vahvistamiseksi intensiivistä ja pitkäkestoista useamman viranomaisen yhteensovitetta tukea.

Palvelujen yhteensovittaminen on tarpeen silloin, kun työttömän työllistymisvaikeudet eivät johdu yksinomaan avointen työpaikkojen tai ammatillisen osaamisen puutteista, vaan hänellä on lisäksi sellaisia työllistymiseen vaikuttavia työ- tai toimintakyvyn rajoitteita tai elämänhallintaan liittyviä ongelmia, jotka eivät ratkea yksinomaan viranomaisten välisellä konsultaatiolla, vaan edellyttävät pitkäkestoisempaa monialaista yhteistyötä.

Monialaisen tuen yhteistoimintamallin asiakkuus ei olisi tarkoituksenmukainen, mikäli asiakkaan palvelutarpeeseen pystyttäisiin vastaamaan kahdenvälisellä viranomaisyhteistyöllä tai tuen tarve olisi luonteeltaan lyhytkestoista tai kevyttä. Tällaisesta yhteistyöstä säädetään kunkin viranomaisen järjestämisvastuulla olevia palveluja koskevissa laeissa (esimerkiksi laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), sosiaalihuoltolaki 1301/2014).”

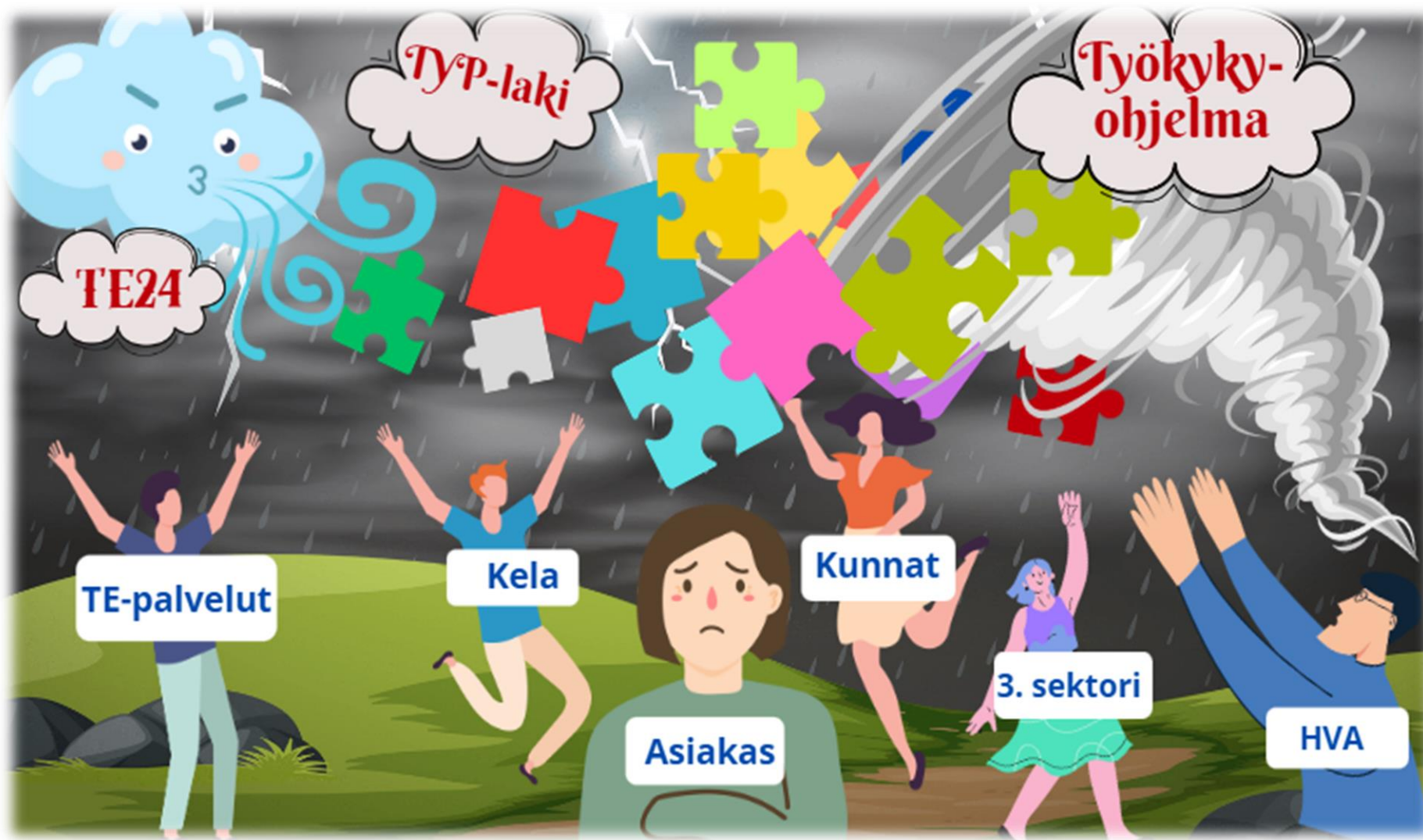
<https://tem.fi/usein-kysytyja-kysymyksia-typ-toimintamallista>



Kuka on monialaisen työkyvyn tuen asiakas?

- Työ- ja toimintakyvyn sekä elämänhallinnan haasteita monista eri syistä
- Asiakas itse tai ammattilainen **arvioi hänen hyötyvän** sosiaali- ja terveyspalveluiden **sekä** työllistymistä edistävien palveluiden yhteensovittamisesta = **tosiasiallinen palvelutarve**
- Tarvitsee useamman kuin kahden (2) viranomaisen välistä työskentelyä tilanteen selvittämiseksi





Vuosi 2024 on muutosten aikaa. Aiemmistä kehittämishankkeista saadut kokemukset, TYP/TYM –lain uudistus, TE24 –muutos ja hyvinvointialueella meneillään oleva kehittämistyö edellyttävät palvelujen yhteensovittamista ja yhteistyön rakentamista. Kun kaikki nämä palat saadaan yhteensovitettua, pystymme tarjoamaan asiakkaillemme entistä sujuvampia palvelukokonaisuuksia ja vahvempaa tukea. Tähän ei kukaan toimijoista pysty yksin; tarvitsemme toistemme tukea ja vahvaa yhteishenkeä.





Hyvinvointialueen
työkyvyn tuen
kokonaisuuden
järjestäytyminen
ja TE24 uudistus



MONIALAISET TYÖKYVYN TUEN PALVELUT ON JÄRJESTETTY PÄIJÄT-HÄMEEN HYVINVOINTIALUEELLA MONIN ERI TAVOIN:

NYKYTILA

Oman toiminnan sote-keskukset: Hollola, Asikkala, Padasjoki, Orimattila ja Heinola



Hyvinvointialueella on kolme työttömien terveydenhoitajaa:

Orimattila/Padasjoki 1

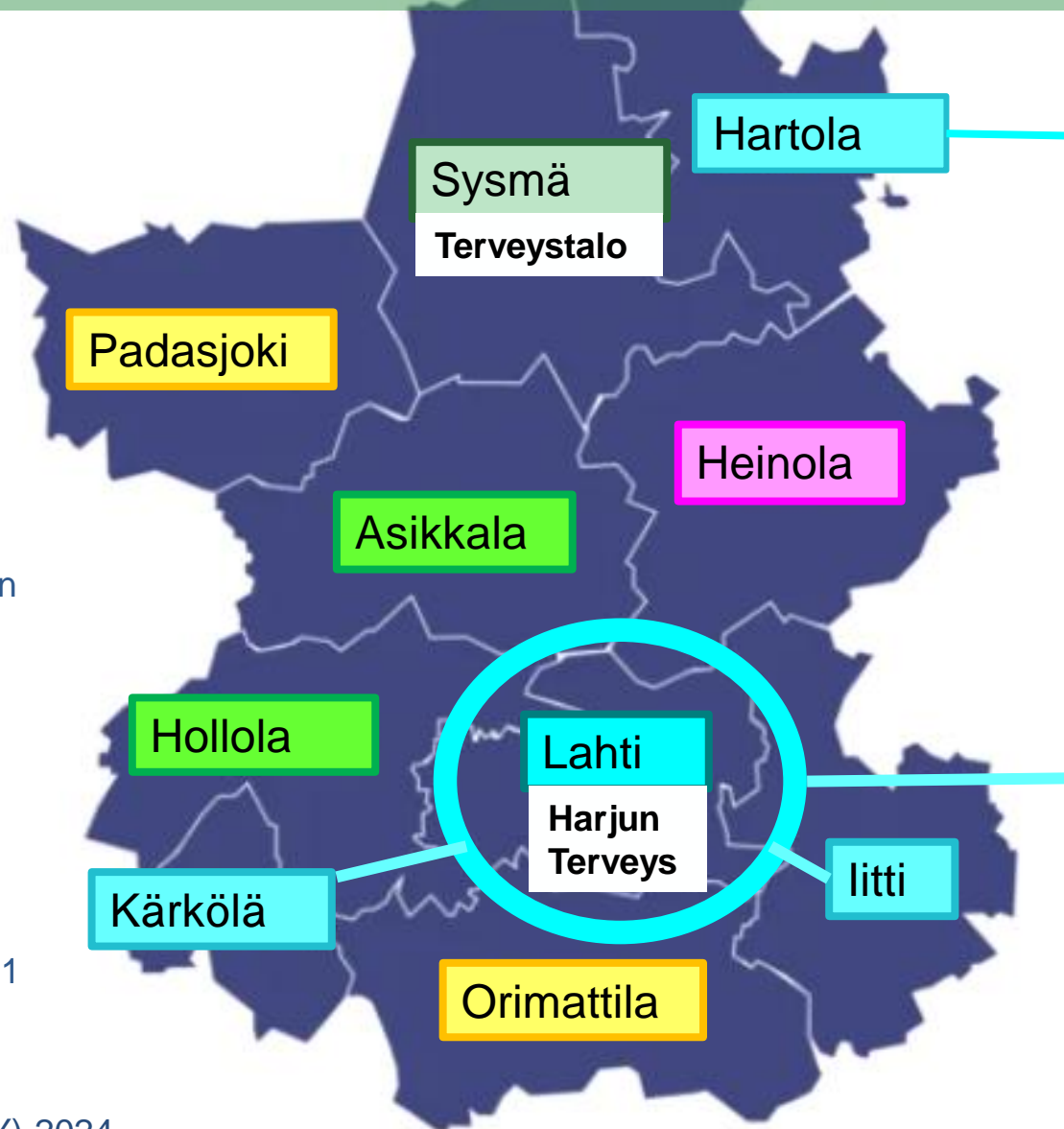
Hollola/Asikkala 1

Heinola 1

Hyvinvointialueella on kaksi työkykykoordinaattoria hankerahoituksella:

Heinola 1

Hollola, Kärkölä, Orimattila, Padasjoki 1



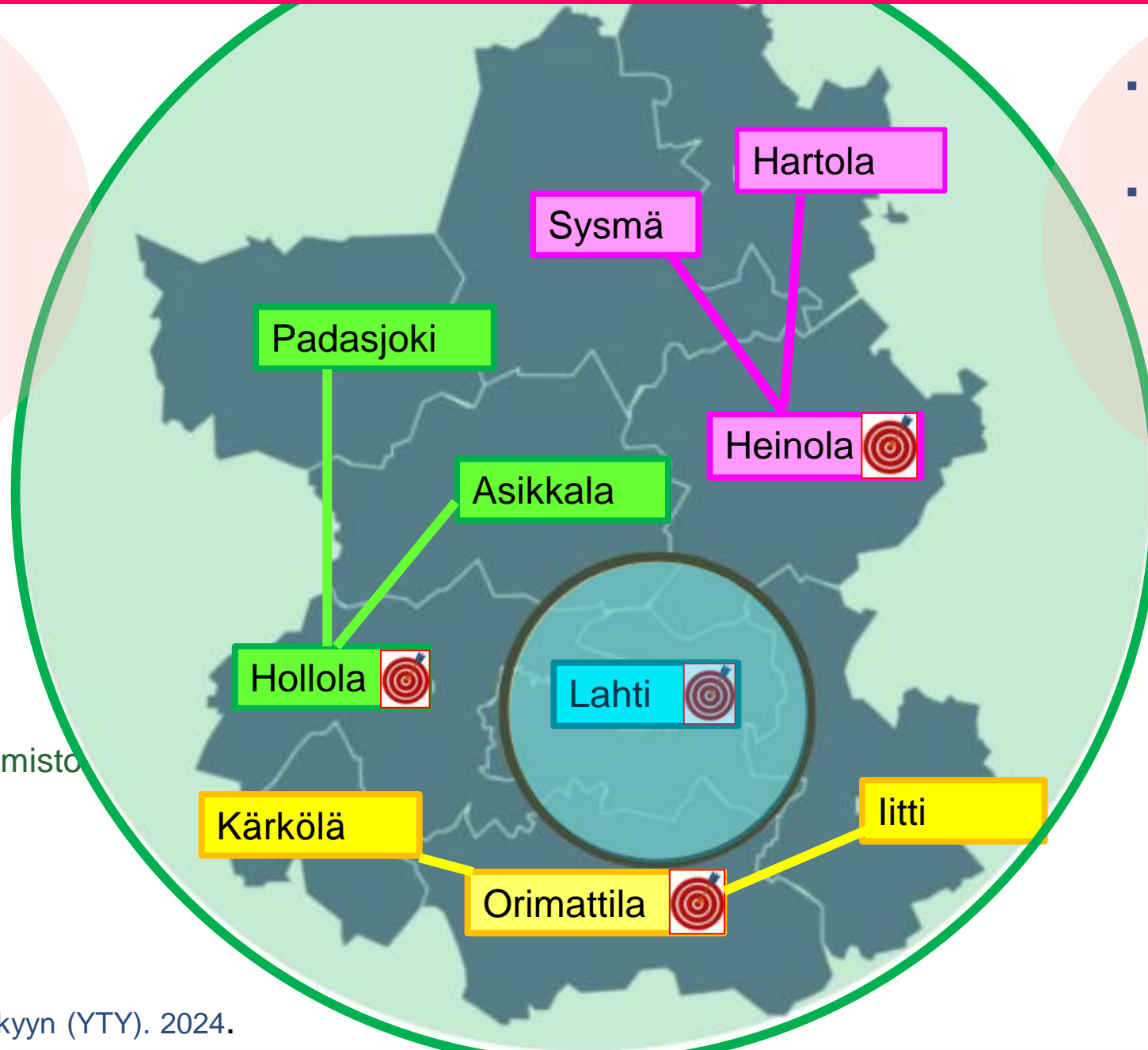
Yhteistyöllä tukea työkykyyn (YTY) 2024.

Vuonna 2025:

Kaksi
työllisyysaluetta:

Päijät-Hämeen
työllisyysalue
&
Lahden kaupunki

- Lahden aluetoimisto sijaitsee Lahdessa
- Päijät-Hämeen työllisyysalueen aluetoimistot sijaitsevat Orimattilassa, Hollolassa sekä Heinolassa



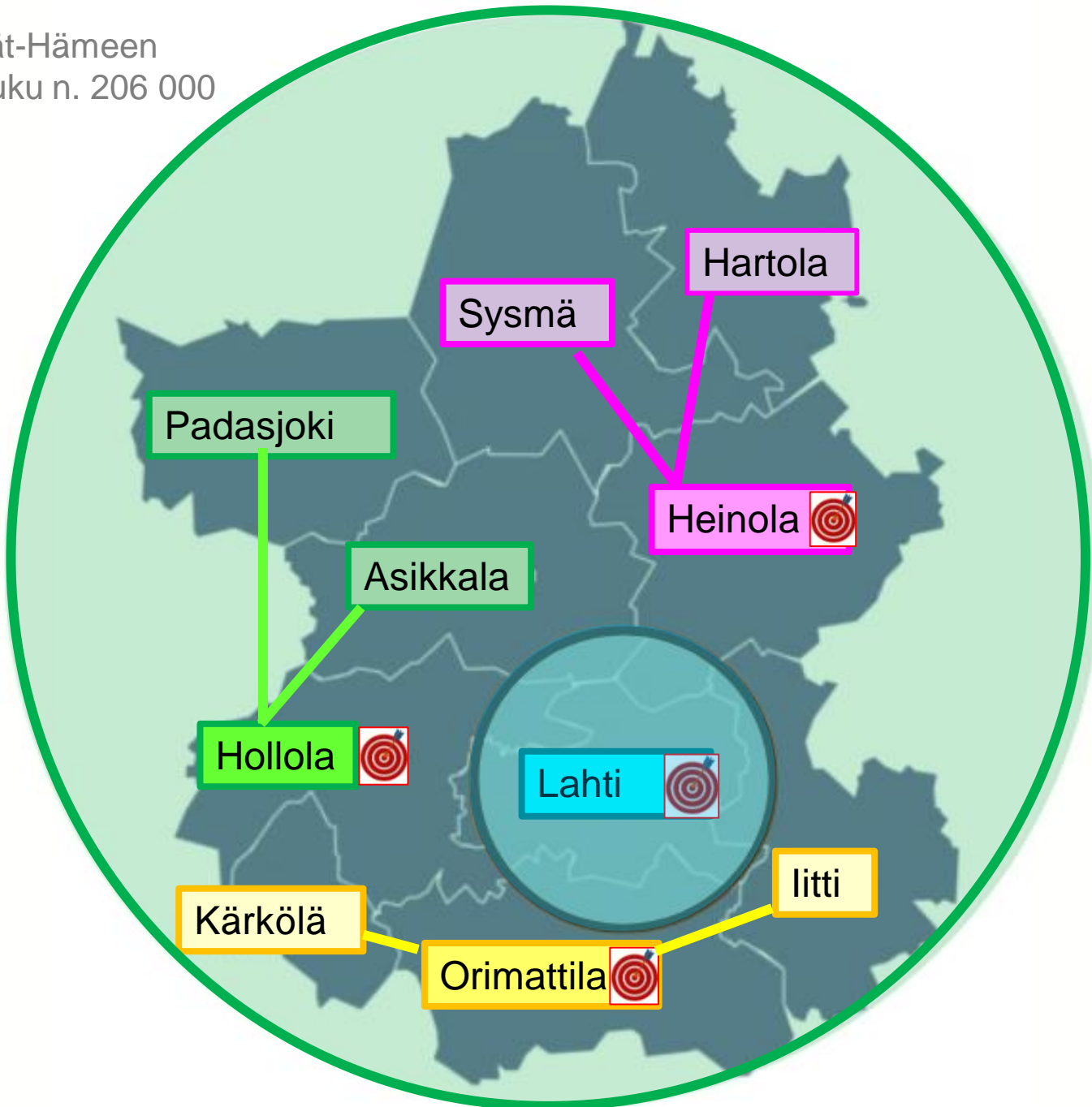
 = Työllisyysalueen aluetoimisto



Yhteistyöllä tukea työkykyyn (YTY). 2024.



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU



Luonnos asiakasmääristä
aluetoimistoa kohden TEM 2/2024
tilaston mukaan. Alueella työttömiä
asiakkaita on 12378 henkilöä.

Heinola		1426
Sysmä	Hartola	
Orimattila		1346
Iitti	Kärkölä	
Hollola		1375
Padasjoki	Asikkala	
Lahti		8231



Samat tavoitteet, yhteiset linjat

Hyvinvointialueen
työkyvyn tuen ryhmä
v. 2023 →

TE24 –
valmisteluryhmä
v. 2024 →

Monialaisen
työllisyyttä edistävän
palvelumallin
kehittäminen
hyvinvointialueelle
v. 2024

1

TYP/TYM muutoksessa

2

TE24 valmistelussa

3

HVA:n kehittämistyössä



European unionin
rahoittama
NextGenerationEU

Mietittävänä mm:

Perustetaanko työkyvyn tuen tiimejä? Miten asiakasohjaus TYMiin/työkyvyn tuen tiimiin tapahtuu?

Resurssointi?

Työkyvyn tuen kokonaisuuden kiinnittyminen organisaatorakenteisiin?

TYM –lain mukaisen palvelun järjestäminen hyvinvointialueella?



TOIMIVA TYÖKYVYN TUEN PALVELUKOKONAISUUS HYVINVOINTIALUEELLE

LUODAAN YHTEISTYÖNÄ ASIAKKAITA VARTEN



Euroopan unionin
rahoittama
NextGenerationEU



Päijät-Hämeen
hyvinvointialue



**Euroopan unionin
rahoittama**

NextGenerationEU

Suomen kestävän kasvun ohjelma (RRP) Päijät-Hämeessä

Suomen kestävän kasvun ohjelmalla tuetaan ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestäväää kasvua. Rahoitus tulee EU:n elpymisvälineestä (Next Generation EU). Ohjelma sisältää Suomen elpymis- ja palautumissuunnitelman (RRP Recovery and Resilience Plan) ja sovittaa yhteen eri EU-ohjelmien rahoitusta.

Suomen kestävän kasvun ohjelma toteutetaan alueellisissa kehittämishankkeissa, joihin sosiaali- ja terveysministeriö myöntää valtionavustuksia. Ohjelmaa toimeenpannaan jokaisella hyvinvointialueella.

Päijät-Hämeen hyvinvointialueen (Päijät-Sote) kestävän kasvun alueellisen hankkeen tavoitteena on vahvistaa ennaltaehkäisyä, digitalisaatiota ja palveluiden monimuotoisuutta, tiedolla johtamista sekä turvata henkilöstön saatavuutta. Ohjelmalle on myönnetty valtionavustusta vuosille 2022-2025.

EU-rahoituksen saajilla on yleinen velvollisuus ilmoittaa rahoituksen alkuperä ja varmistaa EU:lta saadun rahoituksen näkyvyys.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU