



## TYÖKYKYASIAKKAAN OHJAAMINEN TERVEYSASEMALLA

1. **Lyhyen** / määräaikaisen sairausloman tarve selkeän syyn vuoksi, voi varata ajan lääkärille (soitto, vastaanotto, konsultaatio tilanteen mukaan)

Esim. murtuman jälkitila, sairausloman jatko selkeästä syystä

- Jos akuutti suoravastaanotolle soveltuva tule-oire, yleensä ohjautuu FT suoravastaanotolle
- Psykkisissä asioissa lyhyet sairauslomat tilapäisen syyn vuoksi (esim. lyhytaikainen kriisitilanne, unettomuus tms.) voi varata lääkäriajan (soitto, vastaanotto, konsultaatio tilanteen mukaan); hoituu A-todistuksella

2. **Pidempi**, useamman kuukauden jatkuva työkyvyttömyys (eli B-lausuntoa edellyttävät) ja eläkelausunnot: **EI VARATA AIKAA SUORAAN LÄÄKÄRILLE!**

- Jos potilaalla on työpaikka ja työterveyshuolto, ohjataan työterveyshuoltoon
  - TTH arvioi työkykyyn liittyvät asiat työkyvyttömyyden pitkittyessä, vaikka olisi pelkkä lakisääteinen TTH
- Psykkisissä asioissa Miepä-hoitajalle jos on pidemmästä sairauslomasta tai B-lausunnon tarpeesta kyse tai jos työ/opiskelukyky on ollut pidempään uhattuna
- Jos kyseessä on työttömän työnhakijan pitkä työkyvyttömyysasia tai eläkeselvittelyt, ohjataan **AINA** ennen lääkäriä työttömien terveydenhoitajalle
  - Työttömien th varaa ajan lääkärille, kun kaikki tarvittavat selvittelyt on tehty
  - Työttömien terveydenhoitaja *nimi, puhelinno/ LC* viesti
  - **Huom!** Terveydenhoitaja ei pysty tekemään nopeita tilanneselvityksiä, vaan uudet asiakkaat menevät terveystarkastusjonoon, joka **on useita viikkoja, tämä kannattaa asiakkaalle mainita.**

**OHJAAMINEN TH: Laita LC viesti, jossa on konsultaation syy / mitä halutaan sekä asiakkaan tilanne lyhyesti. Ei asiakkaita suoraan ajanvarauskirjalle!**

Tilanteita, jolloin yhteys TYÖTTÖMIEN TERVEYDENHOITAJAAN
Asiakas haluaa tai tarvitsee kiireettömän terveystarkastuksen ja/tai laajan työ- ja toimintakyvyn kartoituksen
Asiakas on aiemmin käynyt terveystarkastuksessa, mutta tarvitaan tilannekartoitus työkyvyn osalta ja/tai kuntoutussuunnitelma
Asiakas puhuu B-lausunnosta, mainitsee kuntoutuksen, TE-palvelut, kuntakokeilun tai palkkatuen, mutta ei osaa sanoa mitä varten lausunto tulisi saada
Taustalla on toistuvia sairauslomia ja jatkosuunnitelma tarvitaan
Asiakas tuo esiin työkykyyn liittyviä haasteita, mutta kokonaisuus jää epäselväksi