

# Laatuperusteinen (IPS) -työhönvalmennus kuntouttavan työtoiminnan/sosiaalisen kuntoutuksen asiakkaille Satakunnan hyvinvointialueella



## 1. Asiakkaan palvelun tarpeen tunnistaminen

- Kuntouttavassa työtoiminnassa tai sosiaalisessa kuntoutuksessa olevan asiakkaan työhönvalmennuksen tarve on tunnistettu.
- Asiakas haluaa työhönvalmennusta ja keskustelee asiasta kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan kanssa.



## 2. Asiakkaan ohjautuminen palveluun

- Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja ohjaa asiakkaan työhönvalmennukseen ja informoi asiasta Te-asiantuntijaa. Yhteistyössä sovitaan asiakkaan työhönvalmennuksen aloittamisesta.



## 3. Päätöksenteko, asiakkuus ja asiakassuunnitelma

- Asiakkaalle tehdään työhönvalmennuksen käynnistyessä Toiminnallisen kuntoutuksen palveluissa, sosiaalihuoltolain työllistymistä tukevan toiminnan (sosiaalihuoltolaki 710/1982, 27 d) mukainen päätös.
- Työhönvalmentaja tekee yhdessä asiakkaan kanssa suunnitelman työhönvalmennuksen etenemisestä.



## 4. Yhteistyö

- Asiakkaan suunnitelmat päivitetään (aktivointi, monialainen työllistymissuunnitelma, työhönvalmennuksen suunnitelma)
- Huomioidaan velvoittavat toimenpiteet tukemaan työllistymistä.
- Asiakas, työllisyysasiantuntija, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, sosiaaliohjaaja ja työhönvalmentaja toimivat yhteistyössä asiakkaan työllistymiseksi



## 5. Työhönvalmennus

- Työhönvalmentaja käynnistää työhönvalmennuksen, tekee työnhakija asiakkaan kanssa yhteistyösopimuksen ja käynnistää ammatillisen profiilin kartoittamisen.
- Työhönvalmennusta ohjaa 25 laatukriteeriä, 8 periaatetta ja 5-työhönvalmennuksen vaihetta. Työhönvalmennus pohjautuu IPS-työhönvalmennukseen.
- Työhönvalmentaja kartoittaa asiakkaan muut palvelut ja työhönvalmennus integroidaan muuhun kuntoutukseen.
- Työhönvalmentaja kirjaa työhönvalmennuksen suunnitelman ja etenemisen asiakastietojärjestelmään.



## 6. Yritysyhteistyö

- Työhönvalmentaja kartoittaa asiakkaan työhönvalmennuksen suunnitelman mukaisia työpaikkoja.
- Yritysyhteistyö: työnantaja, työhönvalmentaja ja asiakas. Tuki työpaikalle huomioiden mahdolliset työnmuokkaukset.



## 7. Palvelun päätös

- Työhönvalmennus päättyy, kun asiakas ei enää tarvitse palvelua.
- Työhönvalmentaja huolehtii, että tieto työhönvalmennuksen päättymisestä menee asiakkaan muille palveluille (Te-Palvelut, hoitotaho)