

Työterveyslaitos

# Työkyky ja työhön osallistuminen

## Tuloksia ja havaintoja työkykyohjelman laajennoksen tutkimusosuudesta

Mikko Henriksson, Matti Joensuu, Jarno Turunen, Elina Ahola,  
Jenni Ervasti & Vaula Siltala

Työterveyslaitos

RRP kansallinen webinaari 29.11.2024

 **Suomen  
kestävän kasvun  
ohjelma**

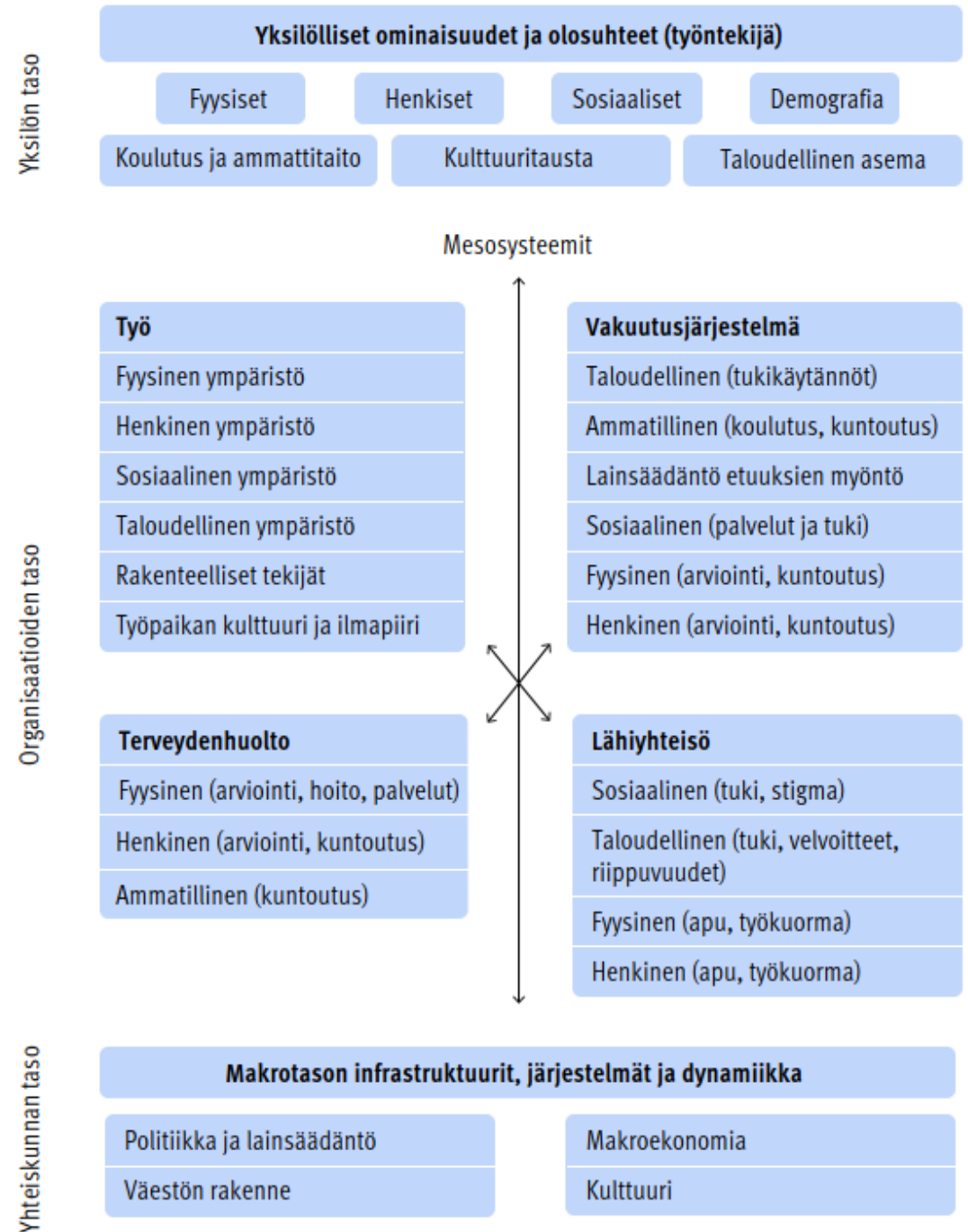


Euroopan unionin rahoittama –  
NextGenerationEU



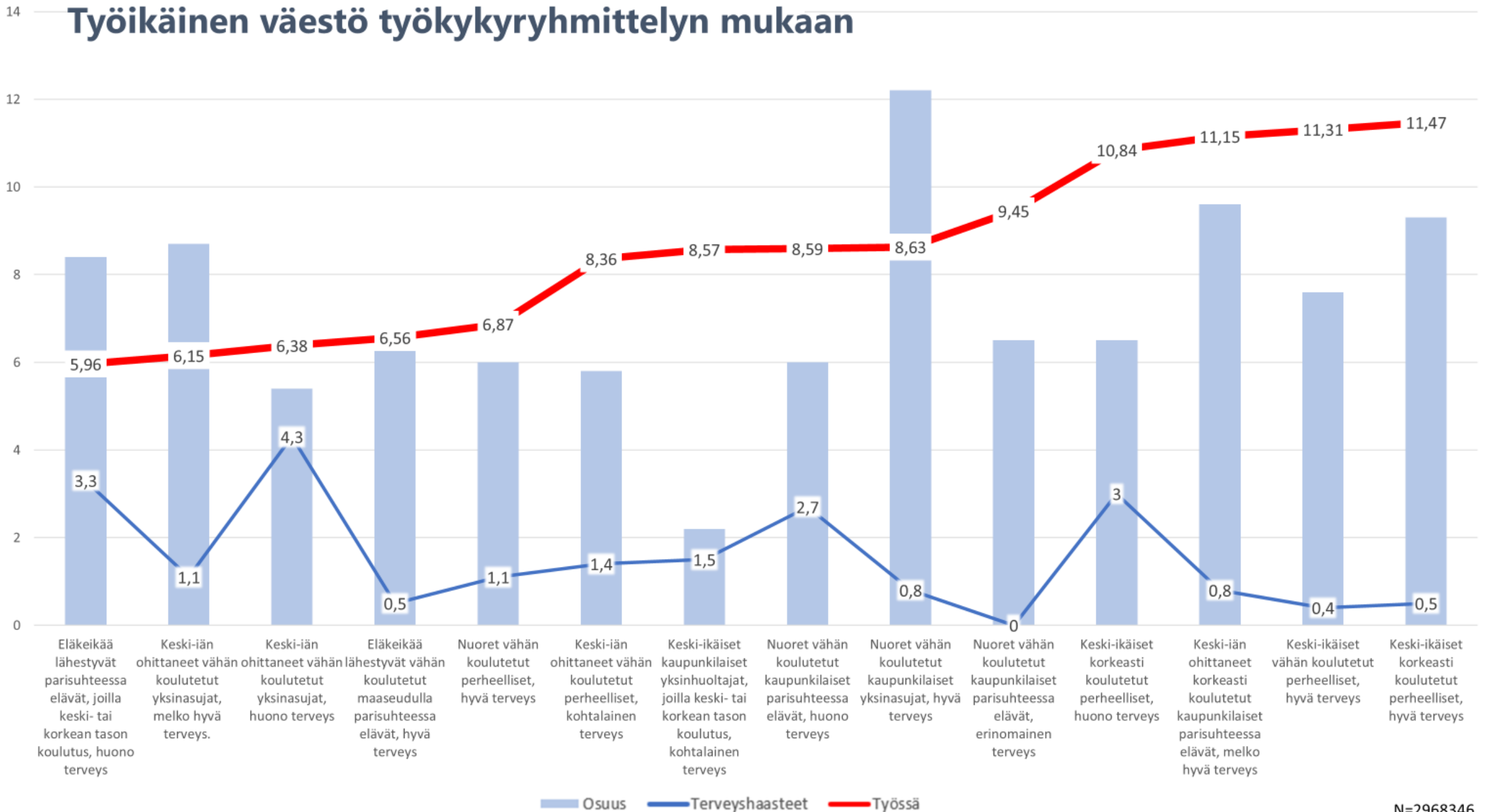
# Työikäinen väestö ja muuttuva työkyky

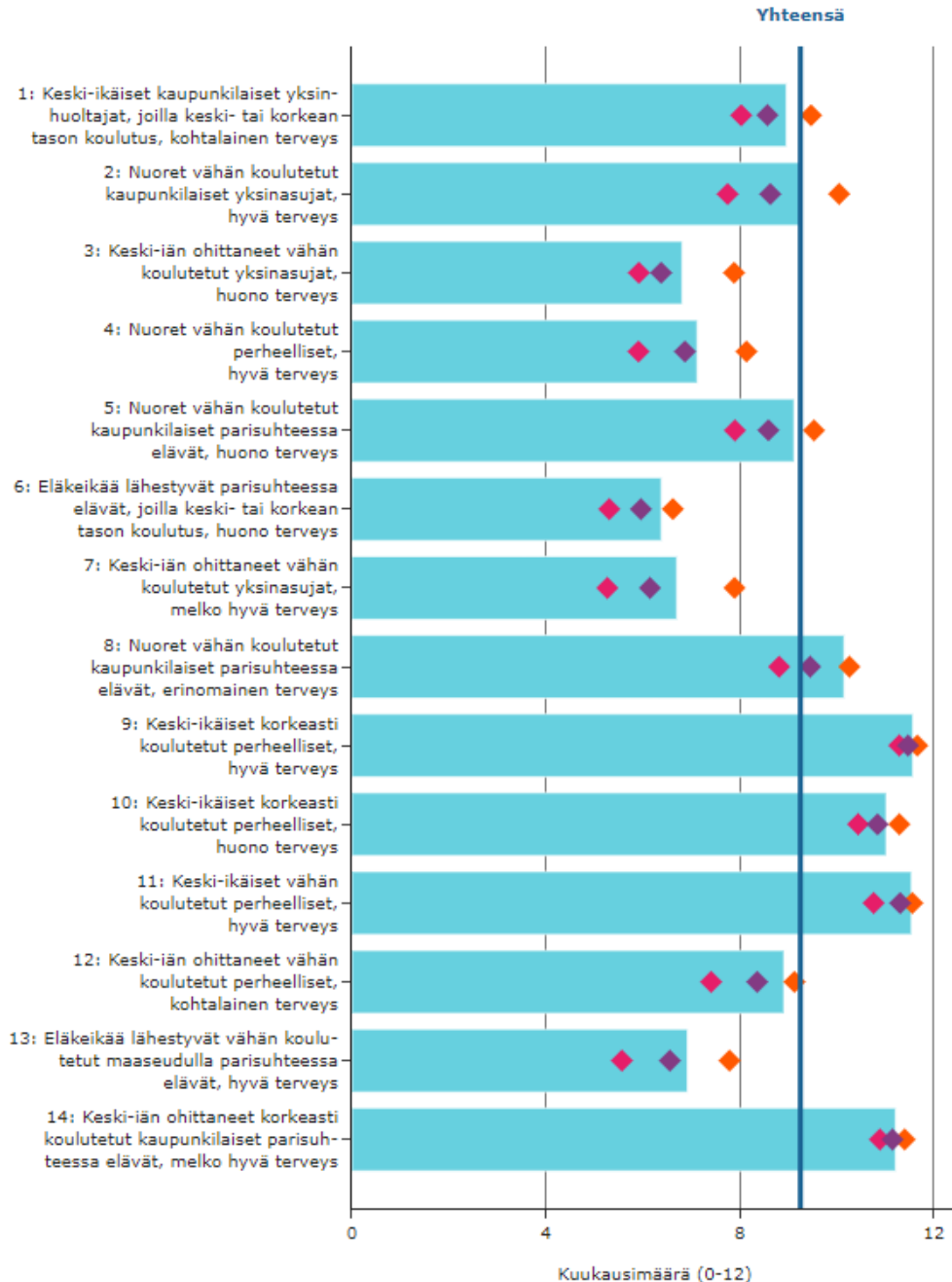
- Työterveyslaitoksen toteuttamassa tutkimuksessa tarkasteltiin koko työikäistä väestöä ja sen työkykyä.
- Työikäinen väestö ryhmiteltiin työkykyyn liittyvien tekijöiden perusteella.
- Tutkimuksessa tarkasteltiin työkykyryhmien työhön osallistumisen astetta.
- Analyysi tehtiin myös hyvinvointialueittain, tulokset löytyvät: [tyoelamatieto.fi](http://tyoelamatieto.fi)





# Työikäinen väestö työkykyryhmittelyn mukaan





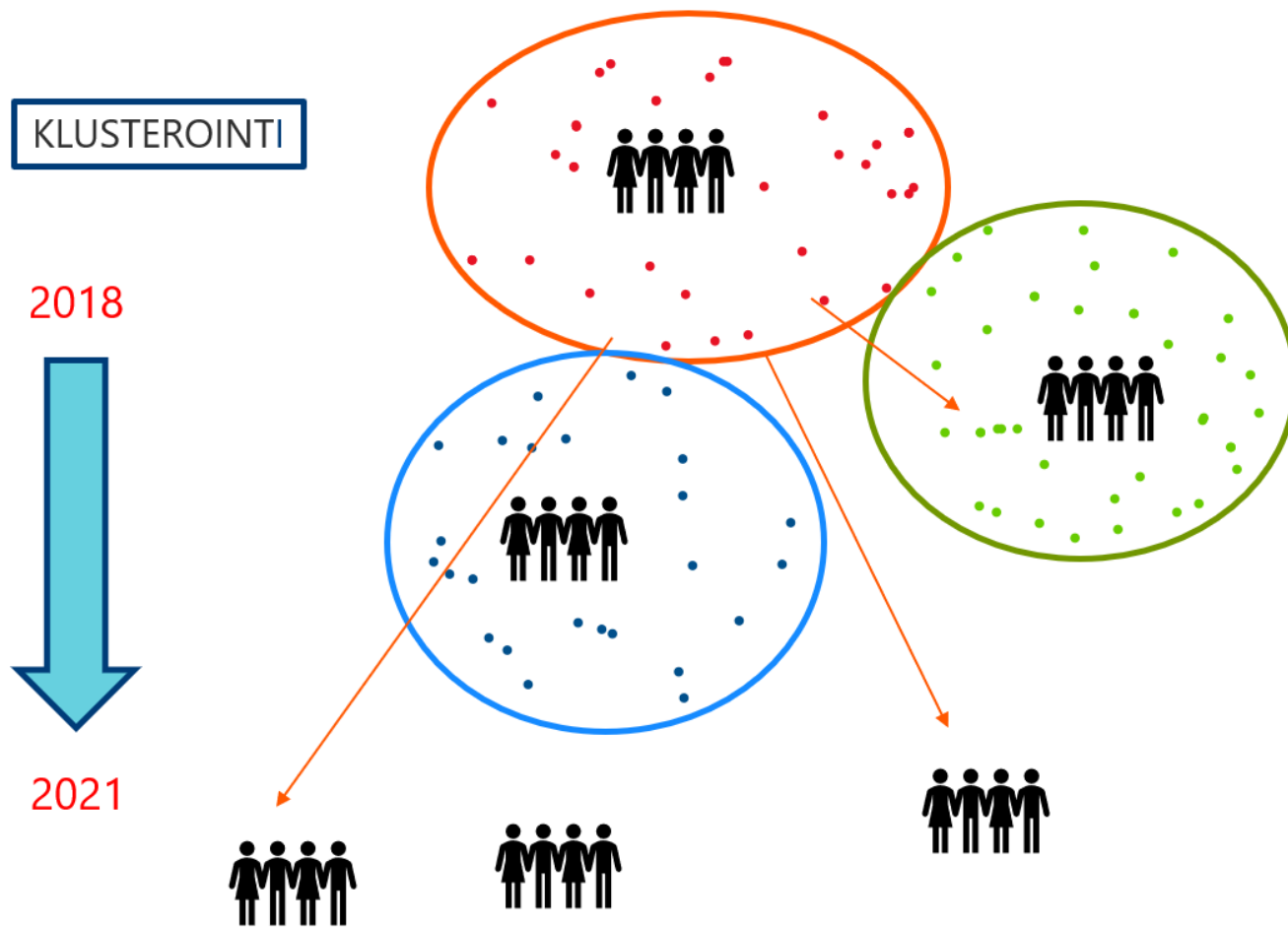
## Esimerkki: Keski-Uusimaa

Työkykyryhmien koot, työhön osallistumisen aste, sekä ero kansallisiin keskiarvoihin ja ääripäihin

tyoelamatieto.fi → teemat → työhön osallistuminen

# Siirtymät työkykyryhmissä pandemian aikana (2018-2021)

KLUSTEROINTI



Esimerkki:

Keski-ikä ohittaneiden klusteri (ka 57v.), työhön osallistuminen 7,4 kk/v, noin 200 000 ihmistä, hyvä terveys, moni korkeakoulutettu.

2018 → 2021

Noin 70 % pysyy samassa klusterissa, 20% siirtyy klusteriin, jossa terveyshaasteita ja työhön osallistuminen 5,9kk/v.

(muutos työllisyyskuukausissa koko työikäisessä väestössä samana ajanjaksona: 8,9 kk/v → 9,0kk/v)

# Mikrosimulointi

- Hankkeessa rakennettiin runkoa mikrosimulointimallille, jolla voidaan arvioida, millaisia vaikutuksia erilaisilla muutoksilla, kuten vero-, etuus- tai palvelumuutoksilla, voisi olla työkyvyltään eroavien henkilöiden työhön osallistumiseen.
  - Simulointimallinnuksessa käytetään Työkyvyn tila Suomessa -aineistoa.
- Hankkeessa toteutetulla **simulointiohjelman demoversiolla** voi tarkastella verotuksen työtulovähennykseen tehtävien erilaisten hypoteettisten muutosten vaikutuksia työhön osallistumiseen työn tarjonnan osalta eli kuinka henkilöt hakeutuvat työmarkkinoille.

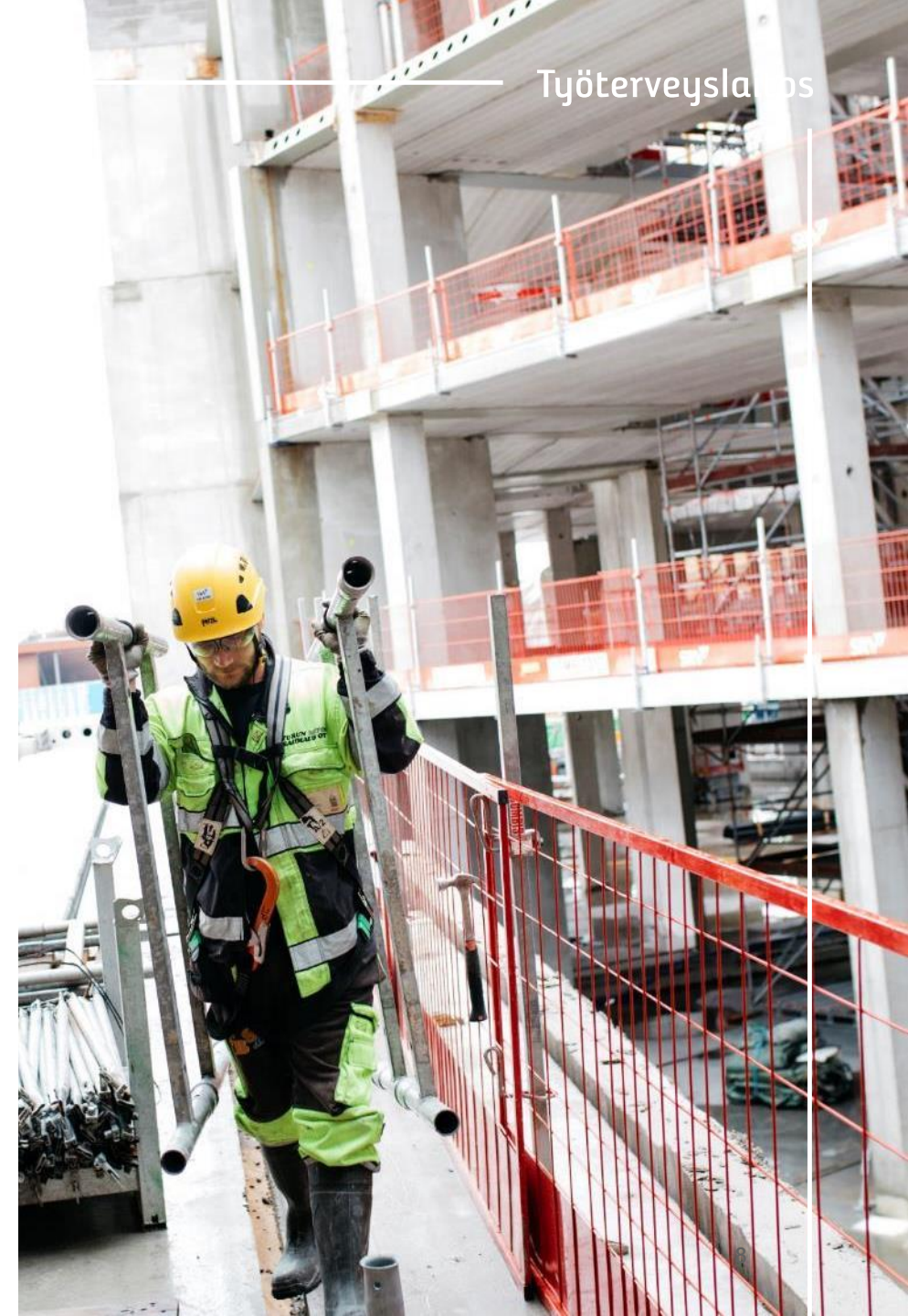
*Mikrosimuloinnilla tarkoitetaan erilaisten ohjelmoitujen sääntöjen sovellusta yksikötason aineistoon.*

*Simulointimallinnusta on käytetty suomalaisen verotuksen ja sosiaaliturvan arvioinnissa jo vuosien ajan.*



# Yhteenveto ja pohdintaa

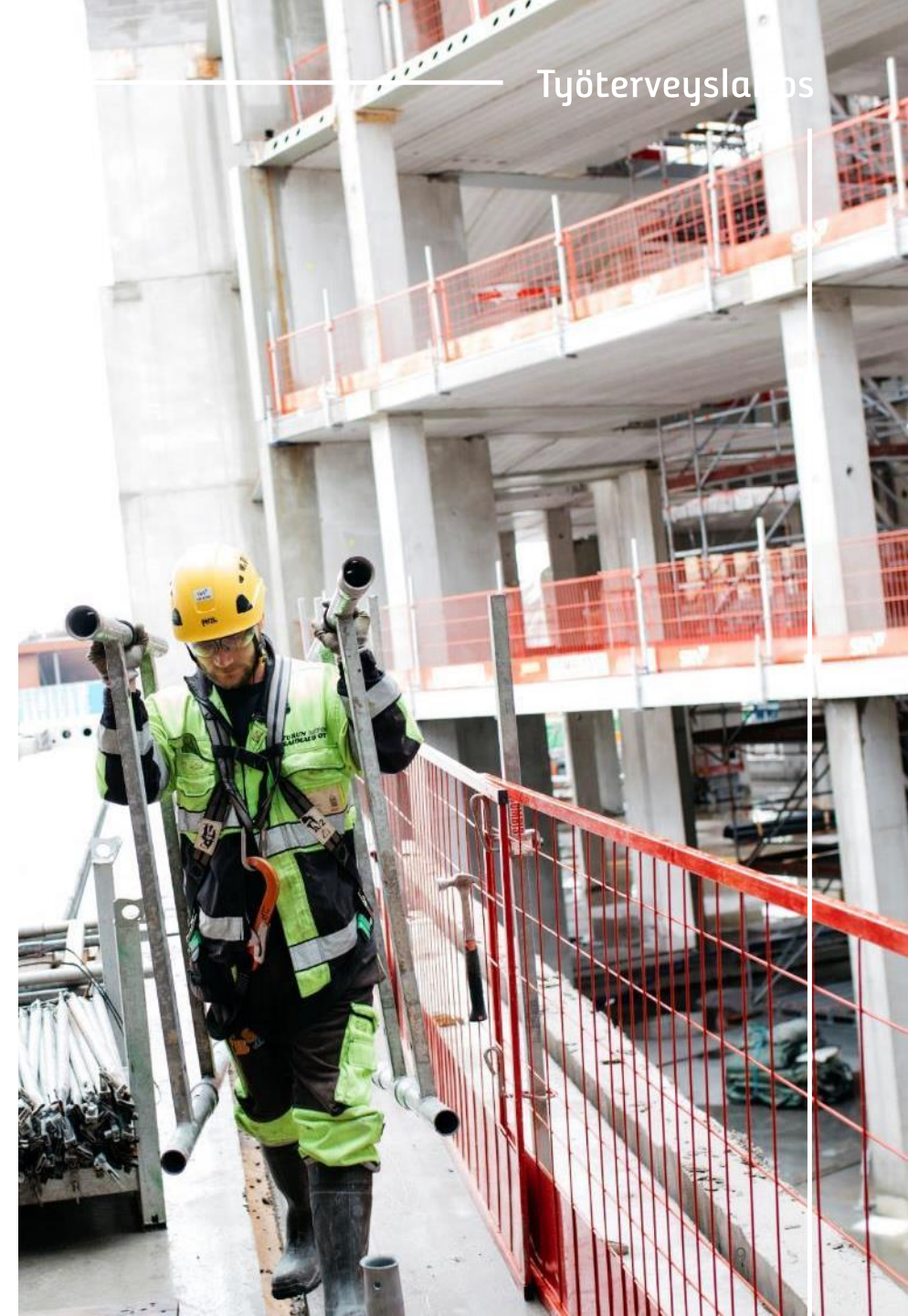
- Työikäistä väestöä tarkastellaan usein työkyvyttömyyteen liittyvien yksittäisten tekijöiden kuten iän tai sairausryhmän näkökulmasta. Yksittäiset työkykyyn ja työhön osallistumiseen liittyvät tekijät kasautuvat yksilöille. Ryhmittelyn näkökulma huomioi eri tekijöiden kasautumisen yksilöihin, sekä toisiaan muistuttavien yksilöiden kasautumisefektin luonnollisiksi ryhmiksi.
- Laajempi näkökulma ohjaa tarkastelemaan työkyvyttömyyden sijaan työkykyisyyttä ja työpotentiaalia väestössä. Monipuolisemmalle näkökulmalle on tarvetta, kun tavoitellaan työhön osallistumisen lisäämistä. Tulostemme mukaan esimerkiksi terveyteen liittyvät tekijät selittävät vain rajallisesti vaihtelua työhön osallistumisessa.
- Moniulotteisen tarkastelun avulla pystytään luomaan aiempaa konkreettisempia ja olemassa olevia ryhmiä tarkemmin koskevia toimenpiteitä ja kohdentamaan palveluita tarkemmin.





# Yhteenveto ja pohdintaa

- Väestötason näkökulmasta voidaan hahmottaa ja ennakoida työkyvyn ja työhön osallistumisen muutoksia.
- Hyvinvointi- ja työllisyysalueilla tietoja työkykyisyysryhmistä, niiden alueellisesta jakautumisesta sekä työhön osallistumisesta voidaan tarkastella yhdessä esimerkiksi alueellisen työmarkkinatilanteen tai palvelujärjestelmän kanssa.
- Työhön osallistumisen edistämisen osalta haasteena on se, kuinka hyvinvointialueiden roolit kytkeytyvät valtakunnallisiin työllisyyden edistämistä koskeviin tavoitteisiin.
- Työikäiset, huolimatta populaation suuresta koosta, tulisi olla nuorten ja ikääntyneiden ohella oma strateginen kohderyhmä, jonka hyvinvointia ja työkykyä tulisi seurata ja tukea.



# Kiitos!

Katso myös blogikirjoitus: Työkyvystä työpotentiaaliin  
<https://www.ttl.fi/ajankohtaista/blogi/tyokyvysta-tyopotentialiin>

**LISÄÄ ASIAA TYÖELÄMÄSTÄ?  
SEURAA TYÖTERVEYSLAITOSTA SOMESSA JA  
VIERAILE VERKKOSIVUILLAMME TTL.FI**