



Innokylään
Toimintamallin
kuvaaminen:
RRP yleiset ja
investointikoht
aiset ohjeet

21.11.2024

Kaisa Lahtinen, asiantuntija,
THL,
Reetta Nick, asiantuntija,
THL

Terveyden ja
hyvinvoinnin laitos

Sisällysluettelo

Pääset klikkaamaan suoraan linkeistä haluamaasi kohtaan!

[Ohjeet toimintamallin kuvaamiseen Innokylään](#)

- Rekisteröityminen
- Perustietojen kirjaus
- Toimintamallin julkaisu

[Kehittämisen polku](#)

- Kehittämisen polun osiot
- Toimintamallin viimeistely

[Investointikohtaiset ohjeet](#)

[Pilari 3](#)

[Pilari 4, Investointi 1](#)

[Pilari 4, Investointi 2](#)

[Pilari 4, Investointi 3](#)

[Pilari 4, Investointi 4](#)

[Lisätietoja](#)



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

01

Ohjeet
toiminta-
mallin
kuvaamiseen
Innokylään



Innokylä

- Innokylän verkkopalvelua hyödynnetään Suomen kestävän kasvun ohjelman kehittämistyössä [Kansallinen Suomen kestävän kasvun ohjelman kokonaisuus](#)
- Kehittämisen prosessit kuvataan Innokylän **Kehittämisen polulle**
 - Suositus aloittaa kuvaaminen heti alkuvaiheessa
 - Toimintamallin julkaisu jo keskeneräisenä tekee prosessin näkyväksi ja muut alueet voivat käydä katsomassa muiden kehitteillä olevia prosesseja
 - Halutessaan voi liittää kehittämisprosessiin liittyviä materiaaleja omaan toimintamalliinsa kehittämistyön edetessä
- Innokylään on suositeltavaa rekisteröityä vähintään 2 hlö/toimintamalli
- Suomen kestävän kasvun ohjelman alueiden kokonaisuuksien kehitettäviä toimintamalleja seurataan, esim. kehittämispäälliköt, ministeriö



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Mikä on toimintamalli?

Toimintamallit ovat tiivistettyjä kuvauksia kehitetyistä, käyttöönotetuista ja hyväksi havaituista ratkaisuista, joita muut voivat hyödyntää ja edelleen soveltaa. Toimintamallissa kerrotaan lyhyesti, mihin tarkoitukseen se on kehitetty ja kenelle, minkälaisista vaiheista tai kokonaisuuksista sen toteuttaminen koostuu ja mitä sillä on saavutettu. Toimintamalliin voidaan myös lisätä keskeisiä liitetiedostoja kuvauksen tueksi.

Toimintamalli on väline kehittämistyön tulosten tehokkaaseen markkinointiin ja viestintään. Mitä enemmän tietoa toimintamallista jaat, sen paremmin sen leviää ja sitä otetaan muualla käyttöön.

Huomaathan, että hankkeiden kuvaus tehdään kokonaisuudeksi. Toimintamalleihin ei tuoda hankkeita.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

21.11.2024

[Innokylän ohjeita käyttäjälle](#)

Toimintamallista

- Toimintamallin arvioinnissa erityisen kiinnostavaa on
 - Toimiiko uusi tapa tehdä asioita?
 - Millaista muutosta uusi tapa tuottaa verrattuna lähtötilanteeseen?
- Siksi on tärkeää osoittaa
 - Syntyneen ratkaisun perusidea
 - Arviointia, miten uusi tapa tehdä asioita toimii ja mikä on muuttunut
 - Miten ja millä mittareilla muutosta on mitattu



[Onko se toimintamalli vaiko eikö se ole? | Innokylä \(innokyla.fi\)](#)

[Videolla](#) Innokylän Hanne Savolainen kertoo, mikä toimintamalli on ja miksi se kannattaa kirjata Innokylään



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

21.11.2024

Sanastoa Innokylässä

- Kehittämisen polku
 - Systemaattinen kehittäminen, joka alkaa nykytilan kuvaamisesta, jatkuu kokeilujen kautta muutosten tekemiseen ja tuottaa uuden version asiakkaan palvelukokonaisuudesta. Tähdellä merkityt osiot nousevat toimintamallin esittelysivulle: Toimintamalli lyhyesti. Kaikki osiot ovat luettavissa Kehittämisen polulla. Tähdellä merkityt osiot tulee olla kuvattuina, ennen kuin toimintamalli merkitään valmiiksi.
- Toimintamalli
 - Kirjaamalla kehittämistyön eri vaiheita kehittämisen polulle, Innokylään muodostuu samalla toimintamallin kuvaus. Se jää Innokylään muiden kehittäjien avuksi ja on hyödynnettävissä helposti myös kehittämistyön raportoisessa esimerkiksi hankkeen rahoittajalle.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Innokylä tukee hankkeiden yhteiskehittämistä koko ohjelman ajan

Vaihe 1: Kokonaisuudet ja hanketieto Innokylään 30.6.2022 mennessä

Hankeelle luodaan oma kokonaisuus. Kokonaisuuteen lisätään hankesuunnitelma ja täytetään hankkeen perustiedot, päämäärä ja tavoitteet.

Kokonaisuudet käyttöön -verkkoklinikka
13.6. tai 20.6.2022



Vaihe 2: Toimintamallien kehittäminen käyntiin Loppusyysy 2022 – vuosi 2024

Kehittämiskohteiden konkretisointi,
Kehittämisen polun hyödyntäminen kehittämistyön
tukena, Vertaiskehittäminen.

Kehittämisen polku käyttöön -verkkoklinikat



Vaihe 3: Toimintamallit valmiiksi Vuosi 2024 – 2025

Toimintamallien viimeistely ja merkintä valmiiksi

Toimintamallit valmiiksi -verkkoklinikat



Aikataulu toimintamallin kuvaamiselle

Toimintamallien kuvausten tulee olla Innokylässä alla mainitun aikataulun mukaisesti:

- 31.12.2024 mennessä:
 - IPS ja työkykyohjelma
 - Pilari 4 investointi 2
- 31.12.2025 mennessä:
 - Pilari 4 investoinnit 1, 3 ja 4
- STM toimittaa näitä materiaaleja myös EU komission tarkasteluun.



Rekisteröidy Innokylään

- On hyvä valita toimintamallin kuvaajista yksi vastuhenkilö Innokylään, sekä vähintään yksi varahenkilö. Molemmat kannattaa olla ylläpitäjiä. Ylläpitäjä voi liittää toimintamallin kansallisiin kokonaisuuksiin, sekä lisätä kehittäjiä toimintamalliin
- Myös muut työntekijät voivat rekisteröityä Innokylään kehittäjiksi. Siirry sivulle www.innokyla.fi
- Klikkaa etusivun oikeasta yläkulmasta Rekisteröidy. Täytä vähintään pakolliset kentät. Huom! Organisaatiokenttä ei ole pakollinen. Mikäli organisaatiosi puuttuu listalta ja haluat sen löytyvän, laita viesti osoitteeseen toimitus@innokyla.fi
- Kun olet täyttänyt tiedot ja klikannut Rekisteröi uusi käyttäjä, saat vahvistuslinkin antamaasi sähköpostiosoitteeseen
- Käytyäsi vahvistamassa rekisteröitymisen saamastasi sähköpostista, rekisteröitymisesi on valmis
- Jatkossa voit kirjautua sisään sähköpostiosoitteellasi ja valitsemallasi salasanalla
- Pyydä joku ylläpitäjistä liittämään sinut jäseneksi oman alueenne kokonaisuuteen, huomioi myös muut investointikohtaiset kokonaisuudet



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Toimintamallin kehittäminen ja kuvaaminen pähkinänkuoressa

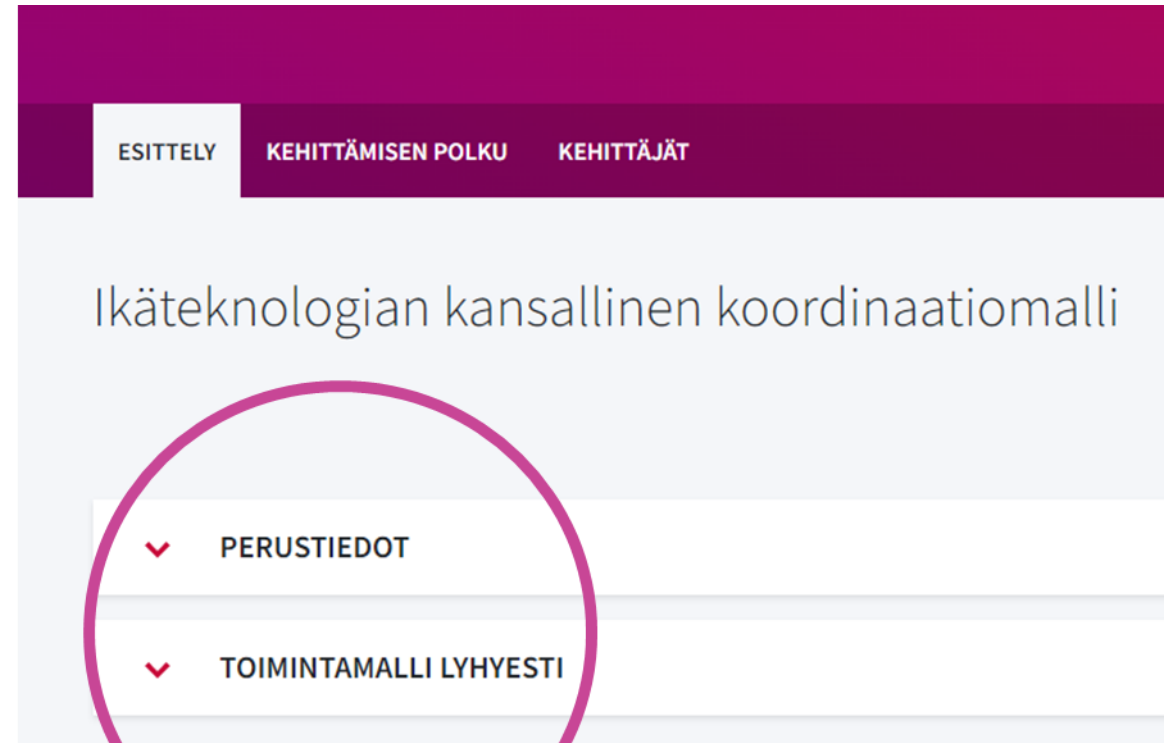
1. Täytä toimintamallin perustiedot
 - Huomioi investointikohtaiset ohjeet
2. Lisää toimintamalliin muita kehittäjiä ja ylläpitäjiä
3. Julkaise toimintamalli kehittämis-tilassa (suositus)
4. Liitä toimintamalli Hv-alueenne RRP –kokonaisuuteen ja muihin mahdollisiin investointikohtaisiin kokonaisuuksiin
5. Lähde hyödyntämään ja täyttämään Kehittämisen polkua kehittämistyönne aikana
 - Tutustu: Vinkkejä laadukkaan toimintamallin kuvaamiseen
6. Viimeistele toimintamalli kun kehittämistyönne on päättymässä
7. Siirrä toimintamalli valmis-tilaan



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Toimintamallin perustiedot ja toimintamallikuvaus

- Toimintamalli koostuu toimintamallin **perustiedoista** ja kehittämisen polun avulla tehdystä **toimintamallikuvauksesta**
- Toimintamallikuvaus (Toimintamalli lyhyesti) muodostuu Kehittämisen polun kahdella tähdellä ** merkityistä kentistä = pakolliset kentät
- Perustiedot
- Toimintamallikuvaus
 - Ratkaisun perusidea
 - Toimintaympäristö
 - Kohderyhmä ja asiakasymmärrys
 - Toimivuuden ja käyttöönoton ehdot
 - Arvioinnin tulokset tiivistettynä
 - Vinkit toimintamallin soveltajille



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Toimintamallin kuvaamisen aloittaminen

- Pääset kehittämään ja kuvaamaan toimintamallia kirjautuneena **Kehitä toimintamalleja** -painikkeen kautta
- Aloita uuden toimintamallin kehittäminen
- Jo aloitettua toimintamallia pääset jatkamaan kohdasta **Jatka toimintamallin kehittämistä**

Avoin yhteiskehittäminen on Innokylän sydän

Innokylässä ei ole kyse vain työkaluista, vaan avoimesta ja osallistavasta kehittämisen kulttuurista. Tällöin kehittäminen on kaikki tarpeelliset näkökulmat huomioivaa ja vastaa konkreettisiin tarpeisiin. Avoimeen yhteiskehittämiseen kuuluu myös tulosten arviointi, tiedon jakaminen sekä toisilta oppiminen.

Jatka toimintamallin kehittämistä

Valitse allaolevasta valikosta toimintamallisi nimi jota haluat muokata, tai jonka kehittämistä haluat jatkaa.

Valitse listasta

Jatka kehittämistä

Aloita uuden toimintamallin kehittäminen

Anna toimintamallille lyhyt, mutta kuvaava nimi. Vältä käyttämässä nimessä sanoja menetelmä, malli tai käytäntö. Maksimimerkkimäärä 130 merkkiä.

esim. Matalan kynnyksen neuvontapiste maahanmuuttajille

Aloita kehittäminen



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Jatkatteko RRP:ssä aiemmin aloitettua kehittämistyötä?

RRP:ssä kehitetyistä prosesseista tehdään toimintamallikuvaukset Innokylään

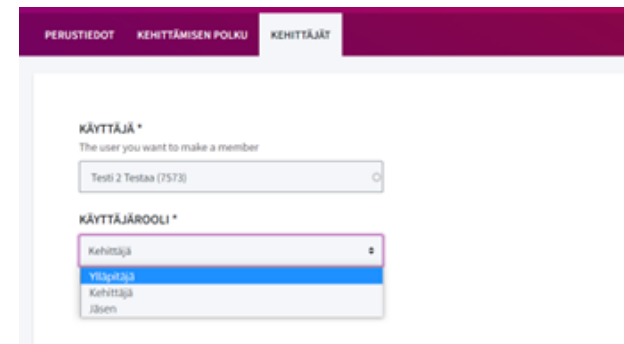
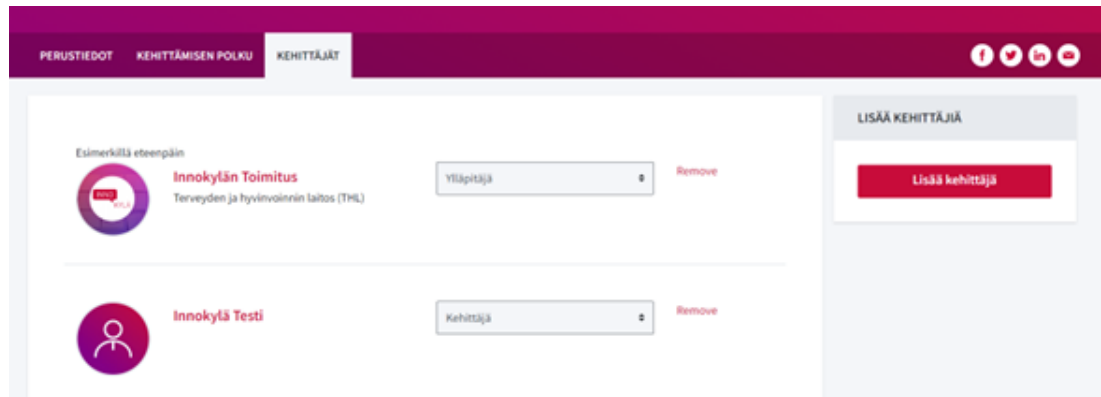
- Uusi toimintamallikuvaus tehdään, vaikka toimintamalli olisi kuvattu Innokylään jo edellisessä hankkeessa (esim. Tulsoissa tai ESR-hankkeessa)
- Uudessa toimintamallissa kannattaa viitata jo aloitettuun ja aiemmin tehtyyn kehittämistyöhön
- Näissä kahdessa toimintamallikuvauksessa tulee kuvata, mitä kehittämistyötä on tehty minkäkin hankekauden aikana
- Tee näin:
 - a. Tee uusi toimintamalli RRP-kokonaisuuden alle noudattaen RRP perustieto-ohjeita (HUOM! Toimintamalleista ei saa tehtyä kopioita!)
 - b. Kuvaa, miten toimintamallin kehittäminen jatkuu RRP:ssä
 - c. Liitä aiempi toimintamalli linkkinä Kehittämisen polun Oivalla ja ymmärrä –vaiheen Toimintaympäristö kohtaan. Linkit nousevat tällöin myös toimintamallin etusivulle



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Lisää toimintamalliin muita kehittäjiä

- Kun olet täyttänyt perustiedot, lisää tiimisi jäseniä mukaan, jolloin voitte kaikki yhteiskirjoittaa ja muokata toimintamallianne. Lisättävien henkilöiden tulee olla rekisteröityneenä Innokylään
- Pääset lisäämään muita Innokylään rekisteröityneitä käyttäjiä toimintamalliin ylläpitäjiksi, kehittäjiksi tai jäseniksi Kehittäjät-välilehdellä Lisää Kehittäjä -painikkeen avulla. Toimintamallilla tulee olla vähintään 2 ylläpitäjää
- Huom. Voit lisätä kehittäjiä vain ollessasi toimintamallin muokkaustilassa



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Löydät tietoa käyttäjärooleista [Ohjeita käyttäjille -sivulta](#)

Perustietoihin kaikkien kirjattavat asiat

- Toimintamallin nimeäminen:** (Esim. Monialainen asiakas- ja palveluohjaus, Etelä-Savon HVA (RRP, P4, I1))
 - ✓ Kehittämisen nimi, HV-alue, (RRP, P4, I1/2/3/4) tai (RRP, P3)
 - ✓ Mikäli kehittämistyötä tehdään kahdessa tai useammassa investoinnissa, kaikki investoinnit merkitään nimeen (esim. RRP, P4, I1, I4). Tällöin saadaan hakutuloksiin näkyviin molempien investointien yhteiskehittäminen. (kts. [UKK](#))
- Liitä toimintamalli:**
 - ✓ Oman hyvinvointialueen RRP-kokonaisuuteen **ja**
 - ✓ Muihin mahdollisiin investointikohtaisiin kokonaisuuksiin
- Valitse rahoittajiksi:**
 - ✓ Muu EU-rahoitus **ja**
 - ✓ Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö (STM)
- Valitse aihealueista:** Suosittelemme ainakin kahden henkilön/toimintamalli rekisteröityvän Innokylään!
 - ✓ RRP **ja**
 - ✓ Investointikohtainen aihealue **ja**
 - ✓ Muita aihealueita (max 3), jotka kuvaavat kehittämistä
- Valitse ilmiöistä:**
 - ✓ Kestävä kasvu **ja**
 - ✓ Muu mahdollinen ilmiö, jotka keskeisesti liittyy kehitettävään prosessiin



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Toimintamallin lyhyt kuvaus

- Nousee perustiedoista etusivulle oikealle ylhäälle
- Merkkimäärä 250 merkkiä
- Kertokaa muutamalla lauseella suunnitellun toimintamallin keskeinen sisältö ja idea
 - Mitä tällä toimintamallilla on tarkoituksena saada aikaiseksi (esim. tukea iäkkäiden kotona asumista tms).
 - Tulisi käydä heti ilmi, mihin tämä toimintamalli voisi olla ratkaisu



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Perustietoihin kirjattavat asiat: pilari 3 ja pilari 4 investoinnit

Pilari 3

- Toimintamallin nimeäminen: Kehittämisprosessin nimi, HV-alue, (RRP, P3)
- Aihealue, valitse ainakin: RRP, Työkyky ja max 3 muuta prosessia kuvaavaa aihealuetta

Investointi 1

- Toimintamallin nimeäminen: Kehittämisprosessin nimi, HV-alue, (RRP, P4, I11)
- Toimintamallin nimeäminen Sujuvat palvelut –valmennuksen prosesseille: Kehittämisprosessin nimi, HV-alue, Sujuvat palvelut –valmennus (RRP, inv.1)
- Aihealue, valitse ainakin: RRP, Prosessien kehittäminen ja max 3 muuta prosessia kuvaavaa aihealuetta

Investointi 2

- Toimintamallin nimeäminen: Monialainen asiakas- ja palveluohjaus, HV-alue, (RRP, P4,I2) tai Muu kuvaava toimintamallin nimi, HV-alue, (RRP, P4, I2)
- Aihealue, Valitse ainakin: RRP, Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ja max 3 muuta prosessia kuvaavaa aihealuetta
- Liitä toimintamalli kansalliseen kokonaisuuteen: Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelukonsepti (RRP)

Investointi 3

- Toimintamallin nimeäminen: Kehittämisprosessin nimi, HV-alue, (RRP, P4, I3)
- Aihealue, Valitse ainakin: RRP, Vaikuttavuus ja max 3 muuta prosessia kuvaavaa aihealuetta

Investointi 4

- Toimintamallin nimeäminen: Kehittämisprosessin nimi, HV-alue, (RRP, P4, I4)
- Aihealue, Valitse ainakin: RRP, Digitaaliset palvelut ja max 3 muuta prosessia kuvaavaa aihealuetta



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Hae toimintamalleja perustietojen avulla

Kun etsit valmennuksessa kehitettävää prosessia, joka on julkaistu Innokylään:

1. Avaa Innokylän etusivulta ”Selaa toimintamalleja”
2. Saat auki laajemman hakukentän
3. Kirjaa perustietojen asiasanat hakukenttiin ja ”Etsi”

Hae toimintamalleja

Q (RRP, P4, I1)

Rajaa hakua

Paikkakunta	Aihealue	Ilmiöt
Ei mikään	× RRP	Kestävä kasvu
Kohderyhmä	Rahoittaja	Kehittämisen vaihe
- Kaikki -	Sosiaali- ja terveysministeriö (STM)	- Kaikki -

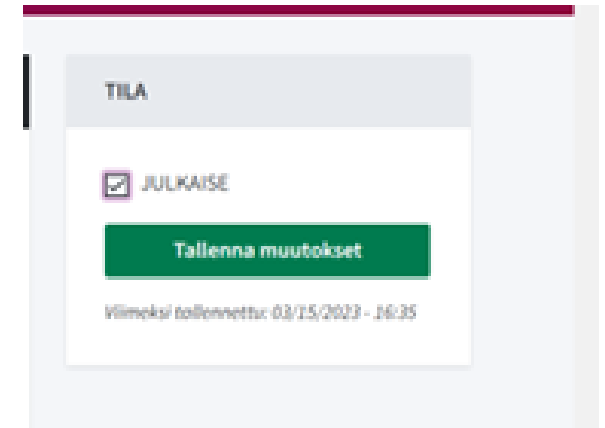
Tyhjennä valinnat Etsi



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Julkaise toimintamalli (suositus)

- Kun olet täyttänyt toimintamallin perustiedot ja lisännyt muita kehittäjiä, julkaise toimintamalli laittamalla täppä Julkaise-kohtaan toimintamallin etusivulla
- Julkaisu edellyttää, että perustietojen kaikki pakolliset eli tähdellä * merkityt kentät on täytetty:
 - Nimi
 - Aihealueet
 - Toteutuspaikka
 - Hyvinvointialue
 - Kohderyhmä
 - Rahoittaja
- Toimintamallinne näkyy Kehitteillä -tilassa



The screenshot shows a web interface with a header 'TILA' in a grey box. Below it, a white box contains a checked checkbox labeled 'JULKAISE'. Underneath the checkbox is a green button with the text 'Tallenna muutokset'. At the bottom of the white box, there is a timestamp: 'Viimeksi tallennettu: 03/15/2023 - 16:35'.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Liitä toimintamalli oman hyvinvointialueen RRP kokonaisuuteen

1. Tarkista perustiedoista Toimintamallin kokonaisuus -alasetoalikoista, löytyykö oman hyvinvointialueesi Kestävän kasvun ohjelman hankekokonaisuus
 - Jos ei löydy, avaa Innokylästä oman hyvinvointialueesi Suomen kestävän kasvun ohjelma –kokonaisuus [Kansallinen Suomen kestävän kasvun ohjelma](#) (hyvinvointialueet sivun alalaidassa)
 - Valitse Kokonaisuudessa mukana –välilehti, josta näet hyvinvointialueesi ylläpitäjät
 - Pyydä joku ylläpitäjistä liittämään sinut jäseneksi oman alueenne kokonaisuuteen

2. Kirjautu tarvittaessa uudelleen Innokylään ja valitse kohta Kehitä toimintamalleja -> Jatka toimintamallin perustietojen täyttämistä
3. Valitse nyt Toimintamallin kokonaisuus -alasetoalikoista hyvinvointialueesi hankekokonaisuus
4. Tämän jälkeen toimintamalli näkyy oman hyvinvointialueesi hankekokonaisuuden Liitetyt toimintamallit –välilehdellä

THL:n muut kansalliset kokonaisuudet:
Pyydä joku kokonaisuuden ylläpitäjistä liittämään sinut kokonaisuuteen tai kysy neuvoa (kts yhteystiedot viimeiseltä dialta)



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

02

Kehittämisen
polku



Lähde hyödyntämään Kehittämisen polkua

Kehittämisen polku –työkalu tukee ja ohjaa kehittämistä prosessin eri vaiheissa.

Oivalla ja ymmärrä –vaihe jäsentää kehittämistyön taustoja, tavoitteita ja asiakasymmärrystä sekä luo pohjan arvioinnille.

Kuvittele ja kokeile –vaihe on vapaan kehittämisen ja kokeilun aikaa. Myös alustavat ideat ja kokeilun opit kannattaa kirjata ylös.

Kuvaa ja jaa –vaiheessa kerrotaan, mitkä ovat kehitetyn toimintamallin keskeiset elementit, missä onnistuttiin ja mitä käyttöönotto vaatii.

Toimintamallikuvaukseen toimintamallin etusivulle nousevat kehittämisen polun kahdella tähdellä ** merkityt kentät. Nämä kentät ovat pakollisia täyttää, ennen kuin toimintamallia merkitään valmiiksi.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Vinkkejä kirjoittamiseen

- Kerro selkeästi ja konkreettisesti. Miten kertoisit mallista alan ulkopuoliselle?
- Etene loogisesti. Pilko pidemmät kokonaisuudet väliotsikoilla, esim.
 - Resurssit – millaisia resursseja toimintamallin toteuttamiseen tarvitaan?
 - Prosessi – miten toimintamalli vakiintuu käyttöön?
- Karsi passiivit. Kerro, kuka toimintamallissa tekee mitäkin
- Preesensin käyttö voi toimia parhaiten
- Karsi ylimääräiset viittaukset hankkeeseen
 - Hankkeen aikana hahmotettiin... > Malli hahmottaa...
- Käytä listatoimintoa (luettelomerkit ja numerointi)
- Nimeä linkit niin, että lukija näkee, mitä niistä löytyy
- Muista saavutettavuus liitetiedostoissa ja kuvissa (saavutettavasti.fi)



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Kehittämisen
polku:
Oivalla ja
ymmärrä

Oivalla ja ymmärrä Keskeistä tässä osiossa

- Kuvataan kehittämistyön lähtökohdat ja toimintaympäristö
- Muodostetaan käsitys kehittämisen lähtötilanteesta
- Tunnistetaan kehittämistyön keskeiset kumppanit ja sidosryhmät
- Määritellään kehittämistyölle selkeät ja mitattavat tavoitteet



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

21.11.2024

Oivalla ja ymmärrä 1/4

A. TOIMINTAYMPÄRISTÖ**

- Miten toiminta sijoittuu organisaatiossa ja palveluverkossa?
- Mitä ajankohtaisia ilmiöitä ja kehityskulkuja vaikuttaa toimintaan?
- Kehittämiseen olennaisesti nyt tai tulevaisuudessa vaikuttavat poliittiset, yhteiskunnalliset, lainsäädännölliset, taloudelliset, kulttuuriset, sosiaaliset tai ympäristötekijät.
- Hyödynnä apuna ja/tai liitä mukaan: [Ilmiökartta](#) ja PESTEL-analyysi
- Mitä kehittämistyötä aiheeseen liittyen on jo tehty? (esim. aiemmassa hankkeessa alueellanne tai muualla).
 - Kts ohjeet aiemman kehittämistyön kuvaamisesta, dia 14
- Liitä tähän niiden toimintamallien linkit, jotka liittyvät samaan kehittämistyöhön

B. LÄHTÖTILANNE JA STRATEGISET LIITTYMÄKOHDAT

- Minkälainen on lähtötilanne ja mitä ongelmaa olette ratkaisemassa?
- Mihin strategiseen kokonaisuuteen kehitettävä asia linkittyy?
 - Kuva esim. RRP:n hankesuunnitelman tavoitteita sekä indikaattoreita, aikatauluja ja työvälineitä, jotka ohjaavat kehittämistyötä
 - Organisaation strategia ja ylimmän johdon tavoitteet
- Hyödyntäkää lähtötilanteen kuvauksessa dataa ja mittareita (määrälliset ja laadulliset)



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

21.11.2024

Kahdella tähdellä (**) merkityt kohdat ovat pakollisia, jotta toimintamallin voi merkitä valmiiksi.

Oivalla ja ymmärrä 2/4

C. KEHITYSTYÖN LÄHTÖKOHTANA OLEVAT TARPEET

- Kenelle, mihin ja miksi pitää saada muutos aikaiseksi? Perustelkaa tarve kehittämistyölle.
 - Tarpeita on hyvä tarkastella eri näkökulmista: asiakas, ammattilainen, organisaatio, sidosryhmät, yhteiskunta.
- Miten ymmärrys lähtötilanteesta on muodostettu (esim. data, kyselyt, selvitykset, asiakkaiden osallistaminen)?
 - Miten olette keränneet tietoa ja miten olette selvittäneet eri näkökulmia?
 - Mitkä ovat tunnistetut tarpeet ja juurisytyt?

D. KEHITTÄJÄJOUKON KOKOAMINEN JA YHTEISKEHITTÄMINEN

- Keitä ovat keskeiset yhteistyökumppanit ja kehittämistyöhön osallistuvat tahot?
 - Kootkaa monipuolinen kehittäjäjoukko ja kirjatkaa heidän roolinsa ja tehtävänsä.
 - Yhteistyökumppanit ja sidosryhmät, mm. alakohtaiset ja RRP-hanketyö
 - Miten asiakkaat (asukkaat) kutsutaan mukaan kehittämistyöhön?
 - Miten aiotte saada kehittäjäjoukon innostettua ja toimimaan yhteisen tavoitteen hyväksi?
- Hyödynnä näitä: [Verkostokartta](#) ja [Verkostomaisema](#)



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

21.11.2024

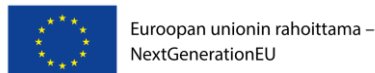
Oivalla ja ymmärrä 3/4

E. TAVOITELTU MUUTOS

- Minkälaisia määrällisiä ja laadullisia muutoksia ja tuloksia kehitystyöllä tavoitellaan?
 - Mitkä ovat lyhyen aikavälin tavoitteita hankekauden ajalle?
 - Määritelkää selkeät ja mitattavat tavoitteet kehittämistyölle (esim. SMART)
 - Miettikää myös pitkän tähtäimen tavoite, miltä toiminta näyttää viiden vuoden kuluttua?
- Miten uusi toimintamalli tuottaa arvoa asiakkaalle ja työntekijälle?
- Miten asiakasprosessi muuttuu uuden toiminnan myötä?
- Hyödynnä näitä: [Vaikutusketju](#), [Suunta](#), [Näkökulmia tavoitteiden asettamiseen](#), [SMART](#) ja [Vinkkejä kehittämistyöhön](#)

F. MUUTOKSEN MITTAAMINEN

- Toimintamallin arvioinnissa erityisen oleellista on, toimiiko uusi tapa tehdä asioita ja mikä on muuttunut.
- Kirjatkaa tavoitekohtaiset mittarit ja lähtötilanteen data, johon mittarituloksia verrataan
 - Onhan mittari sellainen, jota pystytte seuraamaan säännöllisesti?
 - Tehkää suunnitelma miten mittaatte ja seuraatte tavoiteltujen muutosten saavuttamista, esim. palvelun käyttömäärä, palveluun pääsyn aika, asiakaskokemuksekyselyt kehittämistyön alussa ja sen edetessä
- Tarkastele valittuja mittareita
 - Osoittavako mittarit, että kehittämistyöllä on saatu aikaan muutoksia?
 - Osoittavatko valitut mittarit kehittämistyön vaikutukset?
 - Mitä alku- ja seurantamittaukset projektin edetessä kertovat muutoksesta?



Oivalla ja ymmärrä 4/4

G. KOHDERYHMÄ JA ASIAKASYMMÄRRYS**

- Ketä toimintamalli koskee?
 - Kuvaile kohderyhmä tarkasti lähtödatan, kyselyiden ja muiden selvitysten avulla
- Miten kehittämistyö pyrkii vaikuttamaan asiakkaisiin, työntekijöihin tai hyvinvointialueen toimintaan
- Miten asiakasymmärrystä on kerrytetty lähtötilanteen kartoituksessa ja millaisia tuloksia saitte? Millaisia tarpeita asiakkailla on?
- Hyödynnä näitä: [Käyttäjäprofiilit ja persoonat](#)

H. TOTEUTUSSUUNNITELMA

- Miten tarpeisiin vastataan uuden toimintamallin avulla?
- Millaisia toimenpiteitä tehdään, jotta tavoiteltu muutos saavutetaan?
- Mitä konkreettisia toimenpiteitä ja kokeiluja kehittämistyössä tehdään?
- Hyödynnä PDSA-kehittämistä toimenpiteiden suunnitteluun, kokeiluun ja vakiointiin (Plan, Do, Study, Act)
Hyödynnä: [Vinkkejä kehittämistyöhön](#)



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

21.11.2024

Kahdella tähdellä (**) merkityt kohdat ovat pakollisia, jotta toimintamallin voi merkitä valmiiksi.

PDSA-lomake kehittämistyössä tehtäviin kokeiluihin

Hyödynnä PDSA-lomaketta toimenpiteiden suunnitteluun (kts. [Vinkkejä kehittämistyöhön](#))

P Kehittäminen (pienet parannukset)			
Tavoite (mitä vaikutuksia haluamme saada aikaan)			
D Toimintasuunnitelma (tarvittavat toimenpiteet)			
Mitä	Kuka	Milloin	✓
S Arviointi ja mittaukset (miten toimenpide onnistui?)	A Yhteenveto (tarvittavat lisätoimenpiteet)		

Alkuperäinen lähde: Hyvä vastaanotto 2.0 -valmennuksen (THL) materiaali, tämä lomake Sujuvat palvelut –valmennuksesta (THL)





Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Kehittämisen
polku:
Kuvittele ja
kokeile

Kuvittele ja kokeile

Keskeistä tässä osiossa

- Etsitään ja tunnistetaan kehitettyjä toimintamalleja ja hyödynnetään niitä omassa kehittämistyössä
- Ideoidaan, kokeillaan ja opitaan kokeiluista
- Osion kirjaaminen kuvaa kehittämistyönne oppimispolkua. Arvioinnin näkökulmasta osiossa keskeistä on pilotointien ja ratkaisujen testaamisen dokumentointi
- Tämän osion tiedoista on hyötyä erityisesti niille, jotka kehittävät samankaltaista toimintaa!



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

21.11.2024

Kuvittele ja kokeile 1/2

A. MUIDEN KEHITTÄMIEN RATKAISUJEN HYÖDYNTÄMINEN

- Jos jatkatte muiden kehittämää työtä
 - Mitä ratkaisua tai toimintamallia aiotte soveltaa? Lisää linkki, jos toimintamalli löytyy Innokylästä, esim. RRP -toimintamallit
- Jos jatkatte aiemmin aloittamaanne kehittämistyötä
 - Mainitkaa, mikäli jatkatte esim. Tulevaisuuden sote-keskusohjelmassa tai muissa aiemmissa hankkeissa tehtyä kehittämistyötä. Lisää linkki aiemmin tehtyyn toimintamalliin
 - Huomioi tarvittaessa myös nimeämisessä toimintamallin jatkokehittäminen ja laajentaminen
- Miten digikehittäminen ja digitaaliset palvelut liittyvät kehitettävään prosessiin?
 - Huomioi RRP:ssä investointien välinen yhteistyö!

B. IDEOINTI

- Kirjatkaa, millaisia ideoita teillä on ratkaisuksi. Kirjatkaa tähän esim. pitämänne työpajojen tuloksia ja huomioita. Voitte myös liittää esim. kuvia, lisäselvityksiä, raportteja tai koonteja työpajoista tekstialueen alapuolelle
- Jos hyödynnätte PDSA-suunnitelmaa, kirjatkaa ideat kokeiluista, lisää liitteeksi kuva PDSA-lomakkeesta (kts. dia 30)

C. IDEAN VALINTA

- Valitkaa ja rajatkaa idea tai kokeilu, jota lähdette edistämään. Kertokaa miksi/millä perusteella. Hyödynnä ja lisää liitteeksi esim. SWOT -analyysi

D. IDEAN KONKRETISOINTI JA VISUALISOINTI

- Kertokaa lyhyesti ja ytimekkäästi, mistä ideassa on kysymys. Hyödynnä ja lisää liitteeksi kuva esim. [Palvelupolku](#), [Service blueprint](#)



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

21.11.2024

Kuvittele ja kokeile 2/2

D. IDEAN TESTAUS ASIAKKAALLA

- Olette valinneet idean. Testatkaa ideaa kokemusasiantuntijoilla, asiakasraadeilla sekä ammattilaisten ja sidosryhmien kanssa. Millaista saatu palaute on?
- Miten muokkaatte ideaa palautteen pohjalta?

E. RATKAISUN TESTAAMINEN

- Kokeilun toteutussuunnitelma (aikataulu, prosessi, resurssit)
- Mikäli hyödynnätte PDSA suunnitelmaa, kuvatkaa mitä, miksi, kuka, milloin, miten tehdään

F. KOKEILUN TAVOITTEET

- Millaisia tavoitteita kokeilullanne on?
- Keitä tavoittelette (kohderyhmä), mitä kokeilun aikana seurataan (mitataan)?

G. KOKEILUSSA OPITTUA

- Millaisia oppeja ja huomioita saitte kokeilusta?
- Mitä lähдете muuttamaan seuraavaan kokeiluun tai toteutukseen?



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

21.11.2024



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Kehittämisen
polku:
Kuvaa ja jaa

Kuvaa ja jaa

Keskeistä tässä osiossa

- Kiteytetään kehitetty toimintamalli ja sen vaikutukset
- Kuvataan, miten toimintamalli vakiinnutettiin ja levitettiin osaksi arjen toimintaa
- Kuvataan kehittämistyön ja vakiinnuttamisen prosessi, vaiheet, toimenpiteet ja resurssointi
- Arvioidaan kehittämistyön vaikutuksia ja toimintamallin käyttöönoton myötä syntyneitä muutoksia
- Kuvataan kehittämistyön onnistumisia ja haasteita käytännössä
- Tämän osion kaikki kentät nousevat näkyviin Toimintamalli lyhyesti -osiossa esittelysivulla



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

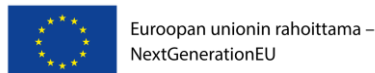
21.11.2024

Kuvaa ja jaa 1/4

A. RATKAISUN PERUSIDEA**

- Kuvatkaa toimintamalli ja ratkaisu ytimekkäästi yleisellä tasolla. Mistä toimintamallissa on kyse?
- Hyödynnä ja sisällytä kuvaukseen:
 - Mikä on ongelma tai haaste, johon ratkaisua kehitetään?
 - Kenelle toimintamalli on suunnattu, kuvaa sekä ammattilaiset ja asiakasryhmä
 - Mikä on ratkaisu?
 - Mitä hyötyjä ratkaisusta on, miksi toimintamalli on tarpeen?
 - Mitä tehtäviä ja/tai työvälineitä toimintamalliin sisältyy?
 - Miksi kannattaisi olla kiinnostunut juuri tästä toimintamallista?
 - Muista kertoa tästä toimintamallista, ei hankkeen tai organisaation yleisesittelyä!
- Hyödynnä halutessasi: [Hissipuhe](#)

Kahdella tähdellä (**) merkityt kohdat ovat pakollisia, jotta toimintamallin voi merkitä valmiiksi.



21.11.2024

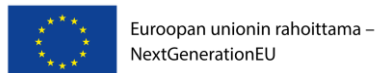
Kuvaa ja jaa 2/4

A. TOIMIVUUDEN JA KÄYTTÖÖNOTON EHDOT**

Hyödynnä väliotsikoita, esim. juurruttaminen, resurssit, prosessin vaiheet ja toimenpiteet

- Luetelkaa tehtävät, joiden avulla toimintamallia ja ratkaisua juurrutetaan ja levitetään osaksi arjen toimintaa omassa organisaatiossa tai muussa toimintaympäristössä.
 - Esim. johtaminen, viestintä, koulutus, ammattilaisten sitouttaminen, sidosryhmätyö, sopimukset, jatkokehittäminen, ylläpito...
- Millaisia resursseja käytäntöön vieminen vaatii?
 - Esim. aika, henkilöstö, raha, osaaminen
- Kuvatkaa prosessi, vaiheet ja toimenpiteet, jolla toimintamallista tulee vakiintunut tapa toimia
- Hyödynnä ja lisää liitteeksi: [Näkökulmatalukko](#)

Kahdella tähdellä (**) merkityt kohdat ovat pakollisia, jotta toimintamallin voi merkitä valmiiksi.



21.11.2024

Kuvaa ja jaa 3/4

C. ARVIOINNIN TULOKSET TIIVISTETTYNÄ**

- Miten kehittämisen kohteena olevan asian tilanne on muuttunut kehitetyn toiminnan/palvelun käytön seurauksena?
- Millaisia yllättäviä tai odottamattomia muutoksia uusi toimintamalli on saanut aikaan?
- Miten toimintamallia on arvioitu?
 - Hyödynnä tietoja, joita olet kirjoittanut kohtaan Muutoksen mittaaminen
 - Lisää linkki tai liite tarkempaan arviointitietoon
 - PDSA kokeilujen arviointi
- Minkälaisia kokemuksia asiakkailta ja ammattilaisilla oli?
- Mitkä ovat kehittämistyön tärkeimmät tulokset? Miltä kehittämistyön tulokset näyttävät hankesuunnitelmaan verrattuna?
 - Alkudatan ja kehittämisen myötä saadun mittaamisdatan arviointi ja vertailu, mitä muutosta on saatu aikaan kehittämisprosessin avulla?
 - Mitkä ja miten mittarit osoittavat että kehittämistyöllä on saatu aikaan muutoksia jotka ovat vaikuttavia ja parantaneet asiakkaan prosessia? **Kuvaa alkudata sekä mittariseuranta lukuina ja tuo näkyviin uuden prosessin aikaansaama muutos!**



Hyödynnä myös: [Arviointimittari, sosiaalisten innovaatioiden arviointityökalu](#)



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

21.11.2024

Kahdella tähdellä (**) merkityt kohdat ovat pakollisia, jotta toimintamallin voi merkitä valmiiksi.

Kuvaa ja jaa 4/4

D. VINKIT TOIMINTAMALLIN SOVELTAJILLE**

- Mitä toimintamallin soveltaminen kokemustenne perusteella käytännössä (resurssit, osaaminen jne) vaatii.
- Onko toimintamallinne esimerkiksi sovellettavissa eri kohderyhmille tai eri toimintaympäristöihin?
- Mitä sudenkuoppia kannattaa koettaa välttää?
- Mitä tekisit toisin, jos kehittäisit toimintamallia nyt?
- Liittykö toimintamalliin eettisiä seikkoja, uhkia tai riskejä?
- Mihin tahoon toimintamallin käytöstä kiinnostuneet voivat olla yhteydessä?
 - Liittäkää toimintamalliin hanketyöntekijöiden lisäksi ylläpitäjiksi ja kehittäjiksi myös vakityöntekijöitä, jotka pääsevät muokkaamaan toimintamallia myös hanketyön päättymisen ja valmiiksi merkkauksen jälkeen



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

21.11.2024

Kahdella tähdellä (**) merkityt kohdat ovat pakollisia, jotta toimintamallin voi merkitä valmiiksi.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Lopuksi:
Viimeistele
toimintamalli
ja merkitse
valmiiksi

Viimeistele toimintamalli

Kun toimintamalli alkaa olla valmis, käy vielä läpi toimintamallikuvaamisen tsekkilista:

- Selviääkö otsikosta, mitä toimintamalli käsittelee?
- Selviääkö lyhyestä kuvauksesta, mitä toimintamallissa on mallinnettu ja mitä sillä tehdään? Mikä on palvelun tai toimintatavan idea, jota muut voivat hyödyntää?
- Käykö mallista ilmi, mitä hyötyä siitä on? Millaisen ongelman se ratkaisee?
- Selviääkö mallista, kenen käyttöön se on tarkoitettu? Voivatko muut alueet tai yksiköt ottaa toimintamallin käyttöönsä? Ketkä osallistuvat toimintaan, millaisia kumppaneita tarvitaan?
- Käykö tekstistä ilmi, mitä muutoksia toimintamallinne sai aikaan? Miten sitä arvioitiin?
- Onko pitkät taustoitukset karsittu?
- Tarkista aikamuoto (presens voi toimia parhaiten), esim. tullaan kehittämään -> kehitetään
- Varmista vielä, että et raportoi hankkeenne työstä, vaan esittelet ratkaisuja, joita muut voivat ottaa käyttöön!



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Ota avuksi Innokylän arviointimittari

- Tarkista vielä, miltä toimintamalli näyttää Innokylän arviointimittarin kriteerien läpi tarkasteltuna. Se saattaa paljastaa, mihin vielä kannattaa kiinnittää huomiota.
- [Innokylän arviointimittari \(pdf\)](#)



Ratkaisun kuvaus	
	Kehitettävä ratkaisu on hyvä jäsentää kehittämisprosessin kuluessa sanalliseksi kuvaukseksi, kaavioksi, kuvioksi tms., jonka avulla kokeilu ja toteuttaminen tehdään. Jäsennyksen ei tarvitse olla valmis kokeiluvaiheessa, vaan sitä voidaan jäsentää kokeilun tulosten perusteella ja koko prosessin ajan.
	Kehitettävä ratkaisu on vasta ideatasolla.
	Kehitettävästä ratkaisusta on olemassa alustava kuvaus, kuvio, kaavio tms.
	Kehitettävästä ratkaisusta on olemassa pitkälle viety tai valmis kuvaus, kuvio, kaavio tms. tai ratkaisussa hyödynnetään valmista ratkaisua, jota sovelletaan omaan toimintaan.

Perustelut:

Toteuttaminen	
	Onnistunut kokeilu kannattaa vakiinnuttaa arkipäivän pysyväksi käytännöksi. Vakiinnuttaminen on sitä helpompaa, mitä vahvemmin ratkaisun kannalta keskeiset toimijat ovat osallistuneet yhteiseen kehittämistoimintaan. Toisinaan ratkaisu voi olla kertaluontoisesti toteutettava, jota ei tarvitse vakiinnuttaa osaksi arkipäivän toimintaa.
	Ratkaisun toteuttamista osana arkipäivän toimintaa ei ole vielä aloitettu tai se on keskeytetty.
	Ratkaisun toteuttaminen osana arkipäivän toimintaa on käynnissä.
	Ratkaisu on vakiinnutettu osaksi arkipäivän toimintaa tai toteutus oli kertaluontoinen.

Perustelut:

Muuta lyhyt kuvaus, kun toimintamalli valmistuu

Tekeillä oleva toimintamalli:

Esim.: Tasapainon mittaussovellusta hyödynnetään osana asiakkaiden toimintakyvyn arviointia ja kaatumisen ennaltaehkäisyä. **Tavoitteena on selvittää** sovelluksen käytön tuomaa hyötyä ikäihmisille suunnatuissa palveluissa, kuten kotikuntoutuksessa ja seniorineuvolassa.

Valmis toimintamalli:

Esim.: **Kotihoidon työntekijät käyttävät** tasapainon mittaussovellusta asiakkaiden toimintakyvyn arviointiin ja kaatumisen ennaltaehkäisyyn. **Sovellus sopii** esimerkiksi kotikuntoutukseen ja seniorineuvolaan.

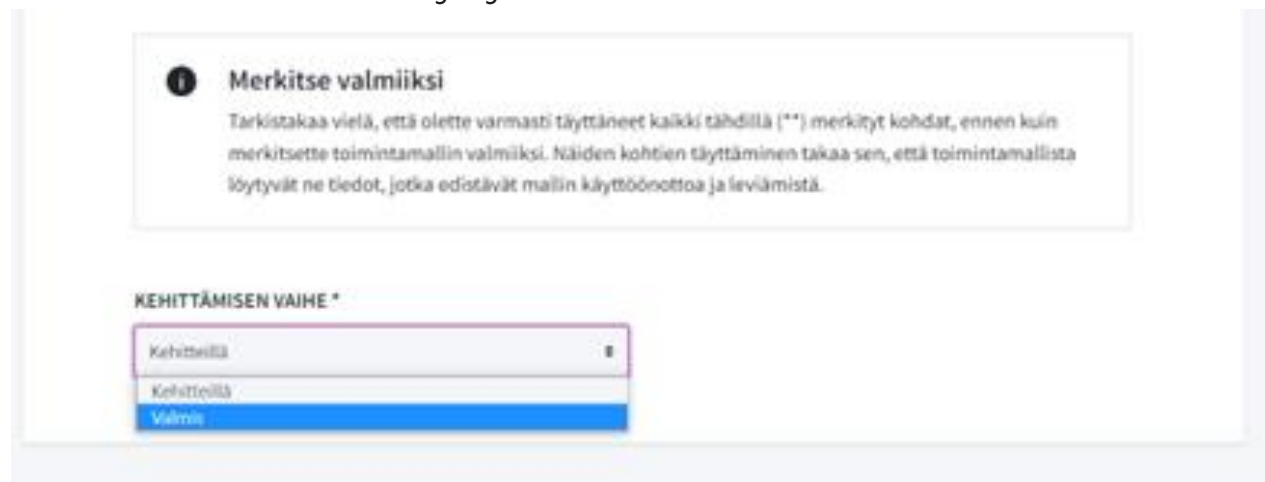
Missä käytetään/ **Kuka** käyttää/ **Miten** käytetään / **Millaisia** hyötyjä siitä on?



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Siirrä toimintamalli Valmis-tilaan

- Tarkista, että kehittämisen polulla on täytettynä ** merkityt kohdat, ennen kuin merkitset toimintamallin valmiiksi
- Pääset siirtämään toimintamallin Valmis-tilaan Kehittämisen polun Kuvaa ja jaa -vaiheessa
- Kuvaa ja jaa -vaiheen alaosassa on Kehittämisen vaihe -kohta, jossa valitsemalla ”Valmis” toimintamalli siirtyy Valmis-tilaan
- Toimintamallia voi ja kannattaa päivittää myös valmiiksi merkitsemisen jälkeen
 - On hyvä kuvata toimintamallilla saavutettuja jatkokehittämisen tuloksia



Merkitse valmiiksi
Tarkistakaa vielä, että olette varmasti täyttäneet kaikki tähdillä (**) merkityt kohdat, ennen kuin merkitsette toimintamallin valmiiksi. Näiden kohtien täyttäminen takaa sen, että toimintamallista löytyvät ne tiedot, jotka edistävät mallin käyttöönottoa ja leviämistä.

KEHITTÄMISEN VAIHE *

Kehitteillä
Kehittyillä
Valmis



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Mitä jos toimintamalli ei toimi?

- Jos kokeilemanne toimintamalli ei toiminutkaan tai mallia ei ole vielä arvioitu riittävästi, kehittämistyö voi silti olla hyödyksi seuraaville
- Epäonnistunut tulos on myös tulos, joka on hyvä jäädä näkyiin mieluiten siten, että haastekohdat on kuvattu ja kerrottu, miksei toimintamallia ole saatu vietyä toimintaan tai tulosta ei saatu tai se ei juurtunut toimintaan
- Jos ette suosittele toimintamallia, kirjoita se lyhyt kuvaus -kenttään
- Avaa toimimattomuuden syyt ja jalostamisen tarve tarkemmin Vinkkejä toimintamallin soveltajalle -kohtaan
 - miksi toimintamalli ei ole sopiva jatkokäyttöön
 - millaista lisätyötä tarvitaan jne.
- Arviointi-osioon voi myös kuvata, mitä olisi vaadittu, että toimintamalli olisi toiminut paremmin



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

03

Investointi-
kohtaiset
ohjeet, ohjeet
päivittyy





Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Pilari 3

Perustieto-ohjeet Pilari 3

Perustiedot	Pilari 3 toimintamallit
Toimintamallin nimeäminen	Kehittämisprosessin nimi, HV-alue, (RRP, P3)
Liitä toimintamalli kokonaisuuksiin	<ul style="list-style-type: none">• Oman hyvinvointialueen RRP-kokonaisuus ja• Muut kokonaisuudet, jotka liittyvät kehittämistyöhön, jos esim. kehittämistyö aloitettu toisessa hankkeessa
Valitse rahoittajiksi	<ul style="list-style-type: none">• Muu EU-rahoitus ja• Sosiaali- ja terveysministeriö (STM)
Valitse aihealueet	<ul style="list-style-type: none">• RRP ja• Työkyky ja• Muut aihealueet (max 3), jotka kuvaavat kehittämistä
Valitse ilmiöt	<ul style="list-style-type: none">• Kestävä kasvu ja• Muu ilmiö, joka keskeisesti liittyy kehitettävään prosessiin



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Pilari 4

Investointi 1

Kuvattavat toimintamallit P4, I1

- Investointi 1:ssä hankkeen kehittämistyön keskeiset tulokset kuvataan toimintamalleiksi Innokylään, hankeopas s. 69
- Sujuvat palvelut valmennuksissa kehitettävistä asiakasprosesseista kuvataan omat toimintamallit Innokylään. Kehittämisen polulle kuvataan asiakasprosessin kehittäminen valmennuksen etenemisen mukaisesti
 - Ohjeet Innokylässä [valmennuksen kokonaisuuden työpöytä –välilehdellä](#)
 - Valmennuskierrosten Howspacessa valmennuksissa oleville



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Perustieto-ohjeet investointi 1

Perustiedot	Investointi 1 toimintamallit
Toimintamallin nimeäminen	Kehittämisprosessin nimi, HV-alue, (RRP, P4, I1)
Liitä toimintamalli kokonaisuuksiin	<ul style="list-style-type: none">• Oman hyvinvointialueen RRP-kokonaisuus ja• Muut kokonaisuudet, jotka liittyvät kehittämistyöhön, jos esim. kehittämistyö aloitettu toisessa hankkeessa
Valitse rahoittajiksi	<ul style="list-style-type: none">• Muu EU-rahoitus ja• Sosiaali- ja terveysministeriö (STM)
Valitse aihealueet	<ul style="list-style-type: none">• RRP ja• Prosessien kehittäminen ja• Muut aihealueet (max 3), jotka kuvaavat kehittämistä
Valitse ilmiöt	<ul style="list-style-type: none">• Kestävä kasvu ja• Muu ilmiö, joka keskeisesti liittyy kehitettävään prosessiin



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Perustieto-ohjeet investointi 1, valmennukset

Perustiedot	Sujuvat palvelut –valmennuksen toimintamallit
Toimintamallin nimeäminen	Kehittämisprosessin nimi, HV-alue, Sujuvat palvelut –valmennus, (RRP, P4, I1)
Liitä toimintamalli kokonaisuuksiin	<ul style="list-style-type: none">• Oman hyvinvointialueen RRP-kokonaisuus ja• Sujuvat palvelut –valmennus kansallinen kokonaisuus, pyydä liittämistä jäseneksi Kaisa Lahtiselta tai Anu Väänäseltä, etunimi.sukunimi@thl.fi• Muut kokonaisuudet, jotka liittyvät kehittämistyöhön, jos esim. kehittämistyö aloitettu toisessa hankkeessa
Valitse rahoittajiksi	<ul style="list-style-type: none">• Muu EU-rahoitus ja• Sosiaali- ja terveysministeriö (STM)
Valitse aihealueet	<ul style="list-style-type: none">• RRP ja• Prosessien kehittäminen ja• Muut aihealueet (max 3), jotka kuvaavat kehittämistä
Valitse ilmiöt	<ul style="list-style-type: none">• Kestävä kasvu ja• Muu ilmiö, joka keskeisesti liittyy kehitettävään prosessiin



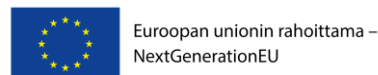
Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Sujuvat palvelut –valmennuksessa kuvatut toimintamallit:

Liitä toimintamalli Sujuvat palvelut –valmennus -kansalliseen kokonaisuuteen

Innokylään rekisteröitynyt kehitettävän prosessin toimintamallin ylläpitäjä:

1. Pyydä Anu Väänänen tai Kaisa Lahtinen (etunimi.sukunimi@thl.fi) liittämään sinut kehittäjäksi [Sujuvat palvelut –valmennus \(RRP, P4, I1\) -kansalliseen kokonaisuuteen](#)
 - Ilmoitathan mahdollisista ylläpitäjien henkilömuutoksista Anu Väänäselle tai Kaisa Lahtiselle etunimi.sukunimi@thl.fi
2. Kirjautu Innokylään ja valitse kohta Kehitä toimintamalleja -> Jatka toimintamallin perustietojen täyttämistä
3. Valitse ”Toimintamallin kokonaisuus” -alasetoalikoista Sujuvat palvelut –valmennus (RRP, P4, I1) –kokonaisuus
4. Tämän jälkeen toimintamalli näkyy Sujuvat palvelut –valmennus (RRP, P4, I1) kokonaisuuden [Liitetyt toimintamallit –välilehdellä](#)





Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Pilari 4

Investointi 2

Kuvattavat toimintamallit P4, I2

- Jokaisen hva:n hanke kuvaa alueellisen monialaisen asiakas- ja palveluohjauksen **toimintamallin** eli alueellisen toimintamallin, jonka avulla sote-ammattilainen voi ohjata asiakkaansa hyvinvointia ja terveyttä edistävän toiminnan piiriin.
 - Sitova EU-indikaattori vuoden 2024 loppuun mennessä
 - Määrittelyn tukena [Hyte-palvelukonsepti-julkaisu 2023](#), luvut 3.3 ja 5
- **Lisäksi kuvataan muut hyte-toimintamallit**, joiden käyttöä edistetään ja/tai joita kehitetään investointi 2 rahoituksella, esim. Arkeen voimaa, hyvinvointilähete, yhteisöluotsit ym.
- Kaikkien investoinnissa 2 kehitettyjen toimintamallien kuvaukset liitetään inv. 2 kansalliseen kokonaisuuteen.
- Toimintamallikuvauksia hyödynnetään RRP-hanketyön arvioinnissa.



Perustieto-ohjeet investointi 2

Perustiedot	
Toimintamallin nimeäminen	<ul style="list-style-type: none">• Monialainen asiakas- ja palveluohjaus, HV-alue, (RRP, P4, I2) tai• (Asiakasryhmän) monialainen asiakas- ja palveluohjaus, HV-alue, (RRP, P4, I2) ja• (Muu kuvaava toimintamallin nimi), HV-alue, (RRP, P4, I2)• Merkitse otsikkoon kaikki tarpeelliset investoinnit, esim. (RRP, P4, I2 ja I4)
Liitä toimintamalli kokonaisuuksiin	<ul style="list-style-type: none">• Oman hyvinvointialueen RRP-kokonaisuus ja• Kansallinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelukonsepti (RRP), pyydä liittämistä jäseneksi Reetta Nickiltä, etunimi.sukunimi@thl.fi• Muut kokonaisuudet jotka liittyvät kehittämistyöhön, jos esim. kehittämistyö aloitettu toisessa hankkeessa
Valitse rahoittajiksi	<ul style="list-style-type: none">• Muu EU-rahoitus ja• Sosiaali- ja terveysministeriö (STM)• Tarvittaessa muut rahoittajat
Valitse aihealueet	<ul style="list-style-type: none">• RRP ja• Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ja• Muut aihealueet (max 3), jotka kuvaavat kehittämistä
Valitse ilmiöt	<ul style="list-style-type: none">• Kestävä kasvu ja• Muu ilmiö, joka keskeisesti liittyy kehitettävään prosessiin

Jatkatteko RRP:ssä aiemmin aloitettua kehittämistyötä?
Laatikaa toimintamallista uusi kuvaus noudattaen RRP-ohjeita.
(kts. dia 14)



Vinkkejä monialaisen asiakas- ja palveluohjauksen toimintamallin kuvaamiseen (Kuvaa ja jaa)

Ratkaisun perusidea (ks. myös Perustiedot: Toteutus suunnitelma)

- Mitä hyvinvoinnin arvioinnin ja puheeksioton työvälineitä alueella on otettu käyttöön?
- Millainen on alueen digitaalinen palvelutarjotin? Miten sitä hyödynnetään soten asiakas- ja palveluohjauksessa?
- Onko alueella otettu käyttöön hyte-lähetekäytäntöjä (esim. hyvinvointilähete, liikuntalähete, kulttuurilähete tai muu) asiakasohjauksen ja moniammatillisen yhteistyön tueksi?
- Millaisia muita osallistumiskynnystä madaltavia käytäntöjä (esim. taloudellinen tuki osallistumiseen, Kaikukortti, tukihenkilötoiminta) alueella otettiin käyttöön?

Toimivuuden ja käyttöönoton ehdot

- Millaista asiantuntijoiden tarjoamaa tukea, ohjausta ja koulutusta alueella toteutettiin sosiaali- ja terveydenhuollon työntekijöiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osaamisen varmistamiseksi?
- Miten digitaalisen palvelutarjottimen käyttöönottoa tuettiin?
- Mikä taho on tehnyt päätöksen monialaisen asiakas- ja palveluohjauksen toimintamallin käyttöönotosta ja miten käyttöönottoa tuetaan?
- Kuinka kehitetään, vahvistetaan ja ylläpidetään hyvinvointialueen yhteistyötä kuntien, järjestöjen ja alueen muiden hyte-toimijoiden kanssa?
- Miten monialaisen asiakas- ja palveluohjauksen toimintamalli vakiinnutetaan osaksi hyvinvointialueen muita asiakas- ja palveluohjauksen prosesseja?

Arvioinnin tulokset tiivistettynä (ks. myös Perustiedot: Muutoksen mittaaminen ja tavoiteltu muutos)

- Millä mittareilla muutosta seurattiin ja arvioitiin? Millainen muutos havaittiin? Saavutettiin tavoitteet?



Toimintamallin ja palvelutarjottimen käyttöönottojen todentaminen

➤ Toimintamallikuvauksia hyödynnetään RRP-hanketyön arvioinnissa.

Kirjaa tänne: Kuvaa ja jaa - Ratkaisun perusidea ja Toimivuuden ja käyttöönoton ehdot

1. Monialaisen asiakas- ja palveluohjauksen **toimintamallin käyttöönotto** todennetaan kuvaamalla käyttöönottoprosessia ja käyttöönottoon liittyvää päätöksentekoa.
 - o Kirjaa, mikä taho tai ryhmä (esim. palvelualueen johtoryhmä) on käsitellyt toimintamallia kokouksessaan ja tehnyt päätöksen toimintamallin käyttöönotosta. Kuvaile, mikä päätöksen sisältö on ollut.
 - o Päätöskirjauksen sisältävä pöytäkirjaote toimitetaan STM:lle loppuraportoinnin yhteydessä.
2. Hyte-palvelut yhteen kokoavan **digitaalisen palvelutarjottimen käyttöönotto** todennetaan kuvaamalla pilotointia ja käyttöönottoprosessia, ja liittämällä linkki palvelutarjottimen sisältävälle verkkosivulle.





Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Pilari 4

Investointi 3

Perustieto-ohjeet investointi 3

Perustiedot	Investointi 3 toimintamallit
Toimintamallin nimeäminen	Kehittämisen prosessin nimi, HV-alue, (RRP, P4, I3)
Liitä toimintamalli kokonaisuuksiin	<ul style="list-style-type: none">• Oman hyvinvointialueen RRP-kokonaisuus ja• Muut kokonaisuudet, jotka liittyvät kehittämistyöhön, jos esim. kehittämistyö aloitettu toisessa hankkeessa
Valitse rahoittajiksi	<ul style="list-style-type: none">• Muu EU-rahoitus ja• Sosiaali- ja terveysministeriö (STM)
Valitse aihealueet	<ul style="list-style-type: none">• RRP ja• Vaikuttavuus ja• Muut aihealueet (max 3), jotka kuvaavat kehittämistä
Valitse ilmiöt	<ul style="list-style-type: none">• Kestävä kasvu ja• Muu ilmiö, joka keskeisesti liittyy kehitettävään prosessiin



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Pilari 4

Investointi 4

Perustieto-ohjeet Investointi 4

Perustiedot	Pilari 4 toimintamallit
Toimintamallin nimeäminen	Kehittämispöytäkirjan nimi, HV-alue, (RRP, P4, I4)
Liitä toimintamalli kokonaisuuksiin	<ul style="list-style-type: none">• Oman hyvinvointialueen RRP-kokonaisuus ja• Muut kokonaisuudet, jotka liittyvät kehittämistyöhön, jos esim. kehittämistyö aloitettu toisessa hankkeessa
Valitse rahoittajiksi	<ul style="list-style-type: none">• Muu EU-rahoitus ja• Sosiaali- ja terveysministeriö (STM)
Valitse aihealueet	<ul style="list-style-type: none">• RRP ja• Digitaaliset palvelut ja• Muut aihealueet (max 3), jotka kuvaavat kehittämistä
Valitse ilmiöt	<ul style="list-style-type: none">• Kestävä kasvu ja• Muu ilmiö, joka keskeisesti liittyy kehitettävään prosessiin



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

04

Lisätietoja



Lisää tietoa: Innokylän verkkoklinikat

- Innokylän ABC
- Hyppää kehittämisen polulle
- Lisäksi Innokylä järjestää avoimia verkkoklinikoita yhteiskehittämisen eri teemoista

[Linkki Innokylän verkkoklinikoihin](#)



Tervetuloa Innokylään!

Innokylä:

Sari Eskelinen

(Innokylän viestintä,
verkkopalvelu ja käytön tuki)

Hanne Savolainen

(Innokylän tuutorikoulutus ja
valmennukset, kehittämisen tuki
valtionhallinnolle ja kansallisille
kehittämishjelmille)

Merja Ikäheimo

(kehittämisen tuki,
valtionhallinnolle ja kansallisille
kehittämishjelmille)

RRP:n kehittämispäälliköt:

Pohjois-Suomi: Hanne Vasankari

Länsi-Suomi:

Sisä-Suomi: Unto Raunio

Itä-Suomi: Erja Heikkinen

Etelä-Suomi: Hanna Hukari

RRP:n investoinnit, tuki alueille toimintamallien kuvaamiseen:

Sujuvat palvelut –projekti (inv.1):

Kaisa Lahtinen, investointi 1 kehittäjät

Anu Väänänen, Sujuvat palvelut -valmennustiimit

HYTE-palvelukonsepti (inv.2):

Reetta Nick

Työkykyohjelma, pilari 3:

Jarno Karjalainen

Tilaa [Innokylän uutiskirje](#)

Seuraa Innokylää somessa



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Sähköpostiosoitteet muotoa:

etunimi.sukunimi@thl.fi

Verkkopalvelun käytön tuki, yleiset
kysymykset:

toimitus@innokyla.fi

Yhteistyössä



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



DigiFinland



Työterveyslaitos | Arbetshälsöinstitutet
Finnish Institute of Occupational Health





Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Kysy lisää

Kaisa Lahtinen

Reetta Nick

etunimi.sukunimi@thl.fi