

Perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisyyn koordinaatiomalli

Olli Mikkonen

Projektikoordinaattori

Kymenlaakson digitaalinen sote-keskus

Suomen kestävän kasvun ohjelma, Investointi 2



Euroopan unionin
rahoittama
NextGenerationEU

Aikataulu

2023		2024				
Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
Perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisyn koordinaatiomalli						
Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyöryhmä						
Väkivallan ehkäisyn koordinaattorin tehtävän sisällön kuvaus						
Väkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelma 2024-2025						
Avainhenkilömallin jalkauttaminen						
<p>Syyskuu 50 % työaika ja siitä eteenpäin projektkoordinaattorin työaika (100 %) kohdennettu kehittämistyöhön.</p> <p>THL:n suositus väkivallan ehkäisyn koordinaatiomallista (2022)</p> <p>Istanbulin sopimus (laki 2015) ja lainsäädäntö; sosiaalihuoltolaki erityisesti velvoittaa hyvinvointialueita ja kuntia</p> <p>Koordinaatiomalli kehitetään Palvelujen kehittämisen ja Integraatiopalvelujen yhteistyönä</p> <p>Ohjauskeskustelut projektipäällikön kanssa viikoittain lokakuun alusta joulukuun loppuun ja vuoden alusta kahden viikon välein.</p> <p>Ohjausryhmän perustamiskokous 20.2.2024. Sovittu tapaamiset kahden kuukauden välein. Sovittu työn jako ja roolit (ks. muistio).</p>	<p>1.11. Esitetty Strategia- ja integraatiopalvelujen johtoryhmälle tarve ehkäisytyöryhmän: Päätös ehkäisytyöryhmän perustamisesta, "kotipesä" on Integraatiopalveluissa</p> <p>7.11. Lähetetty toimialajohtoryhmiin nimeämispyyntö jäsenten nimeämiseksi ehkäisytyöryhmään</p> <p>14.11. Lähetetty nimeämispyyntö Poliisille, Rikosseuraamuslaitokseen, Rikosuhripäivystykseen, Kymi-Saimaan sovittelutoimistoon</p> <p>15.11. Lähetetty nimeämispyyntö kuntiin ja järjestöille</p> <p>20.12. Nimeämiset saatu ja järjestetty ehkäisytyöryhmän järjestäytymiskokous</p> <p>Ehkäisytyöryhmä kokoontuu 6 kertaa vuodessa. Kalenterikutsut lähetetty Teams-tapaamisiin, 24.1.2024 alkaen 8 viikon välein (3) ja 21.8.2024 alkaen 8 viikon välein (3).</p>	<p>26.1. Tehtävän sisällön kuvaus aloitettu</p> <p>23.2. Sovittu sisällöstä tarkemmin ohjausryhmän kanssa</p> <p>Sovittu aikataulusta; pitää olla sisältö valmiina toukokuun loppuun mennessä</p> <p>Sovittu että tehtävän sisällön kuvauksen lisäksi tarvitaan erillinen dokumentti, millä perustellaan miksi väkivallan ehkäisyn koordinaattorin tehtävää tarvitaan</p> <p>15.5. tehtävän sisällön kuvauksen viimeistely ja lähettäminen ohjausryhmän jäsenille</p>		<p>Taustoitus tehty tammi-maaliskuun välillä</p> <p>24.1.2024 Väkivaltatyön mallin kuvaus aloitettu ehkäisytyöryhmän kanssa</p> <p>Sisältö koottu helmikuussa väkivallan tilannekuvan osalta</p> <p>20.3.2024 Väkivaltatyön mallin kuvausta jatkettu ehkäisytyöryhmän kanssa</p> <p>15.5.2024 Väkivallan ehkäisytyöryhmän koonti alkaa ehkäisytyöryhmän kanssa</p> <p>Syksyille kalenteroitu 3 tapaamista toimintasuunnitelman työstämistä varten</p>		<p>Marraskuussa 2023 sovittu perheiden sosiaalityön kanssa avainhenkilömallin pilotoinnista heidän palvelussaan</p> <p>6.3.2024 Sovittu avainhenkilökoulutukseen osallistuvista työntekijöistä Perheiden sosiaalityön johtavan sosiaalityöntekijän kanssa</p> <p>Avainhenkilökoulutusten toteutuksesta sovittu keväälle ja syksyille 2024</p> <p>14.6.2024 mennessä kootaan avainhenkilöverkosto koulutetuista avainhenkilöistä ja sovitaan tapaamiset avainhenkilöiden osaamisen ylläpitämiseksi; tapaamiset ovat koulutuksellisia ja vuorovaikutteisia tapaamisia (ehdotus 4 kertaa vuodessa)</p> <p>5.6.2024 sovitaan avainhenkilöiden tehtävistä</p> <p>Kesäkuussa sovitaan muiden palvelujen esihenkilöiden (sponsorit) kanssa yhteiset tapaamiset jalkauttamiseksi ja avainhenkilöiden tehtävistä sopimiseksi (ehdotus 4 kertaa vuodessa 30-60 min)</p> <p>Syyskuu-marraskuu 2024: syksyn avainhenkilökoulutus</p> <p>Syyskuussa 2024 avainhenkilöverkoston käynnistäminen</p>