

Työkykyohjelman laajentaminen Varsinais-Suomessa 2023-2024



Taustaa

- Suomen kestävän kasvun ohjelma tukee Sanna Marinin hallitusohjelman mukaisesti ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestäväää kasvua.
- Tavoitteena on mm nostaa työllisyysastetta, nopeuttaa hoitoon pääsyä sekä purkaa Covid 19- pandemian aiheuttamaa sosiaali- ja terveydenhuollon hoito-, kuntoutus- ja palveluvelkaa.
- Rahoitus tulee EU:n kertaluontoisesta elpymisvälineestä Next Generation EU. Hanketta hallinnoi Suomessa STM ja koordioi THLNäitä osioita toteutetaan Suomessa hyvinvointialueilla -> Kestävän kasvun Varsinais-Suomi-hanke.

Työkykyohjelman laajentaminen

- Yhtenä osana laajaa Kestävän kasvun Varsinais-Suomi -hanketta toteutetaan Työkykyohjelman laajentaminen -projekti.
- Pohjautuu Kaveria ei jätetä -hankkeeseen, joka toteutettiin 2020-2022 Turussa, Uudessakaupungissa, Laitilassa ja Liedossa.
- Kuusi työkykykoordinaattoria
- Kuusi työhönvalmentajaa ja tiiminvetäjä
- Projektipäällikkö ja erityisasiantuntija



Edistämme osatyökykyisten
työttömien työ- ja
toimintakykyä sekä heidän
työllistymistään ja työssä
pysymistään.

Moniammatillisesti.

Monialaisesti.

Oikea-aikaisesti.

Tavoitteemme

- Parannamme työelämän ulkopuolella olevien osatyökykyisten henkilöiden työllistymisedellytyksiä, työ- ja toimintakykyä, työllistymistä sekä yhteiskunnallista osallisuutta.
- Rakennamme sote-keskusten työkyvyn tuen matalan kynnyksen palveluja koko Varhan alueelle.
- Lisäämme sote-keskuksen henkilöstön osaamista työkyvyn tuen tunnistamisessa ja palvelupolkujen tuntemisessa.
- Muodostamme yhdessä työkyvyn tuen tiimin ja laadimme paikallisen työkyvyn tuen mallin.
- Asiakkaat ja terveystasemien henkilökunta saavat käyttöönsä työkykykoordinaattorin asiantuntemuksen.
- Työmalli juurtuu osaksi sote-keskusta.

Työkykykoordinaattori

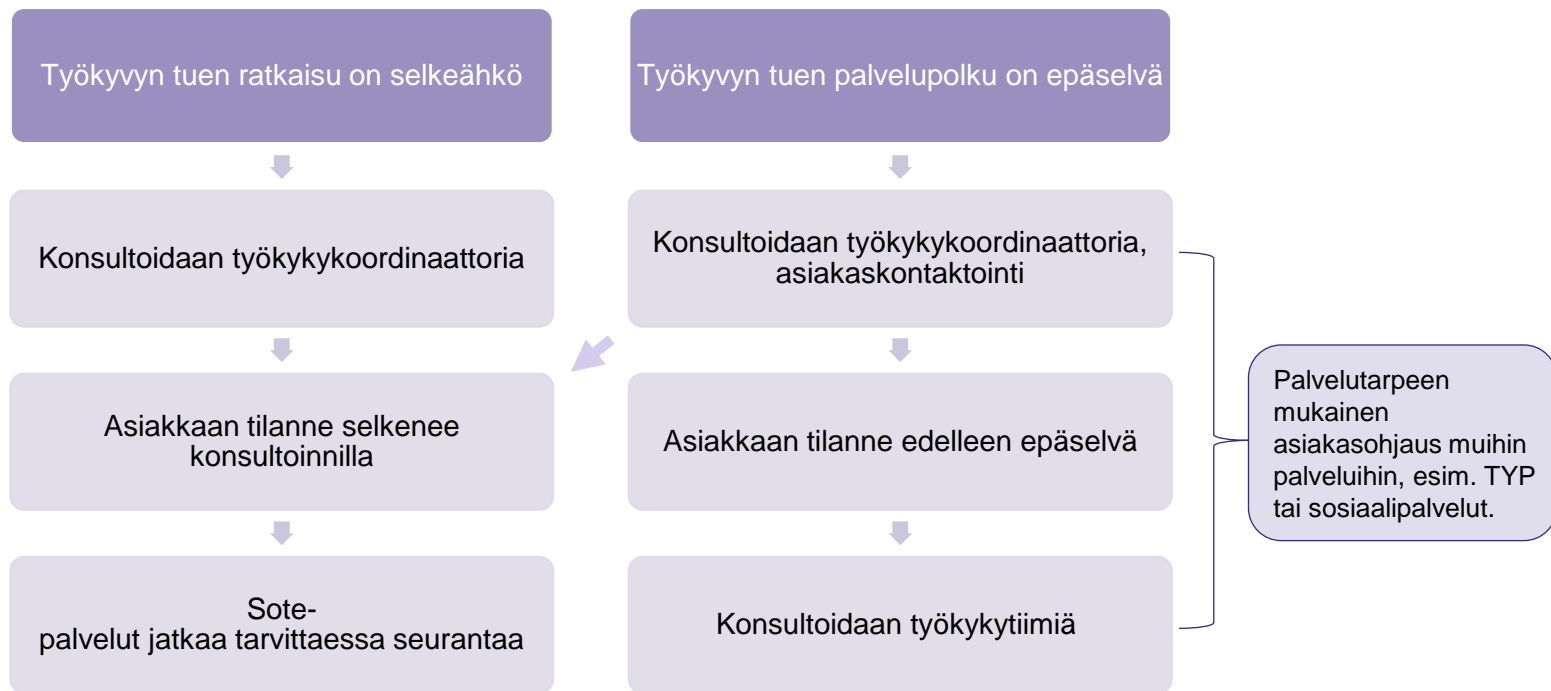
- Toimii asiakasvastaavana asiakkaalle, jos hänen tilanteensa vaatii vahvaa työkyvyn tuen palveluiden tuntemusta ja koordinointia eikä asiakkaalla ole mahdollista saada tätä osaamista muiden palveluiden (kuten TYP-työ, sosiaalipalvelut jne) kautta.
- Vastaa työkyvyn tuen palveluihin ohjaamisesta, palvelujen järjestämisestä ja koordinoimisesta myös sosiaali- ja terveystieteiden yhteistyö-, verkosto- ja yhteisöpalvelujen osalta.
- Huolehtii siitä, että asiakkaalla on työkyvyn tuen suunnitelma.
- On osatyökykyisen asiakkaan yhdyshenkilö ja toimii yhteistyössä paikallisen työkykytiimin kanssa.

Mukailtu Kaveria ei jätetä -hankkeen materiaaleista

Työkykykoordinaattorin työtapa

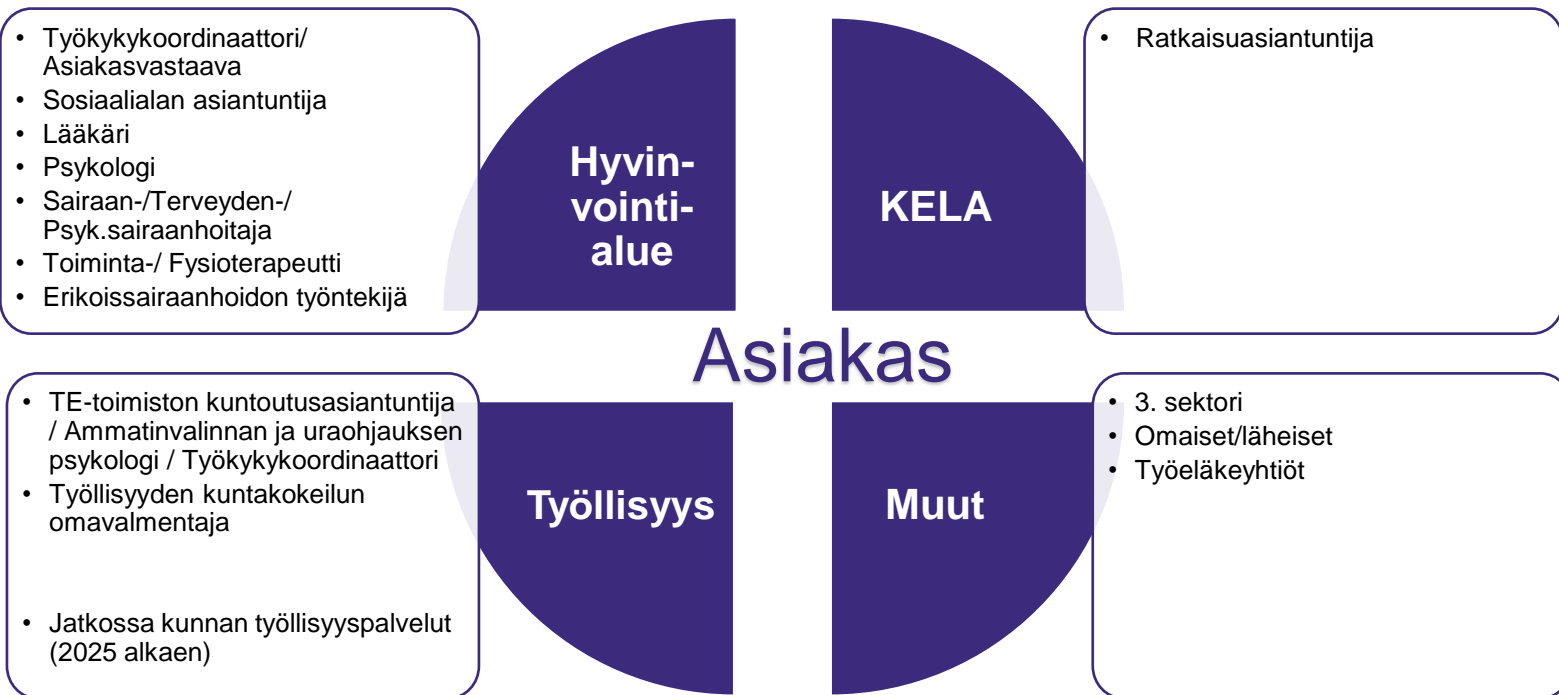
- Asiakaslähtöinen, ratkaisukeskeinen työelämän asiantuntija
- Ennakoiva ja työkyvyn ongelmien pitkittymistä ennaltaehkäisevä
- Asiakkuus perustuu vapaaehtoisuuteen
- Tuetaan asiakkaan toimijuutta ja yksilöllistä prosessia
- Jatkuvuuden varmistaminen, seuranta

Työkyvyn tuen tarve tunnistettu SOTE-palveluissa:



Työkyvyn tuen tiimi

Työkykykoordinaattori kokoaa tiimiin asiakkaan palvelutarpeen mukaiset työntekijät.



Työkyvyn tuen suunnitelma

- Suunnitelma on asiakkaan ja työkyvyn tuen tiimin välillä tehty sopimus siitä, miten edetään.
- Voidaan hyödyntää osana asiakkaan hoito-, kuntoutus-, aktivointi- ja monialaista työllistymissuunnitelmaa.
- Asiakkaan työkyvyn tuen tarve määrittelee suunnitelman muodon ja laajuuden.
- Työkykykoordinaattori seuraa suunnitelman toteutumista.

Tutustu:

- [Kaveria ei jätetä -hankkeen työkyvyn tuen suunnitelma](#)
- [Työterveyslaitoksen työkyvyn tuen suunnitelma](#)

Tietosuoja

- Asiakkaan Y100-suostumus tietojen vaihtoon mahdollistaa sujuvan monialaisen yhteistyön: [Suostumus - Henkilötietojen vaihtoon ja käsittelyyn \(kela.fi\)](https://kela.fi)
- Varhan oma suostumus tiedonvaihtoon on myös käytettävissä.

Kela[®] Tyhjä lomake Y 100
Suostumus
Henkilötietojen vaihtoon ja
käsittelyyn

1. Suostumuksen antaja

Henkilötunnus Sukunimi ja etunimet

2. Yhteistyön kuvaus ja tietojen käsittelyn tarkoitus

Toimijat tekevät yhteistyötä, jotta tilanteesi ja tarvitsemasi etuudet ja palvelut voidaan kartoittaa. Yhteistyön tavoitteena on, että saat sinulle sopivat palvelut ja etuudet oikea-aikaisesti.

Yhteistyön tarkempi kuvaus:

Sellaisia tietoja, joiden vaihtamiseen lainsäädäntö ei oikeuta, voidaan vaihtaa, luovuttaa ja vastaanottaa vain suostumuksellasi. Vaihdettavat tiedot ovat aina yhteistyön ja edellä mainitun tavoitteen kannalta tarpeellisia, ja työntekijät vaihtavat ja käyttävät tietoja luottamuksellisesti.

3. Suostumus

Suostun, että seuraavat toimijat saavat vaihtaa keskenään minua koskevia tarvittavia tietoja:

Kela

TE-toimisto

Kaupungin tai kunnan työllisyyspalvelut

Sosiaalipalvelut

Terveyspalvelut

Muu

Y 100 01.23 Verkkolomake (PDF) www.kela.fi Sivu 1 (2) ▶▶
Seuraava sivu

Yhteistyössä

- Työkykykoordinaattori on tukenasi asiakastyössä.
- Työkykykoordinaattorilla on työkykyasioiden palvelupolun tuntemus ja ratkaisukeskeinen työote palvelujen yhteensovittamiseksi.
- Tavoitteenamme on keventää hoitohenkilökunnan työtaakkaa ja tuoda ajansäästöä.

