

Työterveyslaitos

Taite-valmennus & Taite-ohjaajakoulutus

Miia Wikström, tutkija, Taite-projektipäällikkö

 **Suomen
kestävän kasvun
ohjelma**



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Mitä Taite-projektissa on tehty?

On päivitetty työnhakijoiden työnhakuaktiivisuutta ja mielen hyvinvointia tukeva JOBS[©]-vertaisryhmämenetelmä. Uusi nimi on **Taite-valmennus**.

On koulutettu Taite-ohjaajia työpareittain. Koulutukseen osallistuneita ammattilaisia on tällä hetkellä yli 100, 16 eri hyvinvointialueelta. Taite-valmennusryhmiin on osallistunut yli 200 työnhakijaa.

On arvioitu Taite-ohjaajakoulutusta, -materiaaleja, -valmennuksen käytännön toteuttamista ja -hyötyjä. Raportti tuloksista ilmestyy alkuvuodesta 2025.

On jalkautettu Taite-valmennusta täydentämään työnhaun ja työkyvyn tuen muotoja. Taite-ohjaajia koulutetaan ainakin 2028 saakka. Laajuus (2 op).



JOBS[©] = Työhön = Taite

Taite on kannustava työnhakuvalmennus työnhakijoille

Taite vahvistaa työhaussa tarvittavia:

a. Taidoja

- Työnhakutaitojen konkreettisella opettelulla
- Itsensä esittelemisen taitojen vahvistamisella

b. Motivaatiota

- Itsepystyvyyttä tukemalla
- Proaktiivisuuteen ja oma-aloitteellisuuteen rohkaisemalla
- Tavoitteiden asettamiseen kannustamalla
- Sosiaalista tukea hyödyntämällä
- Stressin hallintaa parantamalla, varautumalla vaikeuksiin ja takaiskuihin



T = Työnhakutaidot
A = Aktiivinen oppiminen
I = Itsepystyvyys
T = Tuki
E = Esteiden ylittäminen

Taite-valmennuksen kesto, rakenne ja tehtävien toteutustavat

- Valmennusryhmään osallistuu **6-15** työnhakijaa.
- Ryhmä kokoontuu **viitenä peräkkäisenä arkipäivänä**, kunakin päivänä **neljän tunnin ajan**.
- Osallistujat harjoittelevat oppimiaan taitoja jokaisen **valmennuspäivän jälkeen**.
- Taite perustuu **ohjattuun vertaisoppimiseen**, jossa tutkimuspohjaisesti kehitettyjen oppimissisältöjen käsittely tapahtuu osallistujien keskinäisten keskusteluiden ja oivallusten kautta.
- Koulutettu **ohjaajapari fasilitoi** ryhmässä oppimista.
- **Osallistujan työkirjasta** muodostuu työnhakijalle oma **työnhakukansio**.



Keskustellen



Pienryhmässä



Itsenäisesti



Vinkkejä



Roolit



Draamat



Infoa

Nostoja Taite-tuloksista

- Taite soveltuu ja siitä hyötyy monenlaiset työnhakijat.
- Taite lisää työhaussa tarvittavia **taitoja** ja **motivaatiota**:
 - 1) konkreettisen harjoittelun,
 - 2) aktiivisen ja kannustavan oppimisilmapiirin,
 - 3) vertaisryhmän ja ohjaajien antaman tuen,
 - 4) itseluottamuksen, sitkeyden ja valmistautuneisuuden vahvistumisen kautta.
- Valmennukseen osallistujan **työllistymismotivaatio** on tärkeää.
- Taite mahdollistaa lisätuentarpeen tunnistamisen ja asiakaskontaktin eteenpäin ohjaamiselle.
- Ohjaajien tulee toteuttaa Taite-käsikirjoitusta vaikutusten toteutumiseksi.
- Ohjaajat tarvitsevat koulutuksen, aikaa ja työvälineitä Taite-valmennuksen onnistuneeseen toteuttamiseen.
- Taite mahdollistaa ohjaajien yhteistyön yli sektorirajojen.
- 79% ohjaajista olivat tyytyväisiä Taite-koulutukseen ja 89% työnhakijoista vastaavasti Taite-valmennukseen.

Taite-ohjaajakoulutus jatkuu

- [Suomen kestävän kasvun ohjelma – Työkykyohjelman laajennus \(RRP\) | Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](#)
- Maksulliset koulutukset 2025-2028 (Ilmoittautuminen 2025 on avattu) [Koulutus | Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](#)
- Ohjaajakoulutuksen esittelyvideo: [Taite-työnhakuvalmennus on tutkitusti vaikuttava - ilmoittaudu ohjaajakoulutukseen!](#)



Työterveyslaitos

Taite

Ryhmästä voimaa työnhakuun!

miia.wikstrom@ttl.fi



ttl.fi



[@tyoterveys](https://twitter.com/tyoterveys)
[@fioh](https://twitter.com/fioh)



[tyoterveyslaitos](https://www.facebook.com/tyoterveyslaitos)



[tyoterveys](https://www.instagram.com/tyoterveys)



[Tyoterveyslaitos](https://www.youtube.com/Tyoterveyslaitos)