

# **Kulttuuri- ja viriketoiminta osana asiakkaiden mielekästä arkea toimintamalli**

**Ikäpalveluiden johtotiimi 19.11.2024**

**Sanna Luokkamäki, palvelualuepäällikkö**

**Susanna Lempiäinen, kehittämisasiantuntija**

# KULTTUURI- JA VIRIKETOIMINTA OSANA ASIAKKAIDEN MIELEKÄSTÄ ARKEA - TOIMINTAMALLI

**MYÖ YHESSÄ  
TURVATAAN  
ASIAKKAIDEN  
MIELEKKÄÄN  
ARJEN JA  
KULTTUURISTEN  
OIKEUKSIEN  
TOTEUTUMINEN  
IKÄPALVELUISSA**

Kulttuuria ikaantyyville- pilotti  
2024.

STM/Hyvän työn ohjelma

**KULTTUURIOHJAAJA**

**VAPAAEHTOISTOIMIJAT**

**KULTTUURIVASTAAVIEN VERKOSTO**

**KULTTUURI  
TUOTTAJAT**

**YKSIKÖIDEN HENKILÖSTÖ JA ESIHENKILÖ**

**JÄRJESTÖT**

**MUUT YHTEIS-  
TYÖKUMPPANIT**

Kulttuurikoulutettu ohjaaja

- Tuottaa materiaalia materiaalipankkiin yksiköiden kulttuuritoimintaa varten
- Toimii kulttuurivastaavien verkoston yhteyshenkilönä, hankkii esiintyjiä
- Koordinoi kulttuuritoimintaa, kouluttaa, auttaa ja opastaa, edistää vapaaehtoisuysteistyötä

Kaikissa yksiköissä kulttuurivastaavat

- Vastaa yksikön kulttuuri- ja viriketoiminnasta yksikössä
- Kannustaa ja auttaa muuta henkilökuntaa ryhmätoiminnan järjestämisessä ja työkalujen hyödyntämisessä
- Kannustaa henkilökuntaa huomioimaan asukkaiden henkilökohtaisen kulttuuritoiminnan

- Henkilökunta huomioi kulttuuriset oikeudet arjen yksilötyössä ja ohjaa omalla vuorollaan ryhmätoimintaa

- Esihenkilö varmistaa aika- ja taloudelliset resurssit toiminnan järjestämiselle

**KULTTUURI- JA VIRIKETOIMINNAN  
TYÖKALUPAKKI**

- VUOSIKELLO- JA VIIKKO-OHJELMAPOHJA
- KOULUTUS- JA PEREHDYTYSMATERIAALI
- MATERIAALI/IDEA PANKKI
- ELÄMÄNPUU-JULISTE ASIAKKAILE

Kohde-ryhmä	<b>LÄHTÖTILANTEEN HAASTEET</b> (mihin asioihin toimintamallilla haetaan ratkaisua)	<b>RATKAISUT JA VAIKUTUKSET</b> Asiakkaan mielekästä arkea tukevat selkeät toimintamallit ja työkalut
<b>ASIAKAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ikäihmisten tarve ja oikeus psyykkisen, fyysisen ja sosiaalisen elämänlaadun kohentamiseksi ja yksinäisyyden tunteen vähentämiseksi.</li> <li>Kulttuuriset oikeudet eivät täysin ja yhdenvertaisesti toteudu ikääntyneiden palveluissa</li> <li>Kulttuuritoiminta ei välttämättä ole ollut yksilöllistä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Yksilöllinen huoneentaulu</b> tukee asiakkaiden kulttuuristen oikeuksien toteutumista. Täytetty Elämän puu kertoo henkilökunnalle lisää asukkaasta, jolloin hlökunta voi ohjata asukasta esim. sopivaan ryhmätoimintaan</li> <li><b>Kulttuuriohjaaja</b> opastaa ja tarjoaa työkaluja asiakkaiden yksilöllisen kulttuurin huomiointiin työpajojen ja koulutuksen avulla sekä ohjaa ja koordinoi kulttuuri- ja virikevastaavien verkostoa.</li> <li><b>Kulttuuri- ja virikevastaavien verkosto</b> huolehtii asiakkaille järjestettävästä toiminnasta aktiivisesti ja yhdenvertaisesti</li> </ul>
<b>TYÖNTEKIJÄ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kulttuuritoiminta nähdään hoitotyöstä irrallisena osiona</li> <li>Kaikille ei ole selkeää, mitä kulttuuritoiminnalla tarkoitetaan ja miten monimuotoisesti asiakkaan mielekästä arkea voidaan tukea</li> <li>Kaikilla ei ole osaamista, halua tai uskallusta toteuttaa kulttuuritoimintaa</li> <li>Roolit eivät ole selkeitä kulttuuritoiminnan toteuttamisessa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Työntekijöillä tukena asiakkaiden huoneentaulut ja työkalupakki</b>, jossa on tietoa ja vinkejä kulttuurihyvinvoinnin edistämiseen arjen työssä</li> <li><b>Henkilöstön perehdytysohjelmaan</b> sisällytetään kulttuurisen hyvinvoinnin edistämisosio</li> <li><b>Viikko- ja vuosisuunnitelmat</b> tukevat toiminnan järjestämistä systemaattisesti</li> <li>Työntekijät pystyvät ja saavat hyödyntää omia kiinnostuksen kohteita ja harrastuksia oman työn toteuttamisessa</li> <li><b>Kulttuuri- ja virikevastaavien verkosto</b> sekä kulttuuriohjaaja tukevat muita työntekijöitä mielekkään arjen turvaamisessa</li> </ul>
<b>ORGANISAATIO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Laatusuosituksen mukainen palvelu liittyen kulttuurihyvinvoinnin ja mielen hyvinvoinnin edistämiseen ei täysin toteudu</li> <li>Asukkaat ja omaiset toivoneet asiakastytyväisyyskyselyissä lisää kulttuuri- ja viriketoimintaa.</li> <li>Kulttuurityö ja sosiaalisen toimintakyvyn ylläpito osana palveluita toteutuu vaihtelevasti eri yksiköissä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Kulttuuritoiminnalle on sovittu yhtenäiset toimintatavat ja yhteiset työkalut</b>, jotka tukevat ja edistävät laatusuosituksen ja lain mukaisten palveluiden toteuttamista, palvelun laatua ja asiakastytyväisyyttä</li> <li><b>Kulttuuri- ja virikevastaavien verkosto</b> koordinoivat ja seuraavat kulttuuritoiminnan ja asiakkaiden kulttuuristen oikeuksien toteutumista yhdenvertaisesti.</li> </ul>
<b>MUUT TOIMIJAT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kulttuuripalvelua ja viriketoimintaa tuottavat järjestöt/yhteisöt eivät löydä kanavia toiminnan järjestämiselle</li> <li>Toiminta ei ole systemaattista/säännöllistä eri yksiköissä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Luodaan rakenne, joka tukee yhteydenpitoa järjestöjen ja muiden kulttuuritoimintaa tarjoavien yhteisöjen kanssa.</li> <li>Toimivan ja säännöllinen yhteistyö tukee kulttuuritoiminnan toteutumista.</li> </ul>