Muutosvalmennusprosessi Pelastustoimen pilottiryhmät

soite

Alkukysely työyhteisölle + Taustatyö-keskustelu esihenkilön kanssa = Perusta ja raamit 4. työpajalle sekä työyhteisön tavoitetilan määrittelylle

- Alkukyselyn tulokset esihenkilötyön osalta

Valmentava johtamisote → Jaetun johtamisen käytänteet osaksi arkea → Työn kehittäminen osaksi arkea

1. Itse- ja yhteisö-ohjautuvuus

noin 2 - 4 viikkoa

- Mistä muutosvalmennuksessa on kyse?
- Mitä itse- ja yhteisö-ohjautuvuus on?
- Työskentelyosuus:
  - Mitä yhteisöohjautuvuus tarkoittaa työyhteisössämme?
  - Hallinnan kehä
  - Mihin haluan vaikuttaa työssäni?

2. Kokeilemalla kehittäminen

noin 2 - 4 viikkoa

- Käydään läpi kokeilemalla kehittämisen menetelmä – mistä kyse ja miksi sitä tehdään?
- Esitellään kokeilusuunnitelma
- Valitaan ensimmäinen kehittämiskokeilu ja tehdään kokeilusuunnitelma

3. Psykologinen turva ja kommunikaatio

noin 2 - 4 viikkoa

- Psykologinen turva; miten liittyy tiimityöhön ja itse- ja yhteisöohjautuvuuteen?
- Tiimin kommunikaatio
- Työskentely:
  - psykologisen turvan bingo
  - reflektio: miten itse viestin ja mitä voisin kehittää?

4. Tavoitetilan määrittely

noin 2 - 4 viikkoa

- Alkumittauksen läpikäynti
- Kehittämistyön tavoitteellisuus
- Työyhteisön tavoitetilan määrittely; kehittämistyön fokuksen valinta
- Tiimin nelikenttä

5. Tiedonkulku

noin 2 - 4 viikkoa

- Miksi tiedonkulku on tärkeää itse- ja yhteisöohjautuvuudessa?
- Tiedonkulun käytänteet työyhteisössä
- Tiedonkulun pelisäännöt

6. Työyhteisön palautekulttuuri

noin 2– 3 kuukautta

- Minä palautteen antajana & vastaanottajana
- Mitä palaute on?
- Palautteen merkitys työyhteisössä
- Palautteen antaminen & vastaanottaminen

7. Reflektio ja jatkot

- Kerrataan valmennusprosessi
- Reflektion merkitys
- Muutosvalmennuksen reflektointia
- Miten kehittämistyö jatkuu, kun ohjattu työskentely loppuu?
- Kehittämistyökalu Kanban

Osallistujien palaute valmennuksesta: Palautetta Soite 2.1 valmennuksesta.png

Euroopan unionin rahoittama – NextGenerationEU

Sallila, L., Kainu, H. & Kopsala, M-L. 2024.
Mukaillen Salmela, S. & Sallila, L. 2023