Muutosvalmennusprosessi

Euroopan unionin rahoittama – NextGenerationEU

soite

Esihenkilölle Arjen roolit ja vastuut - harjoitus + **Alkukysely työyhteisölle** + Taustatyö-keskustelu esihenkilön kanssa = Perusta ja raamit 4. työpajalle sekä työyhteisön tavoitetilan määrittelylle

- Alkukyselyn tulokset esihenkilötyön osalta
- Arjen roolit ja vastuut harjoituksen läpikäynti

1. *Itse- ja yhteisö-ohjautuvuus*

- Mistä muutosvalmennuksessa on kyse?
- Mitä itse- ja yhteisö-ohjautuvuus on?
- Työskentelyosuus:
  - yksilöpohdinta
  - kehittämis-kohteiden valinta
  - valituista kehittämis-kohteista kokeilu-suunnitelman teko

noin 2 - 4 viikkoa

2. *Kanban ja kehitystyön seuraaminen*

- Reflektoidaan 1. videotyöpajassa laadittuja kokeiluja
- Käydään läpi kokeilemalla kehittämisen menetelmä – mistä kyse ja miksi sitä tehdään?
- Esitellään kehittämiskanban

Kotitehtävä: Kehittämiskanban

noin 2 - 4 viikkoa

3. *Psykologinen turva ja kommunikaatio*

- Psykologinen turva; miten liittyy tiimi-työhön ja itse- ja yhteisöohjautu-vuuteen?
- Tiimin kommunikaatio ja tiedonkulku
- Työskentely:
  - psykologisen turvan bingo
  - reflektio: miten itse viestin ja mitä voisin kehittää?

Kotitehtävä: Tiimin tiedonkulku

noin 2 - 4 viikkoa

4. *Tavoitetilan määrittely*

- Alkumittauksen ja roolit ja vastuut - harjoituksen läpikäynti
- Kehittämistyön tavoitteellisuus
- Työyhteisön tavoitetilan määrittely; kehittämistyön fokuksen valinta

noin 1 – 2 kuukautta

Valmentava johtamisote → Jaetun johtamisen käytänteet osaksi arkea → Työn kehittäminen osaksi arkea

5. *Välicheck*

- Työyhteisön tarve määrittelee työpajan toteutumisen
- Miten kehittämistyö on lähtenyt liikkeelle;
  - toimiiko sujuvasti osana työyhteisön arkea?
  - onko vastuut selkeitä?
  - onko kehittämisen työkalut selkeitä?
- Onko jotain muuta muutosvalmennuk-seen liittyen mistä tulisi keskustella ohjatusti?

noin 4 – 6 kuukautta

6. *Reflektio ja jatko*

- Reflektion merkitys
- Muutosvalmennuksen reflektointia
- Miten kehittämistyö jatkuu, kun ohjattu työskentely loppuu?

Osallistujien palaute valmennuksesta: Palautetta Soite 2.1 valmennuksesta.png

7. *Jälkicheck*

- Kerrataan valmennusprosessi
- Pohditaan yhteisöohjautuvuuden suuntaa sekä kehittämistyön toimivuutta ja jatkokehittämisen kohteita

Loppu-mittaus

Salmela, S. & Sallila, L. 2023.