

Palautteita Miten voimme -hetkien fasilitoinnista

”Fasilitoijien suunnitelma tilaisuuden rungoksi toimi hienosti ja sai osallistujat osallistumaan Miten voimme hetkeen ja yhteisten tavoitteiden löytämiseen. Osallistujat antoivat palautetta siitä, että tilaisuus oli kokonaisuudessaan mukavan rento ja hyödyllinen. Tilaisuudesta jäi heille kokemus, että he olivat mukana aiheen käsittelyssä ja esille nousi juuri heidän tärkeiksi kokemiaan asioita.”

”Mukavaa kun ulkopuolinen henkilö oli mukana, kun kävimme läpi henkilöstön palautetuloksia läpi. Johdonmukainen ja tasapuolinen palaveri, missä kaikkien ääni oli kuuluvilla. Johti hyvin tapahtumaa.”

”Tilanteeseen toi rikkautta muutosvalmentajien läsnäolo. Päivän aloitus oli mukaansa tempaava ja luova. Se herätti kaikissa positiivisia tunteita. Työntekijät saivat vapaasti tuoda mielipiteitään ilmi avoimessa ja turvallisessa ilmapiirissä. Tiimi kannusti jokaista kommentoimaan avoimesti. Miten voimme hetken 3 tavoitetta tehtiin napakasti yhdessä ja niihin saatiin hyvät toimenpiteet. Työskentely toteutui osallistavasti. Jokainen työntekijä sai yksilöllisen äänensä kuuluville. Keskustelimme myös voimavaratekijöistä, joita työntekijät toivat ilmi. Kiitos hyvästä yhteistyöstä.”

”Miten voimme-hetki meni hyvin ja aikataulussa pysyttiin. Fasilitoijat antoivat riittävästi tilaa ja aikaa keskustelulle, mutta he ohjasivat keskustelua kuitenkin eteenpäin niin, ettei jäätty ”junnaamaan” paikalleen. Kokemus oli oikein hyvä ja toivoisin voivani hyödyntää heitä jatkossakin vastaavassa tilanteessa.”

”Miten voimme -hetki oli valtavan hyvin toteutettu. Työntekijöitä osallistettiin hyvin mukaan. Tärkeää mielestäni oli myös, että nostettiin esiin asioita joihin työntekijät voivat itse vaikuttaa ja ne, mihin eivät voi. Hetkessä pitäydettiin aikataulussa, mikä oli tärkeää. Itselleni tuli tunne, että työntekijöille myös konkretisoituivat asiat paremmin tämän hetken myötä. Miten voimme -hetken vetäjät tekivät loistavaa työtä!”

