

(TUETUN) VAPAAEHTOISEN PALVELUPOLKU



KUVAUS

HAASTE

RATKAISU

1. TIETOJEN HANKINTA JA REKRYTOINTI

Vapaaehtoinen tutustuu tehtäviin verkkosivuilla, esitteissä tai infotilaisuuksissa ja valitsee itselleen sopivan tehtävän.

Epäselvä tai puutteellinen tieto voi aiheuttaa epärointiä ja epävarmuutta.

Selkeät tehtäväkuvaukset ja helposti tavoitettavissa oleva yhteyshenkilö vahvistavat päätöstä lähteä mukaan.

2. ENSIMMÄINEN YHTEYDENOTTO, ALKUKESKUSTELU JA ROOLIN MÄÄRITTÄMINEN

Vapaaehtoispaikan edustaja ottaa yhteyttä vapaaehtoiseen pian rekrytoinnin jälkeen. Alkukeskustelussa kartoitetaan vapaaehtoisen kiinnostukset ja vahvuudet, ja hänelle etsitään sopiva rooli.

Pitkä viive voi johtaa motivaation laskuun, ja pintapuolinen keskustelu voi aiheuttaa väärinkäsityksiä.

Nopea yhteydenotto ja perusteellinen keskustelu varmistavat sopivan roolin löytymisen.

3. KOULUTUS JA PEREHDYTYKSI

Vapaaehtoinen saa käytännön ohjeita ja tietoa vapaaehtoistehtävään esimerkiksi koulutuksissa tai työpajoissa.

Liian tiivis aikataulu tai runsas tietomäärä voi aiheuttaa stressiä tai epävarmuutta.

Perehdytykselle annetaan riittävästi aikaa, ja mahdollisuus käytännön harjoitteluun tuetusti tukee oppimista.

4. TEHTÄVÄSSÄ TOIMIMINEN JA JATKUVA TUKI

Vapaaehtoinen osallistuu vapaaehtoistehtäviin ja saa tukea säännöllisten tapaamisten tai mentoroinnin kautta.

Ilman riittävästi tukea voi syntyä uupumusta tai riittämättömyyden tunteita.

Jatkuva tuki ja kokemusten jakaminen muiden kanssa luovat turvallisuutta ja motivaatiota.

5. TUKIKESKUSTELUT JA PALAUTTEENANTO

Vapaaehtoinen saa palautetta suorituksestaan ja mahdollisuuden keskustella kokemuksistaan.

Ilman säännöllistä palautetta vapaaehtoinen voi tuntea arvostuksen puutetta.

Jatkuva, rakentava palaute vahvistaa sitoutumista ja kehitystä.

6. KEHITTÄMISEN JA SITOUTUMISEN SYVENTÄMINEN

Vapaaehtoiselle tarjotaan mahdollisuus uusiin tehtäviin tai vastuullisempiin rooleihin.

Tuen puute uusissa rooleissa voi heikentää sitoutumista.

Jatkuva, rakentava palaute vahvistaa sitoutumista ja kehitystä.

7. POLUN PÄÄTTÄMINEN JA ARVIOINTI

Vapaaehtoisen kanssa keskustellaan hänen kokemuksistaan ja kerätään palautetta vapaaehtoisena toimimisesta.

Riittämätön kiitos ja palautteen keruun vähäisyys voi luoda vapaaehtoiselle tunteen, ettei työ ollut merkityksellistä.

Loppukeskustelussa kiitetään ja arvioidaan kokemukset, mikä lisää motivaatiota mahdolliseen jatkoon vapaaehtoistehtävissä.