



Vapaaehtoistoiminnan sopimus

Jelpaten-hankkeen tavoitteena on yhdistää vapaaehtoinen ja hänelle sopiva vapaaehtoistyötä tarjoava taho. Hankkeen yhteyshenkilö on tarvittaessa vapaaehtoisen tukena hankkeen aikana. Tämä sopimus voidaan tehdä korkeintaan hankkeen päättymiseen 31.12.2024 saakka. Toiveena on, että tuettu vapaaehtoistyö olisi mahdollista myös hankkeen päätyttyä.

VAPAAEHTOINEN

Vapaaehtoisen nimi:

Puhelinnumero:

Sähköpostiosoite:

Haluan, että minuun pidetään ensisijaisesti yhteyttä:

soittamalla

tekstiviestillä

WhatsAppilla

sähköpostilla

VAPAAEHTOISTOIMINTAPAIKKA

Vapaaehtoistoimintapaikka ja osoite:

Vapaaehtoistoiminta alkaa ja päättyy (pvm.):

Vapaaehtoistyöaika (esim. klo, krt/vk tai kk, t/krt):

Ohjaajan nimi:

Ohjaajan puh.nro tai muu yhteystieto, josta tavoittaa:

Haluan liittyä Jelpaten-hankkeen omaan WhatsApp ryhmään ja saada sitä kautta tietoa vapaaehtoisuuden mahdollisuuksista.

Kyllä

En

Vapaaehtoisen tehtävät:



Miten tehtävään perehdytys hoidetaan?

Miten ohjaus vapaaehtoistoimintapaikassa järjestetään?

Muuta huomioitavaa vapaaehtoistehtävään liittyen (esim. Puhelinkaverin soittoaika, pukeutuminen, ruokailut/kahvit, poissaolojen ilmoittaminen):



VAPAAEHTOINEN

Sitoudun toimimaan vapaaehtoistoimipaikassa annettujen ohjeistusten mukaisesti ja noudattamaan saamiani turvallisuusohjeita.

Toimiessani vapaaehtoisena sitoudun olemaan kertomatta eteenpäin mitään sellaista (arkaluontoista tai salassa pidettävää) tietoa, jonka olen saanut toimiessani vapaaehtoisena.

Vaitiolovelvollisuus koskee minua myös sen jälkeen, kun olen lopettanut toimintani kyseisessä vapaaehtoistoiminnassa. Salassapidosta on säädetty useissa eri laeissa. Nämä lait voivat tulla sovellettaviksi, vaikka toimijana on vapaaehtoinen.

Paikka ja päivämäärä:

Vapaaehtoinen

Nimen selvennys

VAPAAEHTOISTOIMIPAIKKA

Tarjoamme ja suunnittelemme vapaaehtoisien kanssa yhdessä juuri hänelle sopivat tehtävät huomioiden tämän vahvuudet ja mahdolliset tuen ja ohjauksen tarpeet.

Huolehdimme siitä, ettei vapaaehtoisien turvallisuus vaarannu eikä työ aiheuta haittaa tai vaaraa hänen terveydelleen. Vapaaehtoisien työturvallisuudesta on säädetty Työturvallisuuslaissa 738/2002.

VAPAAEHTOISEN VAKUUTTAMINEN VAPAAEHTOISTEHTÄVIEN AIKANA

Vapaaehtoinen on vakuutettu vapaaehtoistoimipaikan kautta

Vapaaehtoinen on vakuutettu tapaturman varalta Jelpaten-hankkeen kautta

Paikka ja päivämäärä:

Vapaaehtoisohjaaja

Jelpaten-yhteyshenkilö

Nimen selvennys

Nimen selvennys ja puhelinnumero

Vapaaehtoissopimus tehdään kahtena kappaleena: vapaaehtoiselle ja vapaaehtoistoimipaikalle. Kopio Jelpaten-hankkeelle. Mukaan Liite1: Salassapitosuomuksen soveltamisohje ja Tietosuojalain mukainen informointi sekä Liite 2: Työturvallisuuslain 738/2002 soveltaminen vapaaehtoistyössä



Liite 1:

Salassapitositoumuksen soveltamisohje

Vaitiolovelvollisuus koskee nähtyjä ja kuultuja tilanteita, autettujen henkilöllisyyttä sekä myös viranomaisyhteistyön kautta saatuja salassa pidettäviä tietoja liittyen esim. viranomaisten toimintaan. Vaitiolovelvollisuus koskee vapaaehtoista myös hänen vapaaehtoisuutensa päättymisen jälkeen.

Salassapidon piiriin kuuluvia tietoja ovat esimerkiksi useat henkilötiedot. Henkilötietoja ovat sellaiset tiedot, joiden perusteella henkilö voidaan tunnistaa suoraan tai välillisesti esimerkiksi yhdistämällä yksittäinen tieto johonkin toiseen tietoon, joka mahdollistaa tunnistamisen. Henkilö voidaan tunnistaa esimerkiksi nimen, henkilötunnuksen tai jonkin hänelle tunnusomaisen tekijän perusteella. Arkaluonteisina henkilötietoina salassa pidettäviä ovat etnistä alkuperää, uskonnollista ja poliittista vakaumusta, henkilön terveydentilaa, seksuaalista suuntautumista sekä sosiaalihuollon tarvetta koskevat tiedot.

Autetun tietoja ei saa luovuttaa sivullisille. Sivullinen on henkilö, joka ei ole osallistunut autetun hoitoon tai siihen liittyviin tehtäviin. Autetun omaisille voidaan autetun luvalla kertoa, miten häntä on autettu. Esimerkiksi naapurille ei voi kertoa, miten kyseistä henkilöä on autettu. Autetun tietoja voidaan kertoa terveyden- tai sosiaalihuollon ammattilaisille (mm. lääkäri, sairaanhoitaja, sosiaalityöntekijä) tai muille viranomaisille (poliisi), jotka ovat mukana auttamistyössä. Tähän tulee olla autettavan suullinen suostumus. Jos olet epävarma vaitiolovelvollisuuteen liittyvistä asioista, saat lisätietoja vapaaehtoistoimipaikan henkilökunnalta tai Jelpaten-työntekijöiltä.

Lähde: Suomen Punainen risti, Salassapitositoumus <https://tietosuoja.fi>

Tietosuojalain 5.12.2018/1050 mukainen informointi

Tässä sopimuksessa kerätyt asiakastietosi tallennetaan Jelpaten-hankkeen sekä vapaaehtoistoimintapaikan työntekijöiden käyttöön. Asiakastiedot ovat salassa pidettäviä. Asiakassuhteeseen liittyen niitä voidaan suostumuksesi perusteella käyttää Jelpaten-hankkeen ja yhteistyötahojen välillä. Muille tietojasi luovutetaan vain lakiin perustuen tai luvallasi. Sinulla on mahdollisuus tarkistaa sinua koskevat talletetut tiedot henkilökohtaisen käynnin yhteydessä tai kirjallisella pyynnöllä. Samoin sinulla on oikeus vaatia korjattavaksi virheellinen tieto, peruuttaa antamasi suostumus tietojen luovuttamiseen tai rajata sitä.



Liite 2:

TYÖTURVALLISUUSLAIN 738/2002 SOVELTAMINEN VAPAAEHTOISTYÖSSÄ

Vapaaehtoistyö tarkoittaa tilannetta, jossa henkilö suorittaa työpaikalla tehtäviä, mutta ei ole työsuhteessa eikä saa työstään vastiketta. Vapaaehtoistyön kuuluminen työturvallisuuslain piiriin edellyttää sopimusta vapaaehtoistyöstä työnantajan ja vapaaehtoistyöntekijän kesken. Lisäksi vapaaehtoistyön pitää olla samankaltaista kuin työpaikan työntekijöiden tekemä työ.

Vapaaehtoistyö tapahtuu henkilön omasta aloitteesta ja hänen halustaan. Esimerkiksi vanhainkodeissa vapaaehtoistyöntekijä voi avustaa vanhainkodin asukkaita ulkoilemisessa ja muissa askareissa. Vapaaehtoistyö voi liittyä myös vaikkapa harrastus- tai kansalaistoimintaan taikka elämänhallinnan tukemiseen.

Vapaaehtoistyöhön sovelletaan työturvallisuuslakia rajoitetusti.

Vapaaehtoistyöstä tehdään sopimus

Vapaaehtoistyössä työntekijä ei ole tehnyt työnantajan kanssa työ- tai toimeksiantosopimusta, eikä ole virka- tai muussa palvelussuhteessa työnantajaan. *Vapaaehtoistyöstä on kuitenkin oltava sopimus työnantajan ja vapaaehtoistyöntekijän kesken.* Sopimus velvoittaa kumpaakin osapuolta huolehtimaan velvoitteistaan. Sopimuksen tulee olla henkilökohtainen ja se voidaan tehdä kirjallisesti tai suullisesti. Muussa tapauksessa vapaaehtoistyöntekijän työ jää työturvallisuuslain soveltamisalan ulkopuolelle.

Työnantajan ja vapaaehtoistyöntekijän velvollisuudet

Työnantaja on vastuussa myös vapaaehtoistyön työturvallisuudesta.

Työnantajan velvollisuutena on huolehtia siitä, että vapaaehtoistyöntekijän turvallisuudelle ja terveydelle ei aiheudu haittaa tai vaaraa. Työolosuhteiden sekä käytettävien koneiden ja laitteiden tulee täyttää työturvallisuuslainsäädösten vaatimukset. Työnantajan on myös annettava tietoja työpaikan vaara- ja haittatekijöistä sekä opastusta koneiden ja laitteiden käytöstä. Lisäksi vapaaehtoistyöntekijän käyttöön on varattava tarvittavat henkilönsuojaimet ja annettava opastusta niiden käytöstä.

Vapaaehtoistyöntekijä on puolestaan velvollinen noudattamaan työpaikan turvallisuusohjeita sekä käyttämään asianmukaisia henkilönsuojaimia ja apuvälineitä.

Lähde: Työsuojelu.fi