



Mielenterveys-, päihde- ja riippuvuuspalveluiden SOTE-integroitu työparimalli

Kestävän kasvun Varsinais-Suomi (RRP)- Hanke
Projektipäällikkö Milla Lumio
Hankekoordinaattori Hanna Asikainen
Projektikoordinaattori Katja Ristilehto

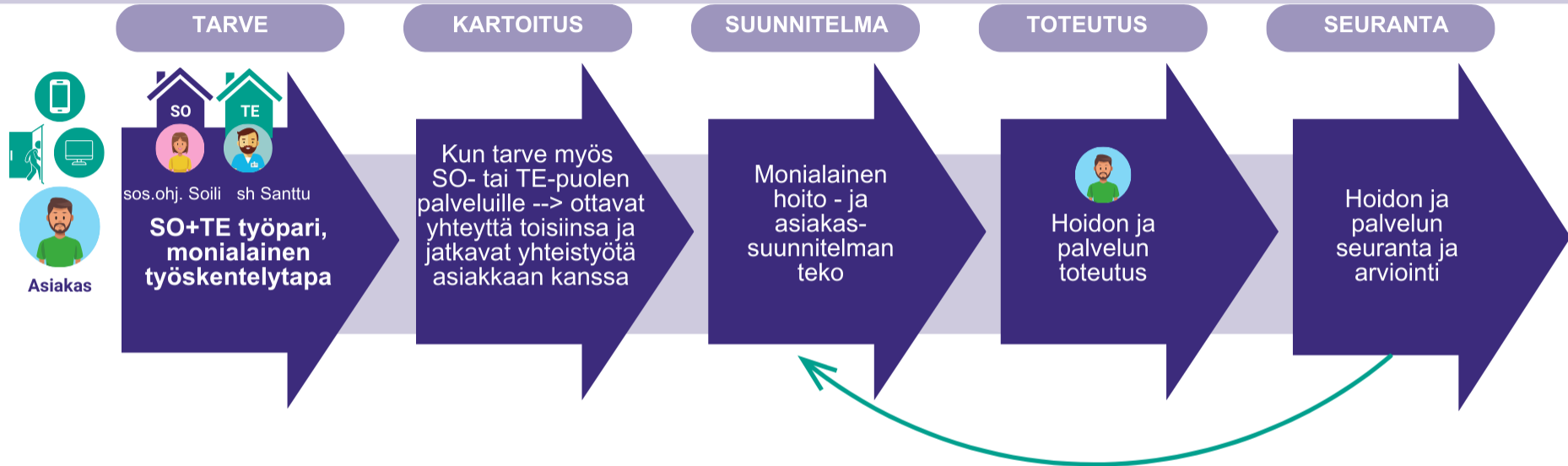


Kestävän kasvun Varsinais-Suomi

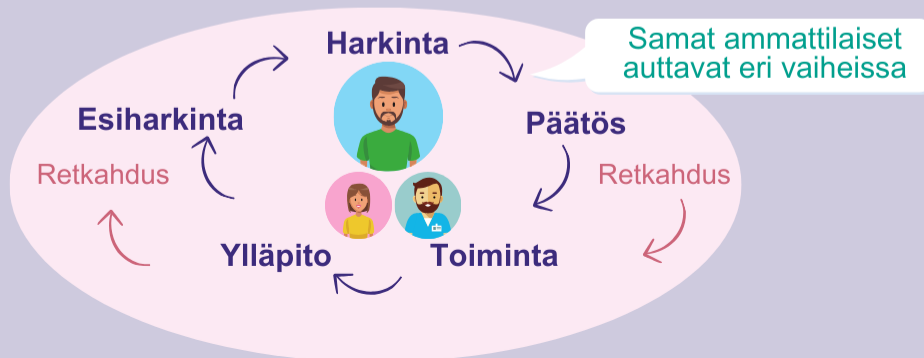


- Edistämme oikea-aikaisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen toteutumista Varsinais-Suomen hyvinvointialueella.
- Vahvistamme palvelurakenteita osana pandemian jälkihoitoa.
- Tavoitteenamme on tasa-arvoiset, kustannusvaikuttavat palvelut ja hyvinvoivat, toimintakykyiset ihmiset.

Mielenterveys-, päihde- ja riippuvuuspalveluiden SOTE-integroitu työparimalli



Muutosvaihemallin mukainen työskentely



Taustaa

Siis onko
SOTE-työparimalli
oikeasti näin hyvä?
Tästä on otettava
selvää!

Ja toiminnalle
on kuulemma
johdon päätös
ja tuki



SOTE-työparimalli



Tulevaisuuden sote-keskus -hanke

SOTE-työparimallipilotti 2023
Päihde- ja riippuvuuspalveluissa
palvelukohtaisesti
(Turku, Salo, Naantali, Raisio, Rusko,
Vakka-Suomi, Laitila, Akseli)



Kestävän kasvun V-S -hanke

Sujuvat palvelut -valmennuksessa
SOTE-työparimallia kehitetty
Loimaalla Miepä-palveluissa

Varha

Tavoitteena ottaa SOTE-
työparimalli käyttöön
mielenterveys- sekä päihde- ja
riippuvuuspalveluissa.

Tilanne nyt

Nyt olisi järkevää
kohdentaa työparimallia
eteenpäin koko Varhalle

Kehittämisen tulisi
kohdentua **monialaiseen
työskentelytapaan**, jossa
mukana olisivat
innostuneet työntekijät

Me kentällä koetaan
tarpeelliseksi
**kokemusten ja
käytänteiden jakamisen**
sekä toisilta oppimisen

Hmmm,
kuulostaa ihan
järkevältä



Operaatio erittäin salainen

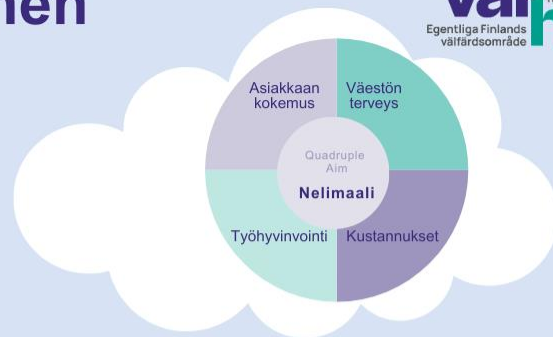


Tommi
007



Toipumisorientaatio

Marika
00-agentti



Alueagentit



Quartermasters

Suomen
kestävän kasvun
ohjelma

Euroopan unionin
rahoittama
NextGenerationEU



Alueagentit:

- alue 1 = agentit 001
- alue 2 = agentit 002
- alue 3 = agentit 003
- alue 4 = agentit 004
- alue 5 = agentit 005
- alue 6 = agentit 006
- alue 7&8 = agentit 008

”Erittäin salainen” -projektin käytännön toteutus



Nimetään työryhmään miepä työtä tekeviä so ja te työntekijöitä jokaiselta alueelta/ kunnasta/ sote-keskuksesta



Työryhmä työskentelee vuoden: 6/24-4/25



Kestävän kasvun V-S -hankkeen Katja ja Hanna vievät kehittämistyötä eteenpäin ja sparraavat työntekijöitä



Työryhmä työskentelee pääosin Teamsissä

Säännölliset kokoontumiset ja materiaalin työstäminen Teamsissä



Työntekijät ovat jatkossa mentoreina ja asiantuntijoina monialaisuuden kysymyksissä ja näin toimintatapa leviää arjen työhön

Tavoitteena on saada innostuneiden työntekijöiden osaaminen ja hiljainen tieto käyttöön sekä luoda materiaalia, sovittuja käytäntöjä ja toimintatapoja



Varhan agentit valmiuteen...

Työssäjaksamiseni lisääntyi,
kun enää ei tarvitse yksin
kantaa asioita.

Haasteellisetkin tilanteet
muuttuvat helpommiksi.

Asiakas hyötty
parhaiten, kun meillä
on toipumisorientaatio
viitekehyksenä, joka
tukee monialaisuutta ja
yhdessä tekemistä.

Avaanko jo
salaisen salkkuni
ja kerron tietäväni,
että tarkoitatte
nelimaalia

Tekemällä töitä yhdessä
(so+te) syntyy
kustannussäästöä ja
väestön terveys
lisääntyy



Mikä tänään herätti innostusta?

Ajatusten ja käytäntöjen jakaminen

Sote-työparit <3
yhteistyö ja keskustelu

Sujuvampi yhteistyö

Osallistuminen

Yhteistyö

Yhteistyö!

yhteistyö Keskustelu

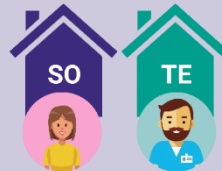
Yhteistyön tärkeys ja oman ammattiosaamisen tärkeys
aktiivinen osallistuminen keskusteluun

samalla sivulla ollaan

Hyviä ajatuksia ja käytänteitä on selvästi porukalla!

Kiva miettiä asioita isolla porukalla Hyvä ilmapiiri koko porukalla

KIITOS!



SOTE-työparimalli