



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Suomen kestävän kasvun ohjelma (RRP) THL Juurruttamisen tuki tilaisuus

Suunnittelusta ja toteutuksesta kohti pysyvää toimintaa

10.2.2025

Tuula Kieseppä, erityisasiantuntija STM/OHO



Elpymis- ja palautumissuunnitelma (RRP) ja alueellinen kehittämisen tarve

- Suomen elpymis- ja palautumissuunnitelma (RRP) on osa Suomen kestävän kasvun ohjelmaa.
- Vastaako alueella todettu kehittämisen tarve ja halu rahoitusinstrumentin tavoitteita?
- Suomen kestävän kasvun ministerityöryhmä on linjannut ohjelman yleiseksi tavoitteiksi mm:
 - kasvattaa tuottavuutta,
 - nostaa työllisyysastetta,
 - **nopeuttaa hoitoon pääsyä** ja
 - edistää alueellista, sosiaalista ja sukupuolten tasa-arvoa.

RRP:n kansallinen merkitys - esimerkkejä joistakin keskeisistä edistymiskohteista



- **Digitaaliset sotekeskukset** (rahoitus investoinnista 1 ja 4): edistetään kansallisesti sosiaali- ja terveydenhuollon digitalisoitumista, tehokkaampaa palveluihin ohjautumista ja itse- ja omahoidon mahdollisuuksia, palveluvalikoiman monipuolistuminen.
- **Kansallisen hyte-palvelukonseptin käyttöönotto ja palvelutarjottimien kehittäminen alueilla** (rahoitus investoinnista 2): tarjotaan hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluita yhä systemaattisemmin hyvinvointialueiden asiakkaille, ehkäistään sosiaalisia ja terveydellisiä ongelmia väestön keskuudessa sekä keskitytään hyvinvoinnin edistämiseen kokonaisvaltaisesti.
- **Rakenteellisen sosiaalityön käyttöönotto alueilla** (rahoitus investoinnista 3): rakenteellinen sosiaalityö tekee näkyväksi haasteita ja ilmiöitä, joihin palvelujärjestelmää kehittämällä kullakin alueella tulee tarttua.
- **Peruspalvelujen saatavuuden parantaminen** toimintamallien järjestelmällisellä kehittämisellä ja täytäntöönpanolla (alueellisen tilanteen ja tarpeen perusteella) (investoinnit 1 ja 4). Toimintamallien arviointiin ja parhaiden käytänteiden jakamiseen alueiden kesken tarjotaan kansallista tukea.

Hyvien toimintamallien levittäminen

- THL on kartoittanut toimintamalleja, joiden käyttöönottoa voidaan tukea kansallisesti
- Alueet jakavat kokemuksia toimivista käytännöistä ja malleista aktiivisesti toisilleen; osalla alueista toimiva YTA yhteistyö
- Kansallista yhteistyötä toivotaan teemoissa, joissa vaaditaan pitkäjänteisyyttä, kansallinen suositus tai ohjeistus on puutteellinen tai joissa on selkeitä esim. lainsäädännöllisiä esteitä/tulkintaeroja
- Myös RRP:n osalta tuetaan hankkeita tunnistamaan omia parhaita käytäntöjä (THL)

Suunnitelma

- Miksi muutosta tarvitaan?
- Mitä tavoitellaan?
- Miten siihen päästään?
- Miten tavoitteen saavuttamisen etenemistä seurataan ja mitä seurannasta seuraa?
- Seurannan tulee tapahtua suhteessa suunnitelmaan mutta suunnitelmaa voidaan seurannan perusteella päivittää.

Miksi ja mitä tavoitellaan?

- Toiminnan rationaalisuuden näkökulmasta keskeiset kysymykset
- Olennaisia sitouttamiselle: alueen työntekijät, keskijohto, ylempi johto, alueen poliittinen johto
- Kehittämisen aikana näihin kysymykseen on syytä palata useastikin – ohjaako 'Siksi' kehittämistä vai ollaanko ajauduttu harhapoluille?
- Seurannan tuloksilla voidaan toivottavasti lopulta lukita vastaus
- Esim. ”Potilaamme joutuvat odottamaan ensimmäistä hoitokäyntiä liian pitkään” ”Tavoitteenamme on, että tehdyillä muutoksilla ainakin suurin osa (80%) pääsee hoitokäynnille viikon sisällä.”

Miten?

- Siten, että toiminta voi jatkua myös hankekauden jälkeen
- Suunnitelman mukaan, mutta arviointi ja päivitykset tarvittaessa, jotta edetään
- Yhteistyössä
 - Kehittämistyöhön osallistuvat / kehittämisen kohderyhmät
 - Kehittämisen ulkopuolella olevat kollegat / yhteisöt (rajapinnat)
 - Samaa aiemmin kehittäneet omassa tai muussa organisaatiossa
- Viestintä
- Vastuun merkitys kaikilla tasoilla
- Palautekeskustelut johdon kanssa

Tulokset

- Arviointi ja tiedon jakaminen
- Viestintä
- Luopuminen
- Läpinäkyvyys
- Juurruttamisen tulee olla mukana jo suunnitelmassa ja sitten kehittämistyössä ensi askeleista lähtien

Mittareiden merkityksestä

- Kehittämistyö ja juurrutus
 - Lähtötilanteen mittaus, tavoitearvon asetus, muutoksen seuranta
- Juurrutus
 - Muutoksen osoittaminen
 - Tavoiteltujen tulosten osoittaminen
- Toiminnan ylläpito
 - Laadunseuranta
 - Uusien muutostarpeiden arviointi ja suunnittelu

Esimerkki

- Työntekijät tuovat esiin ongelman
- Tieto kehittämisrahasta
- Toimenpiteiden ideointi työntekijöiden kanssa toiminnan muutoksesta
- Neuvottelut johdon kanssa toiminnan muutoksesta, kiinnittymisestä strategiaan ja pysyvästä rahoituksesta
- Kehittämistoimet, toiminnan muutos, resurssien uudelleen allokointi – vaatii jatkuvaa vuoropuhelua

Kiitos!



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET