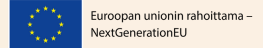








YHTEISTYÖ TUOKIO

Arviointiväline HYTETU- monitoimijaisen yhteistyön kehittämiseen



Tuokio on monitoimijaisen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden yhteistyön eli HYTETU-yhteistyön arviointiväline. Sen avulla voidaan kehittää esimerkiksi kuntien, hyvinvointialueiden ja järjestöjen yhteistä HYTETU-työtä.

Yhteistyön kehittäminen sisältää seuraavat vaiheet

-  Yhteistyön kehittäminen osaksi verkosto-tapaamista
-  Keskustelun käyminen edistyneen yhteistyön kriteereistä
-  Yhteistyön vahvuuksien ja kehittämistarpeiden tunnistaminen
-  Tavoitteen asettaminen yhteistyön kehittämiseksi
-  Toimenpiteiden tarkentaminen tavoitteen saavuttamiseksi
-  Tavoitteen toteutumisen arviointi ja tarvittaessa arvioinnin toistaminen

Lue lisää ulapland.fi/tuokio

2. VAHUUUKSIEN JA KEHITTÄMISTARPEIDEN TUNNISTAMINEN

Vahvuudet:

Kehittämistarpeet:

3. TAVOITTEEN ASETTAMINEN

Tavoitteemme yhteistyön kehittämisessä on:

4. TOIMENPITEIDEN YHTEINEN TARKENTAMINEN

Mitä teemme?

Milloin teemme?

Miten jaamme vastuun?

Miten arvioimme?



EDISTYNEEN HYTETU- YHTEISTYÖN KRITERIT

TALOITTAKAA TÄSTÄ: Tässä on kuusi kriteeriä, joiden avulla voitte arvioida HYTETU-yhteistyönne edistyneisyyttä. Sijoittakaa kukin kriteeri yhteisen keskustelunne jälkeen jollekin seuraavista tasoista: käynnistyvä, rakentuva, vakiintuva ja syventyvä.

Käynnistyvä

Rakentuva

Vakiintuva

Syventyvä

Yhteistyöhön osallistuminen

Kuinka laajasti yhteistyötä tehdään? Miten eri tahojen osallistuminen mahdollistetaan?

Yhteistyö on organisaation sisäistä.
Tarve laajemmalle yhteistyölle sidosryhmien ja asukkaiden kanssa on tunnistettu.

Yhteistyötä tehdään muutamien toimijoiden (esim. kunta, hyvinvointialue, järjestöt) välillä.
Asukkaita ja sidosryhmiä osallistetaan satunnaisesti esim. kuulemisilla ja lausunnoilla.

Yhteistyötä tehdään verkostossa, joka kattaa useita eri toimijoita (esim. kunta, hyvinvointialue, järjestö, yritys, oppilaitos).
Asukkaat ja sidosryhmät ovat mukana esim. kyselyiden, työpajojen ja keskustelutilaisuuksien kautta.

Yhteistyö on laajaa ja monialaista.
Eri tahot ja asukkaat osallistuvat tasavertaisesti kaikkiin prosessin vaiheisiin monikanavaisesti.

Vuorovaikutus yhteistyössä

Millaista toimijoiden välinen vuorovaikutus on?

Toimijoiden välinen vuorovaikutus on sattumanvaraista.
Tapaamme tai olemme yhteydessä tarvittaessa.

Tiedotamme toisiamme säännöllisesti.
Keskustelemme asioista ennalta sovituisissa tapaamisissa.

Vuorovaikutus on suunnitelmallista ja tieto kahteen suuntaan kulkevaa.
Sovittujen tapaamisten lisäksi olemme yhteydessä, kun tarvitsemme neuvoa ja tukea toisiltamme.

Vuorovaikutus on jatkuvaa, dialogista ja tasavertaista.
Toimimme vastavuoroisesti, yhdessä oppien. Kommunikoimme monitahoisesti ja tasoisesti.

Yhteistyön tavoitteellisuus

Onko yhteistyölle yhdessä tunnistettu ja määritelty tavoitteita? Onko roolit ja vastuut määritelty tavoitteiden saavuttamiseksi?

Yhteistyön tavoitteen määrittäminen on kesken.
Emme ole keskustelleet tavoitteiden saavuttamisesta, toimijoiden rooleista ja vastuista.

Yhteistyölle on määritelty tavoitteet.
Keskustelu tavoitteiden saavuttamisesta, rooleista ja vastuista on kesken.

Yhteistyölle on määritelty tavoitteet ja tavoitteisiin kiinnittyvät toimenpiteet.
Osa toimijoista osallistuu toimenpiteiden toteuttamiseen.

Yhteistyöllä on tavoitteet, ne on yhdessä tunnistettu ja määritelty.
Vastuut on jaettu ja toimijat työskentelevät sitoutuneesti yhdessä tavoitteiden saavuttamiseksi.

Yhteistyörakenteet

Minkälaiset yhteistyön rakenteet ovat? Miten resursseja jaetaan?

Yhteistyön rakenteita ei ole määritelty.
Resurssien jakamisesta ei ole keskusteltu.

Yhteistyörakenteet ovat epävirallisia ja perustuvat yksilöiden väliin ammatillisiin suhteisiin.
Yhteistyömme kaipaa koordinoitua.
Resurssit säilyvät organisaatioissa.

Yhteistyörakenteet on määritelty.
Meillä on toimiva verkosto / yhteistyöryhmä ja resurssi yhteistyön koordinoitiin.
Jaamme resursseja yksittäisiin kehittämiskohteisiin, esimerkiksi projekteihin.

Yhteistyörakenteet joustavat tarpeen mukaan yhteistyötä tukevaksi.
Resursseja suunnataan systemaattiseen yhteistyöhön.

Hyvinvointitieto osana yhteistyötä

Miten tiedon kanssa toimitaan?

Olemme keskustelleet tiedon keräämisen aloittamisesta.
Tietopohja on puuttuva.

Keräämme tietoa julkisista tietolähteistä ja jaamme sitä toisillemme.
Tietopohja on suppea.
Tieto ei ohjaa toimintaamme.

Keräämme tietoa eri lähteistä ja olemme jalostaneet sitä.
Tietopohja on hyvä.
Toiminnan ohjaaminen tiedolla on haasteellista.

Kartoitamme ja keräämme tarvitsemaamme tietoa eri lähteistä, jalostamme ja hyödynnämme sitä sekä teemme johtopäätöksiä.
Tietopohja on laaja.
Hyödynnämme tietoa systemaattisesti toiminnan ohjaamisessa.

Yhteistyön johtaminen

Millä tavoin yhteistyötä johdetaan?

Johtajuus on kokoavaa ja valmistelevaa.
Potentialisten yhteistyön osapuolien löytämistä ja suhteiden luomista.

Johtajuus on varmistavaa ja sitouttavaa.
Roolien ja pelisääntöjen luomista sekä tasapainottelua osallistujien tarpeiden välillä.

Johtajuus on motivoivaa ja ohjaavaa.
Toimintojen koordinoitua sekä kannustamista siihen, että kaikki osapuolet hoitavat osuutensa.

Johtajuus on mahdollistavaa ja fasilitoivaa.
Muiden näkemysten arvostamista ja asiantuntemukseen nojaamista.