

Yhteistyöllä eteenpäin - Implementointitiimi kehittämisprosessin tukirakenteena

Miia Stähle

12.3.2025

Kehittämisklinikka: Juurruttamisen tuki, osa 2: Viestintä –
Hankkeesta pysyväksi toiminnaksi (RRP)



**Kasvun
tuki**
Varhaisen
tuen tietolähde

itla
Itsenäisyyden
juhlavuoden
lastensäätiö



Tavoitteena hyvä
tulevaisuus lapsille ja
nuorille

itla

Kansallinen implementointiosaaminen lasten ja nuorten kasvun tueksi (Kasvun tuki KI) -hanke 2023-2025

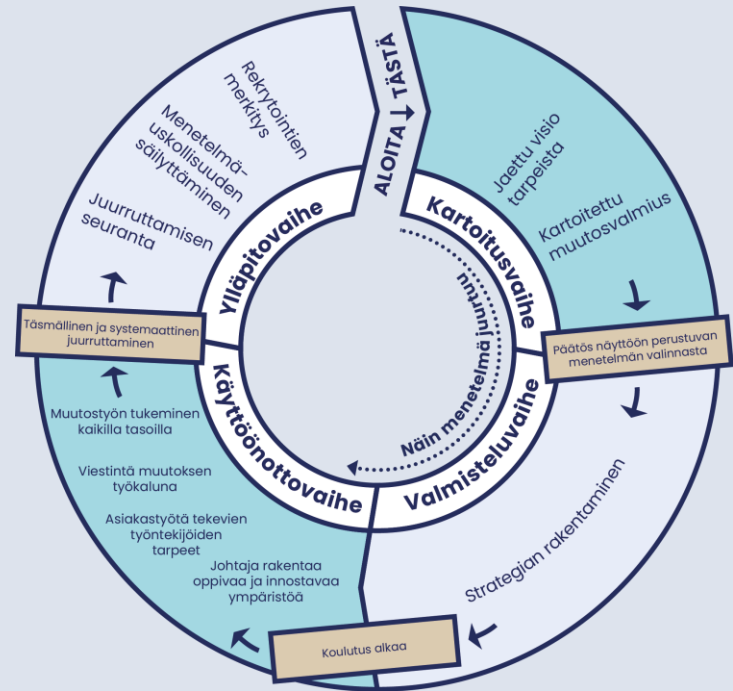
- Tavoitteena edistää vaikuttavien psykososiaalisten menetelmien käyttöönottoa ja juurtumista palvelujärjestelmään
- Hyvinvointialueiden implementointiosaamisen vahvistaminen – osahanke
- Onnistunut implementointi- eli käyttöönottoprosessi edellyttää
 - Huolellista suunnittelua
 - Käyttöönoton prosessin perusasioiden huomioimista
 - Sovittua työnjakoa ja yhteistyötä kaikilla hallinnon tasoilla
 - Pitkäjänteisyyttä ja sitoutumista



EPIS viitekehys implementointiin eli menetelmien käyttöönottoon

”Implementointi on tavoitteellista toimintaa, jolla menetelmä (toimintamalli) pyritään saattamaan käytäntöön mahdollisimman eheänä prosessina”

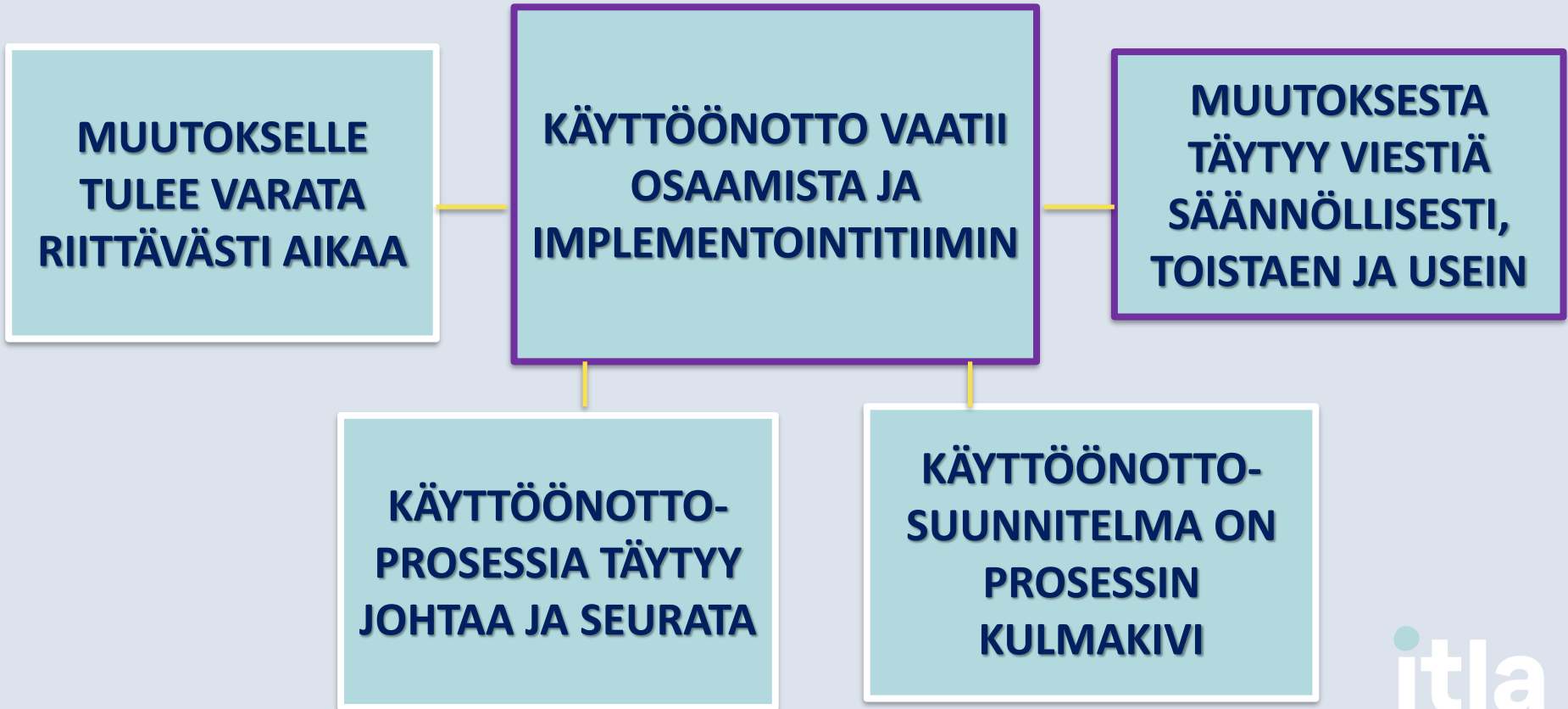
- Exploration = Kartoitus
- Preparation = Valmistelu
- Implementation = **Toteutus***
- Sustainment = Ylläpito



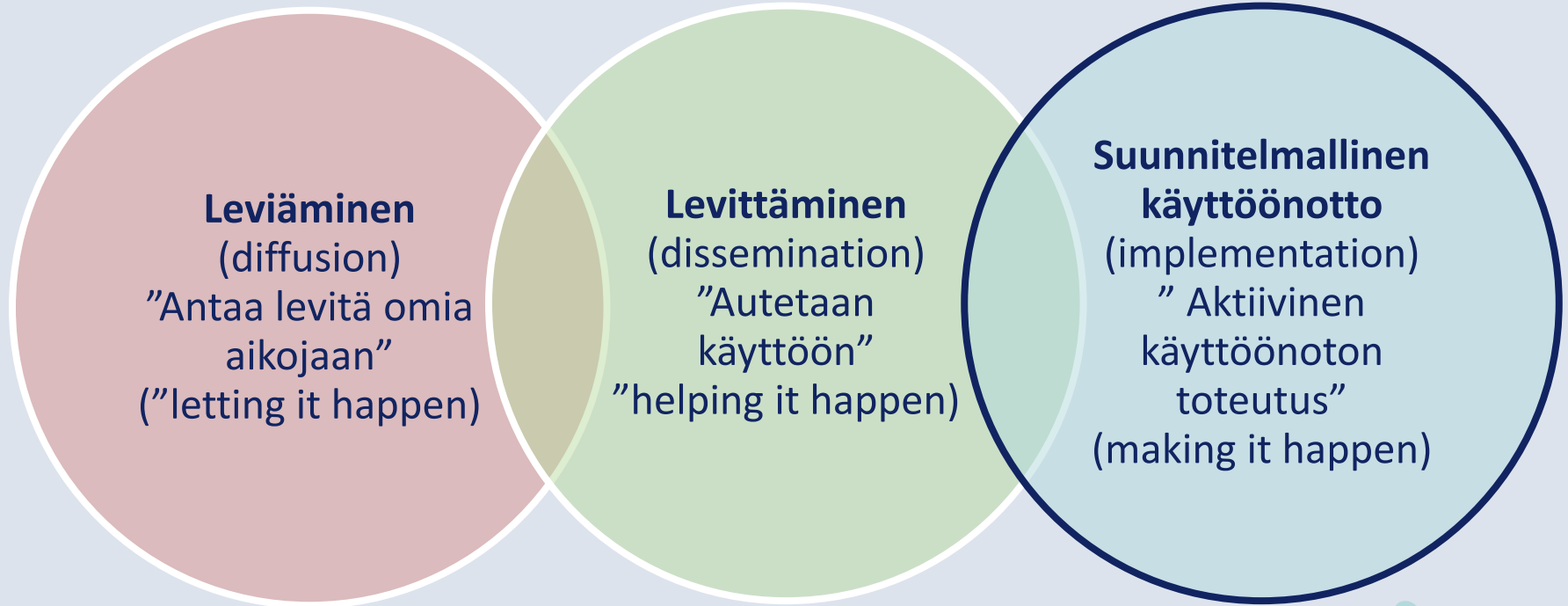
* Aiemmin käyttöönotto

Kehittämisen uskomukset ja ratkaisut

(Juurruttamisen tuki, osa 1, 10.2.2025)



Levitä-levittää-implementoida



Leviäminen
(diffusion)
"Antaa levitä omia
aikojaan"
("letting it happen)

Levittäminen
(dissemination)
"Autetaan
käyttöön"
"helping it happen)

**Suunnitelmallinen
käyttöönotto**
(implementation)
"Aktiivinen
käyttöönoton
toteutus"
(making it happen)

Käyttöönototavat tuottavat erilaista viestintääkin 😊

(Muk.2, 3)

Implementointitiimi

(1)

- Johtamisen taso, pysyvä rakenne
- Kokonaisvastuu
 - Käytössä olevien menetelmien ja toimintamallien kokonaisuudesta
 - Menetelmän käyttöönotosta ja sen johtamisesta
 - Käytön seurannasta
- Työryhmä, joka tekee **strategiaan pohjautuvia** valintoja, linjauksia ja päätöksiä mm. menetelmän valinnasta, priorisoinnista ja käyttöönotosta
 - Uusi tiimi-/työryhmärakenne ei välttämättä ole tarpeen
 - Nimitys voi vaihdella alueittain



(4)

Implementointitiimi

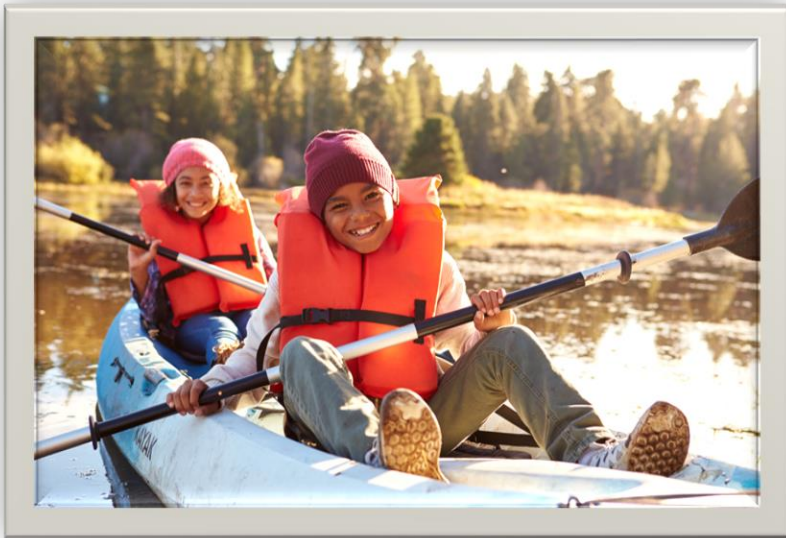
(2)

- Resurssisuunnittelu
 - Mahdollistaminen ja sitoutuminen
- Vastuun jakautuminen
- Tietoa ja osaamista eri näkökulmista, mm.
 - Muutoksen johtaminen
 - Implementointiosaaminen
 - Menetelmäosaaminen
 - Tiedolla johtaminen, tietojärjestelmät
 - Viestintä oikeaan aikaan ja oikeille tahoille
 - Käyttöympäristön ja asiakkaiden tuntemus
- Tiimirakenteen tukema käyttöönotto nopeuttaa merkittävästi menetelmän juurtumista käyttöön



Käyttönottotiimi

(1)



- Operatiivisen toiminnan taso lähellä sitä yksikköä, missä menetelmää tullaan käyttämään
 - Mukana työntekijöiden näkökulma
- Käyttönottotiimi vastaa menetelmän käyttöönoton **toteutuksesta** eli intensiivisestä menetelmän käyttönottamisen vaiheesta
- **Yhteistyö ja vuorovaikutus** implementointitiimin kanssa
 - Rakenteessa suunniteltu yhteistyö ja esim. koordinaattorin tehtäviin kuuluu olla molemmissa

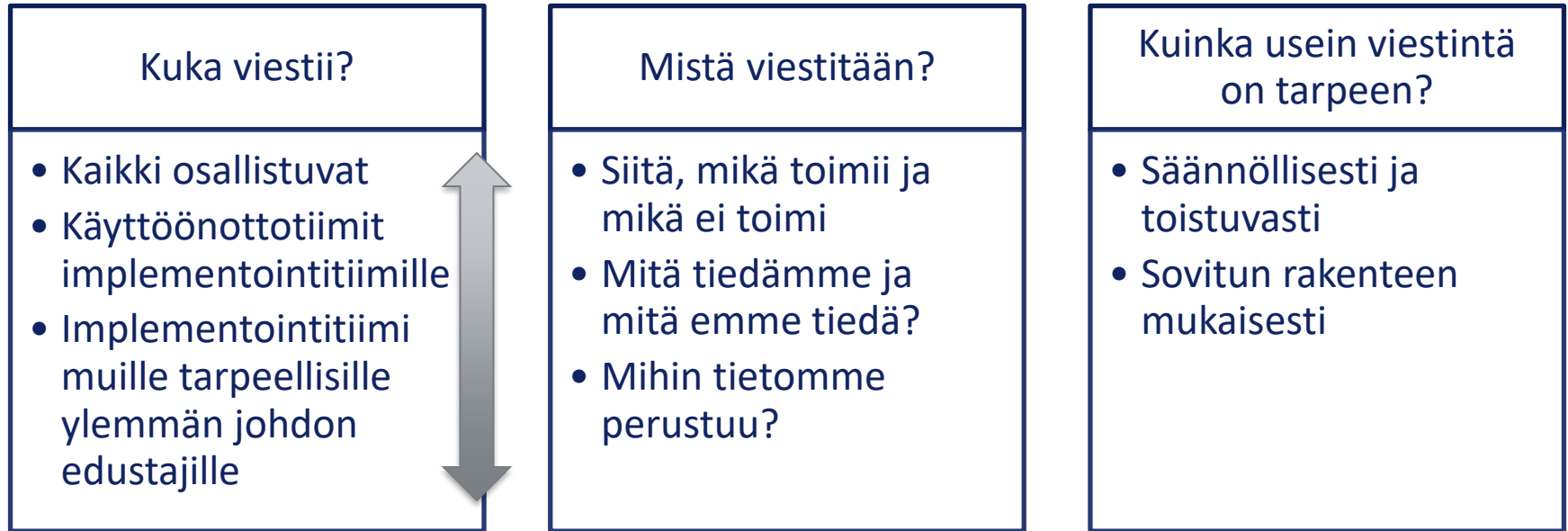
Käyttönottotiimi

(2)



- Sovitaan ja nimetään käyttönottoprosessi- kohtaisesti
- Seuraa käyttönoton edistymistä
- Tunnistaa hidastajia
- Suunnittelee tarvittavia toimenpiteitä
- Pitää silmät ja korvat auki
 - Keskustelu
 - Kannustus
 - Tiedon jakaminen
 - Tiedon kuljettaminen

Viestintä implementointi- ja käyttöönottoihin ydintehtävänä



Käyttönottosuunnitelma on myös viestintäsuunnitelma

- **Kuka tarvitsee tietoa?**
 - Työntekijät
 - Yhteistyökumppanit
 - Asiakkaat
- **Mikä tieto on tarpeen?**
 - Avoimuus lisää luottamusta
- **Mikä on oikea aika?**
 - Mieluummin ennakoiden kuin liian myöhässä
- **Pidä kaikki mukana**
 - Osallistuminen ja keskustelumahdollisuudet
 - Jaksaa vastata kysymyksiin
 - Useampia viestintäkanavia ja -tapoja
- **Kuuntele ja kuule**
 - Perustelee ratkaisut
 - Harkitse ja toteuta mahdolliset muutokset
- Kaikkien tulisi osata vastata MIKSI kysymykseen



Onnistuneen käyttöönoton ”ainekset”

- **Mikä** menetelmä tai toimintamalli otetaan käyttöön?
 - Kasvun Tuki Menetelmäpankki
 - Luvuvinkki: Antti Malmivaara:
”Lasten ja Nuorten mielenterveyttä edistävien psykososiaalisten menetelmien vaikuttavuuden arviointi” Puheenvuoro Kasvun tuki –lehti 2/2024 (journal.fi)
- **Miten** käyttöönotto toteutetaan?
 - Opi ja innostu
 - Implementointiopas
 - Verkkokurssi
 - Verkkosivut kesäkuussa 2025!
- **Missä** toimintaympäristössä menetelmä tulee käyttöön?
 - Sopiiko ja soveltuuko, onko juurtumiselle edellytyksiä?
 - Luvuvinkki: Noora Seilo ym. ”Psykososiaalisen intervention adaptointi – kuvaus keskeisiä näkökulmista ja käsitteistä” Tutkimusartikkeli Kasvun tuki –aikakauslehti 1/2024 (journal.fi)



(Muk. 2)

Tutustu ja lue lisää:

”Menetelmien suunnitelmallinen
käyttöönotto tarvitsee tuekseen tiimin” –

blogi täällä

”Onnistu näyttöön perustuvien
menetelmien implementoinnissa” –

verkkokurssi täällä

Tilaa Itlan uutiskirjeitä **täältä**

Tulossa

- Teemavarikot keskiviikkoisin klo 8-9
9.4. ja 14.5.
ilmoittaudu mukaan täältä
- Implementoinnin verkkosivu –
kesäkuussa 2025!
- Webinaarisarja 2025
26.5., 16.6., 25.8., 29.9.
maanantaisin klo 13-15 (15.30)

itla

Lähteitä

1. Kouvonen P, Tani S, Kurki M, Hamari L. (2023). Miten onnistun implementoinnissa? Opas psykososiaalisten menetelmien vaikuttavaan implementointiin. Toim. Koskenalho N. Itsenäisyyden juhluvuoden lastensäätiö. Itlan oppaat ja käsikirjat 2023:1.
 2. Department of Health (2018). NCEC Implementation Guide and Toolkit. Available at: <https://health.gov.ie/national-patient-safetyoffice/ncec/>
 3. Greenhalgh, T., Robert, G., Macfarlane, F., Bate, P., & Kyriakidou, O. (2004). Diffusion of innovations in service organizations: systematic review and recommendations. *The Milbank Quarterly*, 82(4), pp. 581-629. Available from: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC2690184/>
 4. Metz, A., Bartley, L. (2020). Implementation Teams: A Stakeholder View of Leading and Sustaining Change. Teoksessa B. Albers et al. (eds.), *Implementation Science 3.0*, https://doi.org/10.1007/978-3-030-03874-8_8, 199-225
- Implementointitiimeistä myös:
 - National implementation research network (NIRN): Implementation teams overview <https://implementation.fpg.unc.edu/wp-content/uploads/Implementation-Teams-Overview-M3.pdf>

Kiitos!

Míia Stähle
Kehittämispäällikkö
KI-hanke,
implementointiosaamisen vahvistaminen
míia.stahle(at)itla.fi
puh. 040 6312 975