

Suomen kestävän kasvun ohjelma

Kestävät ja vaikuttavat sote-palvelut

Päijät-Hämeessä (RRP2)

**Työpaketti 1: Työkykyohjelman laajentaminen
Heinolan ja Sysmän alueelle
(PIL3 työpaketti 1)**

Loppuraportti

Päijät-Hämeen hyvinvointialue

13.01.2025

VN/27060/2022



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Sisällysluettelo

2 Työkykyohjelman laajentaminen	3
2.1 Miten työkyvyn ja työllistymisen tuen palvelukokonaisuus ja sitä tukevat toimintamallit ovat hankeaikana toteutettu alueella?	3
2.2. Miten hankkeen toimenpiteet ovat edistäneet työkyvyn ja työllistymisen tukea sosiaali- ja terveyspalveluissa?	4
2.3 Miten toimenpiteet ovat lisänneet osatyökykyisten työttömien henkilöiden työllistymistä, työllistymisen edellytyksiä, työ- ja toimintakykyä ja yhteiskunnallista osallisuutta hankeaikana?..	5

2 Työkykyohjelman laajentaminen

2.1 Miten työkyvyn ja työllistymisen tuen palvelukokonaisuus ja sitä tukevat toimintamallit ovat hankeaikana toteutettu alueella?

Työkyvyn tuen kokonaisuuden selkiyttämiseksi ja yhdyspintojen vahvistamiseksi perustettiin Työkyvyn tuen ryhmä, johon kuuluu hyvinvointialueen toimialojen johtoa sekä edustusta järjestöistä ja perusterveydenhuollon yksityisiltä tuottajatahoilta. Ryhmään liitettiin mukaan myös tulevien työllisyysalueiden edustajat ja Kela. Työkyvyn tuen kokonaiskuva selkiytettiin ja laadittiin suunnitelmia kokonaisuuden liittämisestä organisaation rakenteisiin. Työkyvyn tuen kokonaisuuden toimijoiden rooleja ja vastuita on kirkastettu sekä tunnistettu toimijoiden välisiä yhdyspintoja.

Työkyvyn tuen ryhmä on toiminut yhteisenä keskustelualustana tulevaan TE24 -uudistukseen ja TYM-lain muutokseen liittyville käytännön järjestelyille ja linjauksille. Ryhmässä on kartoitettu työkyvyn ja työllistymisen tuen palveluihin liittyviä resurssien sekä vaikuttavuuden haasteita hakien niihin ratkaisuehdotuksia. Työkyvyn tuen ryhmän yhteisen näkemyksen mukaan alueella tulee huomioida TE24 -uudistuksen tuomat vaikutukset myös sote-palvelujen kohdalla. Vuonna 2025 Päijät-Hämeeseen muodostuu 2 työllisyysaluetta: Päijät-Hämeen työvoimapalvelut ja Lahden kaupungin työllisyyspalvelut. Päijät-Hämeen työkyvyn tuen palvelukokonaisuuden rakentaminen on vielä kesken ja työskentely jatkuu yhteistyössä työkyvyn tuen kokonaisuudessa toimivien monialaisten organisaatioiden kanssa.

Työkyvyn tuen matalan kynnyksen palveluja on kehitetty ja aiemmin kehitetyt työkyvyn tuen palvelut on laajennettu Heinolaan ja Sysmään. Työkyvyn tuen toimijoiden kesken on tiivistetty monialaista yhteistyötä koko hyvinvointialueella. Työkyvyn ja työllistymisen tuen palvelukokonaisuutta tukevat toimintamallit on toteutettu suunnitellusti ja liitetty Innokylään.

[Työkyvyn tuen palvelukokonaisuus, Päijät-Hämeen HVA \(RRP, P3\) | Innokylä](https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/tyokyvyn-tuen-palvelukokonaisuus-paijat-hameen-hva-rrp-p3)

<https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/tyokyvyn-tuen-palvelukokonaisuus-paijat-hameen-hva-rrp-p3>

[Työkyvyn tuen tiimimalli, Päijät-Hämeen HVA \(RRP, P3\) | Innokylä](https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/tyokyvyn-tuen-tiimimalli-paijat-hameen-hva-rrp-p3)

<https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/tyokyvyn-tuen-tiimimalli-paijat-hameen-hva-rrp-p3>

[Asiakasosallisuus työkyvyn ja työllistymisen tuessa, Päijät-Hämeen HVA \(RRP, P3\) | Innokylä](https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/asiakasosallisuus-tyokyvyn-ja-tyollistymisen-tuessa-paijat-hameen-hva-rrp-p3)

<https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/asiakasosallisuus-tyokyvyn-ja-tyollistymisen-tuessa-paijat-hameen-hva-rrp-p3>

[Työttömien terveystarkastusten kehittäminen, Päijät-Hämeen HVA \(RRP, P3\) | Innokylä](https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/tyottomien-terveystarkastusten-kehittaminen-paijat-hameen-hva-rrp-p3)

<https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/tyottomien-terveystarkastusten-kehittaminen-paijat-hameen-hva-rrp-p3>

[Laatukriteereihin perustuva tuettu työhönvalmennus / TTO Päijät-Häme | Innokylä](https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/laatukriteereihin-perustuva-tuettu-tyohonvalmennus-tto-paijat-hame)

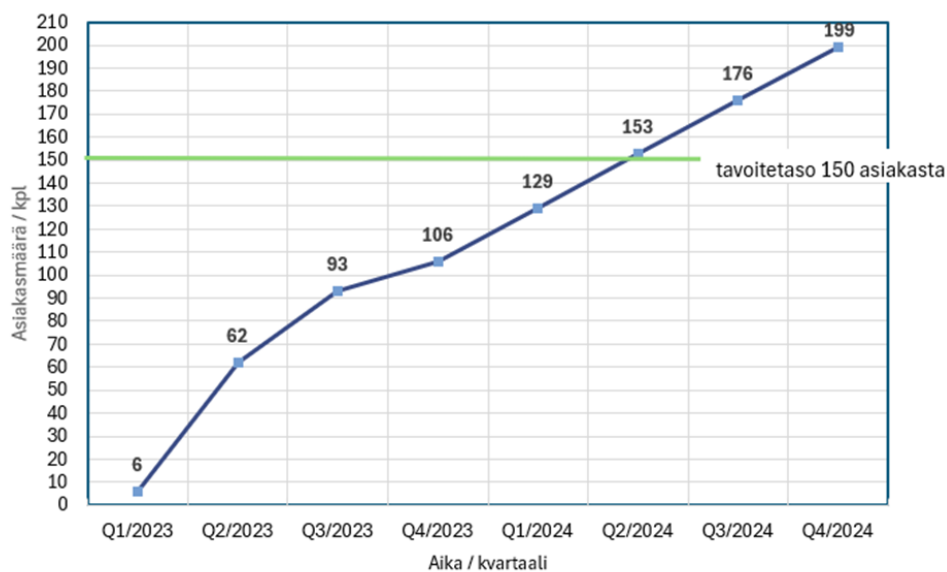
<https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/laatukriteereihin-perustuva-tuettu-tyohonvalmennus-tto-paijat-hame>

2.2. Miten hankkeen toimenpiteet ovat edistäneet työkyvyn ja työllistymisen tukea sosiaali- ja terveystaloudissa?

Työkyvyn tuen ryhmän työskentelyllä on yhtenäistetty käytäntöjä ja luotu alueelle tasalaatuiset, toimivat ja vaikuttavat työkyvyn tuen palvelut. Erityisesti työttömien terveystarkastukset ovat hankkeen toimenpiteillä yhdenmukaistuneet, ja niihin on hankkeen aikana kehitetty palveluohjauksellista ja asiakasta kokonaisvaltaisemmin huomioivaa työskentelytapaa.

Hankkeessa on vahvistettu ammattilaisten osaamista työkyvyn haasteiden tunnistamiseksi rakentamalla heidän tarpeitaan vastaavia koulutuskokonaisuuksia. Koulutuksiin on osallistunut 1128 monialaisen työkyvyn tuen ammattilaista. Hankkeen aikana monialainen verkostotyö on kehittynyt ja vakiintunut osaksi ammattilaisten työskentelyä.

Työkykykoordinaattoritoiminnan asiakastavoite oli 50 asiakasta v. 2023 ja 100 asiakasta v. 2024 eli yhteensä 150 asiakasta. Tavoite ylitettiin; asiakkaita oli yhteensä 199 henkilöä (Kuva1). Työkykykoordinaattoritoiminnan avulla asiakkaita on ohjattu ja tuettu oikea-aikaisten työkyvyn tuen palvelujen sekä etuuksien piiriin. Työkykykoordinaattoritoiminnan toteuttamista ja palvelusta saatuja palautteita on kuvattu Työkyvyn tuen tiimimalli Päijät-Hämeen HVA (RRP, P3) -toimintamallissa ([linkki](#)).



Kuva 1 Työkykykoordinaattorin asiakasmäärän kehitys v. 2023–2024.

Laatukriteereihin perustuvaa tuettua työhönvalmennusta on laajennettu Heinolan ja Sysmän sosiaalihuollon kuntouttavan työtoiminnan työpajalle yhteistyössä Hämeen ELY-keskuksen, TE-palvelujen, sosiaalihuollon ja yksityisen palveluntuottajan kanssa. Toimenpiteelle asetettua asiakastavoitetta (yht. 30 asiakasta vuosina 2023 ja 2024) ei saavutettu, mutta tulos on olosuhteet huomioon ottaen hyvä ja asiakkaita valmennuksessa oli yhteensä 18. Valmennuksen aikana 6 asiakasta työllistyi. Työhönvalmennuksen pilotointi edisti ja vahvisti asiakkaiden työllistymisen edellytyksiä, jatkosuunnitelmia

ja osallisuutta yhteiskunnassa, mutta myös monialaisten ammattilaisten yhteistyötä. Työhönvalmennuksen toteuttamista on kuvattu Laatukriteereihin perustuva tuettu työhönvalmennus Päijät-Hämeen HVA (RRP, P3) -toimintamallissa ([linkki](#)).

Työttömien ryhmäinterventiota on vahvistettu lisäämällä Taite-valmennuksen tunnettuutta ja edistämällä sen hyödyntämistä ammattilaisten työmenetelmänä. Lisäksi työkykykoordinaattori on toteuttanut Heinolan kaupungin työpajalla asiakkaille suunnattuun Työkykykurssiin työkykyosion, joka juurtui pysyväksi osaksi kurssia. Työkyvyn tuen tiimimalli Päijät-Hämeen HVA (RRP, P3) -toimintamalli on kuvattu Innokylään ([linkki](#)).

2.3 Miten toimenpiteet ovat lisänneet osatyökykyisten työttömien henkilöiden työllistymistä, työllistymisen edellytyksiä, työ- ja toimintakykyä ja yhteiskunnallista osallisuutta hankeaikana?

Laatukriteereihin perustuvaan tuettuun työhönvalmennukseen osallistuneista asiakkaista lähes puolet työllistyi tai suuntautui työkokeiluun. Asiakkaiden haastatteluissa nousi esille yksilöllisen tuen merkitys työllistymisessä ja jatkopolkujen suunnittelussa.

Työkykykoordinaattorin toimilla asiakkaiden ohjautuminen oikea-aikaisille etuuksille ja kuntoutuspalveluihin ovat nopeutuneet. Työkykykoordinaattorin asiakkaiden työllistymisedellytyksiä on tuettu hakemalla työrajoitteisiin liittyviä lausuntoja, jotka ovat mahdollistaneet työllistymisen osatyökykyisenä palkkatuella. Myös monialaisen työkyvyn tuen ammattilaisten palautteiden mukaan jokainen työkykykoordinaattorin kanssa asioinut asiakas hyötyi työskentelystä.

Hankkeen aikana asiakkaat ovat saaneet aiempaa enemmän ja monipuolisemmin mahdollisuuksia osallistua palveluiden kehittämiseen mm. haastattelujen ja yhteiskehittämisen (ammattilaiset ja asiakkaat yhdessä) muodossa.