

VERTAISOHJAAJANA VAPAAEHTOISTOIMINNASSA PALVELUPOLKU

Kehitetty Yhteisiä askeleita osallisuuteen ja kumppanuuteen -
hankkeessa

OHJAUTUMINEN

- Kohderyhmänä vapaaehtoistoimintaa toteuttavien järjestöjen vapaaehtoiset
- Järjestötoimija kartoittaa vertaisohjaajatoiminnasta kiinnostuneet vapaaehtoiset
- Kriteerinä halu osallistua vertaisohjaajatoimintaan

VERTAISOHJAAJANA TOIMIMINEN

- Henkinen tuki toisille vapaaehtoisille
- Kannustaa ja kunnioittaa toisia vapaaehtoisia
- Toimii esimerkkinä toiminnan suorittamisessa ja sovittujen käytäntöjen noudattamisessa
- Vertaisperehdyttäminen
- Avustaa ja neuvoo toisia tarvittaessa
- Osallistuu aktiivisesti toiminnan kehittämiseen

TYÖNOHJAUS

- Järjestön toimihenkilön/työnohjaajan kanssa käytävä keskustelu
- Yhteinen ryhmäkerta, muutama viikko koulutuksesta
- Yksilökerrat toteutuvat yksilöllisen tarpeen mukaisesti
- Etsitään ratkaisuja vertaisohjaajatoimintaan liittyen

TOIMINNAN PÄÄTTÄMINEN

- Vertaisohjaajatoiminnan lopussa palautekeskustelu

VERTAISOHJAAJA- KOULUTUS

- Koulutuskerrat 2x3h:
- 1. Ryhmytyminen, vuorovaikutus ja sosiaaliset taidot
- 2. Itsetuntemus, voimavarakeskeisyys ja ryhmänohjaus / valmistuminen

TOIMINNAN TUKITOIMET

- Vertaisohjaajan roolit näkyvillä toimintapaikassa
- Järjestötoiminnasta vastaava yhteyshenkilö, joka tukee toiminnan suorittamisessa

JATKUVA KEHITTÄMINEN

- Palautekysely koulutuksen päätteeksi
- Suullinen palaute keskustelujen yhteydessä
- Toiminnan kehittäminen palautteen pohjalta



Euroopan unionin
osarahoittama



Parik